

.. ° .. + ...  
*Neutr-On*

# Onafhankelijke VAKBOND

## Nieuwsbrief

Jaargang 10

FEBRUARI 2014

# 2

Januari 2014

+

25.000

Vlaamse  
werklozen

## INHOUD

### Algemeen

Crisis laait terug op  
Slecht begin nieuwe jaar

### Onderwijs

Moeten directeurs opleiding volgen?  
Gids voor leerlingen secundair  
Pleegzorg Vlaanderen

### Sectoren

Verbreking arbeidscontracten  
Ontslag moet gemotiveerd worden

### Allerlei

Wat verandert er in februari 2014?  
Alles over jeugd  
Sociale dienst gerechtelijke jeugdhulp  
Stichting innovatie en arbeid

### Antipestteam

Pestonderzoek bij tieners

- Crisis laat terug op

De politici van de voornaamste industrielanden sturen positieve economische signalen de wereld in. Maar mogen we hen geloven?

Een aantal vooraanstaande economen, daarentegen, waarschuwen opnieuw voor een nieuwe mondiale crisis die zonder voorgaande zal zijn. De monetaire politiek die de centrale banken in de afgelopen jaren hebben gevolgd, dreigen de wereldeconomie in een nieuwe crisis te duwen, met alle gevolgen van dien. Er zijn een aantal zware fouten gemaakt en onze beleidsmakers proberen wanhopig nog steeds met Keynesiaanse methoden beterschap te brengen. Dat doen ze vooral door meer schulden te maken.

In Washington stijgt voor de zoveelste keer de spanning over het schuldplafond, de wettelijke limiet op de staatsschuld. Wordt die limiet tegen eind februari niet verhoogd, dan dreigt een nieuwe betalingscrisis. Dit is het zoveelste déjà-vu verhaal. Maar zal het deze keer weer werken?

De Amerikaanse minister van Financiën Jack Lew heeft het Congres, het Amerikaanse parlement, verwittigd dat het schuldplafond van 17,3 biljoen dollar (12,8 biljoen euro) opnieuw in zicht komt. Daarna kan het land geen nieuwe leningen meer aangaan.

De VS kan de Amerikaanse obligaties daarna met 'speciale maatregelen' nog enkele weken afbetalen, tot het einde van februari. Verhoogt Washington het schuldplafond tegen die tijd niet opnieuw dan gaat de VS in staat van wanbetaling. Dat zal een schulden crisis veroorzaken die niet alleen funest is voor de Amerikaanse economie, maar ook in de rest van de wereld voor financiële chaos zal zorgen.

Net als bij de vorige crisis rond het schuldplafond staan de Republikeinen tegenover de Democraten.

Net zoals de voorbije crisis willen de Republikeinen de regering-Obama dwingen om zijn zorgprogramma te stoppen.

In ieder geval gaf de president al aan, gesteund door zijn eigen Democratische partij, dat hij bijkomende Republikeinse eisen als chantage ziet en dat hij daaraan niet wil toegeven. Obama wil een gewone verhoging van het schuldplafond, zonder dat daar iets tegenover staat.

De vorige crisis rond het schuldplafond zorgde voor een twee weken lange sluiting van een aantal overheidsdiensten zoals musea en natuurparken. Daardoor verloor de VS 42 miljard dollar (31,1 miljard euro).

De bevolking wil die periode niet overdoen. Niemand wil een nieuwe betalingscrisis, maar de economie is ondertussen nog niet verbeterd.

De VS is het enige land dat er een wettelijk schuldplafond op na houdt, dat in de loop der jaren al tientallen keren verhoogd werd. Zo sleept de VS zich van de ene crisis naar de andere.

Maar zal het dit keer weer lukken om het bankroet te vermijden?

Indien het schuldplafond niet op tijd wordt verhoogd, dan kan dat een internationale betalingscrisis van formaat tot gevolg hebben. De VS zou dan niet meer in staat zijn om al haar overheidsobligaties te betalen. De Amerikaanse overheid zou zich genoodzaakt zien om met onmiddellijke ingang immense besparingsmaatregelen af te kondigen, wat voor een nieuwe recessie zou zorgen.

Veel van die Amerikaanse overheidsobligaties zitten ook in het buitenland. En tot nu worden ze daar nog gezien als een relatief veilig beleggings-instrument. Maar wat zou er gebeuren als dat vertrouwen er plots niet meer is? Dan wordt de basis gelegd voor een nieuwe mondiale crisis op de internationale financiële markten.

Steeds meer economen vrezen voor een escalatie van die crisis.

Verscheidene Zuid-Amerikaanse valuta's zakken in waarde. Momenteel bevinden de Zuid-Amerikaanse valuta's zich op het laagste niveau sinds 2003. Ook de obligatiemarkten kregen rake klappen, zoals in Venezuela en Argentinië.

En ook in Rusland is er monetaire onrust.

De roebel blijft verder dalen. De Russische munt noteerde aan 47 roebel voor een euro en nadert zo het laagste niveau sinds 2009. Sommige banken denken dat de roebel weldra zal devalueren.

Ook in Spanje is er van veel beterschap voorlopig nog geen sprake. Het volume aan slechte kredieten bij de Spaanse banken blijft nog altijd stijgen. Het gaat vooral om woonkredieten waar er een betaalachterstand is van minstens 90 dagen. Tegenover oktober 2013 is er 1,5 miljard euro aan slechte kredieten bijgekomen.

