

.. + ..  
*Neutr-On*

Nieuwsbrief

Jaargang 11  
Januari 2015

1



*Onafhankelijke*  
**VAKBOND**

*Neutr - On*



2015



## INHOUD

### ALGEMEEN

Beste wensen voor 2015

Zal dit jaar de economie verbeteren?

### ONDERWIJS

Wordt de vaste benoeming afgeschaft?

Reaffectaties

### SECTOREN

Bouwsector en weerverlet

Tijdskrediet: wijzigingen

### ALLERLEI

Wat verandert er vanaf januari 2015?

Kan Geens Justitie moderniseren?

Neutr-On, 10 jaar

Stel u kandidaat als bestuurslid

### ANTIPESTTEAM

Preventie van pesterijen op het werk

- Beste wensen voor 2015

Zo, de feestdagen zitten er op. En het nieuwe jaar is weer ingezet.

Tijdens de feestdagen geven we elkaar onze beste wensen en staan we even stil bij de armen, de eenzamen, de zwakkeren en de zieken die het niet zo goed hebben.

Als we terugkijken op het oude jaar kunnen we niet van een feestjaar spreken, maar ook niet van een annus horribilis. Althans niet voor de meesten van ons die werk hebben en geen tegenslag hadden.

Iedereen heeft in een jaar wel ups en downs. Sommige mensen zijn ontslagen en hebben daarna een periode van onzekerheid. Je kunt ook een aantal mooie momenten hebben meegemaakt. Een nieuwe vriendschap, nieuwe liefde of juist een nieuwe leuke baan of nieuwe uitdaging. Dit zijn allemaal momenten die in een jaar kunnen plaatsvinden.

Als we 2014 evalueren kunnen we niet van een goed jaar spreken. De geloofwaardigheid van de Belgische politiek, de Justitie en de economie zijn verder aangetast. De schandalen in het land waren weer ontelbaar. Het land bevindt zich nog steeds in een economische crisis en in een klimaat van sociale onzekerheid. Alhoewel er al signalen van economisch herstel (zouden) zijn moeten wij u toch waarschuwen tegen overdreven optimisme en u blijven vragen de tering naar de nering te zetten, zodat u zich niet in financiële problemen brengt en niet voor onaangename verrassingen komt te staan.

Maar wat zal het nieuwe jaar brengen? Zal de werkloosheid verminderen, zullen jongeren een baan vinden, zal de sociale onrust verdwijnen of verergeren, zal uw zoon of dochter dit jaar zijn eindexamen halen, gaan onze politici nog meer besparen, is er nog geld voor de pensioenen, zal de kloof tussen de rijken en de armen verminderen,...

Wat zijn uw goede voornemens? Onze taak is duidelijk.

Wij moeten, als neutrale en onafhankelijke vakbond, kritisch blijven ijveren de werkloosheid terug te dringen, voor iedereen goede werkomstandigheden blijven eisen en al uw sociale rechten blijven verdedigen.

Neutr-On wenst u in ieder geval een jaar vol rust, gezondheid en geluk, een jaar zonder verdriet of tegenslag.

En moge dit jaar voor u gevuld zijn met vreugde en een lach.

*Hierbij wensen wij al onze leden  
en sympathisanten,  
een gelukkig en gezond 2015.*

- Zal dit jaar de economie verbeteren?

2015 kondigt zich niet aan als een rustig jaar.

De Wereldbank heeft zijn vooruitzichten voor de wereldwijde groei in 2015 en 2016 verlaagd. Dit deed de bank wegens tegenvallende economische prestaties in de eurozone, Japan en enkele grote opkomende economieën die last hebben van de lagere olieprijs.

De Wereldbank gaat nu uit van een wereldwijde economische groei van 3 procent voor dit jaar. In juni werd nog een groeiverwachting van 3,4 procent geuit.

De Wereldbank wees verder op de sterke groeivooruitzichten in de Verenigde Staten en Groot-Brittannië tegenover Japan en de eurozone waar de economieën het zwaar hebben en er angst is voor deflatie.

Wat betreft opkomende markten drukken met name Brazilië en Rusland op de wereldwijde groeiverwachtingen van de bank. De Wereldbank stelde daarnaast dat de stevig gedaalde olieprijs positief zullen zijn voor de wereldeconomie. De olieprijs heeft onlangs de 45\$ per vat bereikt en sommigen voorspellen zelfs 35\$ per vat.

De Europese Centrale Bank (ECB) houdt er rekening mee dat de inflatie - en bijgevolg ook de rente - in de eurozone nog lange tijd laag blijven.

De Europese Commissie heeft haar goedkeuring gegeven aan een reeks aanbevelingen voor het economische beleid, die erop gericht zijn het herstel te versterken.

