

Neutr-On

Onafhankelijke VAKBOND

Nieuwsbrief

Jaargang 10

JANUARI 2014

1



*Onze beste
wensen voor het
Nieuwe
Jaar*

INHOUD

Algemeen

Beste wensen voor 2014

Wat zijn de economische vooruitzichten?

Onderwijs

Nieuwe baas voor Katholiek Onderwijs

Campagne rond uitstap leerkrachten

Thuisonderwijs

Sectoren

Het nieuwe eenheidsstatuut

Fonds voor beroepsziekten is 50 jaar

Allerlei

Wat verandert er in januari?

Jobbegeleiding tot 60 jaar

Beroepenhuis

Antipestteam

Hoe burenruzies oplossen?

- **Beste wensen voor 2014**

Hierbij wensen wij al onze leden en sympathisanten een gelukkig en gezond 2014. En dat het nieuwe jaar voor u en uw familie een jaar van voorspoed mag zijn.

Als we 2013 evalueren kunnen we niet van een goed jaar spreken. De geloofwaardigheid van de Belgische politiek, justitie en de economie zijn verder aangetast. De schandalen in het land waren weer ontelbaar. Het land bevindt zich nog steeds in een economische crisis en in een klimaat van sociale onzekerheid.

Wij moeten, als neutrale en onafhankelijke vakbond, kritisch blijven ijveren om uw sociale rechten te vrijwaren, de werkloosheid terug te dringen en goede werkomstandigheden te behouden.

Wij hadden u goed nieuws willen brengen voor 2014, maar de economische indicatoren blijven een somber beeld geven.

Alhoewel er al signalen van economisch herstel (zouden) zijn moeten wij u toch waarschuwen tegen overdreven optimisme en u vragen de tering naar de nering te zetten, zodat u zich niet in financiële problemen brengt en niet voor onaangename verrassingen komt te staan. Laat ons hopen dat het einde van de crisis in zicht komt.

- **Wat zijn de economische vooruitzichten?**

Alhoewel de cijfers over de vooruitzichten voor de Amerikaanse economie de afgelopen weken verbeterden moeten we toch in het achterhoofd houden dat er nog steeds 75 miljard dollar per maand door de FED in de economie wordt gepompt, gewoon door geld bij te drukken.

De Fed kondigde afgelopen maand, december 2013, aan dat de aankopen van obligaties waarmee de Amerikaanse economie maandelijks wordt ondersteund vanaf januari 2014 enigszins worden beperkt.

Maar het IMF waarschuwde eind vorig jaar nog voor de onrust die internationaal zou kunnen ontstaan als de afbouwoperatie door de Fed slecht zou worden uitgevoerd.

De economische toekomst van de VS blijft dus onzeker.

De werkloosheid in de VS, die nu op 7 procent van de beroepsbevolking staat, zou dankzij het groeiende vertrouwen in het bedrijfsleven verder blijven dalen.

Maar de gepubliceerde cijfers zeggen niet alles.

Want miljoenen werklozen in de Verenigde Staten hebben niet langer recht op een federale uitkering. Dat is het gevolg van de recente begrotingsperikelen, waarbij sommige noodprogramma niet worden verlengd. Concreet zullen daardoor zowat 1,3 miljoen Amerikanen meer in de armoede terecht komen.

Deze mensen konden gedurende een periode van 73 weken genieten van federale steun. Maar die steun valt nu weg.

Naast de federale uitkering krijgen werklozen in heel wat Amerikaanse staten extra steun. Maar ook die valt na zes maanden weg.

En momenteel is er angst dat de Amerikaanse rente zal aantrekken.

Toch zullen de voorziene besparingen in 2014 minder zwaar wegen dan in 2013, omdat het begrotingstekort nu al onder 4 procent is gedaald.

Verder is er ook een verbeterde toestand van de Amerikaanse gezinsfinanciën. De schuldenlast van de gezinnen is flink geslonken, en het percentage van hun inkomen dat naar de aflossing van schulden gaat, is de voorbije jaren gedaald van een piek van 13,5 procent naar 10 procent - het laagste peil in meer dan dertig jaar. Dat is positief voor de consumptie. Laten we hopen dat die positieve trend zich verderzet.

De aankondiging dat de Federal Reserve het steunprogramma voor de Amerikaanse economie gaat afbouwen, werd positief ontvangen op de markten. Toch moeten we voorzichtig zijn met dat enthousiasme.

1. De Fed beïnvloedt nog steeds kunstmatig de aandelenkoersen

2. De Fed verliest een deel van haar controle als ze overstapt van directe stimulering (opkopen van schuldpapieren) naar indirecte stimulering via de rente. Dan rijst de vraag of de Fed in staat is de rente in toom te houden.

3. Aandelen zijn gegeerd op dit moment

Dat kan ontwrichtend werken als ze met dezelfde snelheid zullen dalen. Een nieuwe aandelencrash is dan niet uitgesloten.

Groot-Brittannië staat voor nog eens 25 miljard pond (30 miljard euro) extra besparingen. Dat heeft de Britse minister van Financiën bekendgemaakt.

Vooraf in de sociale zekerheid zal worden gesnoeid.

Ondanks het economisch herstel in Groot-Brittannië en het terugdringen van de staatsschuld, is er nog heel wat werk te verzetten. Daarom moeten er extra inspanningen gebeuren.

Zowat de helft van de besparingen zal moeten komen uit de sociale zekerheid. Onder meer van de huursubsidies voor jongeren en het beperken van sociale woningen voor hogere inkomens en besparingen op onderwijs.

In de rest van Europa blijft er toch ook bezorgdheid.

De economische toestand in kernlanden zoals Duitsland, Nederland en Frankrijk is niet wat er van verwacht werd.