De huizenverkoop in Spanje is eind 2013 met bijna 16 procent afgenomen in vergelijking met een jaar eerder.

De verkoop van nieuwe huizen in Spanje daalde met ruim 22 procent en de verkoop van bestaande woningen nam met tien procent af.

Daarnaast blijft ook de werkloosheid omhoog gaan, tot zo'n 27 procent, waardoor veel Spanjaarden hun leningen niet meer kunnen afbetalen.

De werkloosheid in Italië is gestegen tot een recordniveau van bijna 13 procent. De jeugdwerkloosheid kwam eind 2013 uit op 41,6 procent.

In Griekenland leeft ongeveer de helft van de gezinnen van de uitkering van een gepensioneerd familielid.

Dat is natuurlijk zorgwekkend, zowel voor de productiviteit van het land als voor het pensioensysteem.

Bijna alle gezinnen (94,6 pct) zagen hun inkomen de laatste vier jaar met gemiddeld 39,5 procent dalen. Maar liefst 34,8 procent van hen heeft zelfs schulden bij de staat, de sociale zekerheid of de banken.

De gezinnen kunnen met moeite de eindjes aan elkaar knopen. Daarom besparen de Grieken voornamelijk op voedsel (63,7 pct), verwarming (78,4 pct) en kleding (90 pct).

De achterstand van de Belgen bij de terugbetaling van hun kredieten blijft oplopen. De kaap van 3 miljard euro komt in zicht.

In januari was de totale betaalachterstand op uitstaande kredieten opgelopen tot 2,974 miljard euro. Dat is 6,3 procent meer dan in januari vorig jaar en 0,3 procent meer dan in december.

De kredietcentrale telde in januari 342.748 kredietnemers met minstens één niet-geregulariseerd achterstallig contract.

Zij hadden een terugbetalingsachterstand op in totaal bijna 506.000 contracten, of gemiddeld 5.874 euro per contract.

In januari hadden 6,25 miljoen Belgen minstens één krediet lopen, goed voor in totaal bijna 11,47 miljoen consumentenkredieten en hypothecaire kredieten. Dat betekent dat er op 4,4 procent van de kredieten een betalingsachterstand is.

De economische crisis in de eurozone wordt stilaan uitzichtloos voor vele jongeren. Met een werkloosheidspercentage rond 60 procent in Griekenland en in Spanje betalen vooral jongeren een zware prijs.

Het einde van de crisis is bijlange nog niet in zicht en de OESO voorspelt dat de situatie in de meeste Europese landen het komende anderhalf jaar nog zal verergeren.

Tegen het einde van 2014 zal de werkloosheid toenemen tot boven 11 procent in Frankrijk, tot ongeveer 12,5 procent in Italië, tot 27,8 procent in Spanje en tot 28,2 procent in Griekenland.

Voor de jeugdwerkloosheid is ronduit alarmerend. In Griekenland zit meer dan 60 procent van de jongeren (tot 25 jaar) zonder werk. In Spanje 55 procent. In Italië en Portugal rond de 40 procent.

De situatie voor de jeugd dreigt stilaan onbeheersbaar te worden. Er dreigt een generatie verloren te gaan. En veronderstel dat de jeugd zich bij de komende verkiezingen tegen Europa keert, dan volgt er een onoverzichtelijke chaos.

Daarom pleit de OESO voor meer staatsinterventie. Bijvoorbeeld door bedrijven te subsidiëren om jongeren in dienst te nemen.

De OESO vraagt de overheden snel actie te ondernemen om banen te scheppen voor jongeren, zelfs door onorthodoxe maatregelen die je in normale tijden niet zou verwachten, zoals subsidies voor bedrijven die jongeren in dienst willen nemen. Voor een organisatie, die tot dusver steeds gepleit heeft voor deregulering en minder staatsinterventie, is dat een opvallende bocht.

EU-leiders hebben van de strijd tegen jeugdwerkloosheid een prioriteit gemaakt. Vorige maand spraken ze af om 8 miljard vrij te maken voor

banen en opleidingen voor jongeren. Maar er bestaat veel scepsis of met die miljarden een snelle kentering mogelijk is.

Volgens Neutr-On is banen subsidiëren dan ook geen goed idee. Want die subsidies zullen betaald worden door de gewone burger, middels lagere lonen en hogere belastingen. Daardoor moeten de gewone burgers weer inleveren op hun inkomens, terwijl de rijken nog rijker worden.

**De enige manier om uit deze crisis te geraken is werkverdeling en vermogensbelastingen.**

**Neutr-On wil daarom een 35-urenweek voor heel de EU, een snelle gelijkenschakeling van de lonen en de sociale zekerheid op Europees niveau en een vermogensbelasting voor de superrijken.**

- **Slecht begin nieuwe jaar**

De Belgen blijven bijzonder somber over de toekomst.

35 procent van de Belgen ziet in een toename van de belastingdruk de grootste bedreiging voor zijn financiën. Daarna volgen toenemende kosten voor gezondheidszorg en de hogere energieprijzen.

Door die onzekerheid is twee derde van de Belgen van plan zijn spaarpositie het komende jaar zelfs nog te vergroten of toch minstens gelijk te houden.