Volgens de analyse van de Commissie heeft de EU-economie dankzij de volgehouden inspanningen die de laatste jaren op alle niveaus zijn geleverd, thans veel vastere grond hebben. De groei zal in de loop van 2015 echter ongelijk en broos blijven, waardoor het des te noodzakelijker is dat de hervormingsdynamiek in stand wordt gehouden. Op langere termijn bezien is het groeipotentieel van de EU nog steeds vrij beperkt: hoge werkloosheidsniveaus en de moeilijke sociale situatie zullen slechts langzaam verbeteren en het zal tijd kosten om het grote investeringstekort aan te vullen.

In een toelichting bij het rentebesluit maakte de ECB duidelijk dat de eurozone nog zeker tot 2015 geconfronteerd wordt met een lage inflatie. Dat brengt mee dat ook de rente laag blijft, want een lage rente heeft tot doel het inflatiecijfer hoger te stuwen en de economie aan te zwengelen.

Voor dit jaar mikt de ECB op een inflatie van 1,4 procent, voor 2014 wordt dat 1,1 procent. Bij een eerdere raming hield de ECB rekening met respectievelijk 1,5 en 1,3 procent.

Maar of de voorspellingen kunnen aangehouden worden is maar de vraag. Want de economie wordt momenteel grondig door elkaar geschud. De Zwitserse Frank heeft de koppeling met de Euro stopgezet en werd op één beursdag 30% duurder. De euro blijft onder druk als gevolg van het mogelijke verder openzetten van de geldsluizen door de ECB en de onzekere toestand in crisisland Griekenland. De Europese eenheidsmunt verzwakte tot 1,18 dollar, het laagste peil sinds 2006. De vrees over een mogelijke uitstap van de Grieken uit de eurozone woedt weer volop. Door al deze onzekerheden steeg het goud naar 1280 \$.

In België hebben de sociale partners terug aan de onderhandelingstafel plaatsgenomen.

Het bestand dat tot half januari was afgekondigd is ten einde.

Het is nog afwachten welke beslissingen er genomen worden.

Het gaat in ieder geval niet goed met de economie van het land.

De zich verder uitdiepende crisis vertaalt zich elke dag meer in een stijging van de armoede.

Het aantal leefloners overschreed de kaap van de 100 000 en blijft stijgen met meer dan 3 procent.

Armoedebestrijding moet dan ook de aandacht en mogelijkheden krijgen die het verdient. Vanaf 1 januari 2015 zullen bepaalde personen geen recht meer hebben op een inschakelingsuitkering.

De Belgische sociale zekerheid is in gevaar. Om ze te financieren volstaan de sociale bijdragen allang niet meer. De regering-Michel wil de sociale zekerheid redden met lagere uitgaven in de gezondheidszorg en hervormingen in pensioenen en arbeidsmarkt.

Die extra belastinginkomsten waren nodig om het schip van de sociale zekerheid drijvende te houden. Want de sociale zekerheid is allang niet meer zelfvoorzienend. In 2009 kwam 66,5 procent van de inkomsten van de sociale zekerheid uit sociale bijdragen van de werkenden. In 2013 was dat gedaald tot 62,4 procent. Voor dit jaar is dat al onder de 60 procentgrens gezakt (59,8%). Het principe van een sociale zekerheid waarin sociale bijdragen verzekeren tegen risico (ziekte, werkloosheid,...) en daarnaast vormen van solidariteit dragen, staat op losse schroeven.

Ook dit jaar is er nog een evenwichtsdotatie van 6,1 miljard euro om de sociale zekerheid van werknemers en zelfstandigen op te smukken. In 2014 vertoonde de sociale zekerheid weliswaar nog een klein tekort van 58,9 miljoen euro (0,06%), maar zonder die algemene middelen en de alternatieve financiering zou dat tekort in de miljarden lopen.

De uitgaven voor pensioenen zijn in een dik decennium gestegen van 8 naar meer dan 10 procent van het bbp. Volgens de Studiecommissie voor de Vergrijzing lopen die kosten tegen 2040 op tot 14,9 procent van het bbp.

De federale regering bespaart dit jaar 1,4 miljard euro. Dat is 1,6 procent van het totale budget van 87 miljard euro. De helft van de besparingen moet komen van een beperking van de jaarlijkse uitgavengroei in de gezondheidszorg. De uitgaven mogen in reële termen (boven op de inflatie dus) slechts met 1,5 procent toenemen. Vroeger was dat 3 procent.

De andere helft van de besparing voor 2015 zoekt de regering in het arbeidsmarktbeleid. Zo verstrengt de regering het brugpensioen en de landingsbanen (dat is een systeem van tijdskrediet waarbij werknemers aan het einde van de loopbaan betaald worden om minder te werken). Dat moet volgend jaar respectievelijk 36,5 en 14,5 miljoen euro opleveren. Daarnaast wordt de uitkering voor niet-gemotiveerd tijdskrediet afgeschaft.

Met haar hervormingen mikt de regering op een dubbel effect: de sociale uitgaven verminderen en de inkomsten verhogen dankzij sociale bijdragen en extra fiscale inkomsten.