De sterke euro zet een rem op de winst van veel Europese exportbedrijven. Daarom zal de ECB misschien ingrijpen om de euro te laten zakken richting 1,25 dollar, tegenover de huidige 1,35 dollar.

Daarbij komt dat ook in 2014 de Europese overheden bij beleggers zullen moeten aankloppen om dit jaar voor zo'n 863 miljard euro schuld papier over te nemen.

Italië moet voor 238 miljard euro schulden zien te herfinancieren. Exclusief rentelasten en herfinanciering van de meer dan 2.000 miljard grote schuldenberg gaan de Italianen geen nieuwe schulden aan.

In Duitsland is 18,9 procent van de kinderen met armoede bedreigd. De armoede onder kinderen en jongeren ligt in het oosten van Duitsland (26,3 procent) duidelijk hoger dan in het westen, waar 17,4 procent van de kinderen onder de armoedegrens leeft.

Het hoogste armoederisico lopen kinderen vandaag in Bremen (33,7 procent), het laagste in de Beierse regio (9,9 procent).

De onderzoekers stelden ook vast dat gezinnen met een laag inkomen met aanzienlijke beperkingen kampen.

De Franse industriële productie blijft onder druk staan, waarbij de op één na grootste economie in de eurozone dreigt weg te zinken in de derde recessie in vier jaar tijd. Opnieuw was de terugval in de industriële productie in de maand december 2013 groter dan verwacht.

Frankrijk dreigt steeds verder weg te zakken in een recessiescenario. De werkloosheidsgraad is eind 2013 opgelopen tot historische piekniveaus, terwijl hogere belastingen de inkomsten van de huisgezinnen drukken.

De meeste analisten hadden een stabilisatie van de economie in de eerste weken van dit jaar verwacht, maar die is tot dusver uitgebleven. Het ziet er niet naar uit dat een snelle opleving van de Franse economie zit aan te komen, die zal alleszins uitblijven tot in de tweede helft van dit jaar.

In België zijn het voorbije jaar 12.306 bedrijven failliet verklaard. Dat is het hoogste aantal ooit en 11,35 procent meer dan in 2012, het vorige recordjaar. Er gingen 27.912 jobs verloren als direct gevolg van die faillissementen.

Eén op de tachtig actieve bedrijven moest in 2013 de boeken neerleggen. Dat cijfer verbergt echter grote regionale verschillen.

In Vlaanderen gaat het om één actieve onderneming op 98, terwijl het in Wallonië om één op de 80 gaat en in Brussel om één op de 45. De stijging van het aantal faillissementen tegenover vorig jaar is ook veel sterker in Wallonië (+13,92 procent) en Brussel (+17,65 procent) dan in Vlaanderen (+6,75 procent).

Alle sectoren zijn betrokken, maar de ene al meer dan de andere. De horeca spant de kroon met één faillissement per 24 actieve bedrijven. In de transportsector is dat één per 35, binnen de bouw één per 52, binnen de kleinhandel één per 55 en in de groothandel één per 59.

De faillissementengolf is meer dan ooit een zaak van kmo's, al gingen ook enkele zeer grote bedrijven over de kop in 2013. In vergelijking met 2012 stijgt het mogelijke jobverlies met 5,61 procent tot 27.912 jobs, ook een record.

December was overigens opnieuw een recordmaand, net zoals acht van de andere maanden in 2013. Er gingen 1.109 bedrijven failliet in december, wat 19,8 procent meer is dan in december 2012. De zwaarste maand ooit was september 2013 met 1.374 faillissementen.

In Vlaanderen blijft de armoede stijgen.

Het voorbije jaar kregen armoedeorganisaties maar liefst een vijfde meer Vlamingen over de vloer. Dat blijkt uit cijfers van het Vlaams Netwerk tegen Armoede, dat 58 verenigingen bevroeg.

Ze zien opvallend veel mensen met een job, tweeverdieners zelfs, die de eindjes niet meer aan elkaar kunnen knopen.

De vaste huishoudkosten liggen zo hoog dat de minste extra rekening hen in het rood duwt.

De armoedeverenigingen trekken aan de alarmbel: al maandenlang moeten ze alle zeilen bijzetten. Overall is het aantal Vlamingen dat bij hen hulp komt vragen immers sterk toegenomen. Gemiddeld klopte het voorbije jaar 20 procent meer Vlamingen bij een armoedeorganisatie aan.

Door de crisis moeten veel mensen die het vroeger financieel breder hadden, zich tevreden stellen met een job die een pak minder oplevert. Of ze worden gedwongen om een deeltijdse job aan te nemen, want als ze werk weigeren, dreigen ze hun uitkering te verliezen.

In Wallonië waren er eind december 224.725 niet-werkende werkzoekenden. Dat zijn er 7.793, of 3,6 procent, meer dan eind 2012.

Wallonië doet het daarmee op jaarbasis beter dan Vlaanderen, waar het aantal niet-werkende werkzoekenden het voorbije jaar met 9,3 procent is gestegen tot 229.570.

De Waalse werkloosheidsgraad ligt met 14,3 procent (tegen 13,8 procent in december 2012) wel bijna dubbel zo hoog als de Vlaamse (7,76 procent). Het Brussels gewest meldde eerder deze week een werkloosheidsgraad van 20,4 procent.

Van de Waalse werklozen is 23 procent jonger dan 25 jaar, is 37 procent langer dan twee jaar werkloos en is 53 procent man en heeft bijna de helft geen hoger diploma.

ONDERWIJS

- **Nieuwe baas voor Katholiek Onderwijs**

De Belgische bisschoppen hebben professor Lieven Boeve aangewezen als nieuwe topman van het Vlaams Secretariaat voor het Katholiek Onderwijs (VSKO). Boeve zal op 1 september Mieke Van Hecke opvolgen.

