



**Neutr-On**

## De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 7  
Februari 2011

2

### NHOUD

#### Algemeen

- [Egypte](#)
- [De notionele belastingsaftrek](#)
- [Wat veranderde vanaf 1 februari ?](#)

#### Onderwijs

- [Leerkrachten zijn vaker dagje ziek](#)
- [Week van de lentekriebels](#)
- [Gids over plichten van leerlingen](#)
- [Minister Smet legt windei](#)

#### Sectoren

- [Onrust bij bpost](#)
- [Neutr-On verwerpt sociaal akkoord](#)
- [Transport](#)

#### Allerlei

- [Willekeurig ontslag mag niet!](#)
- [Digitale week](#)
- [Centrum voor Algemeen Welzijn](#)

#### Rubriek Antipestteam

- [N-VA wil meldpunt voor pesterijen](#)
- [Vlaamse week tegen pesten](#)

### Algemeen

- [Egypte](#)

Ex president Moebarak van Egypte zou volgens verscheidene bronnen 50 miljard euro achterover geslagen hebben. Hij zou de rijkste man van de wereld zijn. En dat terwijl het gewone volk in armoede leeft en de corruptie overal aanwezig is.

Hoe is het mogelijk dat op 30 jaar zo'n gigantisch bedrag vergaard wordt? Dat kan toch alleen maar door onderdrukking, fraude en corruptie.

Corruptie is misbruik maken van het publiek vertrouwen, misbruik van macht die je is toevertrouwd.

Het volk leeft in armoede, de werkloosheid is er immens groot. Vroeg of

laat moest de bom barsten. Nu heeft Moebarak Caïro verlaten, maar ook het geld is weg.

En hoe zit het bij ons?

Denk vooral niet dat hier geen corruptie is.

Dat de overheidsschuld zo groot is en de staatskas leeg heeft ook zijn redenen. Wanbeheer, gesjoemel, politieke benoemingen, een corrupte Justitie bestaan ook in ons land.

En ook hier zijn het de rijken die profiteren op de kap van de gewone man. Sommige politici hebben grote eigendommen in het buitenland.

De banken zijn leeggeplunderd, de gewone man moet de kas terug vullen.

De grote bedrijven betalen geen belastingen, de gewone man betaalt extra veel. Ook hier wordt de kloof tussen arm en rijk groter.

Wanneer komt er hier een revolutie?

- **De notionele belastingaftrek**

Steeds luider klinkt de roep bij socialisten om het fiscale voordeel dat bedrijven halen uit de notionele interestaftrek afhankelijk te maken van investeringen en banenschepping. Waarom hebben ze daar niet voor gezorgd toen ze samen met de liberalen in juni 2005 de notionele interestaftrek goedkeurden? De verantwoordelijke ministers van de paarse regering onder leiding van premier Guy Verhofstadt (Open VLD) riepen toen luidkeels dat die notionele interestaftrek zou leiden tot meer investeringen en werkgelegenheid. Uit cijfers blijkt dat vooral de grote ondernemingen profiteren van de notionele interestaftrek.

De notionele interestaftrek kostte ons in 2008 al 4 miljard euro minder belastingontvangsten. Voor het aanslagjaar 2009 bedroeg de totale toegekende notionele interestaftrek 17,3 miljard euro. De kosten van deze operatie voor de Belgische staat komen – voor 2009 dus – neer op zomaar eventjes 5,8 miljard euro. Dat is tien keer meer dan de 566 miljoen euro kosten waar Paars destijds van uitging.

De socialisten zijn wel verontwaardigd omdat grote ondernemingen profiteren van deze maatregel die oorspronkelijk gebaseerd was op het creëren van jobs en investeringen. Maar het zijn diezelfde socialisten die juist hebben nagelaten om de notionele interestaftrek te koppelen aan banen en investeringen. De notionele interestaftrek zoals die georganiseerd werd door Paars, is hét voorbeeld van een desastreuze, blinde maatregel die het land meer kost dan het ook maar iets oplevert. Er werd geen resultaatsverbintenis met het bedrijfsleven afgesproken en de deur voor fraude werd wagenwijd opengezet. De kosten werden onderschat en opbrengsten zijn er niet.