Een hoopgevend signaal voor het sociaal overleg kwam van het VBO, die zijn akkoord met een taks op speculatieve beleggingen.

Met zijn steun aan de invoering van een speculatietaks wil het Verbond van Belgische Ondernemingen, aantonen dat de werkgevers begrip hebben voor de vraag van de vakbonden naar rechtvaardiger verdeling van de lasten.

Maar of de vakbonden daarmee hun achterban kunnen tevreden stellen is een andere vraag.

## ONDERWIJS

- Wordt de vaste benoeming afgeschaft?

Er zijn dit jaar iets minder dan 5.200 studenten gestart aan een lerarenopleiding. Dat is tien procent minder dan vorig jaar en dus ruim onvoldoende om het tekort op te vangen. Dat is veel te weinig om tegen 2022 de behoefte van liefst 60.000 nieuwe leerkrachten op te vullen.

We hebben dringend meer leerkrachten nodig, dus we moeten het beroep aantrekkelijker maken. Als dat lukt, zal ook de uitval, een ander groot probleem, dalen (één op vier startende leerkrachten haakt af na vijf jaar). Die uitval heeft te maken met werkonzekerheid, maar ook met frustratie die ontstaat door planlast.

Vlaams minister van Onderwijs Hilde Crevits (CD&V), zei op de Internationale Dag van de Leerkracht dat het haar prioriteit is om het beroep aantrekkelijker te maken.

Maar hoe?

Ondertussen blijft men ook in het onderwijs besparen, bezuinigen en de werkomstandigheden negatief aantasten.

Regelmatig hoort men dat men de vaste benoemingen wil afschaffen.

Hilde Crevits antwoordt daarop: "Vaste benoemingen afschaffen? Interessant, maar dat staat niet in het regeerakkoord." "Wie bezig is met onderwijs, is bezig met de toekomst van onze kinderen en dus met de hele maatschappij. De uitdagingen zijn immens, zeker in budgettaire beperkte tijden."

Crevits komt zelf uit een onderwijsmilieu. Ze weet dus van huize uit hoe complex het onderwijs in elkaar zit.

Volgens haar veelvuldige interviews zegt ze: "Ik ga veel tijd stoppen in overleg: dat is mijn manier van werken. Pascal Smet had zijn manier." Ze wil pragmatisch zijn en samen met de bonden tot besluitvorming komen. Ze vindt het ook goed dat zij en haar partij CD&V bevoegd is voor zowel Onderwijs als Welzijn.

Volgens Crevits moet een school veel meer een talentzoeker worden. Elk kind moet zijn talent maximaal kunnen ontplooien. Dat begint al in de kleuterklas: kinderen moeten gestimuleerd worden om zo snel mogelijk in te pikken. De uitvoering van het Masterplan secundair onderwijs is een ander punt. Leerlingen moeten bijvoorbeeld makkelijker kunnen switchen van een algemeen vormende richting naar een beroepsgeoriënteerde richting. En omgekeerd. Die schotten moeten weg.

Ze wil een soort campusschool waar leerlingen van ASO, TSO en BSO door dezelfde poort binnen gaan en dezelfde gebouwen benutten zodat het onderscheid vervaagt. Ze gaat ook een oriëntatieproef invoeren in het secundair onderwijs. Dat zou bijvoorbeeld al kunnen in het vijfde jaar.

Het eindpunt van de talentenzoektocht is de niet-bindende toelatingsproef die ze voor elke opleiding in het hoger onderwijs gaan invoeren.

Daarnaast vindt ze de infrastructuur belangrijk. De noden zijn bijzonder groot. Er zijn nog steeds onvoldoende scholen.

Tenslotte wil ze het beroep van leerkracht de waardering geven die het verdient. Een leraar is niet alleen iemand die kennis overdraagt, het is ook iemand die een bepalende rol speelt in belangrijke levenskeuzes die een student maakt.

"Van de leerkracht bestaat het beeld lui en uitgeblust te zijn. Is het niet beter de vaste benoeming af te schaffen zodat ongemotiveerde krachten sneller vervangen kunnen worden?", vraagt een journalist aan haar.

Waarop ze antwoordt: "Een vaste benoeming is de exponent van een duurzame job. En dat is waar we naartoe willen met het ambt." Ze gelooft trouwens niet in dat beeld van de luie en uitgebluste leerkracht. Driekwart van de Vlamingen heeft volgens recente cijfers vertrouwen in het onderwijs. Geen enkele andere door de overheid aangeboden dienst geniet zoveel vertrouwen.

Crevits wil er een positief project van maken: “We gaan de scholen meer vrijheid geven. We gaan snoeien in planlast en verplichtingen. Dat positieve plan moeten we voor elke maatregel duidelijk maken. Als we bijvoorbeeld een verhoogde zorgpremie kunnen garanderen voor elk kind, dan is dat een goede en sociale zaak.”