Dat de Belgen somber zijn hoeft niet te verwonderen.

Tijdens de maand januari zijn in België alweer 1.075 bedrijven over de kop gegaan.

In de horecasector werden 200 ondernemingen failliet verklaard. Hierbij valt vooral het steeds groter aandeel van de snackbars en de eetgelegenheden met volledige bediening op. Ook in de bouw en de sector van de kleinhandel blijft het aantal faillissementen hoog.

Het aantal werklozen in België is vorig jaar met 3,6 procent gestegen, tot 432.480. Dat schrijft de RVA.

De stijging was het sterkst in Vlaanderen, waar het aantal werklozen op een jaar tijd met 6,8 procent steeg. Wallonië kende een stijging van 2,3 pct en Brussel zag het aantal mensen zonder baan met 0,6 pct toenemen.

**Eind januari telde Vlaanderen 239.973 niet-werkende werkzoekenden. Dat zijn er 24.782 of ruim 11 procent meer dan in januari vorig jaar.**

De Vlaamse werkloosheidsgraad komt daarmee op 8,11 procent.

De toestand op de arbeidsmarkt verslechtert dus nog. Eind december lag de werkloosheidsgraad in Vlaanderen op 7,76 procent, en ook de toename van het aantal werklozen (+9,3 pct) was nog beperkter.

Hoewel nog altijd meer mannen dan vrouwen werkloos zijn, stijgt vooral bij de vrouwen de werkloosheid snel (+11,8 pct in januari).

De hogeschoolden (+18,2 pct) en de middengeschoolden (+16,1 pct) hebben het momenteel het moeilijkst om een baan te vinden.

De toename van de werkloosheid doet zich voor in alle leeftijdscategorieën, met als opvallende uitschieters de jongeren in beroepsinschakelingstijd (+15,3 pct) en de werkzoekende vijftigplussers (+15,9 pct). Maar voor die laatste groep ligt een deel van de verklaring bij het optrekken van de leeftijdsgrens voor vrijstelling, van 58 tot 60 jaar.

In alle provincies stijgt de werkloosheid; procentueel is de toename het grootst in West-Vlaanderen (+13,3 pct) en in Limburg (+12,7 pct).

Bijna 30.000 jongeren in ons land verliezen begin 2015 hun werkloosheidsuitkering. Dat is het gevolg van een strengere aanpak van werkloosheid bij jongeren. De maatregel ging in begin 2012 en zal dus begin 2015 een weerslag hebben in de werkloosheidsstatistieken.

De Rijksdienst voor Arbeidsbemiddeling (RVA) maakte een eerste schatting van de hervorming van het werkloosheidsstelsel, die de regering-Di Rupo eind 2011 op stapel zette. Voor jongeren werden de regels voor de toekenning van een werkloosheidsuitkering verstrengd.

Vandaag krijgen jongeren na een wachttijd van twaalf maanden een inschakelingsuitkering, beter bekend als wachtuitkering. Vroeger was die uitkering onbeperkt in de tijd, maar de federale regering besliste om jongeren die geen of onvoldoende werkervaring voorleggen na drie jaar te schrappen.

## ONDERWIJS

- **Moeten directeurs opleiding volgen?**

Het niveau van de Vlaamse leerkrachten is zeer goed.

Volgens een rapport van Oeso (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling) staan ze op de derde plaats van de wereld en gaan enkel Japan en Finland ons voor.

Over het niveau van de Vlaamse leerkrachten moeten we ons dus geen zorgen maken.

### **Erger is het gesteld met het niveau van de directeurs.**

Die schooldirecteurs klagen wel steen en been over de jonge beginnende leerkrachten, maar ze vergeten wel dat die jonge leerkrachten meestal in een “desorganisatie” terecht komen die gecreëerd is door die directeurs zelf.

Volgens Neutr-On zijn veel schooldirecteurs onbekwaam om een school te leiden.

Politieke benoemingen en nepotisme, bij die benoemingen, zijn de regel.

Een degelijke opleiding voor directeurs zou het schoolniveau algemeen kunnen verbeteren.

Volgens Neutr-On moet er daarom dringend iets gedaan worden aan de opleiding van de directeurs.

Momenteel is die opleiding onvoldoende. Zie:

<http://www.ovsg.be/nascholing/bao/Fiches/bmkaq1.html>

<http://www.ua.ac.be/main.aspx?c=.PAVO&n=88428>

Het probleem bij de aanstelling van directeurs is het "Peter-principe", genoemd naar Laurence J. Peter.

Het Peterprincipe is een wet op het gebied van de organisatiekunde, die probeert een verklaring te geven voor het slechte functioneren van veel organisaties of leidinggevendens.

Het Peterprincipe is als volgt geformuleerd:

In een hiërarchie stijgt elke werknemer tot zijn niveau van incompetentie. Het door Peter beschreven "mechanisme" werkt zo dat, indien, een werknemer, die in zijn eerste functie binnen die hiërarchie goed functioneert, daarmee in beginsel in aanmerking komt voor promotie naar een hogere functie. Indien hij in die volgende functie ook goed functioneert, staat weer de weg naar een volgende hogere functie open. (Uiteraard zodra die gelegenheid zich voordoet, en het is ook mogelijk dat de werknemer reeds in zijn eerste functie niet goed blijkt te functioneren.)