Daarna leek Paul Yperman de beste kaarten in handen te hebben. Hij is de vroegere voorzitter van de koepel van de Vlaamse Jezuietencolleges en nu raadgever van onderwijsminister Pascal Smet (sp.a).

Maar de bisschoppen hebben nu hun definitieve keuze gemaakt.

Die hebben nu de voorkeur gegeven aan de Leuvense hoogleraar Lieven Boeve, die een van de meest genoemde kandidaten was. Boeve is decaan van de faculteit Theologie en Religiewetenschappen aan de KU Leuven en bekleedt ook functies bij de lerarenopleiding.

Ook over het onderwijs heeft Boeve heel wat geschreven.

Boeve voelt zich erg vereerd: 'Belangrijk is de vraag hoe we de katholieke identiteit gestalte zullen geven in de toekomst', zei Boeve aan de VRT. 'Ik denk niet dat er een nood bestaat om het onderwijs katholieker te maken, maar ik ben er wel van overtuigd dat het katholiek onderwijs een toekomst heeft. Het is niet nodig de eigen identiteit af te bouwen om deel te nemen aan de dialoog in een plurale wereld.'

Boeve gaat ervan uit dat dialoog in een pluralistische samenleving enkel mogelijk is als iedereen zich bewust is van de eigen identiteit.

Vanuit die invalshoek heeft hij de masteropleiding Islamitische theologie helpen inrichten aan de universiteit. Bedoeling is om moslims in staat te stellen over hun eigen traditie te reflecteren, zodat ze aan de dialoog kunnen deelnemen.

Boeve krijgt een mandaat voor vijf jaar, dat verlengbaar is.

Neutr-On wenst hem veel succes om het katholiek onderwijs nieuwe impulsen te geven.

Voorgangster Mieke Van Hecke (66) is niet tevreden. Zij lobbyde fel voor Paul Yperman. Zij blijft nog aan tot 31 augustus van dit jaar, nadat ze tien jaar lang het VSKO heeft geleid.

Veel heeft Van Hecke niet verwezenlijkt.
Mede door haar slappe beleid heeft het katholiek onderwijs aan kwaliteit ingeboet.

- **Campagne rond uitstap leerkrachten**

Hetgeen al jaren bekend is staat weer op de agenda:

Binnen de vijf jaar nadat ze hun eerste les hebben gegeven, stapt bijna 20 procent van de kleuterleiders en onderwijzers en 36 procent van de leraren secundair onderwijs uit de klas. De hoge werkdruk en de onzekerheid van tijdelijke uren zijn de grote boosdoeners. Wat is er aan de hand?

Niet alleen stappen veel jonge leraren uit het onderwijs, vergeleken met vorige jaren schreven ook minder studenten zich in voor een lerarenopleiding aan de hogeschool. Dat blijkt uit de jongste cijfers van het departement Onderwijs. Het aantal studenten dat wil lesgeven in het lager secundair onderwijs nam met twee procent toe, maar in de lerarenopleiding voor kleuteronderwijs daalde hun aantal met 1,7 procent. Het meest opvallend is wel de terugloop in de lerarenopleiding voor het lager onderwijs, met 8,5 procent minder inschrijvingen dan vorig jaar. In totaal studeren dit academiejaar bijna 20 000 studenten in scholen, rusthuizen, kinderdagverblijven voor leraar aan een hogeschool.

Men denkt en schrijft wel eens dat de wedde een belangrijke reden is om te vertrekken. Maar dat klopt niet. Niemand geeft aan dat een hogere wedde hem in het onderwijs zou kunnen houden.

Ervaren ze misschien dat ze te weinig invloed hebben op de leerlingen (de doelmatigheid van het werk)? Integendeel: 84% ervaart die als positief. Ook de ouders worden niet als een belangrijke factor vermeld, evenmin als de inrichtende macht. De vaak aangehaalde onderwijsvernieuwingen spelen ook nauwelijks een rol. Het verbaasde de onderzoekers zelfs dat al deze factoren zo weinig doorslaggevend bleken te zijn. Op basis van een uitgebreid literatuuronderzoek hadden ze het anders verwacht.

De belangrijkste redenen om het onderwijs te verlaten liggen in de school zelf: vooral de directie en de collega's. De helft van de uitstappers oordeelt dat het schoolhoofd onbekwaam is en zijn taak niet naar behoren vervult en meer dan een derde beoordeelt zijn persoonlijke relatie met het schoolhoofd als negatief tot uiterst negatief.

Ook de relaties met de collega's spelen een grote rol. Meer dan een derde ervaart die als negatief..

Hier blijkt nog eens hoe belangrijk de school als organisatie en de werkcondities zijn voor leerkrachten. Maar als die werkcondities slecht zijn kunnen ze er ook sterk door gedemotiveerd geraken.

Een school die zijn leerkrachten kansen geeft om ook zelf te leren en zich professioneel te ontwikkelen slaagt er veel beter in al haar leerkrachten blijvend te motiveren.

De onderzoekers stelden ook vast dat bij de leerkrachten die een hoge taakbelasting ervaren, dat een belangrijke factor is om uit het onderwijs te stappen.

Een duidelijker inzicht in het functioneren van de scholen -meer bepaald de invloed van cruciale factoren op het gedrag van leerkrachten- biedt ongetwijfeld een goede basis voor het organiseren van het (voor Vlaanderen bijna onbestaande) begeleidingswerk.

Op die manier kan het onderwijs (en degenen die er met volle overtuiging in actief blijven) ook iets leren uit de bevindingen van degenen die het voor bekeken houden.

Uiteraard is vastgesteld dat elke leraar, die het onderwijs verlaat, vanuit zijn eigen individuele ervaringen een persoonlijk interpretatiekader heeft opgebouwd.

