

Nieuwsbrief

Jaargang 10

MAART 2014

3

100.000
miljard
Dollar
wereld-
schuld



INHOUD

Algemeen

Enorme wereldschuld
Weer record faillissementen

Onderwijs

Gemeentescholen overdragen?
Hoe solliciteren voor het onderwijs?

Sectoren

Geen nieuwe CAO in de bouw

Allerlei

Wat verandert er op 1 maart?
Werkkledij mag iets meer kosten
Schuldencentrale
Dyslexie of hoogbegaafd
Thuiswerk en de fiscus

Antipestteam

Psychosociale risico's op het werk

- Enorme wereldschuld

De Bank for International Settlements maakte onlangs bekend dat alle landen samen maar liefst 100.000 miljard dollar overheidsschulden hebben.

Cijfers die een zodanige omvang aannemen dat steeds meer mensen zich afvragen hoe de overheden er ooit nog in zullen slagen om die schulden af te bouwen.

De wereldwijde schulden zijn sinds 2008, toen de bankencrisis naar boven kwam, met meer dan 40 procent toegenomen tot 100.000 miljard dollar. Het immense cijfer komt ruwweg overeen met zes keer het Amerikaanse BBP.

De schuldengroei is op de eerste plaats veroorzaakt door de overheden, die de voorbije jaren fors meer zijn gaan uitgeven. Om omvallende banken van het faillissement te redden onder meer. Maatregelen om de economische groei te ondersteunen hebben de regeringen eveneens handenvol geld gekost en hebben hun schulden doen oplopen.

Ook de ondernemingen hebben zich de afgelopen jaren dieper in de schulden gestoken.

Daar is niks mis mee zolang ze niet overinvesteren en die schulden tijdig kunnen terugbetalen. Zo moet de schuldenlast draagbaar blijven. Men moet in staat zijn om op een comfortabele manier de intresten te betalen en het kapitaal weer af te lossen, zonder dat het een zware hypotheek legt op de 'gewone' activiteiten van de bedrijven. Het aangaan van schulden moet dus altijd met mate gebeuren.

Als die voorwaarde niet vervuld is, dan ontstaan er problemen. Een bedrijf dat zijn schuldverplichtingen niet meer kan nakomen, veroorzaakt een vertrouwensschok bij de financiers.

En die vertrouwenscrisis kan de stabiliteit van het hele financiële systeem in gevaar brengen. Dat is wat nu bezig is. De schulden rijzen de pan uit. In dat perspectief is de sterke schulden crisis verontrustend.

De beste manier om iets aan die schulden te doen, bestaat erin de economie te doen groeien. Maar de economische heropleving blijft nog altijd haperen en groeit in de meeste industrielanden slechts met 1%. Daardoor zal de torenhoge schuld niet snel krimpen.

De tweede manier om de schulden af te bouwen zijn strenge besparingen. Maar dat werkt meestal contraproductief en verstikkend voor de economie en ook de sociale gevolgen ervan zijn allesbehalve te onderschatten.

Een derde beproefde methode om de schulden af te bouwen bestaat erin de inflatie te laten oplopen, want daardoor vermindert het relatieve gewicht van de overheidsschulden.

Maar nu is er geen sprake van inflatie, eerder van deflatie. Dit systeem werkt dus momenteel ook niet.

Dan is er nog een systeem dat ervoor zorgt dat spaargeld niets meer opbrengt, zodat de mensen geneigd zijn het uit te geven. Maar dat heeft soms ook een negatief effect zodat de bevolking nog meer gaat sparen waardoor de economie nog meer verzwakt.

En als laatste noodoplossing stelde het Internationaal Monetair Fonds onlangs voor om 10% van alle spaargelden aan te slagen. Maar nu is er al sprake om maar liefst 20 tot 30% van alle geld dat in privé-handen is aan te slagen. Alleen op deze harde manier zouden insolvable landen weer solvabel gemaakt kunnen worden.

Het IMF heeft nu een nieuw voorstel uitgewerkt dat het bovenstaande moet aanvullen. Om toekomstige tekorten te voorkomen, stelt het IMF voor om de inkomstenbelasting te verhogen. In de Verenigde Staten zou er sprake zijn van een inkomstenbelasting van 71%, wat voor de Amerikanen als een Halloweenstory in de oren moet klinken.

Kortom, zonder drastische maatregelen zal het dus nog decennia duren eer de schuldenberg is weggewerkt.

Portugal zal nog tot 2035 onder het toezicht van de ECB, EU en het IMF blijven. Portugal kreeg in totaal 78 miljard euro noodhulp van de EU.

In Frankrijk zitten honderden Franse bedrijven op hun tandvlees en het ziet er niet naar uit dat daar de komende jaren veel verandering in kan komen.

In Italië staat de stad Rome aan de rand van het faillissement en volgens de burgemeester zullen diensten als het openbaar vervoer snel tot stilstand komen. Er zullen onder andere geen bussen meer rijden omdat er geen geld meer is om brandstof te betalen. De stad torst een begrotingstekort van 816 miljoen euro en dreigt onder curatele te worden gesteld indien er geen bijkomende besparingen komen.