Die notionele interestaftrek zou banen opleveren. Maar dat viel zwaar tegen. Die toegestane aftrek van 17,3 miljard euro leverde nauwelijks banen op. De ruim 1,4 miljard euro notionele interestaftrek die staalreus ArcelorMittal via twee kanalen mocht inbrengen zorgde voor welgeteld twee (2) banen.

Fortum Project Finance, een financieel energiebedrijf mocht ruim 313 miljoen euro notionele interestaftrek inbrengen en creëerde daarmee geen enkele voltijdse baan.

Ook Electrabel kreeg een notionele interestaftrek van ruim 133 miljoen euro voor één (1) arbeidsplaatsje.

Paars beweerde destijds dat de aftrek bedoeld was voor de kleine en middelgrote bedrijven. In werkelijkheid komt amper 5 procent van de totale aftrek ten goede aan de 110.000 kmo's die van de maatregel gebruikmaken. De top 20 van de vennootschappen die van de notionele-

interestaftrek genieten, halen samen een derde van de pot binnen. Onder hen de grote banken die al eens een miljardensteun uit de staatskas plukten. Neutr-On eist de onmiddellijke afschaffing van de notionele belastingsaftrek, zoals die nu bestaat, of wil dat er duidelijke banencreaties aan worden gekoppeld.

- **Wat veranderde vanaf 1 februari 2011?**

- **Trein en bus worden duurder**

De spoorwegmaatschappij NMBS past op 1 februari naar jaarlijkse gewoonte haar tarieven aan. De tarieven stijgen gemiddeld met 1,24 procent.

Rail Pass, Go Pass 1 en Go Pass 10 blijven ongewijzigd.

Ook de prijs van het *seniorenbiljet* blijft dezelfde: 5,20 euro in tweede klas.

Het jongerenabonnement *Buzzy Pazz* (tot en met 24 jaar) kost voortaan 168 euro (+2 euro) voor een jaar.

Een *Omnipas* (voor 25- tot en met 59-jarigen) wordt 3 euro duurder en kost 219 euro.

Een *Omnipas* (voor 60- tot en met 64-jarigen) wordt 3 euro duurder en kost 190 euro kosten.

De ritprijs van een *Lijnkaart* en een *Lijnkaart %*, een Lijnkaart tegen verminderd tarief, is in voorverkoop aangepast. Voortaan betaalt u voor een rit van 1 of 2 zones 0,90 euro, voor een rit van drie zones en meer 1,60 euro. Voor een Lijnkaart % telt u binnenkort respectievelijk 0,70 euro of 1,20 euro meer.

- **Ook MIVB verhoogt haar tarieven**

De tarieven van de Brusselse openbaarvervoersmaatschappij MIVB voor metro, tram en bus gaan gemiddeld met 2,44 procent de hoogte in. Tickets, rittenkaarten gekoppeld aan de elektronische MOBIB-kaart en ritten naar de nationale luchthaven worden niet duurder. Bij de klassieke tickets wordt een enkel ritkaartje dat u koopt buiten het voertuig, duurder: 1,80 euro in plaats van 1,70 euro.

De gewone abonnementen worden 1,1 procent duurder en schoolabonnementen zullen 2 procent meer kosten. Het zijn vooral de jongeren (-25 jaar) en ouderenabonnementen (van 60 tot 64 jaar) die een pak duurder worden: respectievelijk +16,6 procent en +29,9 procent voor een jaarabonnement.

- **Onafhankelijke Ziekenfondsen stoppen met voorhuwelijkssparen**

De Onafhankelijke Ziekenfondsen aanvaarden vanaf 1 februari geen nieuwe aansluitingen meer bij hun voorhuwelijkssparen. De maatregel heeft geen gevolgen voor de huidige spaarders bij een van de zeven Onafhankelijke Ziekenfondsen (OZ, Partena OZ, Omnimut, Euromut, Securex, Partenamut, Freie Krankenkasse). Zij kunnen tegen ongewijzigde voorwaarden verder blijven sparen. Ook wie aangesloten is bij een ander Belgisch ziekenfonds en die daar bijdragen betaalt voor het voorhuwelijkssparen, blijft aanspraak maken op dat spaarproduct als zij lid worden van een Onafhankelijk Ziekenfonds.

