



De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 8
April 2012

4

INHOUD

Algemeen

- [Eurocrisis laat terug op](#)
- [1 op 10 Vlamingen arm](#)
- [VIA: Pact 2020](#)

Onderwijs

- [Hervorming in Lager Onderwijs?](#)
- [Politiescholen geëvalueerd](#)
- [Digitaal onderwijs komt dichterbij](#)
- [Leerling veroordeeld](#)

Sectoren

- [Ambtenaren mogen na 65 werken](#)
- [Premie voor postbodes](#)
- [Inspecties in horecasector](#)

Allerlei

- [Wat verandert er in april?](#)
- [Uitbreiding ouderschapsverlof](#)
- [Info over de gemeenteverkiezingen](#)

Rubriek Antipestteam

- [AntipestZine](#)
 - [Gemeentebestuur veroordeeld](#)
-
-

Algemeen

- **Eurocrisis laat weer op**

Het Amerikaanse ratingbureau Egan-Jones heeft de kredietwaardigheid

van de Verenigde Staten verlaagd van AA+ tot AA. Het bureau maakt zich zorgen over de hoge staatsschuld van de VS en het uitblijven van een oplossing om die schuld terug te dringen. Voor het eerst sinds de Tweede Wereldoorlog is de Amerikaanse schuld hoger dan 100 procent van het bruto binnenlands product (bbp). Het bureau denkt dat de schuld eind dit jaar zal stijgen tot 106 procent. Door de politieke impasse in Washington wordt er te weinig vooruitgang geboekt in het verlagen van de schuld.

In de 17 eurolanden zijn er 17 miljoen mensen werkloos. De werkloosheid in de eurozone bereikte daarmee het hoogste punt in bijna 15 jaar.

In de gehele Europese Unie van 27 landen kwam de werkloosheid uit op 10,2 procent.

De werkloosheid in de EU in de groep jonger dan 25 jaar kwam in maart uit op 5,5 miljoen, ofwel 22,4 procent. Dat is een stijging van 262.000. De jeugdwerkloosheid in de eurozone bedroeg 21,6 procent, ofwel 3,3 miljoen jongeren.

Het ergst blijft de toestand in Griekenland. Maar die toestand drukt op heel Europa.

Een Grieks faillissement zou een onmiddellijke bedreiging vormen voor de stabiliteit van Portugal, Ierland, Italië en Spanje. De werkloosheidsgraad in Griekenland is bijna 22 %. Dat is dubbel zo hoog als het gemiddelde in de eurozone en is zowat verdubbeld sinds 2010. Het zijn de jongeren (15 tot 24 jaar) die het zwaarst getroffen worden. De helft (50,8 procent) van hen heeft geen werk.

De vier grootste banken van Griekenland hebben over 2011 zeer zware verliezen geleden. De grootste bank van Griekenland, National Bank of Greece, belandde voor 12,3 miljard euro in het rood, Alpha Bank verloor 3,8 miljard euro en Eurobank ging voor 5,5 miljard euro in het schip. Piraeus Bank raakte 6,3 miljard euro kwijt. Dat is in totaal circa 13 procent van het Griekse bruto binnenlands product.

Door de diepe recessie en de hoge werkloosheid in Griekenland kampen de banken met een toenemend aantal slechte leningen. Op de Griekse beurs zijn bank aandelen in de afgelopen 12 maanden al 74 procent in waarde gekelderd. De Griekse beurs zelf daalde 50 procent.

In Italië is de staatsschuld gestegen tot bijna 2000 miljard euro, een nieuw record, meldt de Italiaanse centrale bank Banca d'Italia.

Eind vorig jaar lag de overheidsschuld nog net onder 1.900 miljard euro. De Banca d'Italia verwijst naar seizoensgebonden factoren, hogere rentes en de storting van de Italiaanse participatie aan het Europese noodfonds. Italië heeft na Griekenland de hoogste staatsschuld van de eurozone.

De Italiaanse premier Mario Monti is bezorgd dat de schuldenproblematiek in buurland Spanje de schulden crisis in de eurozone weer nieuw leven zal inblazen. Dat kan op zijn beurt Italië besmetten, een van de grootste economieën van Europa.

De Spaanse minister van Europese Zaken verklaarde echter dat Madrid zich aan zijn belofte zal houden en het begrotingstekort zal terugdringen. Spanje voert dit jaar voor ruim 27 miljard euro

bezuinigingen en lastenverzwaringen door. De regering bevriest de salarissen van ambtenaren en pakt onder meer de vennootschapsbelasting aan.

Maar ondertussen blijft de sociale onrust in Spanje toenemen. Bij diverse manifestaties hebben in totaal honderdduizenden Spanjaarden betoogd tegen de hervorming van de arbeidsmarkt en het strenge besparingsbeleid van de rechtse PP-regering in Madrid. De betogingen maakten deel uit van een algemene 24-uursstaking in het land. In Barcelona ging een demonstratie gepaard met baldadigheden. De politie riposteerde met rubberkogels en traangas. In meer dan honderd Spaanse steden en gemeenten werden anti-regeringsoptochten gehouden.