En bij al die miserie wordt de economie ook nog geremd door de Oekraïne-crisis.

Het conflict in de Oekraïne zou wel eens onverwachte neveneffecten kunnen hebben.

Want de Russen dreigen ermee de Amerikaanse staatsobligaties te dumpen, indien er sancties tegen het land komen, en dat is een dreigement dat wel degelijk au serieux moet worden genomen. Een massale Russische uitverkoop zou namelijk de rente in de Verenigde Staten door het plafond kunnen jagen.

Als de situatie in Oekraïne escaleert, zou dat het einde kunnen betekenen van de Amerikaanse dollar, zeker als de Russen al hun dollars op de markt dumpen.

De Amerikaanse dollar noteert al een lange tijd zwak en blijft verzwakken. Als Rusland zijn dollars begint te dumpen, kunnen de Chinezen snel volgen. Als dan de rest van de wereld ook volgt, kan het snel gaan. Obligaties zullen massaal worden verkocht, rentevoeten schieten door het dak, aandelenmarkten zullen crashen en de inflatie zal fors stijgen.

Door de Russische dreigementen verkocht de Verenigde Staten 5 miljoen vaten olie uit zijn strategische reserves.

Dat moet gezien worden als een dreiging naar Rusland: Als jullie dollars dumpen, kunnen wij olie dumpen waardoor de prijs daalt en Rusland een sterke inkomstenbron ziet verdwijnen.

En zo krijgt het internationale vertrouwen in de economie terug een nieuwe deuk. Laten we dus maar hopen dat de Oekraïne-crisis vlug opgelost geraakt en niet escaleert.

Wat België betreft berekende het IMF dat de Belgische regering de komende jaren 13 miljard euro moet besparen. Het IMF heeft bovendien grote problemen met de beslissing van Di Rupo om de BTW op energie te verlagen. België moet ook nieuwe maatregelen nemen om de vervroegde uittreding tegen te gaan. Het IMF vraagt ook een extra besparingskuur van 3,3 procent van het bbp of bijna 13 miljard euro. Een zware opdracht, al zegt het IMF wel dat België die operatie kan spreiden over de periode 2014-2018. Dat is dus bijna de volledige volgende regeringslegislatuur.

Het IMF looft de maatregelen die de voorbije jaren genomen zijn om de concurrentiekracht van de ondernemingen te herstellen zoals de reële loonstop voor 2013-14 en de hervorming van de index maar waarschuwt wel dat lastenverlagingen niet mogen gecompenseerd worden door loonsverhogingen. De beslissing van de regering Di Rupo om de BTW op energie te verlagen van 21 naar 6 procent, om zo een indexaanpassing uit te stellen en dus de bedrijven meer ademruimte te geven, krijgt een slechte beoordeling. Volgens het IMF had de regering beter de lasten op arbeid direct verlaagd. Het IMF herhaalt ook haar vraag om de loonkosten te laten dalen en de automatische loonindexering te laten uitdoven. En tenslotte is er ook meer innovatie nodig.

- **Weer record faillissementen**

2014 is nog geen drie maanden ver, maar het aantal banen dat in ons land verloren ging ligt al boven de 4500. In februari gingen in België 980 bedrijven over de kop. Dat is een nieuw record voor de maand februari. Dit jaar legden in totaal al meer dan 2.050 bedrijven de boeken neer.

In februari was er vooral een stijging van faillissementen bij de kleinere bouwbedrijven. In het bijzonder bij beroepsgroepen die instaan voor de afwerking van gebouwen zoals schrijnwerkers, stukadoors en installateurs van elektrotechnische installaties of van isolatie gingen veel banen verloren.

Er gingen dit jaar al enkele bedrijven met minstens 100 werknemers failliet: Thermic Distribution Europe uit Couvin (159 banen), 3 D Services uit Grâce-Hollogne (131), Louis De Poortere uit Moeskroen (103) en Delicatesse Catering uit Genk.

Daarnaast komen er waarschijnlijk 113 ontslagen bij radiatorproducent Henrad in Herentals.

Bij de producent van radiatoren zal de productie en de logistieke activiteiten stop gezet worden. Het bedrijf kampt met overcapaciteit. Daardoor komen 113 van de 171 banen op de helling te staan.

De structurele achteruitgang is voornamelijk het gevolg van de vervanging van klassieke centrale verwarming door nieuwe technologieën, en van de strengere isolatienormen voor gebouwen. Volgens Henrad worden die ontwikkelingen versterkt door 'het moeilijke economische klimaat, waarin het aantal nieuwbouw- en renovatieprojecten is afgenomen'.

Bij Heinz in Turnhout kwam het tot een staking na de aankondiging dat er een bijzondere ondernemingsraad zou plaatsvinden. Die bracht uiteindelijk het slecht nieuws dat Heinz Turnhout dicht gaat. Er werken zo'n 200 mensen. De 150 arbeiders en 45 bedienden van Heinz verliezen hun baan.