- **Maximale arbeidsduur voor loontrekkende artsen**

Vanaf 1 februari werd in ons land een wet van kracht die de arbeidsduur van artsen in dienstverband in ziekenhuizen begrenst. De regels hebben betrekking op loontrekkende artsen, tandartsen, dierenartsen en artsen in opleiding. Voortaan zullen zij over een referentieperiode van 13 weken gemiddeld niet meer dan 48 uur per week mogen werken. Indien toch meer uren worden gepresteerd, dienen die tijdens de referentieperiode gerecupereerd te worden. In geen geval mag nog 60 uur gewerkt worden. Daarnaast bepaalt het ontwerp dat 12 uur rust in acht moet worden genomen telkens wanneer er 12 uur of meer ononderbroken wordt gepresteerd. De loontrekkende artsen mogen nooit meer dan 24 uur na elkaar werken.

---

## Onderwijs

- **Leerkrachten zijn vaker dagje ziek**

Volgens cijfers van Mensura, de organisatie die het ziekteverzuim van alle Vlaams onderwijspersoneel controleert, met uitzondering van het hoger onderwijs zouden meer leerkrachten uit het Vlaams onderwijs vaker een dag ziekteverlof nemen. Ze moeten daarvoor geen ziektebriefje binnenbrengen. De helft van die ziekdagen wordt genomen op maandag of vrijdag.

Mensura beveelt aan dit fenomeen "nauwlettend op te volgen" en stelt dat "de enige efficiënte maatregel het afschaffen van het eendagsverlof zonder attest is". Bevoegd Vlaams minister Pascal Smet (sp.a) zal dit "aandachtspunt" eerstdaags bespreken.

Gemiddeld was een personeelslid in het Vlaams onderwijs 14,28 dagen ziek in 2009. Daarbij treden opvallende, onverklaarbare regionale verschillen op. Zo is Genk over heel de lijn de Vlaamse kampioen van het ziekteverzuim, zowel in het basis als het secundair onderwijs. In Oostende zijn vrouwen merkwaardig vaak ziek. Dat is ook zo in Aalst, maar dan enkel in het secundair onderwijs.

Het totale ziekteverzuim in het Vlaams onderwijs bedroeg 3,91 procent. Neutr-On wil niet dat het huidige systeem verandert. De arbeidsomstandigheden in sommige scholen is zo slecht dat les geven soms totaal onmogelijk wordt. Daarom wil Neutr-On dat de werkomstandigheden worden verbeterd waar nodig. D.w.z. betere organisatie, voldoende werk materiaal, een neutrale ombudsdienst om geschillen vlug op te lossen, betere opleiding voor de directies, een efficiënt beleid tegen agressie, enz.

In sommige scholen is het wapenbezit en het druggebruik erger dan in andere scholen. Elke dag worden 23 processen-verbaal uitgeschreven op school, omdat jongeren zich er agressief gedragen. Dat blijkt uit cijfers van de federale politie.

In de eerste helft van 2010 werden op scholen 8.378 PV's voor geweld uitgeschreven. In 2009 waren er dat 8.892. Vooral Antwerpen en Brussel tellen de meeste probleemscholen. Vijftien procent van alle incidenten gebeurt in het Antwerpse.

Ook voor diefstal (van gsm's of pc's), drugs, vechtpartijen en het vernielen van schoolmateriaal moet de politie vaak optreden. En dan hebben we het nog niet over het verbaal geweld tegen leerkrachten gehad...

- **Week van de lentekriebels**

De week van de lentekriebels loopt van 14-18 februari.

Sensoa, het Vlaamse expertisecentrum voor seksuele gezondheid, start een Week van de Lentekriebels. Daarmee zet Sensoa zoveel mogelijk scholen en organisaties aan om voorlichtingactiviteiten voor kinderen en jongeren rond seksualiteit en relaties te organiseren. Ook ouders worden aangemoedigd om daarover met hun kinderen te praten. Centraal dit jaar staan relaties en verliefdheid. Reden genoeg om van de Valentijnsweek van 14 februari tot 18 februari de Week van de Lentekriebels te maken.