- **Reaffectaties**

De Vlaamse minister van Onderwijs heeft voor het schooljaar 2014-2015 beslist om vanaf 1 december 2014 de werkzaamheden van de Vlaamse reaffectatiecommissie stop te zetten. De verplichtingen inzake reaffectatie en wedertewerkstelling voor alle onderwijsnetten worden dan ook beperkt tot op het niveau van:

1. Voor de scholen van het basisonderwijs en het secundair onderwijs die tot een scholengemeenschap behoren: de scholengemeenschap
2. Voor alle andere scholen en instellingen:
  - a) Van het gesubsidieerd onderwijs: de inrichtende macht/schoolbestuur, beperkt tot haar scholen/instellingen gelegen op het grondgebied van dezelfde gemeente
  - b) Van het GO! Onderwijs van de Vlaamse gemeenschap: de scholengroep.

Dit betekent dat in de loop van het schooljaar de reaffectatie- en wedertewerkstellingsverplichtingen onverminderd dienen uitgevoerd tot op de hierboven vermelde niveaus.

Zie volgende omzendbrief:

<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=14764>

Deadlines in januari 2015:

<http://www.ond.vlaanderen.be/wetwijs/deadlines.aspx?M=201501>

## SECTOREN

- **Bouwsector en weerverlet**

- **Hoe krijg ik mijn dopgeld voor de dagen dat ik niet werk (bv. weerverlet)?**

Je dopgeld wordt uitbetaald door de *HVW*, een overheidsinstelling die je gratis helpt. Hun kantoren en openingsuren vind je op hun website <http://www.hvw.fgov.be/>

- **Hoe zit het met de aanvullende werkloosheidsvergoeding van het Fonds Bouw als je in het vorige jaar X-aantal dagen gewerkt hebt?**

Ook die wordt volledig uitbetaald door de *HVW*, ook hier krijg je het exacte bedrag. De documenten die je hiervoor krijgt van het Fonds Bouw breng je binnen bij de *HVW*

- **Hoe zit het met het zegelstelsel (getrouwheidszegels)?**

De kaart die je daarvoor één keer per jaar krijgt vul je in en stuur je op naar: *Patronale Dienst Organisatie en Controle, Lombardstraat 34-42, 1000 Brussel.*

- **Hoe zit het met de vergoeding voor rustdagen?**

Het formulier dat je daarvoor krijgt van het Fonds, ondertekend door de werkgever, stuur je ook op naar: *Patronale Dienst Organisatie en Controle, Lombardstraat 34-42, 1000 Brussel.* Het bedrag wordt op je rekening gestort.

- **Hoe zit het met pensioen, brugpensioen, minder werken?**

Voor al deze zaken kan je terecht bij de administraties die zich daarmee bezighouden: Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen voor brugpensioen, Rijksdienst voor Pensioenen voor pensioen, RVA voor werktijdvermindering... Diverse van deze administraties houden zelfs zitdagen met gratis advies in vele steden en gemeenten. Je kan dit dus zelf regelen.

- **Hoe zit het met het extra verlofgeld voor gepensioneerden?**

Een gepensioneerd bouwvakker krijgt jaarlijks een extra rente of extra verlofgeld op zijn rekening gestort. Het bedrag wordt rechtstreeks op je rekening gestort als je daarvoor een briefje stuurt naar: *Fonds Bouw, Koningsstraat 132 b 1, 1000 Brussel, tel. 02/209.65.65, mail [info@constructiv.be](mailto:info@constructiv.be).*

- **Wat met het 'sociaal voordeel'?**

Het formulier dat je één keer per jaar krijgt toegestuurd met als titel 'sociaal voordeel' is niet meer nodig als je bij Neutr-On bent, omdat wij 50% goedkoper zijn dan andere vakbonden.

Als lid van Neutr-On mag je het document 'sociaal voordeel' dus in de vuilnisbak kieperen: want je spaart maandelijks veel meer vakbondslidgeld uit.

Wie lid is van Neutr-On heeft dus geen nadeel, want hij heeft het hele jaar lang het (veel duurdere) lidgeld aan de traditionele vakbond uitgespaard.

Waarom meer betalen als het veel goedkoper kan?

- **Tijdskrediet: wijzigingen**

Vanaf 1 januari 2015 werden enkele belangrijke wijzigingen doorgevoerd aan het stelsel van het tijdskrediet.

Zo worden de uitkeringen voor niet-gemotiveerd tijdskrediet en loopbaanonderbreking geschrapt. Bovendien zullen de uitzonderlijke landingsbanen tussen 50 en 54 jaar worden gedooft en de grens van 55 jaar wordt opgetrokken tot 60 jaar (voor aanvragen vanaf 1 januari 2015). De bestaande thematische verloven en het gemotiveerd tijdskrediet blijven behouden, al wordt de controle op deze motieven verscherpt.

Het gemotiveerd tijdskrediet wordt wel met twaalf maanden uitgebreid, als een werknemer dit opneemt om voor zijn kind te zorgen (tot de leeftijd van 8 jaar), om palliatieve zorgen toe te dienen of om een zwaar ziek of gehandicapt gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen.