Daarnaast was er nog meer sociale onrust.

Bij Agfa-Gevaert, werd het nieuwe ontwerp van CAO met bijna 70% van de stemmen verworpen en gingen vanaf 21 februari de arbeiders in staking. Hierop heeft de directie dan de verzoening aangevraagd. Maar ook het voorstel van het verzoenbureau werd met bijna 2/3 de van de stemmen afgekeurd.

Door de grimmige sfeer werden op vraag van de burgemeester van Mortsel gesprekken opgestart tussen de directie, de verantwoordelijke secretarissen en de betrokken arbeidersdelegatie.

Hoe de situatie zal evolueren is nog niet duidelijk.

In Gent was er ook sociale onrust bij AcelorMittal.

Daar zijn voorbereidingen aan de gang om de productie af te bouwen.

Eind februari werd een eerste cao-voorstel met 88 procent van de stemmen verworpen. Nu ligt die verwerping iets lager.

Vorige week werden er prikacties gehouden in de koudwalserij en in een deel van de staalfabriek. Knelpunten zijn het optrekken van de leeftijd voor brugpensioen en de financiële regeling daar rond, evenals de resultaatspremie en de groepsverzekering.

In januari ontvingen 461.785 werkzoekende volledig werklozen in België een uitkering. Dat zijn er 22.902 (5,2 procent) meer dan in januari 2013, zo blijkt vrijdag uit cijfers van de RVA. De stijging is voor bijna de helft toe te wijzen aan de verhoging van de leeftijdsgrens voor een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende.

Bij de werklozen tussen 55 en 60 jaar tekende de RVA op jaarbasis een stijging op van 22,1 procent of 10.574 mensen. Dat is volgens de RVA een effect van de verhoging van de leeftijdsgrens van 58 naar 60 jaar voor het verkrijgen van een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende.

Het stijgingsritme is groter bij de mannen (+6,6 procent) dan bij de vrouwen (+3,5 procent). Dat toont nogmaals aan dat mannen vaker tewerkgesteld zijn in conjunctuurgevoelige sectoren. De jeugdwerkloosheid evolueert gunstiger in vergelijking met andere leeftijdsgroepen, met een lichte daling van 82 eenheden (-0,1 procent). De middenleeftijdsgroep stijgt met 3,8 procent, maar de volledig werkloze 50-plussers klokken af op +12,0 procent (+12.571).

Vlaanderen telde eind februari 236.168 werkzoekenden: 20.991 of 9,8 meer dan in februari vorig jaar. Dat blijkt uit cijfers die de VDAB dinsdag heeft vrijgegeven. Vooral de vrouwelijke (+10,1 procent) en de hoog- (+14,8 procent) en middengeschoolde (+14,1 procent) werkloosheid steeg in februari sneller dan gemiddeld.

U merkt het: de economie blijft zorgwekkend.

De werkgelegenheidscreatie loopt duidelijk achter op de economische ontwikkeling, zoals gebruikelijk aan het begin van een herstelfase: de meeste prognoses gaan in het beste geval uit van een bescheiden groei van de werkgelegenheid in de tweede helft van 2014. Dat impliceert dat de werkloosheidsgraad in 2014 nog licht zal stijgen.

ONDERWIJS

- Gemeentescholen overdragen?

Sinds de start van dit schooljaar zijn er 18 steden en gemeentes die overwogen hebben hun scholen over te dragen aan een ander net. De hoofdreden daarvoor is steeds besparingsnood. Enkel de drie scholen van Halle zijn zeker van een overdracht. 28 andere scholen weten nu dat ze bij hun stad of gemeente blijven of leven nog in het ongewisse. Hoe komt het dat veel gemeentes bij hun scholen onzekerheid creëren en dat ze nadien bijna allemaal op hun stappen terugkomen?

De werking van een school veranderen raakt een heel sociaal netwerk. Daarnaast verkeren veel gemeentes in een penibele financiële toestand. Ze moeten tegen het einde van de legislatuur een budget in evenwicht hebben, maar zitten vaak met oplopende kosten, zoals de pensioenen van hun ambtenaren. Ze zoeken dan naar posten waarop ze kunnen besparen en denken dat de overdracht van hun scholen een oplossing kan zijn. Vaak blijkt echter in latere berekeningen dat dat niet het geval is. In de plaats van een overdracht besparen ze dan op de werkingskosten van de scholen.

Een andere reden om de scholen toch maar te behouden is het aanhoudende protest van leraren en ouders.

De gevolgen voor de scholen zijn niet gering. Onzekerheid, protest en onenigheid kunnen voorkomen.

In een school was veel onzekerheid en protest van de ouders en er waren problemen tussen het personeel, omdat één derde liever wilde overstappen naar het gemeenschapsonderwijs.

Het grootste budget, dat van de Vlaamse overheid, blijft natuurlijk behouden, maar van de gemeente zullen ze minder geld en personeel voor de werking krijgen. Het personeel en de ouders moeten dan ook kleine aanpassingen aanvaarden. Bron: Klasse.