Alle INFO op [www.sensoa.be](http://www.sensoa.be)

- **Gids over rechten en plichten van leerlingen**

Gids voor leerlingen in het secundair onderwijs.

99 vragen en antwoorden over rechten en plichten

In deze brochure krijgen jongeren toegankelijke informatie over wat kan en niet kan op school. Diverse thema's passeren de revue: leerplicht, schoolkeuze, buitengewoon onderwijs, deeltijds leren en werken, leerlingenparticipatie, privacyrechten ...

Alle info en gratis brochure op:

<http://www.ond.vlaanderen.be/publicaties/?nr=39>

- **Minister Smet legt windei**

Op 11 juli 2009 werd Minister van Onderwijs Pascal Smet aangesteld.

Omdat hij geen professioneel verleden had in het onderwijs, zijn achtergrond is er één van management, wilde hij in het eerste jaar van zijn legislatuur vooral een luisterende Minister zijn. Bij zijn aantreden wou hij graag rechtstreeks in debat gaan met het onderwijsveld.

Hij hoopte zo van de betrokkenen rechtstreeks te kunnen horen wat hen bezighoudt, wat de knelpunten waren en wat de verwachtingen. Met een rechtstreeks contact hoopte hij een debat in gang te zetten dat een nieuwe dynamiek op gang zou zetten.

Met dat doel voor ogen organiseerde hij vorig jaar luistermomenten en ontmoetingsdagen met de 3 doelgroepen in het onderwijs: de leerlingen, de ouders en de onderwijsprofessionals verbonden aan het basis- en secundair onderwijs. De locaties waren verspreid over heel Vlaanderen.

Vooraf leek het allemaal lovend en positief. Maar uiteindelijk kwam er niets tasbaar uit de bus.

De website [www.zeghethemzelf.be](http://www.zeghethemzelf.be) gaf, zogezegd, iedereen de mogelijkheid om op voorhand vragen in te dienen.

Deze vragen zouden een belangrijke input moeten vormen voor de voorbereiding van de Minister om aan te voelen wat er zoal leefde in het onderwijsveld. Tijdens de ontmoetingsdagen zou de Minister over de vragen in gesprek gaan met het publiek. Maar de vraagstellers kregen meestal een antwoord naast de kwestie.

De vragen die Neutr-On en het Antipestteam stelden, via de website, werden zelfs niet opgenomen en zelfs niet beantwoord. Dat bewijst alleen maar dat de minister gewoon bezig was met oude kost wat op te warmen. Dezelfde "blabla" die de vorige minister al rondstrooide werd ook nu weer bovengehaald.

De "leg-je-ei"actie is een maat voor niets geweest.

De Minister van Onderwijs, Pascal Smet heeft een "windei" gelegd.

Het ei-rapport van het lege ei vind je op volgende link:

[http://www.lerarendirect.be/uploads/1290519995-1290519983654-zhhz\\_eindrapport.pdf](http://www.lerarendirect.be/uploads/1290519995-1290519983654-zhhz_eindrapport.pdf)

---

## Sectoren

- **Onrust bij bpost**

Minister van Overheidsbedrijven Inge Vervotte (CD&V) heeft vrijdag 11 februari de personeelsvertegenwoordigers van bpost ontvangen om te luisteren naar hun grieven en hun inschatting van de gevolgen van het nieuwe strategisch plan van bpost.

Het postpersoneel staakte vrijdag tegen dat recentelijk aangekondigde plan, dat een herziening inhoudt van de organisatie van de brieven- en pakjespost.

Na het overlegmoment verklaart Vervotte de ongerustheid van het personeel te begrijpen, maar onderstreepte ze dat er naar oplossingen moet gezocht worden via onderhandelingen.

Volgens de minister staat bpost als bedrijf in een concurrentiële markt voor grote uitdagingen, zoals de liberalisering van de markt en de concurrentie van andere (elektronische) communicatiemiddelen. Het strategisch plan moet het bedrijf in staat stellen om een stabiele toekomst uit te bouwen.

Afgelopen vrijdag was er een algemene 24-urenstaking in de vijf sorteercentra. De vakbonden staken tegen het strategische plan van bpost, dat een herziening inhoudt van de organisatie van de brieven- en pakjespost.