Waarom haken er zoveel beginnende leraren af? Volgende opmerkingen komen het meest voor:

- Desorganisatie van sommige scholen.
- Onbekwame directeurs.
- Te weinig machines, boeken of ander materiaal.
- Slechte arbeidssfeer, weinig collegialiteit.
- Agressie en geweld (van de leerlingen) en het slappe pedagogische schoolbeleid.
- Onregelmatige uren.
- Het gebrek aan werkzekerheid. Jonge leraren moeten dikwijls twee of meerdere halve banen combineren. Soms op 3 of meer scholen.
- Onvoldoende begeleiding aan het begin van hun carrière.
- Veel administratie die meestal onzinnig is.
- Vergaderen om te vergaderen, zonder resultaat.
- Klassenraden zonder concrete resultaten.
- Slechte huisvesting, verouderde praktijklokalen.

Klasse probeert nu met een campagne wat aan het probleem te doen. “Wij staan achter je”, zo luidt de slogan waarmee Klasse een campagne lanceert om startende leraren zo veel mogelijk in het onderwijs te houden. Vaak door een gebrek aan goede ondersteuning. Elk schooljaar verliezen we daardoor honderden leraren en veel talent.

Met een Starterspact voor elke school, een campagnefilmpje, extra's op de site en een Facebookgroep wil Klasse scholen en starters ondersteunen om het talent zo veel mogelijk op school te houden. Alles is terug te vinden op www.klasse.be/pasvoordeklas.

<http://www.klasse.be/leraren/41927/klasse-lanceert-campagne-om-startende-leraren-in-onderwijs-te-houden>

[http://www.klasse.be/leraren/42090/directeurs-ondertekenen-collectief-starterspact /](http://www.klasse.be/leraren/42090/directeurs-ondertekenen-collectief-starterspact/)

<http://www.klasse.be/leraren/files/2013/12/Starterspact.pdf>

- **Thuisonderwijs**

Huisonderwijs is onderwijs dat verstrekt wordt aan leerplichtigen van wie de ouders beslist hebben om hun kinderen niet in te schrijven in een door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde school. Huisonderwijs kan georganiseerd worden in individueel verband, maar ook privéscholen vallen onder het stelsel van huisonderwijs (in dat geval spreken we van collectief huisonderwijs). Tussen deze twee uitersten zijn heel wat tussenvormen mogelijk, zoals bijvoorbeeld een feitelijke vereniging van ouders die huisonderwijs organiseert of bekostigt voor een beperkte groep kinderen.

Aan welke voorwaarden moet het huisonderwijs van mijn kind voldoen?

Het huisonderwijs van uw kind moet gericht zijn op:

de zo volledig mogelijke ontplooiing van de persoonlijkheid, talenten en geestelijke en lichamelijke vermogens van het kind;

het bijbrengen van eerbied voor de rechten van de mens en de fundamentele vrijheid;

het bijbrengen van eerbied voor de culturele waarden van het kind zelf en van anderen;

de voorbereiding van het kind op een actief leven als volwassene.

Alle informatie:

<http://www.ond.vlaanderen.be/wegwijs/agodi/faq/huisonderwijs/>

<http://www.ond.vlaanderen.be/infolijn/faq/leerplicht/huisonderwijs/>

<http://mens-en-samenleving.infonu.nl/onderwijs/35531-thuisonderwijs-in-vlaanderen.html>

SECTOREN

- **Het nieuwe eenheidsstatuut**

Een nieuwe ontslagregeling vanaf 1 januari 2014

Er wordt een vaste opzeggingstermijn bepaald voor elke werknemer, en dit ongeacht het statuut van arbeider of bediende. De nieuwe opzeggingstermijn wordt uitgedrukt in weken en geldt zowel voor nieuw aangeworven werknemers als voor werknemers die op 1 januari 2014 reeds in dienst waren.

De ingangsdatum van de opzeggingstermijn wordt voor iedereen vastgelegd op de maandag die volgt op de kennisgeving. De geldende basisregel voor arbeiders wordt dus veralgemeend. Voor bepaalde arbeiders blijft wel nog een uitzonderingsregel van kracht.

Aan de wijze van kennisgeving van de opzeggingstermijn (aangetekende brief, deurwaardersexploot, overhandiging enkel bij ontslag door werknemer en in de binnenscheepvaart) en aan de uitwerking ervan (bv: aangetekende brief heeft uitwerking de derde dag na verzending) wordt niet geraakt.

Voor werknemers die op 31 december 2013 al in dienst waren, wordt een systeem ontworpen waarbij de reeds opgebouwde opzeggingstermijn op datum van 31 december 2013 behouden blijft. Het komt erop neer dat deze reeds opgebouwde termijn door de werknemer figuurlijk in een rugzak wordt megedragen zolang hij in dienst blijft. Meer uitleg over dit rugzakstelsel vindt u in deze bijlage.

Berekening opzeggingsvergoeding:

Wanneer een van beide partijen de wettelijke opzeggingstermijn niet respecteert, moet er een verbrekingsvergoeding worden betaald. Deze som stemt overeen met het lopende loon en de voordelen die tijdens het resterende deel van de opzeggingstermijn zijn verworven.

Deze regel blijft, samen met de berekeningsbasis, ook na de invoering van het eenheidsstatuut behouden. Aangezien de opzeggingstermijnen in weken uitgedrukt worden, wordt voorzien in een formule die toelaat het forfaitaire maandloon om te zetten in een weekloon (Forfaitair maandloon x 3, gedeeld door 13).

Wel wordt de bepaling rond de referentieperiode van het variabele loon bij bedienden nu veralgemeend. Concreet betekent dit het volgende: indien het lopende loon geheel of gedeeltelijk variabel is, wordt hiervan een gemiddelde genomen over de 12 voorafgaande maanden.