Dat proces stopt echter op het moment dat de werknemer, in de functie die hij, meestal na die promotie, blijkt te bekleden, niet goed blijkt te functioneren. Hij blijkt dan niet te beschikken over de (extra) vaardigheden of eigenschappen die hij voor die nieuwe functie nodig heeft.

Peter geeft in zijn boek een groot aantal fictieve en hilarisch geformuleerde voorbeelden van deze situaties. Een groot deel daarvan heeft betrekking op situaties waarin een werknemer na promotie tevens leidinggevende taken krijgt, doch die niet blijkt aan te kunnen.

De werknemer slaagt er in die voorbeelden niet in zich de benodigde kennis eigen te maken (of doet daar ook geen pogingen toe). Hij blijft ofwel zijn oude werk doen, zonder datgene te doen wat hij in zijn nieuwe baan eigenlijk zou moeten doen, ofwel ontwikkelt hij een aantal verdedigings- en verdringingsmechanismen om zijn slechte functioneren te maskeren. Hij gaat bijvoorbeeld onevenredig veel aandacht besteden aan zaken die voor een goede uitvoering van zijn werk niet essentieel zijn.

Peter stelt dat als dit proces maar lang genoeg door gaat, elke werknemer in theorie zijn "niveau van incompetentie" kan bereiken. Als alle werknemers in een hiërarchie dit niveau bereikt hebben, is de hoeveelheid verricht nuttig werk nul, aldus Peter.

En zo is het met schooldirecteurs ook.

Stel: Een leraar geeft goed les voor een goede klas, bvb goede leerlingen Latijn of wiskunde.

Dan komt die leerkracht in aanmerking om directeur te worden.

Maar wie zegt dat hij een goede directeur zal zijn?

Misschien wel in het ASO, maar is dat ook het geval in het beroepsonderwijs? Misschien bakt hij er daar niks van.

Erger nog, veel scholen worden door een onbekwame directeur kapot gemaakt. Zowel de arbeidsvreugde, de schoolorganisatie als de werksfeer kunnen door een onbekwame directeur teloor gaan.

Onbekwame directeurs worden meestal niet ontslagen maar op een zijspoor gezet. Vooral het verlies aan status, voor de onbekwame directeur, blijkt dan als zeer belastend ervaren te worden.

De N-Vb, een nieuwe partij, wil daarom dus eerst een degelijke opleiding i.p.v. een opleiding tussen de soep en de patatten.

Als het van N-Vb afhangt zullen schooldirecteurs niet meer politiek benoemd worden, zoals nu het geval is, maar zij zullen een speciale universitaire opleiding voor schooldirecteur moeten gevolgd hebben.

Na enkele jaren les geven kunnen ze dan doorgroeien naar onderdirecteur en nadien tot directeur.

Daarvoor moet er op universitair niveau een opleiding "schoolbestuurswetenschappen" gecreëerd worden.

Met specifieke vakken zoals schoolwetgeving, pedagogie, didactiek, psychologie en andere doelgerichte vakken om scholen goed te kunnen leiden.

Meer info vindt u op de site van N-Vb, waar u ook aan een poll kan deelnemen.

<http://www.n-vb.be/content/schooldirecteurs>

- **Gids voor leerlingen secundair**

Wil je weten wat kan en niet kan op school? Hier vind je het antwoord op veel gestelde vragen over 25 thema's.

- Ben je verplicht om mee te doen met de sportdag of schooluitstap?
- Ben je verzekerd als me iets overkomt op school of tijdens een activiteit met de school?
- Mag de school je verbieden om een schoolfuif te organiseren?
- Mag ik mijn examens inkijken?



- Mijn school heeft langer examens dan de school van mijn vriend. Hoe komt dat?
- Heb ik recht op herexamens?
- Wie beslist op het einde van het schooljaar of ik geslaagd ben of niet?
- Ik ga niet akkoord met de cijfers op mijn rapport op het einde van het schooljaar. Wat kan ik doen?

En nog veel meer vragen op volgende site:

<http://www.ond.vlaanderen.be/gidsvoorleerlingen/>

- **Pleegzorg Vlaanderen**

Pleegzorg is zorg voor kinderen, jongeren en volwassenen die niet thuis kunnen wonen of zelf geen thuis kunnen maken. Het gaat om pleeggezinnen die vrijwillig en samen met de begeleiding van een dienst voor pleegzorg een thuis willen bieden aan kinderen, jongeren en volwassenen. Er wordt op maat gewerkt van de hulpvraag.

Vooraleer een kind of volwassenen via pleegzorg bij jou in huis komt, koester je een heel aantal verwachtingen. Het kind of de volwassenen, de dienst voor pleegzorg, alsook de ouders hebben heel wat verwachtingen. Soms komen die verwachtingen goed overeen maar soms ook niet. Een goed gesprek en wederzijdse flexibiliteit kan tot een oplossing leiden. Centraal hierin is steeds dat het kind of de volwassenen een thuis kan vinden.