Werknemers die gemotiveerd tijdskrediet opnemen om zorg te verstrekken, krijgen voortaan twaalf maanden langer een uitkering. Anderzijds vervalt het recht op een uitkering bij de opname van niet-gemotiveerd tijdskrediet. Deze nieuwe regeling treedt in werking op 1 januari 2015 en geldt voor alle eerste aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die ingaan na 31 december 2014.

- **Tijdskrediet: onderscheid tussen recht op verlof en recht op uitkeringen**  
Werknemers die tijdskrediet opnemen, ontvangen tijdens hun afwezigheid geen loon. Als compensatie krijgen zij tot op heden een maandelijkse forfaitaire uitkering van de RVA. Het recht op verlof wordt geregeld in een cao (cao 103) en valt dus onder de bevoegdheid van de sociale partners. Het recht op uitkeringen wordt geregeld in een KB, en valt dus onder de bevoegdheid van de regering.
- **Afschaffing uitkeringen bij niet-gemotiveerd tijdskrediet**  
Werknemers die niet-gemotiveerd tijdskrediet opnemen, zullen voortaan geen recht meer hebben op een uitkering. Het recht op verlof blijft voorlopig wel bestaan.
- **Landingsbanen pas mogelijk vanaf 60 jaar**  
Werknemers kunnen voortaan pas vanaf 60 jaar uitkeringen krijgen bij een landingsbaan (in plaats van 55 jaar). Er staat daarna wel geen maximumduur op de toekenning van deze uitkeringen.
- **Voor zware beroepen, lange loopbanen en ondernemingen in herstructurering wordt de leeftijdsvoorwaarde ook met vijf jaar opgetrokken, maar daar gebeurt dit geleidelijk: op 1 januari 2015 kan men vanaf 55 jaar nog een uitkering krijgen bij een landingsbaan, terwijl dit vanaf 1 januari 2016 pas vanaf 56 jaar zal kunnen. Die leeftijds grens stijgt jaarlijks tot hij in 2019 eveneens 60 jaar bereikt. Deze geleidelijke verhoging geldt echter niet onder bepaalde voorwaarden.**
- **Gemotiveerd tijdskrediet voor zorg: uitbreiding van recht op uitkeringen met 12 maanden**  
Het recht op uitkeringen blijft behouden voor alle vormen van gemotiveerd tijdskrediet. De uitkeringsperiode wordt zelfs met twaalf maanden verlengd voor personen die tijdskrediet opnemen om voor hun kind te zorgen (tot de leeftijd van 8 jaar), om palliatieve zorgen toe te dienen of om een zwaar ziek of gehandicapt gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen. Deze werknemers hebben voortaan gedurende 48 maanden recht op een uitkering, en dit ongeacht de opnamevorm (voltijds, halftijds of 1/5e ).
- **Let op: wat met reeds opgenomen tijdskrediet of loopbaanonderbreking?**  
De thematische verloven worden niet aangerekend op dit gemotiveerd tijdskrediet. Wanneer een werknemer in het verleden echter al een tijdskrediet - al dan niet



gemotiveerd - of loopbaanonderbreking heeft genomen, moet dit wel in mindering gebracht worden van dit gemotiveerd tijdskrediet. Zo heeft bijvoorbeeld een werknemer die in het verleden reeds 4 jaar 1/5e tijdskrediet (al dan niet met motief) heeft genomen, nu geen recht meer op tijdskrediet (tenzij een landingsbaan). Dit gemotiveerd tijdskrediet van maximaal 48 maanden geldt immers ongeacht de opnamevorm.

- Vanaf wanneer geldt deze nieuwe regeling en voor wie?  
De nieuwe regeling treedt in werking op 1 januari 2015 en geldt voor alle eerste aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die ingaan na 31 december 2014.

Er zijn wel overgangsregelingen voorzien. Alle informatie vindt u verder op de site van de RVA, via volgende link:

[http://www.rva.be/D\\_opdracht\\_LBO/Regl/Modification/NL.pdf](http://www.rva.be/D_opdracht_LBO/Regl/Modification/NL.pdf)

## ALLERLEI

- **Wat verandert er vanaf januari 2015?**

Op 1 januari veranderden er weer heel wat zaken. Hieronder krijgt u een overzicht.

- **Bedrijfswagens zwaarder belast**

Werknemers die een bedrijfswagen ter beschikking krijgen en die ook privé mogen gebruiken, betalen meer belastingen. Die belastingsverhoging is het gevolg van de jaarlijkse aanpassing van de standaard CO<sub>2</sub>-uitstoot voor het berekenen van het belastbare voordeel. Zowel voor diesel- als benzine-wagens daalt de standaarduitstoot, waardoor het belastbare voordeel stijgt.

Voor elektrische of hybride wagens, heeft de daling van de standaarduitstoot geen effect. Ook auto's met een zeer hoge CO<sub>2</sub>-uitstoot blijven buiten schot.