De leiders van de grote vakbonden CCOO en UGT waarschuwden de conservatieve regering dat zij zich aan meer en zwaardere acties mag verwachten als ze haar beleid niet bijstelt.

Maar volgens de regering kunnen enkel drastische besparingen iets doen aan de werkloosheid van bijna 23 procent van de beroepsbevolking.

In Duitsland hebben vakbonden en werkgevers een akkoord bereikt over 6,3 procent meer loon voor twee miljoen ambtenaren voor de komende twee jaar. De loononderhandelingen voor de Duitse ambtenaren duurden weken. De vakbonden hielden verscheidene waarschuwingsstakingen, onder meer in de luchthavens.

In België zal in 2012 de gemiddelde koopkracht per hoofd drie procent lager liggen.

Globaal genomen is het leven voor de gemiddelde consument de laatste jaren 31 procent duurder geworden. Maar voor huishoudens met een laag inkomen, die huren, bedraagt dat 45 procent.

Zo zijn de voedings- (+38 procent), de huur- (+44 procent) en de energieprijzen (+77 procent) tussen 2010 en 2012 sneller gestegen dan de index. Deze producten en diensten maken soms tot tachtig procent uit van het budget van gezinnen met een laag inkomen.

Daarnaast wordt dit jaar nog een stijgende werkloosheid verwacht.

Aan Europese kant vreest men dat het tekort van België opnieuw boven 3 % zal stijgen. En dat mag niet volgens de Europese regels.

De regering-Di Rupo vroeg de Hoge Raad van Financiën (HRF) om advies bij de verdeling van de budgettaire inspanning tussen de federale overheid en de deelstaten. De HRF wil dat alle regeringen vanaf 2015 een begroting in evenwicht hebben. Het laat de Vlaamse regering toe zich aan haar regeerakkoord te houden, maar verhoogt de druk op de schouders van de federale staat. In drie jaar tijd moet die 2,7 procent van het bbp (bruto binnenlands product) of 10,5 miljard euro besparen. De inspanning van Vlaanderen, Brussel, Wallonië blijft beperkt tot 800 miljoen euro.

De federale regering moet nu 90 procent van de besparingen voor haar rekening nemen.

Maar dat is ook voor de deelstaten een nadeel. Want hoe meer de federale regering moet besparen, hoe minder middelen naar Vlaanderen, Brussel en Wallonië worden overgedragen, dus hoe meer ze zelf moeten besparen.

Er zal daarom nieuw overleg moeten komen tussen de regering-Di Rupo en de deelregeringen. Het moet uitmonden in een nieuw stabiliteitsplan dat eind april bij Europa moet worden ingediend.

- **1 op 10 Vlamingen arm**

Volgens het Voortgangsrapport 2012 van het Vlaams Actieplan Armoedebestrijding leefde in 2010 meer dan 1 op de 10 Vlamingen onder die risicodrempel. Vooral de toename van de kinderarmoede is opvallend. Wanneer een alleenstaande minder dan 973 euro per maand verdient, loopt hij een verhoogd risico op armoede. Voor een gezin met twee kinderen ligt die drempel op zo'n 2.000 euro. Het aantal Vlamingen dat moet rondkomen met een inkomen onder de armoededrempel stijgt. Het aantal is in 2010 gestegen naar 650.000 of 10,4 procent van alle inwoners. Met andere woorden: meer dan 1 op de 10 Vlamingen zit onder de risicodrempel. Het aantal kinderen onder de risicodrempel is gestegen met 20.000 tot 140.000.

- **ViA: Pact 2020**

ViA (Vlaanderen in Actie) is het toekomstproject van Vlaanderen.

Vlaanderen wil tegen 2020 uitmunten als een **economisch innovatieve, duurzame en sociaal warme samenleving**.

In de rangschikking van Europese regio's doet Vlaanderen het vandaag niet slecht, maar ook niet schitterend. In BBP (Bruto Binnenlands Product) uitgedrukt, staan we op de 33ste plaats van 131 Europese regio's. De **uitdagingen voor de toekomst** op het gebied van demografie, globalisering en milieu zijn immers enorm.

Vlaanderen moet **uitblinken** op elk maatschappelijk domein: wetenschappelijk, economisch, ecologisch, onderwijskundig, sociaal, internationaal en bestuursmatig.

Dat is een ambitieuze doelstelling. Om die te bereiken hebben we meer nodig dan enkele kleine stapjes voorwaarts. We hebben nood aan enkele **grote doorbraken**, dat zijn fundamentele omwentelingen die een grote stap voorwaarts betekenen voor Vlaanderen.