Je zal je inzetten, je wil dat het kind of de volwassenen kan openbloeien en een mooie toekomst tegemoet gaat. Verwachtingen zijn dikwijls ook heel concreet: samen spelen, op tijd gaan slapen, zonder mokken naar school of naar het werk. Vergeet echter niet dat het kind of de volwassene die bij jou komt wonen, reeds een hele geschiedenis met zich mee draagt. Wellicht zal je deze nooit volledig te weten komen, maar toch zijn zij bepalend voor de wederzijdse verwachtingen naar elkaar.

Wederzijdse realistische verwachtingen is een troef tot welslagen, tot een goede menselijke relatie die aan ieder voldoening geeft.

Vanaf 1 januari 2014 fuseerden de vele diensten voor pleegzorg tot 5 provinciale diensten voor pleegzorg.

Voortaan zal Pleegzorg Vlaanderen geen inhoudelijke werking meer hebben als federatie.

Indien u informatie wenst over of een melding wil doen in verband met pleegzorg, dient u één van de 5 diensten voor pleegzorg te contacteren. De contactadressen vindt u op de homepagina.

Voor alle verdere info:

<http://www.pleegzorgvlaanderen.be/welkom>

[http://www.pleegzorgvlaanderen.be/files/pages/files/Eindrapport\\_Statuut\\_PO\\_def\\_0.pdf](http://www.pleegzorgvlaanderen.be/files/pages/files/Eindrapport_Statuut_PO_def_0.pdf)

## SECTOREN

- **Verbreking arbeidscontracten**

De wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van het eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen is verschenen in het Belgisch Staatsblad op 31 december 2013 (BS 31.12.2013 – Ed.3). De wet is in werking getreden op 1 januari 2014. De wet is onmiddellijk van toepassing wat betekent dat zij, in principe, van toepassing is op lopende arbeidsovereenkomsten.

We brengen u hieronder op de hoogte van de nieuwe maatregelen. Er moet onderscheid gemaakt worden tussen arbeidsovereenkomsten van bepaalde en onbepaalde duur.

Algemene regeling:

<http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=40552>

Beëindiging contracten onbepaalde duur

Eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd  
Elke partij kan de arbeidsovereenkomst op elk moment beëindigen, mits naleving van een aantal welomschreven modaliteiten.

Het ontslag kan gegeven worden door de werkgever of door de werknemer. Dit ontslag moet in principe niet gemotiveerd worden.

<http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=40415>

Beëindiging contracten bepaalde duur

<http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=40419>

- **Ontslag moet gemotiveerd worden**

De Groep van Tien, die bestaat uit de toponderhandelaars van vakbonden en werkgevers, heeft een akkoord bereikt over verschillende sociale dossiers.

Bonden en werkgevers bereikten een cao over de nieuwe regeling inzake ontslagmotivering in het kader van het nieuwe eenheidsstatuut en een cao over de conversiecoëfficiënt voor de index. Doordat de sociale partners de voorbije weken er niet in slaagden een cao te onderhandelen over de index, diende de publicatie van het inflatiecijfer al tot twee maal toe te worden uitgesteld. Daar is dus een oplossing voor gevonden.

Het akkoord wordt eerstdaags geformaliseerd in cao's en adviezen van de Nationale Arbeidsraad.

Het ontslag zal dus in de toekomst moeten gemotiveerd worden. Waar vroeger het alleenrecht voor ontslag lag bij de werkgever, wordt die door de nieuwe cao nu verplicht de motivering mee te delen. Doet hij dat niet, dan is er een sanctie voorzien van twee weken loon.

Indien de werknemer niet akkoord gaat, kan hij zijn gelijk halen bij de rechter. Die kan een sanctie opleggen, voor de werkgever, van drie tot zeventien weken loon.

Er zijn twee uitzonderingen voorzien voor de ontslagmotivering: ten eerste voor de bouw, omdat daar structureel korte opzegtermijnen gelden, én voor de sectoren zoals textiel en diamant, die vandaag al een tijdelijk uitzonderingsregime kennen voor de opzegtermijnen. Vanaf 2016 geldt voor die laatste sectoren wel het nieuwe ontslagrecht.

Er wordt ook nog een akkoord over het aanvullend pensioen opgesteld. Het aanvullend pensioen is een essentiële pijler van ons pensioenstelsel.

Vandaag bouwen al zeven op de tien werknemers een aanvullend pensioen op via hun werkgever. Die tweede pensioenpijler versterkt hun wettelijk pensioen en geeft extra pensioencomfort. Het akkoord zal ertoe leiden dat op termijn nog veel meer werknemers van een aanvullend pensioen zullen genieten.

Door het akkoord over de aanvullende pensioenen zal voor meer rechtszekerheid zorgen. Daardoor komt er ook een harmonisering, inzake dit aanvullend pensioen, voor arbeiders en bedienden vanaf 2025. De werkgevers hoeven niet retro-actief bij te passen voor wat in het verleden is betaald.

Volgens Neutr-On had die datum wel wat vlugger gemogen, want nu wordt de termijn wel ver achteruit geschoven.

- **Wat verandert er in februari 2014?**

Vanaf 1 februari zal u voor enkele producten en diensten meer moeten betalen.