- **Gepensioneerde 65-plussers mogen onbeperkt bijverdienen**

Vanaf 1 januari kan een gepensioneerde 65-plusser onbeperkt bijverdienen. De regering-Michel heeft de maximumbedragen geschrapt voor het toegelaten beroepsinkomen dat gecumuleerd mag worden met het pensioen.

Om vandaag onbeperkt te kunnen bijverdienen moet een gepensioneerde 65 jaar zijn én een loopbaan van 42 jaar achter de rug hebben. Wie niet aan deze voorwaarden voldoet, mag slechts 22.293 euro bijverdienen als loontrekkende en 17.835 euro als zelfstandige (de bedragen zijn hoger als er nog kinderen ten laste zijn). Die grenzen vallen nu weg. Dat betekent dat elke gepensioneerde die minstens 65 jaar is of een loopbaan van 45 jaar achter de rug heeft onbeperkt kan bijverdienen zonder pensioenrechten te verliezen.

- **Pensioenbonus afgeschaft**

Minder goed nieuws is er voor wie op (vervroegd) pensioen kan gaan, maar blijft werken. Tot nu had hij of zij recht op een pensioenbonus. Elke gewerkte dag leverde een extraatje op. De bonus wordt op 1 januari afgeschaft voor iedereen die er voor die dag geen recht op had.

- Miserietaks wordt teruggeschroefd naar 1 procent

De in de zomer van 2012 gestemde verhoging van de verdeeltaks, die al snel de bijnaam "miserietaks" kreeg, wordt op 1 januari 2015 grotendeels ongedaan gemaakt. Vanaf dan is het basistarief opnieuw 1 procent, in plaats van de eerdere 2,5 procent, voor wie getrouwd was of al minstens een jaar wettelijk samenwoonde.

Wanneer mensen scheiden, scheidt ook hun gezamenlijke woning. Vaak koopt de ene partner het hele huis van de andere over. Op die som moeten de gewezen partners evenwel belastingen betalen: sinds augustus 2012 gaat het om 2,5 procent. Die belasting heet in feite de verdeeltaks, maar omdat scheiden zelden aangenaam is, werd de belasting al snel de miserietaks genoemd.

Voor wie minder dan een jaar wettelijk samenwoont of feitelijk samenwoont, blijft het tarief van 2,5 pct gelden.

- Taks op pensioensparen verlaagd van 10 naar 8 procent

Om het pensioensparen verder aan te moedigen, verlaagt de federale regering de zogenaamde "anticipatieve heffing" van 10 pct naar 8 pct. Tot en met 2014 werd op de leeftijd van 60 jaar een eenmalige eindbelasting van 10 procent geheven. Die heffing wordt nu verlaagd tot 8 procent. In ruil wordt de volgende vijf jaar al 1 procent ingehouden op bestaande contracten.

De regering-Michel besliste daarnaast ook om de fiscale aftrekbaarheid de komende vijf jaar te bevriezen op 940 euro per jaar. Die bevriezing geldt ook al vanaf het aanslagjaar 2015, dus voor de inkomsten en uitgaven van 2014. Aanvankelijk gingen de banken ervan uit dat voor 2014 het plafond op 950 euro zou liggen. De eventueel te veel gestorte 10 euro zal worden overgedragen naar volgend jaar.

- Vast remgeld voor specialisten

Vanaf 1 januari 2015 bedraagt het remgeld - het bedrag dat patiënten uit eigen zak moeten betalen na tussenkomst van de ziekteverzekering - voor een bezoek aan een geneesheer-specialist 12 euro. Patiënten die recht hebben op de verhoogde tegemoetkoming van de ziekteverzekering, zullen 3 euro moeten ophoesten. Door de maatregel zullen sommige remgelden verhogen, terwijl andere zullen dalen.

De grootste toename gebeurt bij de gespecialiseerde diagnostische bilan voor dementie. Daarvoor zal het remgeld bij patiënten zonder verhoogde tegemoetkoming stijgen van 6,33 euro naar 12,00 euro.

- Zwaardere straffen voor hardleerse bestuurders

Bestuurders die meermaals een zware verkeersovertreding begaan, kunnen voortaan strenger bestraft worden. Vanaf een tweede inbreuk kunnen ze hun rijbewijs voor minstens drie maanden verliezen.

De maatregel is bedoeld voor recidivisten. Dat zijn mensen die binnen de drie jaar nadat ze door een politierechter veroordeeld zijn, opnieuw een zware verkeersinbreuk plegen. Het gaat dan bijvoorbeeld om overdreven en onaangepaste snelheid, rijden zonder geldig rijbewijs of onder invloed van alcohol en drugs, vluchtmisdrijf plegen of de aanwijzingen van een agent niet respecteren.