Bijzondere compenserende bijdrage op verbrekingsvergoeding

Op deze verbrekingsvergoeding moet een nieuwe werkgeversbijdrage betaald worden. Dit bedrag is ten gunste van het sluitingsfonds, en dient voor een vermindering van de werkgeversbijdragen 'FSO' voor ondernemingen met minder dan 20 werknemers:

- 1% werkgeversbijdrage op de verbrekingsvergoeding voor werknemers met een jaarloon > 44.508 euro/jaar
- 2% werkgeversbijdrage op de verbrekingsvergoeding voor werknemers met een jaarloon > 54.508 euro/jaar
- 3% werkgeversbijdrage op de verbrekingsvergoeding voor werknemers met een jaarloon > 64.508 euro/jaar.

Als verbrekingsvergoeding bedoelt men de verbrekingsvergoeding die is opgebouwd op basis van de geleverde prestaties vanaf 1 januari 2014. Dit betekent dat het deel van de verbrekingsvergoeding dat is berekend op basis van de opzeggingstermijn die is opgenomen in het rugzakstelsel niet meetelt in de berekeningsbasis.

Tegenopzeg:

Een tegenopzeg bestond tot op heden enkel voor bedienden die een andere dienstbetrekking hadden gevonden. Afhankelijk van het jaarloon van de bediende varieerde de termijn van de tegenopzeg van 1 tot maximum 4 maanden.

Vanaf 1 januari 2014 kan elke werknemer een tegenopzeg betekenen, wanneer hij door de werkgever wordt ontslagen en een opzeggingstermijn moet uitdoen (zowel arbeider als bediende). De tegenopzeg start op de maandag na de week waarin de kennisgeving plaatsvindt.

De kennisgeving van de tegenopzeg gebeurt door afgifte van een geschrift aan de werkgever, via aangetekende brief of via deurwaardersexploot.

De nieuwe regels over tegenopzeg gelden zowel voor lopende opzeggingstermijnen op 1 januari 2014 als op opzeggingstermijnen die vanaf die datum betekend zijn.

Sollicitatieverlof:

Net zoals vroeger mag de werknemer tijdens zijn opzeggingstermijn op bepaalde dagen afwezig zijn om naar een nieuwe job te zoeken. Tijdens dit sollicitatieverlof behoudt hij zijn loon.

Voor alle werknemers gelden voortaan de volgende regels (ongeacht hun statuut en de hoogte van hun loon):

Voor deeltijdse werknemers wordt het recht op sollicitatieverlof toegekend in verhouding tot de duur van hun prestaties.

- De nieuwe regels over sollicitatieverlof gelden zowel voor lopende opzeggingstermijnen op 1 januari 2014 als op opzeggingstermijnen die vanaf die datum worden betekend.
- Afwijkende regels voor ondernemingen in herstructurering

Voor ondernemingen in herstructurering voorziet de wetgever echter enkele uitzonderingen, nieuwigheden en overgangsmaatregelen:

De nieuwe algemene regeling van outplacement geldt niet voor werknemers die ontslagen worden in het kader van een herstructurering.

- Het recht op terugbetaling van de eventuele meerkost van de inschakelingsvergoeding wordt veralgemeend.
- De verkorte opzeg met het oog op SWT (brugpensioen) wordt veralgemeend én aangepast.
- De opzeggingstermijnen zoals die gelden op 31 december 2013 blijven onder bepaalde voorwaarden van toepassing.
- De gedeeltelijke fiscale vrijstelling van de beëindigingsvergoeding blijft onder bepaalde voorwaarden van toepassing.

Bron: Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen, p. 104147.

De volledige wet kunt u hier nalezen:

<http://www.werk.belgie.be/defaultNews.aspx?id=40556>

[BS 31.12.2013 – Ed.3](#)

- **Fonds voor beroepsziekten is 50 jaar**

Op 24 december 2013 bestond het Fonds voor Beroepsziekten (FBZ) 50 jaar. Het Fonds heeft in 50 jaar meer dan 42.000 personen erkend die aan een beroepsziekte overleden zijn. Momenteel ontvangen in België ongeveer 55.000 personen een vergoeding voor een blijvende ongeschiktheid wegens een beroepsziekte.

Deze cijfers tonen dat het noodzakelijk is om te blijven investeren in preventie. Dit is de grote uitdaging voor de toekomst. Een positief resultaat is alvast dat het aantal vergoede zieken traag daalt. Toch betaalt het FBZ maandelijks nog altijd meer dan 23 miljoen euro uit. De voorbije 50 jaar is er heel wat vooruitgang geboekt op het vlak van preventie in de werkomgeving. Daardoor zijn sommige oude ziekten verdwenen, maar tegelijkertijd zijn er ook nieuwe opgedoken.

Het FBZ werd op 24 december 1963 opgericht om het toenemend aantal mijnwerkers te vergoeden die aangetast waren door pneumoconiose (silicose). In het begin was het FBZ alleen maar een instelling die slachtoffers

vergoedde. Die rol is in de loop der jaren geëvolueerd en preventie is steeds belangrijker geworden. In november 2013 zag een nieuw project het daglicht: het voortgezet gezondheidstoezicht. Het is voor het eerst dat men aandacht heeft voor de gezondheid van gepensioneerde werknemers.

[Lees de nieuwsbrief van het FBZ \(.pdf\)](#)

ALLERLEI

- **Wat verandert er in januari 2014?**

- **Geleidelijke afschaffing van de SIS-kaart**

Patiënten hoeven niet langer hun SIS-kaart bij te hebben als ze naar een zorgverstreker gaan. Voortaan volstaat de elektronische identiteitskaart. Via de identiteitskaart kan de zorgverstreker (arts, apotheker, ...) nagaan of de patiënt verzekerd is, m.a.w. of hij recht heeft op terugbetaling van gezondheidszorg. De informatie wordt overgedragen via een beveiligd gegevensnetwerk tussen de ziekenfondsen en de zorgverstrekers. De gegevens worden dus niet op de identiteitskaart opgeslagen. Met het nieuwe systeem worden de verzekeringsgegevens automatisch bijgewerkt. Vanaf 1 januari worden geen nieuwe SIS-kaarten meer uitgereikt. Voor de omschakeling naar de identiteitskaart hoef je niets te doen. Wie onder de Belgische sociale zekerheid valt, maar geen e-ID heeft, krijgt de nieuwe ISI+-kaart. Tijdens een overgangsperiode tot eind 2015 kan je zowel je SIS-kaart als je e-ID gebruiken.