- Een pakje sigaretten (19 of 20 stuks) en roltabak worden 10 cent duurder, een pakje van 25 sigaretten 12,50 cent.
- De NMBS trekt vanaf 1 februari de tarieven op met gemiddeld 2,83 procent. De hoogte van de stijging hangt mee af van het al dan niet halen van de stiptheidsnorm. Haalt de NMBS die norm niet - zoals dit jaar het geval was - dan valt de tariefverhoging lager uit. Hierdoor valt de stijging ook dit jaar lager uit dan de inflatie. De gemiddelde stijging van de tarieven is 2,83 procent. Concreet gaat de minimumprijs (traject 3 kilometer) van het standaardbiljet van 1,60 naar 1,70 euro, en gaat de maximumprijs (traject van 150 kilometer) van 19,60 euro naar 20,10 euro. De treinkaarten (abonnement) kennen een tariefstijging van 2,27 procent. De Rail Pass zal 76 euro (2de klas) kosten in plaats van 74 euro. De prijs in 1ste klas gaat van 113 naar 117 euro.
- Ook De Lijn voert een prijsstijging van gemiddeld 2,7 procent door. Voor een rit betaal je 0,90 euro voor één of twee zones en 1,60 euro voor drie zones of meer.
- Een taxirit in Brussel zal voortaan 6 eurocent per kilometer meer kosten (van 1,60 naar 1,66 euro per gereden kilometer).
- Wie binnen een termijn van drie jaar twee keer door de politierechter voor eenzelfde type inbreuk wordt veroordeeld, zal een verdubbeling van zijn straf krijgen.

Autobestuurders die op drie jaar tijd twee keer voor eenzelfde verkeersmisdrijf veroordeeld worden, krijgen vanaf 1 februari een zwaardere straf opgelegd. Autobestuurders die twee keer dezelfde verkeersovertreding begaan.

- Voor buitenlandse honden- en kattenkwekers die hun dieren in ons land willen importeren, gelden dezelfde dierenwelzijnsregels als in België. Zo gaat elke hond of kat die in België wordt ingevoerd, verplicht in quarantaine tot de dierenarts van de invoerder garandeert dat de dieren geschikt zijn om te verhandelen.
- Vanaf 1 februari wordt in ons land ook een wet van kracht die de arbeidsduur van artsen in dienstverband in ziekenhuizen begrenst. Zij zullen over een referentieperiode van 13 weken gemiddeld niet meer

dan 48 uur per week mogen werken. Wordt er toch meer gepresteerd, moeten die uren tijdens de referentieperiode gecompenseerd worden. In geen geval mag 60 uur gewerkt worden.

Voorts moet 12 uur rust in acht moet worden genomen telkens wanneer er 12 uur of meer ononderbroken wordt gepresteerd. Die artsen mogen nooit meer dan 24 uur na elkaar werken.

- De péages langs de Franse autowegen worden 2,24 procent duurder.
- Gratis waarschuwing bij overschrijding forfait gsm-abonnement  
Belgische gsm-operatoren moeten voortaan hun abonnees gratis een waarschuwing moeten sturen wanneer het forfait van het abonnement overschreden wordt.  
Aanbiedingen van de gsm-operatoren omvatten namelijk vaak zo een forfait: dat is een vast maandelijks bedrag waarin belminuten, sms'en en soms ook een bepaald datavolume begrepen zijn.

De berichten worden in principe per sms verzonden. Alleen wanneer de klanten geen sms kunnen ontvangen sturen de operatoren deze waarschuwing per e-mail.

- Overschrijvingen en domiciliëringen volgens SEPA-formaat

De overschrijvingen en domiciliëringen in België zullen gebeuren via SEPA, een uniform Europees betaalsysteem. Er wordt in België momenteel wel nog een transitieperiode voorzien om de overgang naar dat Europese systeem in goed banen te leiden.

Het SEPA-betaalsysteem wordt in totaal in 34 Europese landen ingevoerd. Naast de 28 EU-lidstaten, gaat het om IJsland, Liechtenstein, Noorwegen, Zwitserland, Monaco en San Marino.

Voor de Belgen zal de omschakeling naar het SEPA-betaalsysteem vermoedelijk geen al te groot probleem vormen. Een groot deel van de overschrijvingen in België gebeurt namelijk al volgens de SEPA-normen, met een Europees overschrijvingsformulier, met een langer IBAN-rekeningnummer en eventueel een BIC-code.

Het SEPA-betaalsysteem wordt in totaal in 34 Europese landen ingevoerd. Naast de 28 EU-lidstaten, gaat het om IJsland, Liechtenstein, Noorwegen, Zwitserland, Monaco en San Marino.

Een duidelijk overzicht vind je op volgende link:

<https://www.bpostbank.be/portal/Start.asp>

- Wie vorig schooljaar in juni is afgestudeerd en nog steeds zonder werk zit, mag zich aan een uitnodiging van de RVA verwachten. Die wil nagaan of de betrokken jongere intussen voldoende actief op zoek is gegaan naar een job.

De RVA roept daarom werkloze schoolverlaters in februari op.

De aanpak van jonge werklozen werd verstrengd door de regering-Di Rupo. Voortaan moeten ze zich in de zevende en elfde maand melden bij de RVA indien ze nog geen job hebben. Pas als die bij de twee gelegenheden oordeelt dat ze voldoende initiatieven hebben genomen om werk te vinden, krijgen ze na twaalf maanden een inschakelingsuitkering. Schoolverlaters doen er dus goed aan om hun sollicitatieformulieren en de antwoorden van de werkgevers bij te houden om hun zoektocht te kunnen bewijzen. De periode begon voor de schoolverlaters uit juni te lopen op 1 augustus. De verplichte aanmeldingen bij de RVA zijn er dus in februari en juni. Wie zich later heeft ingeschreven bij de RVA moet langer wachten op een uitkering.