In de vroegere stedelijke scholen van Mechelen, die overgestapt zijn naar het GO! is die overstap nog steeds niet verteerd. Het overgestapte personeel voelt zich nog altijd gegijzeld en achtergesteld.

Neutr-On zou liever één schoolnet voor heel Vlaanderen zien. Vooral met de geplande onderwijshervorming en de voorziene scholenclusters zou er veel geld kunnen bespaard met één net te vormen. En de kwaliteit van het onderwijs kan er ook sterk mee vooruitgaan.

http://www.klasse.be/leraren/44096/scholen-speelbal-van-besparende-gemeentes/?utm_source=Leraren&utm_campaign=0e8b79253a-LD_2014-02-27&utm_medium=email&utm_term=0_b661ff641f-0e8b79253a-417312689

- **Hoe solliciteren voor het onderwijs?**

Stap 1: schrijf je in als werkzoekend leerkracht

- Om je cv te publiceren, moet je je registreren voor Mijn loopbaan. Tijdens je registratie vragen we een aantal gegevens. Op basis van die gegevens stellen we een beperkt cv samen. Dit kan je nu al publiceren.

Stap 2: vervolledig je beperkt cv met leerkrachtgegevens

- Je vindt je beperkt cv terug in Mijn loopbaan onder de tab 'Mijn cv's' 'Leerkrachtinformatie'. Hier kan je je leerkrachtgegevens aanvullen.
- Controleer je bekwaamheidsbewijzen.

De rubriek "bekwaamheidsbewijzen" geeft een overzicht van je **bekwaamheidsbewijzen**. De gegevens zijn afkomstig van het departement Onderwijs.

Staat er bij jou nog niks ingevuld of is de informatie verkeerd? Neem dan contact op met het departement Onderwijs en bezorg hen een kopie van je diploma's en getuigschriften.

- Geef aan welke vakken je wil geven.

In de rubriek "inzetbaarheid" krijg je te zien welke vakken je mag geven. De informatie is afkomstig van het departement Onderwijs. Vink aan welke vakken je wil tonen op je cv. Scholen zullen je dan enkel voor deze vakken contacteren.

Heb je nog geen bekwaamheidsbewijs behaald? Voeg dan zelf de vakken toe waarin je wil lesgeven.

Duid aan in welke onderwijsnetten je wil lesgeven.

Geef aan wanneer je beschikbaar bent.

In de rubriek "beschikbaarheid" zie je wanneer je nog beschikbaar bent.

Heb je al een deeltijdse opdracht, dan wordt dit in het rooster aangegeven. Je school geeft deze info door aan het departement Onderwijs.

Kloppen deze gegevens niet? Pas ze dan zelf aan.

Voor de volledige info:

<http://www.vdab.be/leerkrachtendatabank/leerkrachten.shtml>

SECTOREN

- **Geen nieuwe CAO in de bouw**

Vakbonden en werkgevers uit de bouwsector zijn nog niet tot een ontwerpakkoord gekomen over een nieuwe cao. Het was nochtans de bedoeling om onderhandelingen tot de finish te voeren. De grote bonden contacteren op 19 en 20 maart hun achterban.

Na een vergadering zonder akkoord zijn de partijen uit elkaar gegaan.

De Bouwunie betreurt dat het niet tot een akkoord kwam, ook omdat de sector voor heel wat uitdagingen staat. "Een gezamenlijk standpunt van de sector is meer dan ooit nodig om een halt toe te roepen aan de vaak oneerlijke concurrentie vanuit het buitenland", zei de Bouwunie op hun website. Daardoor worden de Belgische bedrijven uit de markt geprijsd en komt de werkgelegenheid steeds meer in gevaar.

Volgens de vakbonden vroegen de werkgevers te veel flexibiliteit. Zo zouden werknemers een aantal dagen tot 2 uur per dag moeten kunnen overwerken (tegen 1 uur nu) en zou het zaterdagwerk opgetrokken moeten worden.

De vakbonden zelf hamerden op "werkbaar werk". Zo vroegen ze dat bouwvakkers vanaf 50 jaar in een 4/5^{de} werktijd zouden kunnen gaan werken.

De grote bonden consulteren op 19 maart en 20 maart hun achterban. Ze waarschuwen nu al dat een stakingsaanzegging waarschijnlijk onvermijdelijk zal zijn.