Als u de plannen leest, klinkt het allemaal wel rooskleurig. Maar om de doelstellingen te bereiken zal meer nodig zijn dan mooie beloften. Laten we vooral niet vergeten dat we in een economische crisis zitten. De bezuinigingen zullen een enorme negatieve impact hebben op de plannen. Alle plannen vindt u hier terug:

<http://vlaandereninactie.be/actie/pact-2020>

<http://jongerenpact2020.be>

Onderwijs

- **Hervorming in Lager Onderwijs?**

De Vereniging van Vlaamse Leerkrachten (VVL) pleit voor het doorbreken van de jaarstructuur in het lager onderwijs.

"Elk kind heeft zijn eigen ritme. Wat ze graag doen, doen ze goed. Wat ze graag leren omdat het hen op dat moment interesseert, gaat erin als peperkoek; de rest mag je zo dikwijls herhalen als je wilt, ze krijgen het amper of met zeer veel moeite verwerkt.", zegt de VVL.

Om kinderen toe te laten meer op hun eigen ritme te laten werken, pleit de VVL ervoor de traditionele onderwijsstructuur zoals die nu bestaat opzij te zetten en de jaarstructuur te doorbreken.

Dat kan doordat de eindtermen, dat zijn de competenties en vaardigheden waarover een leerling moet beschikken om door te stromen naar een volgend onderwijsniveau, in het lager onderwijs vastgelegd zijn voor het zesde leerjaar. Bovendien is er "geen enkele verplichting om het onderwijs te structureren in jaarklassen".

Het nieuwe systeem zou heel wat voordelen opleveren. Zittenblijven hoeft niet meer en kinderen kunnen dus binnen hun leeftijdsgroep en vriendengroep blijven. Daarnaast komt het accent meer te liggen op de eigenheid van het kind.

"Het durven opgeven van de jaarstructuur is een uitdaging op zich. Het is bijna ondenkbaar, hele generaties zijn zo opgevoed. De angst om te vervallen in een eindeloze chaos grijpt velen naar de keel. Was het dan

vroeger allemaal verkeerd?' Neen, dat is het niet. De vraag is wel of wat goed was en is, niet nog veel beter kan", aldus nog de VVL in een bericht in GVA.

In een manifest pleiten ze ook voor Inclusie in het onderwijs. Dat geeft iedereen de kans op een gelijkwaardige manier te participeren aan onze maatschappij, ieder naar zijn eigen mogelijkheden, en er als zodanig aanvaard en erkend te worden. In de huidige maatschappij is dit nog lang geen vanzelfsprekendheid, maar door de geleidelijke invoering van de inclusie zou dit uiteindelijk kunnen bewaarheid worden.

Alle kinderen en jongeren die in dit land wonen, maken deel uit van onze maatschappij en hebben dus gelijke rechten op opvoeding en onderwijs. In principe moeten zij kunnen deelnemen aan het gewoon onderwijs samen met hun vrienden, kameraden, leeftijdsgenoten,...

Alleen in die situaties waarbij de fysieke en/of psychische beperking(en) zodanig groot is (zijn) dat de persoon in kwestie onmogelijk zijn maximale mogelijkheden kan bereiken in het gewoon onderwijs, is een verwijzing naar het buitengewoon onderwijs aangewezen. In alle andere gevallen verdient het gewoon onderwijs de voorkeur, zij het vaak aangevuld met aangepaste hulpmiddelen in het kader van de leerzorg (zoals bijv. bijzondere begeleiding, cursus liplezen, gebarentaal, enz.).

De eindtermen zullen alleszins persoonsgebonden moeten zijn.

Van begin af aan ingebed blijven in de maatschappij met aanvaarding van de beperking geeft meer garanties op een waardevolle inbreng in de gemeenschap, een positieve kijk op de wereld en een grotere kans op zelfverwezenlijking.

Of dit mogelijk wordt, hangt meer af van de keuze die onze maatschappij maakt dan wel van de praktische mogelijkheden en moeilijkheden. Een kind met een beperking wordt binnen het gezin niet op de eerste plaats bekeken vanuit zijn beperking maar vanuit zijn eigenheid als lid van het gezin. De beperking maakt deel uit van zijn eigenheid en wordt als zodanig in zijn persoonlijkheid geïntegreerd.

Dit geldt ook voor de school. Als deze personen van begin af aan binnen de school opgevangen worden, zullen ze met hun eigenheid opgevangen en aanvaard worden, en krijgen ze op die manier alle kansen die zij nodig hebben om zichzelf te worden.