- **Dienstencheques worden 0,50 euro duurder**

De prijs van de dienstencheques stijgt van 8,5 naar 9 euro voor de eerste 400 cheques en van 9,5 naar 10 euro voor de volgende 100. Het maximaal aftrekbare bedrag (30%) is sedert 1 juli beperkt tot 1 380 euro per jaar en per persoon (voordien was dat 2 720 euro). Dienstencheques die werden aangekocht tussen 1 september en 31 december 2013 zijn geldig tot en met 30 april 2014.

- **Postzegels worden duurder**

Bij aankoop van minstens 10 stuks stijgt de prijs van een postzegel voor genormaliseerde binnenlandse zendingen van 0,67 naar 0,70 euro. Per stuk blijft het tarief 0,77 euro. Voor genormaliseerde internationale zendingen stijgt de prijs van 1,03 naar 1,07 euro (binnen Europa) en van 1,24 naar 1,29 euro

(rest van de wereld) bij aankoop van minstens vijf zegels. Per stuk stijgen de internationale tarieven van respectievelijk 1,13 en 1,34 naar 1,17 en 1,39 euro.

- **Effecten aan toonder verdwijnen**

Alle Belgische effecten aan toonder die nog in omloop zijn, worden automatisch gedematerialiseerd. Dat betekent dat er nog slechts twee soorten blijven bestaan: de gedematerialiseerde effecten (in de vorm van een inschrijving op de effectenrekening op naam van de eigenaar) en de effecten op naam (in de vorm van een inschrijving in het register op naam van de onderneming).

- **Pensioenmalus voor zelfstandigen verdwijnt**

Het systeem van de pensioenbonus voor de zelfstandigen wordt gemoderniseerd. De bonus wordt toegekend aan wie zijn beroepsactiviteit voortzet gedurende meer dan één jaar na de datum waarop hij in aanmerking komt voor vervroegd pensioen of na zijn 65 jaar en daarbij het bewijs levert van een loopbaan van meer dan 40 jaar. Voor alle pensioneringen vanaf 1 januari 2014 wordt geen malus meer toegepast op het bedrag van het zelfstandigenpensioen. De malus verdwijnt dus definitief.

- **Inschrijven voertuig volledig elektronisch**

Het gebruik van de applicatie WebDIV wordt verplicht wanneer het mogelijk is om een voertuig op die manier in te schrijven. Op dit ogenblik wordt 80% van de voertuigen ingeschreven via WebDIV.

Contant betalen beperkt tot 3 000 euro

Om het witwassen van geld tegen te gaan, worden contante betalingen voor goederen of diensten (consultancy) beperkt tot 10% van het totale bedrag, met een maximum van 3 000 euro. Sinds april 2012 bedroeg het maximaal toegestane bedrag hiervoor 5 000 euro.

- **Strengere GAS-wet**

Gemeenten kunnen vanaf 1 januari met de verstrengde GAS-wet meer feiten bestraffen en die ook strenger bestraffen. Vanaf dan kunnen ook 14-jarigen door de leeftijdsverlaging een GAS-boete krijgen. Tot nu lag de minimumleeftijd op 16 jaar.

Andere wijzigingen zijn dat, met de nieuwe GAS-wet, gemeenschapsdienst mogelijk wordt als alternatieve maatregel en dat meer ambtenaren overtredingen kunnen vaststellen.

- **Afsluiten van drinkwater**

Vanaf 1 januari 2014 moeten drinkwatermaatschappijen die een klant willen afsnijden van de watervoorziening strengere en gestroomlijnde procedures volgen. Er komen ook maatregelen om de watervoorziening voor sociaal kwetsbare klanten beter te garanderen.

- **Zorgkundigen kunnen taken thuisverpleging overnemen**

Structurele thuisverplegingsequipes kunnen vanaf 1 januari zorgkundigen in hun werking integreren en bepaalde zorgen aan hen delegeren. Op die manier kan "de nodige verzorging gespreid worden over meer zorgverleners, zodat meer tijd en aandacht geschonken kan worden aan de individuele patiënt bij de verzorging", klinkt het in een mededeling van het Riziv.

- **Bijzondere accijnzen op tabak**

De specifieke bijzondere accijnzen op sigaretten, roltabak en andere rooktabak stijgen vanaf 1 januari 2014 licht. Welke impact de stijging heeft op de verbruiker, is echter niet te voorspellen, aangezien economische operatoren vrij zijn om hun prijzen te bepalen

- **Letland treedt toe tot eurozone**

Letland wordt op 1 januari 2014 het achttiende EU-land waar met de eenheidsmunt euro wordt betaald. De Baltische staat neemt zo afscheid van de lats.

- **Statuut militairen wordt aangepast**

Op 1 januari 2014 wordt het statuut van de militairen van het actief kader van de krijgsmacht aangepast en wordt het statuut van beperkte duur ingesteld.

- **Gros bedienden verdient 1,02 procent meer**

De bedienden van het grootste paritair comité, ANPCB of PC218, zullen op 1 januari hun loon met 1,02 procent zien stijgen, in het kader van de jaarlijkse loonindexering. In het betreffende PC218 zitten ongeveer 400.000 bedienden uit een dertigtal verschillende sectoren.