Hierbij het persbericht van de Confederatie Bouw:

De sociale partners van de bouwsector zijn er niet in geslaagd om een akkoord te bereiken over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst in de bouw. De werkgeversorganisaties Confederatie Bouw en Bouwunie betreuren

ten zeerste de weigering van de vakbonden om in te gaan op hun dringend verzoek om samen, met de gepaste middelen, een echt beleid te voeren waarmee de Belgische ondernemingen opnieuw competitief kunnen worden en waarmee de activiteit en de werkgelegenheid in de Belgische bouw gevrijwaard kunnen worden. De Confederatie Bouw en Bouwunie benadrukken dat de toekomst van de bouw de echte inzet van de sociale onderhandelingen is, wat de vakorganisaties niet lijken te willen toegeven. De buitenlandse concurrentie zet de concurrentiekracht van onze bedrijven onder druk en de werkgelegenheid is ernstig in gevaar. In dit verband is het zonneklaar dat alles in het werk moet worden gesteld om de arbeidsorganisatie te moderniseren en de kosten in de hand te houden, in het bijzonder de werkingskosten van de bestaanszekerheid. De instanties van beide werkgeversorganisaties zullen volgende week de stand van zaken in de onderhandelingen evalueren. De Confederatie Bouw en Bouwunie betreuren dat de vakbonden hebben gedreigd met stakingen, die de malaise en de moeilijkheden in de sector alleen maar zouden vergroten.

De bouwsector klaagt weer, maar deed het toch beter dan de rest van de Belgische economie. Dat zei studiedienst van ING. Volgens de bank moeten Vlaanderen en Brussel tegen 2020 meer inzetten op meer woningbouw. Volgens ING deed de bouwsector het beter dan de rest van de economie. Tijdens de recessieperiodes was er wel een sterkere krimp dan in dan de andere sectoren, maar de bouw heeft ook telkens veel meer voordeel kunnen halen uit de herstelfases van de economie sinds het begin van de crisis. Gemiddeld is de bruto toegevoegde waarde tijdens de crisis (2008-2013) met 1,2 procent per jaar gestegen, dat is driemaal zo snel als de rest van de Belgische economie (gemiddeld 0,4 procent per jaar). 2014 is zelfs begonnen met betere indicatoren en positievere projectvolumes bij de architecten. Het aantal bouwvergunningen nam toe in de tweede helft van 2013 en ging er over het hele jaar met 2,3 procent op vooruit. Op basis van prognoses over het aantal gezinnen heeft de ING studiedienst ook een voorspelling gemaakt van de woningbehoeften tegen 2020. Vlaanderen heeft een zeer beperkt woningoverschot. Het woningpark uitbreiden in het huidige tempo zal het aanbod niet erg veel groter maken dan de vraag tegen 2020. Vlaanderen moet volgens ING de bouwsector de kans geven om het woningpark in hetzelfde tempo te blijven uitbreiden. Het Waals Gewest is wellicht al een woningoverschot aan het opbouwen, en dat dreigt de komende jaren sterk aan te zwellen als het woningpark in hetzelfde tempo blijft groeien. Brussel kampt nu al met een woningtekort dat op vijf productie jaren kan worden geraamd. Bij ongewijzigd beleid kan dat oplopen tot elf jaar. In Brussel zou het jaarlijkse woningaanbod moeten verdubbelen tegen 2020. Zo niet zal de vraag in Brussel de druk op Vlaanderen en Wallonië doen toenemen.

Volgens Neutr-On moet de overheid de woningbouw bevorderen. Er is nog steeds een tekort aan 50.000 sociale woningen en er is nog een teveel aan ongezonde woningen en woningen die niet aan de hedendaagse behoeften voldoen.

- **Wat verandert er op 1 maart?**

In maart worden er weer enkele zaken aangepast waarmee u rekening dient te houden.

- **Levens- en groepsverzekeringen**

De nieuwe regels voor de verdeling van het overlijdenskapitaal van uw groeps- of levensverzekering gelden vanaf 5 maart. Ze zijn van belang voor contracten die al twee jaar lopen, dus afgesloten voor 5 maart 2012. Als de 'wettelijke erfgenamen' als begunstigden zijn aangeduid, wordt het kapitaal niet langer verdeeld 'onder gelijke delen' tussen uw wettelijke erfgenamen. Het kapitaal wordt voortaan uitgekeerd volgens de regels van de nalatenschap. Dat betekent dat rekening gehouden zal worden met een eventueel testament dat u hebt opgesteld. Het verzekerde kapitaal zal worden uitbetaald in functie van wat in dat testament vermeld staat.

- **Ritsen voortaan verplicht**

Vanaf 1 maart is ritsen in het verkeer wettelijk verplicht. Dat moet bijvoorbeeld als een rijstrook door wegenwerken versperd is. Bestuurders die op een rijstrook rijden die ophoudt of waarop het verder rijden wordt gehinderd, mogen pas vlak voor de versmalling invoegen. Dat invoegen gebeurt om de beurt: de bestuurders op de vrije rijstrook moeten vlak voor de versmalling beurtelings voorrang geven aan één invoegende bestuurder. Kan er op zowel de linker- als de rechterrijstrook niet meer gereden worden? Dan moet u eerst voorrang verlenen aan één bestuurder op de rechterrijstrook en daarna aan één bestuurder op de linker rijstrook. Wie zich niet aan die regel houdt, riskeert een boete van 55 euro.

- **Nummerplaat voor bromfiets**

Vanaf 31 maart moeten alle bromfietsen, golfcarts en auto's waarvoor geen rijbewijs verplicht is, verplicht een nummerplaat hebben. Die verplichting is er niet voor elektrische fietsen en automatisch aangedreven rolstoelen.