Door een blokkade van het transport konden vanuit de sorteercentra van Luik X, Charleroi X en Brussel X, gesorteerde brieven en pakjes niet vertrekken naar de verschillende distributiecentra. In Luik X, Charleroi X en Brussel X werd er vanaf 14 februari wel gewerkt, dus de post werd gesorteerd, maar de brieven en pakjes konden niet vertrekken door

blokkades van het transport. In Gent X en Antwerpen X was er wel normale activiteit, al zal ook daar de post vanuit Wallonië niet tijdig bij de bestemmingen geraken.

De directie zei verrast te zijn door deze acties.

De socialistische vakbond vraagt haar afdelingen het signaal om rustig te blijven en nu geen acties te ondernemen.

In Vlaanderen wordt het werk voorlopig niet neergelegd.

Mochten er toch acties ontstaan, dan zal de socialistische bond die evalueren op ernstigheid en daarna beslissen om ze al dan niet te steunen (lees: de staking proberen te breken door ze niet te steunen en de postmannen tegen een hongerloon aan het werk te houden).

Neutr-On wil een volwaardig loon en statuut voor de postmedewerkers.

- **Neutr-On verwerpt sociaal akkoord**

Het overleg rond een interprofessioneel akkoord binnen het kernkabinet is opgeschort, opdat drie werkgroepen zich kunnen buigen over een voorstel dat premier Yves Leterme heeft geformuleerd. Over de inhoud van zijn voorstel wil de premier voorlopig niets kwijt.

Zijn partijgenoot Steven Vanackere liet echter verstaan dat het hem "het verstandigst" lijkt het huidige akkoord integraal uit te voeren. MR-vicepremier Didier Reynders liet dan weer verstaan "zo dicht mogelijk" bij het huidige voorstel te willen blijven. In zijn ogen zitten er heel wat sterke punten in het IPA, maar "verbeteringen" mogen voor hem altijd.

Begin deze maand raakten de sociale partners het eens over een nieuw interprofessioneel akkoord. De onafhankelijke vakbond Neutr-On is tegen het voorstel, net zoals de socialistische en de liberale vakbond. Ook voor de Franstalige socialisten van de PS ligt het huidige voorstel echter "zeer moeilijk".

Alle werkgeversorganisaties hebben het IPA aanvaard. Al lieten ze uitschijnen dat ze het moeilijk hadden met "de vele toegevingen" die ze gedaan hadden! De patroons krijgen flexibiliteit in de schoot geworpen. Zoals voor de arbeiders, komt er ook een systeem van technische werkloosheid voor bedienden. De opzegvergoedingen voor arbeiders wordt licht verhoogd, maar afgewenteld op de gemeenschap: een deel wordt betaald door de RVA en een deel wordt betaald zonder sociale en fiscale lasten. De factuur wordt doorgeschoven naar de gemeenschap.

Vandaag roepen dezelfde patroons en regering op tot "verantwoordelijkheidszin voor de moeilijke budgettaire situatie."

Ondertussen wordt er via fiscale achterpoorten wel duchtig in de staatskas gegraaid door dezelfde bedrijfswereld. Dankzij de notionele intrestaftrek betalen 50 multinationals in België maar 0,57 % belasting op hun globale winst van 42 miljard. Staalreus ArcelorMittal maakt 1,3 miljard winst, maar betaalt slechts 496 euro (!) belasting. En dat terwijl een interim metaalarbeider moet toekomen met een maandloon van 1400 euro. Met de forse prijsstijgingen die we momenteel zien is 0,3 % opslag in 2012 zeer weinig, het zou neerkomen op 6 à 7 euro bruto per maand, dat is zelfs niet genoeg om de koopkracht te behouden. ...

Het zal voor de sociale partners moeilijk worden om een gezamenlijk standpunt te bereiken. De ABVV heeft in ieder geval al acties aangekondigd. Diverse vakbondsgroeperingen eisen een beter en sociaal rechtvaardig IPA. In 2000 en 2004 bewezen de vakbonden dat ze met acties en betogingen een volwaardig IPA konden afdwingen.

Nu is het aan de regering om een voorstel te doen, conform artikel 7 van de wet van 1996.