- **Alles over jeugd**

Allesoverjeugd.be is een website over alles wat je wil weten over de jeugd van tegenwoordig

Allesoverjeugd.be is een gloednieuwe website over de leefwereld van kinderen en jongeren. Tekst, opinie, foto, video en audio worden via 12 thema's aan mekaar gelinkt. De nieuwsbrief informeert je twee keer per week over de meest recente berichten.

Allesoverjeugd.be bevat ook een kalender met activiteiten die in de jeugdsector plaatsvinden of die op de één of andere manier een duidelijke link hebben met kinderen en jongeren. De initiatieven worden ingevoerd in de UiTdatabank en verschijnen op die manier automatisch op Allesoverjeugd.be.

Allesoverjeugd.be is een krachtenbundeling van De Ambrassade en Mediaraven vzw. Ook Stampmedia, Jint, REC Radiocentrum, Maks!, CJP en VVJ zetten hun schouders onder dit initiatief.

Do it yourself: voeg zelf je nieuwsberichten en activiteiten toe

Werk je zelf met kinderen en jongeren en heb je groot nieuws of een standpunt over een bepaald onderwerp in de actualiteit?

Of organiseer je interessante activiteiten voor jeugdwerkers of professionals die met kinderen en jongeren bezig zijn? Dan kan je je nieuwsberichten, opiniestukken of activiteiten zelf toevoegen.

Alle info op:

<http://www.allesoverjeugd.be/nieuws/zo-denken-jongeren-over-werk-onderwijs-en-vrije-tijd>

- **Sociale dienst gerechtelijke jeugdhulp**

Wat gebeurt er als je kind te moeilijk wordt om op te voeden?

Als ouder heb je recht op begrijpelijke informatie. Je kan steeds uitleg vragen over de hulpverlening. Bij alle stappen in de hulpverlening blijf je betrokken bij het hoe en het wanneer ervan. Niet één iemand beslist over de hulpverlening en voert die uit, maar alle betrokkenen samen: jij, je kind, andere gezinsleden, de consulent(e) en eventuele andere personen of diensten. Daarbij mag iedereen steeds zijn mening geven.

Als het te erg wordt met je kind bestaat er de gedwongen hulpverlening.

Gedwongen hulpverlening is jeugdhulpverlening die door een jeugdrechter wordt opgelegd. Deze bepaalt welke hulpverlening aangewezen is en hoe lang deze zal duren. Hij wordt daarin bijgestaan door de sociale dienst voor gerechtelijke jeugdhulp (SDJ).

Men komt in de gedwongen hulpverlening terecht wanneer:

- een minderjarige de wet overtreden heeft (strafbare feiten);
- een minderjarige zich in een problematische opvoedingssituatie bevindt én hulp op vrijwillige basis niet mogelijk is. De minderjarige kan dus te maken krijgen met gedwongen hulpverlening als hij geen strafbare feiten heeft gepleegd;
- er zich een acute crisissituatie voordoet waarbij meteen moet worden ingegrepen. Dan treft de jeugdrechtbank hoogdringende maatregelen. Pas nadien wordt onderzocht of vrijwillige hulp mogelijk is (hoogdringendheid);
- ouder(s) niet doen wat van hen wordt verwacht.

Meer info:

<http://wvg.vlaanderen.be/jongerenwelzijn/onze-hulpverlening/algemeen/#pos>

<http://wvg.vlaanderen.be/jongerenwelzijn/onze-hulpverlening/sociale-dienst-gerechtelijke-jeugdhulp/>

<http://wvg.vlaanderen.be/jongerenwelzijn/onze-hulpverlening/jo-lijn/>

- **Stichting innovatie en arbeid**

De Stichting Innovatie & Arbeid voert onderzoeksprojecten uit op vraag van de sociale partners. Centrale thema's zijn de kwaliteit van de arbeid (of werkbaar werk), organisatieverandering en personeelsbeleid.

Overzicht lopende projecten

- Innovatiestructuren in Vlaanderen: het onderzoek brengt de werking in kaart van Vlaamse innovatiestructuren om innovatie in bedrijven te stimuleren.
- Het Nieuwe Werken: de combinatie van telewerken, flexkantoren en een nieuwe stijl van leiding geven lijkt in opmars. Wat betekent het voor de ondernemingen, organisaties en hun werknemers? Welke effecten mogen we verwachten? Januari 2013 tot januari 2014.
- Competentiebehoeften en opleiding in de kunststofverwerkende industrie: Om de koploerspositie te behouden en te versterken zoekt de sector naar een slagkrachtiger beleid inzake technologische ontwikkeling, maar ook inzake de ontwikkeling van competenties van werkzoekenden en werkenden. We bekijken wat de belangrijkste evoluties zijn, de impact ervan op de vereiste competenties en de inzet van de medewerkers. Loopt tot einde 2013.
- Vlaamse werkbaarheidsmonitor loontrekkenden: sinds 2004 meet de Stichting Innovatie & Arbeid driejaarlijks de kwaliteit van de job of werkbaarheid bij 20.000 loontrekkenden in Vlaanderen. De recentste enquête vond plaats in 2013. De analyse van de gegevens is bezig.
- Vlaamse werkbaarheidsmonitor zelfstandige ondernemers: sinds 2007 meet de Stichting Innovatie & Arbeid driejaarlijks de kwaliteit van de job of werkbaarheid bij 6.000 zelfstandige ondernemers in Vlaanderen. De recentste enquête vond plaats in 2013. De analyse van de gegevens is bezig.