- **Volledig vrij verkeer ook voor Bulgaren en Roemenen**

Zeven jaar na de toetreding van Roemenië en Bulgarije tot de Europese Unie, vallen voor Roemeense en Bulgaarse burgers alle overgangsmaatregelen weg inzake hun vrij verkeer in de EU. Dat

betekent dat Roemenen en Bulgaren voortaan zonder arbeidskaart overal in de EU vrij aan de slag kunnen.

- **Strengere verordening voor opvang regenwater**

Wie bouwt of verbouwt moet vanaf 1 januari rekening houden met een nieuwe, strengere stedenbouwkundige verordening inzake de opvang en infiltratie van regenwater.

- **Huishuur mag op 1 januari met 1,01 procent stijgen**

De verhoging van de huurprijzen geldt met name voor alle contracten die in januari zijn ingegaan. Ze is dus niet van kracht voor de overeenkomsten die in andere maanden van start gingen. Bij die contracten mag de prijsaanpassing slechts worden doorgevoerd in de maand waarin de overeenkomst in werking trad. Gaat het om een contract dat bijvoorbeeld per 1 september 2000 van start ging, dan zal u tot september 2014 moeten wachten voor de volgende aanpassing van de huurprijs aan de stijging van de levensduurte. Hierop bestaat één uitzondering. Oude contracten die voor 1981 werden afgesloten, worden eveneens met Nieuwjaar geïndexeerd. Voor de aanpassing van de huishuren moet sinds 1994 de gezondheidsindex worden gebruikt. In december 2013 kwam die uit op 121,27 punten. Vergeleken met de 120,06 punten van december 2012 geeft dat dus een stijging met 1,01 procent. De aanpassing van de huishuren mag slechts eenmaal per jaar gebeuren.

- **Jobbegeleiding tot 60 jaar**

De Vlaamse Regering en sociale partners zijn het eens over het optrekken van de activeringsaanpak van 50-plussers naar 60 jaar. Dit zal ingaan vanaf 1 april 2014, nadat gebleken is dat de VDAB over voldoende operationele capaciteit beschikt. Vanaf 1 januari 2014 wordt echter al een reeks belangrijke wijzigingen doorgevoerd in de begeleiding van 50-plussers.

In de afgelopen jaren werd de verplichte activering geleidelijk opgetrokken in april 2011 eerst tot 55, in juni 2012 tot 58 jaar. In april 2014 wordt dat 60 jaar. Ook in de begeleiding van 50-plussers zelf verandert een en ander vanaf januari 2014. Voortaan krijgen zij een ruimere begeleiding, die nog meer op maat gesneden is. Vlaams minister Muyters licht in een mededeling de maatregelen toe: "Vroeger kregen 50-plussers enkel vacatures toegespeeld die gescreend waren door een 50+consulent. Bovendien moest die consulent ook eerst contact nemen met de potentiële werkgever. Die beperking wordt opgeheven, het aanbod aan mogelijke vacatures zal voor 50- tot 55-jarigen gevoelig uitbreiden. Voor de groep tot 58 jaar behouden we de gevalideerde

vacaturemeldingen." Was het ondersteunen van 50-plussers tot nog toe de taak van specifieke VDAB-consulenten, dan wordt die taak nu uitgebreid tot alle VDAB-consulenten, zodat elke 50-plusser bij iedereen van de VDAB terecht kan voor ondersteuning. De begeleiding van 50-plussers is niet langer exclusief voor de VDAB, ook private partners kunnen in de toekomst deze begeleiding aanbieden. "Ook de werkgevers zullen hun duit in het zakje doen," aldus nog minister Muyters. "We blijven hen informeren en sensibiliseren, ook ter plaatse op de werkvloer. Vanaf januari vragen we systematisch feedback van de werkgever na een sollicitatiegesprek met een 50-plusser." Bron: Belga

- **Beroepenhuis**

Een initiatief om de onderwijswereld en het bedrijfsleven beter op elkaar af te stemmen was het voormalige BIPje (of Beroepen Informatie Project) dat in het verleden in elke Vlaamse provincie werd georganiseerd. Het BIPje was een beurs waar jongeren op een interactieve manier konden kennis maken met een aantal beroepen.

Vanuit het BIPje ontstond de idee voor Het Beroepenhuis: een permanente beroepenbeurs waar de jongere, op de drempel van het secundair onderwijs, kennis kan maken met verschillende beroepen en opleidingen.

Het idee werd een project van 'Gent, stad in werking' (GSiW), het strategisch werkgelegenheidsplan voor de Stad Gent.

Sinds 2000 is Het Beroepenhuis een zelfstandige vzw die werkt voor heel Vlaanderen.

Alle verdere info:

www.beroepenhuis.be

ANTIPESTTEAM

- **Hoe burenruzies oplossen?**

Burenruzies, ze komen voor in elke buurt. Ze ontstaan meestal door overlast. De ene buur doet of heeft iets dat de andere buur stoort en als hinderlijk wordt ervaren. Het kan gaan om overhangende takken, de buurjongen die zijn muziek te luid zet, of die vervelende hond die zijn behoeftes in het gazonperkje voor de deur doet. Om te voorkomen dat deze overlast zich gaan ophopen en er opeens een conflict ontstaat, is het goed te weten dat er je een aantal dingen kunt doen om de zaken niet uit de hand te laten lopen.