Neutr-On roept iedereen op het IPA-akkoord niet te aanvaarden!

- **Transport**

De transport- en logistieke sector wil een volwaardig aanvullend pensioen. Indien de werkgevers niet over de brug komen, dreigen de werknemers met acties.

De transportsector is al jaren vragende partij voor een tweede pensioenpijler. De uitbouw daarvan stond dan ook ingeschreven in de sectorakkoorden 2007-2008 en 2009-2010. Door getalm aan werkgeverszijde is daar nog niets van gekomen. Op het laatste paritair comité van de sector stelden de werkgevers 100 euro per jaar per werknemer voor. Alles daarboven is voor rekening van het volgende sectorakkoord 2011-2012. Te weinig om iets mee te doen. De werknemers willen 250 euro per jaar, maar stelden als eerste stap en als compromis 200 euro voor. De werknemers kunnen zich niet vinden in de voorstellen van de werkgevers en spreken van woordbreuk. Al zes jaar kent deze sector geen loonopslag boven de index. Indien er op het volgende paritair comité, gepland op 17 februari, geen ernstig voorstel komt, komen er acties. In de transportsector werken ruim 60.000 arbeiders: zowel vrachtwagenchauffeurs als logistieke medewerkers, die actief zijn in de depots en magazijnen.

Neutr-On krijgt de laatste tijd veel meldingen van sociaal misbruik in deze sector. Zo zouden een aantal werkgevers in de transportsector hun Vlaams personeel een aantal weken op tijdelijke werkloosheid zetten, terwijl ze tezelfdertijd (goedkopere) buitenlanders, zoals Polen, voor het bedrijf laten rijden. Op termijn zal deze praktijk echter uitdraaien in het nadeel van de vaste (Belgische) chauffeurs en van de gemeenschap.

---

## Allerlei

- **Willekeurig ontslag mag niet!**

In een arrest van 22 november 2010 heeft het Hof van Cassatie geoordeeld dat de werkgever een redelijk motief voor het ontslag van een arbeider moet hebben. De feitenrechters (rechters bij de arbeidsrechtbanken en arbeidshoven) mogen de redelijkheid van dit motief beoordelen. Oordeelt de feitenrechter dat het motief voor ontslag niet redelijk is, dan is er sprake van **willekeurig ontslag**.

Willekeurig ontslag wordt gedefinieerd in artikel 63 van de Arbeidsovereenkomstenwet.



Dit is ieder ontslag van een arbeider, aangeworven voor onbepaalde tijd, om redenen:

- die geen verband houden met de geschiktheid of het gedrag van de arbeider of
- die niet berusten op de noodwendigheden inzake de werking van de onderneming, de instelling of de dienst.

In geval van discussie over de reden van ontslag, is het aan de werkgever om te bewijzen dat er geen willekeurig ontslag is. Kan de werkgever dit niet aantonen, dan is hij aan de arbeider de forfaitaire vergoeding van zes maanden loon verschuldigd.

Deze bepaling werd in de arbeidsovereenkomstenwet ingevoerd als compensatie voor het feit dat arbeiders meestal kortere opzegtermijnen hebben dan bedienden en dus minder beschermd zijn tegen een ontslag.

In het arrest van 22 november 2010 heeft het Hof van Cassatie volgend standpunt ingenomen: Voortaan kunnen de feitenrechters nagaan of het ontslag wel een legitiem gevolg is van het gedrag of de geschiktheid van de werknemer. De feitenrechters kunnen met andere woorden oordelen dat het gedrag van de werknemer weliswaar de oorzaak van het ontslag is, maar dat een ontslag voor dergelijk gedrag niet redelijk te verantwoorden is en dat er dus sprake is van willekeurig ontslag dat een forfaitaire schadevergoeding van zes maanden loon verantwoordt.

Volgens Neutr-On werd het tijd dat de wetgever "nietszeggende en ongemotiveerde" ontslagredenen beteugelt. Deze uitspraak betekent dat een werkgever een goed dossier moet opbouwen vooraleer hij een arbeider mag ontslaan, zodat hij de redelijkheid van de ontslaghandeling kan verantwoorden. Eindelijk!