- Meemoeder in lesbisch koppel moet kind niet meer adopteren

Vanaf 1 januari kan de meemoeder in een lesbisch koppel net als een vader een afstammingsband vestigen ten opzichte van een kind. Tot nu moest een meemoeder steeds via de lange weg van adoptie gaan om dezelfde rechten te krijgen als een vader.

- Registratie- en successierechten worden door Vlaanderen geïnd

Met de staatshervorming krijgt Vlaanderen er, zoals bekend, een pak bevoegdheden bij. Een ervan is de inning van registratie- en successierechten, die op 1 januari dus een Vlaamse bevoegdheid worden. Daarmee verandert ook de naam. De Vlaamse overheid heeft het voortaan over registratiebelasting en erfbelasting.

- Litouwen is negentiende lidstaat eurozone

Litouwen treedt op 1 januari toe tot de eurozone. De groep EU-lidstaten die met de euro betaalt, breidt zo uit tot negentien landen, op een totaal van 28 Europese lidstaten.

- Elektriciteitsfactuur gemiddeld 50 euro omhoog, gasfactuur 42 euro lager

Vanaf 1 januari gelden nieuwe tarieven voor gas en elektriciteit. De elektriciteitsfactuur van een gezin in Vlaanderen zal gemiddeld met 50 euro toenemen op jaarbasis, maar de aardgasfactuur zal met 42 euro dalen. Dat maakte de Vlaamse energieregulator Vreg bekend.

- Vlaams gewest zet mes in woonbonus

De woonbonus, de belastingaftrek voor hypothecaire leningen, is vanaf 1 januari 2015 geen federale bevoegdheid meer maar een gewestelijke. In haar regeringsverklaring van 23 juli kondigde de Vlaamse regering meteen aan dat de woonbonus fors ingeperkt wordt. Voor wie al een lening heeft lopen, verandert er niets, op één detail na: de vermindering in het kader van de woonbonus zal vanaf 2015 niet langer geïndexeerd worden.

- Definitief einde van Proton

Betalen met Proton wordt onmogelijk vanaf 1 januari 2015. Het aantal punten waar gebruikers hun kaart kunnen opladen is vanaf 1 oktober geleidelijk verminderd. In de fase die op 1 januari start, en op 28 februari afloopt, worden de nog resterende Protonterminals uit de markt genomen.

- Hogere forfaitaire aftrek beroepskosten

Vanaf 1 januari treedt de verhoogde forfaitaire aftrek voor beroepskosten in werking. De federale regering trekt daarvoor 450 miljoen euro uit, in 2016 wordt dat verdubbeld. Concreet zullen werkende mensen vanaf januari maandelijks tot 12,5 euro extra op hun loonbriefje zien verschijnen. Het jaar daarop wordt dat zowat 25 euro.

- Strengere dakisolatienorm voor woningen in Vlaanderen

Vanaf 1 januari 2015 geldt een nieuwe norm voor dakisolatie voor de woningen in Vlaanderen die gebouwd zijn voor 2006. Daarnaast zullen er ook in Brussel striktere energie-eisen komen.

De nieuwe Vlaamse dakisolatienorm treedt in januari in werking voor alle zelfstandige woningen, zoals studio's, eengezinswoningen en appartementen.

In de praktijk krijgen de eigenaars van zowat 400.000 Vlaamse woningen evenwel nog vijf jaar de tijd om hun dak te isoleren. Verkoper is verplicht te melden of woning beschermd is

- Reeks postzegels wordt duurder

Wie een reeks van tien of meer postzegels koopt voor gewone briefwisseling, betaalt 0,72 euro per postzegel. Dat is een stijging met 2 eurocent, zo meldt het postbedrijf bpost. De prijs van een enkele postzegel verandert niet (0,77 euro).

- Brandweerkorpsen smelten samen tot 34 brandweerzones

Op 1 januari treedt de lang aangekondigde brandweershervorming in werking. De 249 brandweerkorpsen worden teruggebracht tot 34 brandweerzones, er komt een eengemaakt statuut voor beroepsbrandweerman en vrijwilligers en de arbeidsduur wordt teruggebracht tot 38 uur per week. Ondanks de besparingen stijgt de federale dotatie met 46 miljoen euro. Over de eindeloopbaanregeling voor het brandweerpersoneel wordt nog onderhandeld.

- Chronisch zieken kunnen makkelijker schuldsaldoverzekering afsluiten

Voor personen met een verhoogd gezondheidsrisico, zoals chronisch zieken en ex-kankerpatiënten, wordt het vanaf 1 januari makkelijker om een betaalbare schuldsaldoverzekering af te sluiten. Voor deze, kwetsbaardere, consumenten, is het vaak niet eenvoudig om een schuldsaldoverzekering af te sluiten wanneer ze een hypothecaire lening aangaan voor de koop van een eigen appartement of woning.

- Beurstaks gaat omhoog

Beleggers die van plan zijn binnenkort aandelen te kopen of te verkopen, doen dat best nog voor het einde van het jaar. Op 1 januari 2015 stijgt de beurstaks immers zowel voor aandelen als voor beleggingsfondsen. Voor obligaties verandert er niets.