- **Soepeler huurwaarborg voor sociale woningen**

Huurders van sociale woningen moeten de huurwaarborg niet langer in één keer betalen. Bij de aanvang van het huurcontract moet nog slechts een waarborg van één maand sociale huur worden betaald. De rest van het bedrag kan in de loop van het volgende anderhalf jaar worden afgelost. De huurder betaalt daarvoor een administratieve vergoeding van 10 euro.

- **Identiteitskaarten 10 jaar geldig**

De elektronische identiteitskaarten die vanaf 1 maart worden uitgereikt, krijgen een geldigheidsduur van 10 jaar. Tot nog toe bleven ze maar 5 jaar geldig. Voor jongeren tussen 12 en 18 jaar blijft de geldigheidsduur beperkt tot 6 jaar.

De identiteitskaart van mensen ouder dan 75 jaar blijft dan weer dertig jaar geldig, maar de certificaten van deze elektronische identiteitskaarten dienen wel nog na tien jaar vernieuwd te worden om geldig te blijven.

- Wijzigingen verkeersreglement

Op 1 maart worden een aantal wijzigingen in het verkeersreglement uitgevoerd:

- Bestuurders en passagiers van prioritaire voertuigen zullen vanaf 1 maart 2014 vaker hun gordel moeten dragen. De regering heeft de vrijstelling op de gordelplicht ingeperkt om de verkeersveiligheid te verhogen.
 - Vanaf 1 maart 2014 mogen takelwagens en diensten zoals begrafenisondernemers en verkeersdeskundigen die door het openbaar ministerie of de politie worden opgeroepen, bij sterk vertraagd of stilstaand verkeer over de pechstrook rijden om tot de plaats van het incident te raken. Hetzelfde geldt voor prioritaire voertuigen die een dringende opdracht uitvoeren. Voorwaarde is wel dat ze één of twee oranjegele knipperlichten gebruiken.
 - De Wegcode krijgt een update. De regering introduceert onder meer een verkeersbord dat parkeren voorbehoudt voor elektrische voertuigen. En er komen ook nieuwe verkeersborden om het begin en het einde van een zone met beperkte parkeertijd aan te geven. Verder kan het verkeersbord F63 'benzinepost' voortaan worden aangepast met een afbeelding voor LPG, CNG- en elektrische wagens. Lees meer
- Vanaf 1 maart 2014 zijn gsm's voor kinderen jonger dan 7 jaar verboden

De verkoop van gsm's die speciaal werden ontworpen voor kinderen jonger dan 7, is vanaf 1 maart verboden. Het gaat om mobieltjes in de vorm van een speelgoedje en met een minimum aan knoppen. Reclame voor de toestelletjes wordt ook verboden.

- Jeugdhulp in Vlaanderen hervormd

Momenteel bestaat de sector van de jeugdhulp in Vlaanderen uit honderden organisaties van onder meer Kind en Gezin en Algemeen Welzijnswerk die zorg aanbieden. Het gevolg is dat gezinnen vaak niet weten waar ze terecht moeten en dat jongeren bijgevolg door de mazen van het net glippen. Om meer eenheid te scheppen in het landschap van ingrijpende jeugdhulp wordt een intersectorale toegangspoort opgericht. De werking van alle diensten wordt ook op elkaar afgestemd. De bedoeling van de hervorming is dat de muren tussen de verschillende sectoren gesloopt worden en dat elke jongere de hulp krijgt die hij op dat moment nodig heeft.

- Statutaire ambtenaren mogen na 65ste nog werken

Statutaire ambtenaren die vast zijn aangesteld bij gemeenten, OCMW's en provincies mogen vanaf 1 maart ook na hun 65 jaar blijven werken. De mogelijkheid bestond al voor de statutaire ambtenaren die voor de Vlaamse overheid werken.

De verlenging van het statutaire dienstverband na 65 jaar - geen algemeen recht, maar een gunst - kan gebeuren op verzoek van de aanstellende overheid of op verzoek van het vast aangestelde statutaire personeelslid. Indien de overheid het dienstverband wenst te verlengen, kan dat enkel na uitdrukkelijke instemming van het betrokken personeelslid, en vice versa. De duur van de verlengingen is bepaald op maximaal één jaar, maar kan wel verlengd worden.