- **Digitale week**

De Digitale Week 2011 vindt plaats van 26 februari tot 4 maart 2011. De activiteiten tijdens de Digitale Week worden georganiseerd door plaatselijke organisaties in heel Vlaanderen. Ze organiseren laagdrempelige activiteiten waarbij het gebruik van multimedia centraal staat. Hiernaast is er tijdens de Digitale Week een grote publiciteitscampagne in heel Vlaanderen en zijn er studiedagen in het Vlaams en federaal parlement. Via deze drie benaderingen probeert de Digitale Week de digitale kloof te dichten.

Eén van de belangrijkste doelstellingen is de digitale kloof te verminderen. De digitale kloof duidt op het verschil tussen mensen die in staat zijn gebruik te maken van nieuwe media en zij die dat niet zijn. Het is een sociaal fenomeen dat kenmerkend is voor onze huidige maatschappij die geheel doordrongen is van het gebruik van multimedia in al zijn vormen. Multimedia omvat het gebruik van onder meer computer, softwaretoepassingen zoals word, excell, powerpoint, ... gsm, internet, games en zelfs sociale online netwerkplatforms zoals netlog en facebook. Alle info :

<http://www.digitaleweek.be/over-de-digitale-week/opzet-digitale-week>  
<http://www.teach-me.be/>

- **Centrum voor Algemeen Welzijn**

De gemiddelde Belg bezit 160.000 euro, en daarmee is hij rijker dan ooit tevoren. De spaarboekjes dikten aan tot 192,7 miljard euro en de woningprijzen gingen gemiddeld met 4,5 procent de hoogte in. Maar het is niet al goud wat blinkt. Er zijn ook mensen die het moeilijk hebben.

Omdat de vastgoedprijzen sneller blijven stijgen dan de lonen, wordt het voor jonge gezinnen almaar moeilijker om een huis te kopen, waardoor een sociale kloof dreigt te ontstaan tussen zij die wel en zij die niet in staat zijn om vermogen op te bouwen dankzij vastgoed. Dalende koopkracht, werkloosheid, een grotere kloof tussen arm en rijk, steeds meer alleenstaanden, eenzaamheid, vele mensen zonder sociaal en familiaal vangnet. Dit is de andere kant van Vlaanderen, één van de meest welvarende regio's in Europa.

Het CAW (centrum voor algemeen welzijn) ondersteunt kwetsbare mensen. Mensen die het moeilijk hebben met het verwerken van allerlei gebeurtenissen in hun persoonlijk leven: familiale problemen, scheiding, verlies- en zingevingsvragen, eenzaamheid en stress.

Mensen die slachtoffer zijn van sociale uitsluiting en niet tot hun recht komen in deze samenleving: thuislozen, jongeren aan de rand, kansarme gezinnen.

Mensen die als dader of als slachtoffer van een misdrijf in een kwetsbare situatie terecht komen.

Het CAW ondersteunt deze mensen met hulpverlening op de eerste lijn. Het CAW voert ook acties voor een meer solidaire samenleving.

Info:

<http://www.caw.be/WaarvindikeenCAW/tabid/135/Default.aspx>

---

## Rubriek Antipestteam

- **N-VA wil meldpunt voor pesterijen**

Het Antipestteam ijvert reeds jaren voor een neutrale ombudsdienst voor pesterijen op het werk en zij kregen naar aanleiding van een aantal recente gevallen van pesten nu toch al enkele positieve reacties op de extra nieuwsbrief.

Zo wil de N-VA in de eerste plaats een neutraal meldpunt 'pesten op het werk' oprichten bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Ook zij zijn van mening dat een aantal ernstige gevallen van pesten op het werk de tekortkomingen in de huidige regelgeving heeft blootgelegd. Ook volgens hen zijn de bestaande middelen om pestgedrag definitief van de werkvloer te bannen ontoereikend.

Een tweede wetsvoorstel voorziet een strengere aanpak van pesten voor wie gezag uitoefent over het slachtoffer.

Het stoot de N-VA-parlementsleden ook tegen de borst dat daders bij hun ontslag in het bedrijf soms nog op een aanzienlijke vergoeding kunnen rekenen, dankzij hun mogelijke bescherming als vakbondsvertegenwoordiger. Dat is onaanvaardbaar.