Uit het Manifest van 30 maart 2012 van de V.V.L. vzw

Voor alle info:

http://www.vvl-onderwijs.be/index.php?option=com_content&view=article&id=7&Itemid=7

- **Politiescholen geëvalueerd**

De politiescholen kregen in de loop van 2011 een onafhankelijke evaluatiecommissie over de vloer. Die toetste de gebruikte lesmethodes

aan een kwaliteitsnorm. Van de tien Belgische politiescholen scoort, volgens het rapport, de Antwerpse het slechtst. De Limburgse scoort zeer goed en had geen enkele onvoldoende.

In sommige scholen (bv. Antwerpen) heb je meer dan honderd docenten. Hun cursussen overlappen elkaar en spreken elkaar soms tegen. Er is nauwelijks overleg. Lesgevers worden meestal uit de praktijk geselecteerd en dat is heel positief, maar de vraag of ze "hun praktijk" wel echt ook goed doen, wordt meestal niet gesteld.

Een ander probleem is de stage. Die vindt iedereen te kort. Maar de rapporten van de visitatiecommissies toonden ook aan dat de stagiairs in een aantal politiekorpsen eerder als goedkope werkkrachten worden gebruikt en onvoldoende opgeleid.

Voor de Antwerpse politieschool viel het rapport zwaar tegen. Op liefst acht punten kreeg ze een onvoldoende.

- Onder meer het gebrek aan didactische kwaliteiten bij sommige docenten. Niet alle lesgevers hebben een pedagogisch diploma. Maar de school kiest bewust voor lesgevers uit de praktijk en ze zouden ook een pak minder van de opleidingsmiddelen ontvangen.
- De onderwijsmethodes van de docenten zijn te ouderwets.
- De cursussen worden onvoldoende gecontroleerd,
- De examens zijn te globaal en de studenten worden tijdens hun opleiding al statutair aangeworven en betaald, zodat het heel moeilijk is om ze te buizen. 98% van de studenten slaagt.

De Antwerpse politieschoolverantwoordelijken relativeren de bevindingen en zouden intussen al 37 werkpunten van de opleiding aangepakt hebben.

België telt tien politiescholen: vijf in Vlaanderen, drie in Wallonië en twee in Brussel.

Ieder jaar melden zich zo'n 10.000 kandidaten om politiemans te worden. Hoewel jaarlijks zo'n 1.400 nieuwe politiemensen nodig zijn, worden uit deze groep om budgettaire redenen toch maar 1.000 kandidaten geselecteerd door de federale politie. Dat gebeurt op basis van vier proeven: een kennisproef, een sportproef, een medische test en een gesprek met een selectiecommissie. Deze selectie kan vier tot tien maanden duren.

De opleiding tot inspecteur duurt 1 jaar, die tot hoofdinspecteur 15 maanden, die tot agent 5,5 maanden. De studenten zijn statutair aangeworven en krijgen een wedde, die al naargelang hun studie net iets lager is dan die van een gewone inspecteur, agent of hoofdinspecteur. In de opleiding zit een stage (60 uren voor een agent en 420 uren voor een inspecteur).

Als je slaagt krijg je geen diploma maar een certificaat.

Je kan met je certificaat nergens anders naartoe dan bij de politie. Je kan niet naar het gewone onderwijs, noch naar de gewone arbeidsmarkt. Bovendien heerst op het terrein nog al te veel de idee dat het echte werk op straat wordt geleerd en dat je de opleiding zo snel mogelijk moet vergeten.

Om de opleiding te verbeteren wordt gezocht in een combinatie van drie factoren: een goede cursus, een goede lesgever en een goed evaluatiesysteem. En deze combinatie ontbreekt bijna overal. Over het algemeen gaat het onderwijs te weinig in de diepte, men geeft van alles een beetje en daardoor is specialisatie onmogelijk.

Wat zou er moeten veranderen?

Neutr-On pleit voor een volledig nieuw systeem. Daarin moet de structuur worden veranderd en een diploma worden ingevoerd van "Bachelor".

De opleiding tot inspecteur zou dan van een jaar naar anderhalf of twee jaar moeten gaan, die van hoofdinspecteur naar drie jaar.

- **Digitaal onderwijs komt dichterbij**

"Er moet een drastische ommekeer worden doorgevoerd in de visie op informatica in het onderwijs." Dat heeft Saskia Van Uffelen, bezieler van het project 'ICT is Cool', in een opiniestuk in de krant De Morgen gezegd. In plaats van een beperkt lespakket technologie in de lessenrooster, moet de onderwijswereld de informatica omarmen. Daarbij moet informatica volgens haar in elke les aan bod kunnen komen. Van Uffelen zegt echter te beseffen dat daarvoor een drastische mentaliteitswijziging noodzakelijk is. Volgens haar moeten daarom de traditionele schoolboeken worden afgeschaft. Zij voert aan dat ouders elk jaar evenveel betalen aan schoolboeken als aan de aankoop van een tablet, dat als alternatief moet kunnen worden gebruikt. Zij wijst erop dat de uitgeverijen weldra alle basishandboeken ook digitaal zullen publiceren. Toch zijn volgens haar nog lang niet alle scholen daarvoor klaar. Elke week wordt het papieren boek wel ergens doodverklaard en toch sleuren uw kinderen nog steeds met zware boekentassen naar school.