- Colloquium armoedebestrijding

De staatssecretaris voor Maatschappelijke Integratie en de POD Maatschappelijke Integratie gaven de opdracht om een vierde editie van het federale Jaarboek over armoede en sociale uitsluiting en het beleid daarover, op te stellen. Voorstelling op 25 maart. Alle info op:

<http://www.mi-is.be/be-nl/evenement/colloquium-armoedebestrijding-in-belgie-welke-keuzes>

- **Werkkledij mag iets meer kosten**

Bedrijven die hun personeel een kledijvergoeding geven, mogen het maximumbedrag met twee keer 2 cent optrekken zonder dat de werknemers hierop sociale lasten en belastingen moeten betalen. Dat blijkt uit een overzicht van de RSZ-diensten. Werkkledij mag dus 4 cent per dag meer kosten. Werknemers die hun eigen werkkleding meebrengen, kunnen hiervoor een vergoeding ontvangen als die niet als gewone stadskledij kan worden gedragen. De maximumvergoeding hiervoor is opgetrokken van 1,62 euro naar 1,64 euro per dag. Voor het wassen en het onderhoud is er een bijkomende vergoeding mogelijk, waarvan het maximumbedrag eveneens wordt opgetrokken van 1,62 euro naar 1,64 euro per dag.

De totale kledijvergoeding kan daardoor oplopen tot 3,28 euro per werkdag. Dat is 4 cent meer dan tot voor kort mocht besteed worden.

Daarnaast kan de werkgever een dagvergoeding van 0,82 euro geven voor bijvoorbeeld jeans en T-shirts die vaak gewassen moeten worden omdat de werknemers in vuile werkomstandigheden aan de slag zijn. De vergoedingen zijn vrijgesteld van sociale lasten en belastingen als ze de maxima niet overschrijden. De fiscus gaat er immers vanuit dat het niet gaat om inkomsten voor de werknemers, maar om een vergoeding van hun extra kosten. Betaalt de werkgever toch meer dan de aangegeven maxima, dan moet op het bedrag boven die grenzen wel sociale lasten en belastingen worden betaald. Bron: Belga

- **Schuldencentrale**

Naar jaarlijkse gewoonte publiceert de Centrale voor kredieten aan particulieren (afgekort: CKP) ook begin 2014 een onderzoeksrapport betreffende de belangrijkste evoluties in het voorbije jaar. Een aantal opvallende gegevens voor wat betreft het jaar 2013:

Er werden 155.696 nieuwe wanbetalingen in de CKP geregistreerd. Deze stijging met 1,8 % is voornamelijk het gevolg van een toename van het aantal nieuwe betalingsachterstanden op leningen op afbetaling (+ 5,7 %) en hypothecaire kredieten (+ 4,9 %).

Het totale aantal uitstaande achterstallige contracten groeide opnieuw: eind 2013 waren er 503.544 wanbetalingen geregistreerd (+ 4,3 %) voor 341.416 kredietnemers (+ 3,4 %). Tussen de kredietvormen zijn er aanzienlijke verschillen. Het aantal betalingsachterstanden steeg sterk bij de kredietopeningen (+ 8,1 %) en bij de hypothecaire kredieten (+ 6,0 %), terwijl het licht afnam bij de verkopen en de leningen op afbetaling (respectievelijk - 0,8 % en - 0,1 %).

De impact van de crisis blijft dus voelbaar in de CKP. Sinds 2008 groeide het aantal betalingsachterstanden aanhoudend. De verklaring lijkt volgens de CKP echter niet te liggen in een verminderde kwaliteit van de huidige kredietverlening. Het wanbetalingspercentage na één jaar van de kredieten die vanaf 2009 werden afgesloten, ligt namelijk lager dan het wanbetalingspercentage na één jaar van de kredieten die vóór de crisis werden toegekend. Betalingsmoeilijkheden waarmee consumenten vandaag geconfronteerd worden, hebben volgens de CKP dus meer dan vroeger betrekking op oudere kredieten.

Het aantal lopende procedures van collectieve schuldenregeling is met 5,9 % toegenomen tot 107.103. Er werden in 2013 17.678 nieuwe dossiers door de rechtbanken gemeld (+ 9,8 % tegenover 2012).

Voor de volledige informatie, zie:

http://www.vlaamscentrumschuldenlast.be/e_zine/schuldbriefing_nr_41#item_1429

http://www.vlaamscentrumschuldenlast.be/e_zine/schuldbriefing_nr_41#item_1449

http://www.vlaamscentrumschuldenlast.be/e_zine/schuldbriefing_nr_41#item_1442

- **Dyslexie of hoogbegaafd**

Dyslexie kan bij kinderen een grote bron zijn van problemen. Uit onderzoek blijkt dat gedragsproblemen en lusteloosheid thuis en in de klas vaak het gevolg zijn van hardnekkige lees- en schrijfproblemen. Ongeveer 5% van onze kinderen heeft dyslexie. In deze lezing geeft Martine Ceysens, auteur van "Mijn kind heeft dyslexie", inzicht in wat dyslexie precies is. Wat loopt er moeilijk? Wanneer moet er ingegrepen worden? Waar kan men terecht? Daarnaast zal ook de aanpak besproken worden: wat zijn belangrijke vuistregels, welke spellingsregels, hoe pak je het lezen aan? Wat is het

belang van compenserende maatregelen? Ontdek hoe u als ouder en/of leerkracht kinderen met dyslexie beter kan begeleiden thuis en in de klas.