Bij ontslag mogen pesters dan ook geen riante vergoedingen meer opstrijken, aldus de N-VA.

Voor de volledige tekst, zie:

<http://www.n-va.be/cv/zuhaldemir>

### **Een tweede reactie kreeg het APT van LDD:**

"De inhoud van uw extra nieuwsbrief heeft de volledige aandacht van voorzitter Lode Vereeck genoten. Noteer alvast dat op verzoek van Lode Vereeck uw nieuwsbrief inmiddels aan al onze parlementairen werd doorgemaild en dat aan commissievoorzitter Boudewijn Bouckaert werd gevraagd om aan deze problematiek in de commissie voor Onderwijs en Gelijke Kansen bijzondere aandacht te besteden."

"Inhoudelijk kunnen wij slechts hopen dat de schrijvende problematiek die de heer Daniël Mignon jarenlang heeft moeten ondergaan niet enkel in een tijdelijke verontwaardiging resulteert maar in een maatschappelijk bewustwordingsproces. Er moeten voor LDD omvattende structurele maatregelen komen waarbij dergelijk mensonwaardig gedrag actief wordt opgespoord, aangeklaagd en finaal daadwerkelijk wordt bestraft. Wij zullen dan ook niet nalaten om ter zake, zowel in het federale als het Vlaamse parlement initiatieven te nemen en/of te faciliteren."

"Tot slot zal het u waarschijnlijk niet verbazen dat wij in de onverantwoordelijke houding van de vakbonden een zoveelste bevestiging zien van ons standpunt, met name: 'Vakbonden hebben na de industriële revolutie een belangrijke en waardevolle taak vervuld in de emancipatie van de werkende bevolking. Maar de laatste decennia staan die bonden meer in voor eigenbelang dan voor het algemeen belang. Ze putten bovendien hun macht uit een dubieus statuut, zonder rechtspersoonlijkheid, en dus onaanspreekbaar in rechte. De vakbonden zijn ook verbonden met de traditionele politieke partijen en krijgen van hen indrukwekkende publieke taken toegewezen, zoals de uitbetaling van werkloosheidsuitkeringen. Vakbonden dienen over rechtspersoonlijkheid te beschikken zodat ze zoals elke onderneming of vzw ter verantwoording kunnen worden geroepen. Dan worden de structuren en financiën van de bonden transparant en controleerbaar. De uitvoering van de werkloosheidswetgeving is een opdracht van de overheid, niet van vakbonden. Bij stakingen in de publieke sector moeten vakbonden wettelijk worden verplicht een 'minimum publieke dienstverlening' aan te houden zodat de economie niet volledig wordt ontwricht."

i.o. Lode Vereeck, voorzitter [www.vereeck.be](http://www.vereeck.be)

Van de overige partijen kreeg het Antipestteam geen reactie.

Het APT wil ook een professionele ombudsdienst voor het onderwijs om

geschillen en pesterijen op korte termijn op te klaren.

- **Vlaamse week tegen pesten**

Een jaarlijks weerkerend initiatief van het Vlaams Netwerk Kies kleur tegen Pesten.

De Vlaamse week tegen Pesten 2011 start op 25 februari 2011 met de uitreiking van de Pesten-dat-kan-niet!-prijs en loopt tot 6 maart 2011

Kinderen, leerkrachten, scholen, jeugdbewegingen, ... zetten allemaal hun beste beentje voor om pesten een halt toe te roepen. In deze week gaat extra aandacht naar al deze waardevolle initiatieven. Via de organisatie van de Vlaamse week tegen pesten biedt het Vlaams Netwerk Kies Kleur tegen Pesten alle betrokkenen een platform om hun initiatieven aan de buitenwereld te tonen.

Info:

[http://www.kieskleurtegenpesten.be/joomla/index.php?option=com\\_content&view=section&layout=blog&id=7&Itemid=68](http://www.kieskleurtegenpesten.be/joomla/index.php?option=com_content&view=section&layout=blog&id=7&Itemid=68)

[www.antipestteam.be](http://www.antipestteam.be)

---

**Voor de volledige informatie zie:**

[www.neutr-on.be](http://www.neutr-on.be)

**Samen tegen corruptie en onrecht**

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.