Moeten die zware schoolboeken afgeschaft worden en met het uitgespaarde geld een tabletcomputer kopen? Zijn tablets op school een goed idee?

Ja, vindt Frederik Questier, docent onderwijstechnologie aan de Vrije Universiteit Brussel.

Maar met een goedkoop tablet en een gratis besturingsplatform heb je nog altijd inhoud nodig. Volgens Questier kan ook die inhoud gratis zijn, zonder auteursrechten te schenden. 'Vroeger maakte elke leerkracht zijn eigen materiaal, nu kunnen ze dat gemakkelijker delen.

Op klascement.be, bijvoorbeeld, of op Khan Academy, vind je duizenden

educatieve filmpjes die je vrij mag gebruiken.

“Dat is geen piraterij. Gebruikers stelen niet, maar maken zelf dingen. Het enige waarmee ze moeten opletten, is op beeldmateriaal, fragmenten uit boeken, of krantenartikels. Een leraar mag die kopiëren en gebruiken in de les, in tegenstelling tot een heel boek. Of hij ze mag delen met een paar duizend collega's is een andere zaak.”

Questier begrijpt dat uitgevers daar zenuwachtig van worden.

Auteursrechten dienen ter bescherming van de auteurs, niet van de uitgevers. Maar zolang niet elke leerling een tablet heeft, maakt men nog altijd papieren boeken.

Toch zullen de digitale leermiddelen niet lang meer op zich laten wachten. Boekentassen worden langzaam maar zeker vervangen door memorysticks. En de tijd dat elke leerling zijn tablet heeft is ook niet ver meer af.

Binnenkort zou iedereen, ook thuis, digitaal en op zijn eigen tempo wiskunde, talen of wetenschappen moeten kunnen leren.

Waar wacht de minister van onderwijs nog op?

- **Leerling veroordeeld**

De politierechtbank van Mechelen heeft Robin R. veroordeeld wegens intimidatie in de klas. De 19-jarige moet een boete van 110 euro betalen en een symbolische schadevergoeding van 1 euro aan de leerkracht, André Slaets, die de zaak aanspande.

De feiten dateren van februari dit jaar. André Slaets gaf les aan het zevende jaar lassen van het GTI in Duffel. R. daagde, tegen het einde van de les, de leraar herhaaldelijk uit door muziek af te spelen op de computer. Het leverde hem op dat moment geen straf op, maar Slaets diende later wel klacht in. De leerling ging niet akkoord met een minnelijke schikking en dus kwam het tot een rechtszaak.

De jongeman zei niet te begrijpen dat hij "voor zo'n futiliteit" voor de rechtbank moest komen en eiste dat ook het schoolhoofd van het GTI werd gehoord. De rechter ging daar niet op in en sprak hem streng toe. "Een of twee keer de muziek opendraaien tot daar, maar je moet grenzen kennen."

Na het vonnis verliet R. meteen de rechtszaal.

De moeder, zei na afloop beroep te overwegen. "Dit had in de school moeten worden geregeld, niet voor de rechtbank", aldus de vrouw. De advocaat van de leerkracht wenste geen commentaar te geven.

Bovenstaande zaak is een mooi voorbeeld van hoe het de laatste jaren

grondig fout aan het lopen is in het onderwijs.

Het voorbeeld laat ook duidelijk zien dat er geen duidelijke regels zijn in deze school, dat de leerkracht waarschijnlijk geen vertrouwen heeft in de directeur en dan maar ineens klacht neerlegt bij de politierechtbank. En hier gaat het dan nog over een “klein incident” zoals er zoveel in elke school gebeuren. Maar het aantal gevallen waar zowel verbale als fysieke agressie, vanwege de leerlingen, in voorkomen zijn er eveneens veelvuldig.

De moeder had zeker gelijk als ze zegt dat dit in de school had moeten opgelost worden. Maar deze zaak toont duidelijk aan dat er waarschijnlijk een slap frustratiebeleid in de school is.

Neutr-On gaf al eerder kritiek op de onbekwame directies, de inrichtende machten die geen initiatieven nemen om één en ander op te lossen met duidelijke richtlijnen en een minister van onderwijs die, zittend in zijn ivoren toren, de erbarmelijke werkomstandigheden in sommige scholen niet onder ogen wil zien.

“Systeem paraplu”, zoals dat heet.

Sectoren

- **Ambtenaren mogen ook werken na hun 65**

Minister Van Quickenborne (Open VLD) wil dat doorwerken na hun 65^{ste} mogelijk wordt voor ambtenaren. De regel dat ambtenaren verplicht met pensioen moeten op hun 65^{ste}, zelfs tegen hun zin, wordt waarschijnlijk afgeschaft. Vincent Van Quickenborne vindt die wettelijke limiet achterhaald.