Alle info op:

<http://www.serv.be/stichting/page/lopende-projecten>

## **ANTIPESTTEAM**

- **Pestonderzoek bij tieners**



Klasse deed een onderzoek bij 1200 tieners i.v.m. pesterijen. Hieronder leest u de resultaten.

### 1. Tieners weten niet wat pesten is

In het onderzoek mochten de tieners hun mening geven over enkele peestsituaties: is dit ruziemaken, plagen of pesten? Pesters schatten deze peestsituaties opvallend minder goed in dan niet-pesters.

Ze onderschatten de impact van hun pesterijen en zien bovendien niet hoe slecht een slachtoffer zich voelt. Omstaanders onderschatten dan weer het verdriet van pester-slachtoffers en de boosheid en schaamte van alle pesters.

De pesters weten meestal ook niet waarom ze pesten, buiten 'zelf eerst gepest worden' en 'iemand niet kunnen uitstaan'. Ze pesten kinderen omdat ze anders zijn, opdat zij verdrietig of boos worden en omdat ze weinig vrienden hebben. Slachtoffers benadrukken dat ze niet gepest worden omdat ze anders zijn. Zij denken vooral dat pesters het leuk vinden om te pesten.

Kinderpsycholoog Marjan Gerarts: "Dit bevestigt hoe belangrijk het is dat kinderen elkaar leren begrijpen. Enkel zo kunnen ze de mythes over elkaars gevoelens en motieven doorbreken. Het is bijvoorbeeld een goede oefening om kinderen geregeld te vragen om zich in te leven in een andere persoon. Dat kan in allerlei situaties, niet enkel bij pesterijen. Hoe voelde de voetballer zich toen hij die penalty miste? Waarom reageert de mama in dit verhaal op die manier? Opvoeders hebben daarin een sleutelrol, want op jonge leeftijd maken kinderen die associaties niet zelf."

### 2. Helft van de tieners wordt gepest

50 procent van de tieners in het onderzoek wordt minstens 'af en toe' gepest. Toch zegt slechts 22 procent van de Vlaamse tieners af en toe iemand te pesten.

Pestdeskundige Gie Deboutte: "Op het eerste gezicht lijkt er iets mis met deze cijfers. Maar kinderen die in de pestende rol zitten, hebben de neiging om hun daden te minimaliseren. Ze merken pesterijen op bij anderen, maar lijken niet te beseffen dat ook hun eigen gedrag kwetsend is. Omgekeerd zien we dat slachtoffers veel minder relativeren. Zij gaan zelfs eerder 'overrapporteren'. Het is dus belangrijk dat er op school ondubbelzinnige definities bestaan voor ruzie, plagen en pesten. En het is aan de leraar om de kinderen dit inzicht bij te brengen."

### 3. Eén op de zeven tieners is zowel pester als slachtoffer

Gie Deboutte: "Leraren moeten ook beseffen dat pestkoppen belang hechten aan status en die proberen te verkrijgen door te pesten. Laat ze eens scheidsrechter zijn bij een spel of wedstrijd op de speelplaats, de boeken verzamelen voor de bib, zorg dragen voor een klasgenoot. Zo kunnen ze hun status op een positieve manier versterken."

Marjan Gerarts: “In veel gevallen gaat alle aandacht naar het slachtoffer. Dat kind is gepest en moet geholpen worden. Een logische reactie én prioritair, maar vergeet de pester of het pester-slachtoffer niet. Hij heeft dan wel een grote mond, maar daarom zit hij nog niet goed in zijn vel. Het is niet simpel om verder te kijken dan zijn daden, maar je moet echt op zoek gaan naar de reden van het pestgedrag.

Gie Deboutte: “Bij pesterijen spreken we vaak van pestkoppen, gepesten en omstaanders. Het is gevaarlijk om met zulke etiketten te werken. Een op de zeven leerlingen is namelijk zowel pester als slachtoffer. Zij vragen een specifieke aanpak. Vaak zit er iets achter het pestgedrag en is het een manier om frustraties te uiten. Bovendien krijgen pester-slachtoffers heel wat te incasseren van wie hen pest. Zij moeten de pesterijen verwerken, maar ook anders leren omgaan met hun boosheid en angsten.”

De volledige teksten vindt u hier onder:

<http://www.klasse.be/leraren/43229/nieuw-klasse-pestonderzoek-bij-1200-tieners/>

<http://www.allesoverjeugd.be/nieuws/klasse-laat-kinderen-aan-het-woord-pestonderzoek>

[www.antipestteam.be](http://www.antipestteam.be)

**Voor de volledige informatie zie:**  
**[www.neutr-on.be](http://www.neutr-on.be)**

**Samen tegen corruptie en onrecht**

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.