Bedenk allereerst dat een uit de hand gelopen burenruzie heel erg naar kan zijn en de dagelijkse rust behoorlijk kan verstoren. Je kunt er letterlijk ziek van worden en er iedere dag stress van hebben. Met die gedachte kun je maar beter zorgen dat een ergernis niet uit de hand loopt. Het blijft immers je buur hoe je het draait of keert. Het is veel beter om een goede relatie met de burens te hebben, dan in conflict met ze te leven. Ze hoeven niet bij je op de koffie te komen, maar als je een goed contact met ze hebt, is dat bevorderlijk voor het algemeen welzijn. Het beste wat je kunt doen is je burens met je ergernis te confronteren. Zij beseffen waarschijnlijk niet dat jij je ergens aan ergert. Ga rustig het gesprek met de burens aan. Blijf rustig en vertel ze kalm wat je ergernis is. Verwacht niet dat de burens je met open armen ontvangen als je komt klagen. Jij zou het ook niet leuk vinden als je burens bij je komen klagen. Geef ze ook de tijd om de klacht te laten bezinken. Vraag ze of zij misschien ook een klacht over je hebben, dan kunnen jullie samen iets oplossen. Dan voelt de aanval wat kleiner. Bespreek je probleem altijd persoonlijk met je buur, geen (anonieme) briefjes in de brievenbus, dit werkt averechts). Wees eerlijk en kom er ook voor uit dat jij degene bent met de ergernis. Je schiet er niets mee op om klachten stiekem bij je burens te posten. Het kan voorkomen dat je burens niet willen luisteren of je klacht niet ernstig nemen. Je kunt je er dan bij neerleggen en de ergernis voor lief nemen. Je kunt ook actie ondernemen. Je kunt de wijkagent inschakelen, die kan bemiddelen om alsnog tot een oplossing te komen. Bedenk echter dat dit ook een averechts effect kan hebben (Ze sturen de politie op mijn dak...)

Soms loopt het toch uit de hand en komt de Vrederechter er aan te pas. Deze zal trachten een oplossing aan te reiken, waar vermoedelijk een van de partijen zich niet echt kan vinden. De vraag is dan of dit de sfeer tussen de burens opknapt? Om ergernissen zoveel mogelijk te beperken, zijn er een aantal zaken die je zelf kunt doen. Proberen om een ergernis met je burens op een rustige manier op te lossen. Zeg hen wat het probleem is, maar doe dit niet op een aanvallende manier. Leg uit wat je probleem is en reik zelf een oplossing aan.

Burenruzies

Als burens moet je bij elkaar kunnen aankloppen als dat nodig is. Een flinke burenruzie heeft een grote impact op je gevoel van veilig zijn in je eigen huis en je eigen woonomgeving. En dit kan weer onnodige stress veroorzaken die op zichzelf al je gezondheid aantast. In sommige gevallen van een extreme burenruzie waarbij ook sprake is van overlast ontstaat er zelfs

slapeloosheid of depressie bij één of meerdere betrokkenen. Om van een gewelddadige escalatie maar niet te spreken. Regelmatig lezen we in de kranten over iemand die de burens uit frustratie heeft vermoord tijdens een feestje. Dergelijke extremen bestaan en komen niet slechts een keer per zoveel jaar voor. Het lijkt steeds vaker te gebeuren. Een burenruzie (en overlast) moet dan ook altijd voorkomen of opgelost worden.

Een burenruzie voorkomen

Een burenruzie is te voorkomen door regelmatig een praatje met de burens te maken. Burens hebben vaak onderling ook behoefte aan een vorm van contact, zodat er niet een al te hoge drempel is wanneer burens onderling zaken zoals overlast willen bespreken. Vaak blijkt dat hoe beter je omgaat met je burens, hoe minder last je van ze zult hebben in de vorm van geluidsoverlast of rommel in het portiek. Jullie kunnen elkaar er immers op aanspreken zonder dat er ruzie ontstaat. Het is daarbij ook zaak dat je de burens af en toe hun lolletje gunt en dat zij ook wel eens naar harde muziek in hun huis mogen luisteren. Als ze het maar niet te gek maken. Gooi een briefje in de bus of bel bij de burens aan wanneer je zelf eens een feestje geeft. Zo zijn ze op de hoogte van het feit dat ze tijdelijk last van geluidshinder kunnen hebben. En zullen zij ook niet zo snel klagen. Als je de burens goed kent kun je ze zelfs uitnodigen op je feestje. Als ze dan even komen buurten weet je tenminste zeker dat ze er niet zo snel last van zullen hebben.

Helaas bestaan er altijd mensen die niet open staan voor contact of suggesties en ook niet ophouden met overlast zoals geluidshinder als ze daar door omwonenden op aangesproken worden. In dat geval kunnen irritaties zo hoog oplopen dat er een burenruzie ontstaat.

Een burenruzie oplossen

Een burenruzie kan niet altijd worden voorkomen en is soms gewoon de samenloop van de omstandigheden. Toch is het belangrijk dat de burenruzie wordt opgelost, voordat het je gevoel van veiligheid aantast. Wanneer je je niet meer veilig voelt in je eigen woning dan zal het niet als een thuis aanvoelen en dat kan je behoorlijk depressief maken. Nog erger wordt het wanneer je gaat proberen zo weinig mogelijk thuis te zijn uit angst voor confrontatie met de burens.

Je kunt allereerst proberen de burens aan te spreken en zeggen dat je het vervelend vindt dat het allemaal zo gelopen is. Zeg dat je de burenruzie graag wilt beëindigen. De kans is groot dat de burens ook willen dat de burenruzie stopt. Bijna iedereen wil immers rustig wonen zonder onnodige spanningen.

Ook kun je de verhuurder, huisbaas of de wijkagent vragen om te bemiddelen. Wanneer dit niet helpt kun je uiteindelijk naar de rechter

stappen, die dan een uitspraak zal doen waarin weer een normale woonsituatie kan worden gerealiseerd.

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:
www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen,
kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.

Bericht aan de leden:

Wil iedereen die een lidmaatschap voor één jaar heeft, zijn lidmaatschap voor 2014 nu vernieuwen a.u.b..

Zo bent u weer voor een jaar in orde en blijft u van onze service en steun genieten.

Hartelijk dank voor uw vertrouwen.

Het begin van het nieuwe jaar is ook het ideale moment,
voor geïnteresseerden, om nu lid te worden.