Bij de federale overheid is men immers verplicht om op 65 met pensioen te gaan, een regel die dateert uit 1927. De regel zal in de toekomst worden dat ambtenaren ook na hun 65^{ste} mogen blijven werken als de werkgever daarmee akkoord gaat.

In het verleden beklagde professor Paul De Grauwe zich er al over dat hij als ambtenaar tegen zijn zin moest stoppen op zijn 65^{ste}. Hij trok naar Londen om er verder les te geven. Dat vormde de directe aanleiding om

de 65-jaar-grens voor ambtenaren te doorbreken.

Die zullen voortaan de vrije keuze krijgen wanneer ze willen stoppen met werken. De verlenging gebeurt telkens met een jaar, maar de werkgever moet wel akkoord gaan. Het zal de dienstchef zijn die elk jaar de evaluatie moet maken.

Het wetsvoorstel werd tijdens de regeringsonderhandelingen al grondig bediscussieerd zodat deze maatregel waarschijnlijk wel van kracht wordt. Van Quickenborne vindt dat de andere overheden het voorbeeld van de federale regering het best kunnen volgen. Tot hiertoe kunnen ambtenaren bij de Vlaamse overheid maximum 18 maanden na hun 65 blijven doorwerken, en dat terwijl er bijvoorbeeld een tekort is aan leerkrachten. Hij vindt trouwens dat leraars die na hun 65 nog willen werken, dat ook moeten kunnen.

Neutr-On vindt dit op zich een goed idee, maar pleit er ook voor dat ambtenaren of leerkrachten die door hun directie, na of zelfs al voor hun 65^{ste}, dreigen buiten gepest te worden of op een oneerlijke manier negatief geëvalueerd worden, extra ondersteuning krijgen.

Er zijn op dat punt trouwens heel wat klachten gemeld.

- **Premie voor postbodes**

Alle postbodes krijgen bij hun loon van april een premie van ongeveer 350 euro netto, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst 2012-2013. Alle 28.000 voltijdsen krijgen de bonus, inclusief de hulppostbodes. De nieuwe cao brengt ook enkele verbeteringen voor die hulppostbodes aan zoals een verhoging met 1 procent van het brutoloon na twee jaar anciënniteit en hogere maaltijdcheques.

Dat heeft de raad van bestuur van bpost beslist. Minister van Overheidsbedrijven Paul Magnette (PS) maakte het nieuws onlangs bekend.

PS-Kamerlid André Frédéric maakte zich zorgen over de belofte die eerder aan het personeel werd gedaan. Nu Europa besliste dat bpost voor 417 miljoen euro aan overheidssteun moet terugbetalen, vreesde hij dat het personeel hiervan slachtoffer zou worden. Partijgenoot Magnette stelde hem echter gerust. De premie van 350 euro netto - een vorm van winstdeelname voor het personeel - komt er. "De raad van bestuur heeft hierover een beslissing genomen en werd ondertussen door het paritair comité gevalideerd. Het is belangrijk dat ook de werknemers van bpost de vruchten kunnen plukken van hun harde werk. Ze hebben de voorbije jaren bijzondere inspanningen geleverd om hun bedrijf te helpen bij de aanpassing in het kader van de liberalisering. De premie is belangrijk om ervoor te zorgen dat het sociaal klimaat binnen het bedrijf sereen blijft", verklaarde Magnette.

- **Inspecties in horecasector**

De arbeidsinspectie (Toezicht op het Welzijn op het Werk) van de FOD Werk zal een campagne voeren over de psychosociale risico's in de horecasector.

Dit initiatief maakt deel uit van een campagne van de arbeidsinspectie op Europees vlak. Ze wordt gespreid over de maanden april, mei en juni. Vijf procent van de klachten die bij de inspectie toekomen worden neergelegd door werknemers uit die sector. Dit is dubbel zoveel als het gemiddelde over al de sectoren!

Overdreven werkdruk, onaantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, onregelmatige werktijden, omgang met lastige klanten en monotoon werk zijn slechts enkele voorbeelden van werkomstandigheden die negatieve gevolgen kunnen hebben. Zowel de organisatie als de werknemers zelf kunnen eronder leiden.

De werkgever moet voor veilige en gezonde werkomgeving voor zijn werknemers zorgen. Hierbij horen ook de psychosociale risico's. Het doel van deze campagne die in heel Europa gevoerd wordt, is het aanpakken van een bepaalde sector. Vooreerst zal men werkgevers en werknemers sensibiliseren voor de noodzaak om deze risico's te bestrijden. In een volgend stadium, indien dit nodig zou blijken, zou de inspectie meer dwingende maatregelen kunnen nemen.