<http://didacto.be/opleiding/199>

Sommige kinderen lijken het rekenen nooit onder de knie te zullen krijgen. Ze hebben moeite met het lezen van getallen en begrijpen de rekentaal niet. De gewone leermethodes (zoals het opdreunen van tafels) helpen deze kinderen niet echt vooruit.

Mijn kind heeft dyscalculie helpt ouders om kinderen met rekenproblemen op een heel praktische manier te begeleiden.

<http://www.lannoo.be/mijn-kind-heeft-dyscalculie#>

Hoogbegaafdheid is géén luxeprobleem! Vaak zijn deze kinderen juist erg kwetsbaar en hebben ze een grote nood aan begrip en een aangepaste begeleiding, zowel op school als thuis. In deze lezing geeft dr. Tessa Kieboom een antwoord op veelgestelde vragen als: wat is hoogbegaafdheid precies? Hoe wordt de diagnose gesteld? Wat zijn de gevolgen van hoogbegaafdheid? Hoe ga je het beste om met hoogbegaafde kinderen in hun opvoeding thuis en op school?

<http://didacto.be/opleiding/200>

- **Thuiswerken en de fiscus**

Mag je af en toe een dag thuiswerken?

En gebruik je daarvoor je eigen computer en internetaansluiting? Dan kan je een onkostenvergoeding vragen aan je baas. Is hij bereid je zo'n vergoeding te geven, en bedraagt ze niet meer dan 40 euro per maand, dan word je er niet op belast. Een woordje uitleg.

Thuiswerken raakt meer en meer ingeburgerd, en dat is goed. Voor veel werknemers zorgt dat "occasioneel" telewerk immers voor een betere balans tussen werk en privé.

Begin dit jaar kwam er fiscaal interessant nieuws voor het thuiswerkfront: krijg je van je baas een onkostenvergoeding omdat je thuis je eigen computer of internetaansluiting gebruikt? Dan word je daarop niet langer belast. Tenminste: zolang de vergoeding de belastingvrije limiet van 40 euro niet overschrijdt.

Voor de volledige informatie, zie:

Bron: <http://www.vdab.be/magezine/ma14/thuiswerk.shtml>

- Psychosociale risico's op het werk

Een gruwelijk geval van pesten op het werk heeft zich mogelijk voorgedaan bij een bedrijf in het Gentse.

Een 29-jarige laboassistente uit Destelbergen geraakte in coma nadat ze vergiftigd werd met methanol.

De ouders van C. zijn ervan overtuigd dat een collega achter de moordpoging zit, aangezien hun dochter eerder al had aangegeven dat ze problemen had met pesters op haar werk.

Het parket in Gent onderzoekt de zaak en houdt er wel degelijk ernstig rekening mee dat het om een geval van pesten gaat. Enkele collega's werden opgepakt, maar die moesten bij gebrek aan bewijs opnieuw worden vrijgelaten. De ouders van C. namen een advocaat onder de arm om de zaak uit te spitten. Volgens hem ging het om labo-methanol die hoogstwaarschijnlijk in een frisdank toegediend werd in het labo waar de vrouw werkt.

Het bedrijf reageerde als volgt:

"Wij hebben kennis genomen van de berichten in de pers betreffende één van onze medewerkers. De directie en het bedrijf hebben in dit dossier steeds correct gehandeld. Zolang het gerechtelijk onderzoek loopt wenst de directie geen verdere verklaringen af te leggen en roept alle betrokkenen op de gerechtelijke autoriteiten toe te laten het onderzoek in de nodige sereniteit te voeren".

Ondertussen zou het slachtoffer wel aan de beterhand zijn.

Zo zie je maar hoe erg zaken uit de hand kunnen lopen als er niet voldoende oplettendheid is om het personeel in een goede collegialiteit te laten functioneren.

Het is een feit dat een kwalitatieve werkomgeving en goede werkrelaties werknemers tevredener, efficiënter en gezonder maken. Nochtans komen stress, geweld (fysiek en verbaal), pesterijen en ongewenst seksueel gedrag in veel bedrijven voor. Deze psychosociale risico's zijn niet enkel nefast voor de werknemer zelf (hoofdpijn, slaapstoornissen, hoge bloeddruk, depressie) maar ook voor de onderneming (dalende productiviteit, oplopende preventiekosten zoals voor de preventieadviseurs en kwaliteitsverlies voor het geleverde werk). Fenomenen die zich helaas meer en meer voordoen en waar iedereen de dupe van is.

Neutr-On roept dan ook alle werkgevers en werknemers op negatieve daden van grensoverschrijdend gedrag tijdig te melden aan de verantwoordelijken.

Een goede sfeer in het bedrijf is voor iedereen prettig om in te werken en voorkomt incidenten met een negatieve afloop.

Voor meer info:

<http://www.voeljegoodophetwerk.be/inhoud/psychosociale-risicos-op-het-werk>

<http://respectophetwerk.be/content/arbeidsomstandigheden>

http://www.uilenspiegel.net/indexpgs/contact_index.htm

WWW.ANTIPESTTEAM.BE

Voor de volledige informatie zie:
www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen,
kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.