De horecasector werd uitgekozen omwille van zijn relatief hoge graad van klachten die problematische werkomstandigheden aantonen. Deze sector is bovendien nog nooit het voorwerp geweest van een gerichte campagne.

De inspecteurs zullen steekproefsgewijs controlebezoeken uitvoeren. Ze zullen daarbij de daadwerkelijke toepassing van de wetgeving inzake psychosociale belasting nagaan. De focus zal liggen op het inventariseren van de psychosociale belastingen en hun beoordeling alsook de genomen maatregelen. De bijdrage van de preventiediensten zal hierbij ook nagegaan worden.

De inspectiediensten hebben reeds de nodige contacten gelegd met de betrokken actoren met name de horecafederaties, zowel in Vlaanderen als in Brussel, en met de sociale partners en de externe preventiediensten.

Allerlei

- **Wat verandert er in april?**

Vanaf 1 april werden enkele nieuwe maatregelen van kracht.

- De minimumsteun voor groenestroomcertificaten daalt. Wie zonnepanelen op zijn dak heeft, krijgt via de zogenoemde groenestroomcertificaten geld van de netbeheerder. Het bedrag neemt geleidelijk aan af. Vanaf vandaag krijgt wie een installatie plaatst met een vermogen van maximaal 250 kW nog 230 euro per certificaat, 20 euro minder dan voorheen. Voor installaties van meer dan 250 kW blijft dat 90 euro.
- De prijzen van gas en elektriciteit zullen niet geïndexeerd worden tussen 1 april en 31 december 2012. Die maatregel past in de uitvoering van het federale regeerakkoord. De beslissing om de kostprijs van energie tot het einde van het jaar niet te indexeren is een eerste stap in een reeks maatregelen om de hoge factuur voor gas en elektriciteit in ons land te doen zakken.
- Bruggpensioen wordt duurder voor werkgevers. Vanaf 1 april gaat ook de patronale bijdrage voor de zogenoemde "werkloosheid met bedrijfstoelage" fors de hoogte in. Werkgevers zullen meer moeten betalen voor werknemers die met bruggpensioen gaan. De bedoeling van de maatregel is het gebruik van het bruggpensioenstelsel te ontmoedigen. De verhoging van de bijdrage voor nieuwe bruggpensioneerden hangt samen met de leeftijd. Hoe jonger iemand is, hoe meer de werkgever zal moeten bijdragen. Concreet zal de bijdrage voor de 50- en 51-jarigen **verdubbeld worden**. Ook bij de hogere leeftijdscategorieën gaat de werkgeversbijdrage fors de hoogte in. Bij de bestaande bruggpensioenen stijgt de werkgeversbijdrage met 10 procent. De sociale partners zullen wel steeds de mogelijkheid hebben om een alternatief voorstel uit te werken. Hoe jonger iemand is, hoe hoger de toelage voor de werkgever wordt. Bij 60+ gaat het om een verhoging van 25 %.
- Mobiel internet voor elke Belgacom-klant. Vanaf 16 april wordt vast en mobiel internet geïntegreerd in de abonnementen van alle

internetklanten. Hiervoor zal de gebruiker niets moeten doen. Alles gebeurt automatisch en zonder prijsverhoging. Het enige wat de klant mogelijk moet doen, is een gratis simkaart aanvragen om mobiel te kunnen surfen.

- De verdeling na overlijden (en ook echtscheiding) kan nu vlotter. De notaris krijgt meer bevoegdheden, waardoor het jarenlang aanslepen van procedures rond die verdeling nu tot het verleden zouden moeten horen.

- **Uitbreiding ouderschapsverlof**

De regering besliste om het voltijds ouderschapsverlof uit te breiden van 3 naar 4 maand. Of acht maanden halftijds of 20 maanden voor een vermindering met één vijfde. Deze uitbreiding komt er in uitvoering van een Europees kaderakkoord.

Ouderschapsverlof is een belangrijk instrument om voor ouders de combinatie van arbeid en gezin te vergemakkelijken.

De Nationale Arbeidsraad suggereerde ook nog aan de minister om voor alle ouders die de vierde maand ouderschapsverlof opnemen een uitkering te voorzien. Dit is belangrijk om de extra maand ouderschapsverlof toegankelijk te maken voor alle inkomensgroepen. Er zou ook gelijkstelling moeten komen van de rechten in de sociale zekerheid en andere sociale rechten van werknemers die de extra maand ouderschapsverlof zonder uitkering opnemen.

Tegelijk met de uitbreiding van het ouderschapsverlof besliste de regering ook dat de werknemer aan de werkgever een aangepaste arbeidsregeling of werkrooster mag vragen voor een periode van maximum zes maanden die volgt op het ouderschapsverlof. De goedkeuring van deze aanvraag berust volledig op de goodwill van de werkgever, maar rekent op het gezond verstand van werkgevers om dit soepel toe te kennen. Dat werknemers hun arbeid en hun gezin vlot kunnen combineren is immers in ieders belang.

- **Alles over de gemeenteraadsverkiezingen 2012**

De gemeenteraadsverkiezingen zijn niet zo ver meer af. Op 14 oktober 2012 kiezen we weer allen onze gemeente- en provinciebesturen voor de volgende zes jaren.

De meest opvallende nieuwigheden zijn de vermindering van het aantal te verkiezen provincieraadsleden tot 72 (in Limburg 63). Verder zijn de grenzen van de provinciedistricten hertekend zodat er voortaan per kieskring minstens zes provincieraadsleden worden verkozen. Voor de vaststelling van het aantal gemeenteraadsleden zal het inwoneraantal op 1 januari 2012 in aanmerking worden genomen. De regering zal die lijst zo spoedig mogelijk vastleggen (uiterlijk op 1 juni). In gemeenten waar met potlood en papier wordt gestemd, zijn de stembureaus open van 8 tot 13 uur. Daardoor kan het tellen vroeger beginnen.

Andere praktische informatie die in de brief van minister Bourgeois gegeven wordt heeft betrekking op de bekendmaking van de kiezerslijsten, het indienen van de kandidatenlijsten, de samenstelling en de taken van de hoofdbureaus, stembureaus, telbureaus, de kosten verbonden aan de organisatie van de verkiezingen, enz.

Alle informatie over de lokale en provinciale verkiezingen vindt u op:

<http://www.vlaanderenkiest.be>

In het kader van het Vlaamse stedenbeleid werden door de Vlaamse regering beleidsovereenkomsten (2008-2013) afgesloten met de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) en 13 centrumsteden (1). In deze overeenkomsten is voorzien dat de betrokken steden en de VGC aangeven welke maatschappelijke effecten ze willen realiseren met de middelen van het Stedenfonds en welke veranderingen en evoluties ze in de stedelijke omgeving willen stimuleren en realiseren in de periode 2008-2013.

Meer informatie over de centrumsteden vindt u hier

<http://www4dar.vlaanderen.be/sites/svr/Pages/2010-06-14-stedenfonds.aspx>

Rubriek Antipestteam

- **AntipestZine**

Het allereerste "AntipestZine" is uit!

Het "AntipestZine" is een nieuwsbrief die alle vormen van pesterijen openbaar maakt en aan de kaak stelt. Het is een gezamenlijk initiatief van het Antipestteam en de Antipestteam-Jongeren.

Het is het eerste exemplaar. Er kan en zal dus nog wel wat aan de vorm of inhoud gesleuteld worden. Ideeën zijn altijd welkom.

Hebt u overlast van overschrijdend gedrag of kent u iemand die gepest wordt, meld het dan aan het "AntipestZine". Daarin kan u uw verhaal doen.

Artikels worden uiteraard anoniem opgenomen.

Voor meer Info:

<http://aptjongeren.be>

<http://aptjongeren.be/wp-content/uploads/2012/03/AntiPestZine-11E1.pdf>

- **Gemeentebestuur veroordeeld voor pesterijen**

De burgemeester, de gemeentesecretaris en alle schepenen van Wielsbeke zijn veroordeeld voor pesten. Ze hadden een ambtenaar van de gemeente vernederd door haar te verbannen naar een kantoortje zonder internet en telefoon.

De vrouw was het hoofd van de dienst Ruimtelijke Ordening, maar ze werd in 2009 opzijgeschoven door het gemeentebestuur. Ze verloor haar plaats tussen de andere collega's en kreeg een kantoortje boven de lokale kinderopvang, zonder telefoon of internet.

Volgens burgemeester Jan Stevens was de overplaatsing terecht. "Die was een gevolg van anders functioneren. Ze was vroeger diensthoofd Grondgebiedzaken, maar ze kreeg een andere taakinhoud. Ze werkte voor de ruimtelijke planning en moest dus geen contact meer hebben met het publiek."

Maar die redenering volgt de arbeidsrechtbank dus niet. Die spreekt van vernedering en veroordeelde niet alleen de burgemeester, maar ook alle

schepenen en de gemeentesecretaris tot een boete van in totaal 23.000 euro.

Het vonnis is opmerkelijk omdat pesterijen vaak onbestraft worden. Ten eerste omdat ze moeilijk te bewijzen zijn.

Maar ook omdat klachten tegen overheden, zoals in dit geval, meestal geseponeerd worden omdat die plaatselijke politici wel wat magistraten kennen in de rechtbanken die dan alles in het werk stellen om geen pesterijen te zien.

Tijdens een persconferentie ontkende het schepencollege van Wielsbeke met klem dat ze ooit de intentie hadden om iemand te pesten. Bij hun volgende zitting beslist het schepencollege of het in beroep gaat.

Voor de volledige informatie zie:
www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen,
kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.