- Europese Bankenunie is compleet

Vanaf 1 januari liggen alle puzzelstukjes van de Europese bankenunie, het versterkte toezicht op de financiële sector, op hun plaats. Ook al zoekt ze in Brussel nog een hoofdzetel, gaat de zogenaamde afwikkelingsraad dan van start. Die raad bereidt de ontmanteling of de herstructurering voor van banken die in de problemen gekomen zijn.

- Nieuw Europees Gemeenschappelijk Landbouwbeleid

Het hervormde Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB) van de Europese Unie treedt per 1 januari helemaal in werking. Veranderingen zijn onder meer de nieuwe berekening van de directe inkomenssteun, het meer duurzaam maken van het landbouwbeleid en het vermijden van subsidies die te beurt vallen aan bedrijven die weinig of niets met landbouw te maken hebben, zoals luchthavens en sportclubs.

- Kan Geens Justitie moderniseren?

Sinds de aanstelling van Minister Geens al Minister van Justitie zijn de krachtlijnen bekend geworden.

Een proefproject wordt opgestart waarbij eenheidsrechtbanken worden gerealiseerd (die de rechtbank van koophandel, arbeidsrechtbank en rechtbank van eerste aanleg groeperen) met behoud van de verschillende gespecialiseerde kamers en zittingsplaatsen. Het moet mogelijk zijn om een dergelijk proefproject te realiseren met respect voor de specifieke samenstelling van met name de arbeidsrechtbank en de rechtbank van koophandel.

Om de nabijheid van Justitie voor de burger te garanderen zal een eenheidsloket met verwijfsfunctie worden opgezet in de rechtbanken.

In overleg met de gemeenschappen (onder andere de justitiehuisen) en de balies wordt ernaar gestreefd de rol van de eerstelijnsbijstand te versterken en de doorverwijsfunctie naar alternatieve vormen van geschillenbeslechting te bevorderen.

Er zullen initiatieven worden genomen inzake onder andere een elektronisch platform waarop alle dossiers beschikbaar zijn, een online systeem voor de zittingenkalender, de elektronische betekening en een digitaal eenheidsloket.

Met betrekking tot juridische tweedelijnsbijstand zullen onder meer volgende initiatieven worden genomen:

- een strenger toezicht op zowel gebruikers van de tweedelijnsbijstand als de pro deo-advocaten;
- afschaffing van het onweerlegbaar vermoeden van behoefteigheid (met uitzondering van dringende procedures);
- het in rekening brengen van alle inkomsten voor de erkenning van het recht op tweedelijnsbijstand;
- de verbeterde terugvordering van onverschuldigd betaalde rechtsbijstand;
- de herziening van de sanctieprocedure bij misbruik door advocaten;
- herdenking van de rol van de Bureaus voor Juridische Rechtsbijstand met betrekking tot de rechtsingang;

Bovendien zal een remgeld worden ingevoerd waarbij een deel van de kost van de juridische tweedelijnsbijstand zal verhaald worden op de rechtszoekende, rekening houdend met het recht op toegang tot de rechter. Procedures waarbij een minnelijke oplossing wordt gezocht en de inzet van het gerecht wordt vermeden, zullen hierbij bevoordeeld worden. De invoering van een remgeld zal op een zodanige manier gebeuren dat het de effectieve toegang tot de rechter, in het bijzonder voor de zwaksten in de samenleving, niet in het gedrang brengt.

De regering zal het strafrecht hervormen en moderniseren, zodat het duidelijker en coherenter wordt.

Wat betreft de strafmaten dient ernstig te worden gereflecteerd, en in het bijzonder inzake de gepaste straf voor lichtere misdrijven. Het einddoel van deze reflectie is om de gevangenisstraf in het Strafwetboek op bepaalde plaatsen te vervangen door een werkstraf, een straf onder elektronisch toezicht of autonome probatie.

Op die manier wordt de gevangenisstraf werkelijk aangewend als ultimum remedium. Voor de zwaarste misdrijven blijft de gevangenisstraf in elk geval behouden.

De regering wil niet alleen het materieel strafrecht hervormen en meer coherent maken, maar heeft ook de ambitie om de strafprocedure grondig te hervormen en te rationaliseren.

In dezelfde optiek om de behandeling van bepaalde strafdossiers te versnellen, zal er een procedure om schuldig te pleiten (verschijning op voorgaande erkenning van schuld) worden ingevoerd om de debatten te beperken tot de bepaling van de straf, en dit alles zonder de nodige rechtswaarborgen uit het oog te verliezen.

De verjaringstermijn voor misdaden die kunnen bestraft worden met levenslange gevangenisstraf en in bende zijn gepleegd wordt verlengd naar 20 jaar.

Voor de niet-correctionaliseerbare misdaden gepleegd tegen de persoon van een minderjarige zal de verjaringstermijn eveneens worden verlengd tot 20 jaar.

De slachtoffers van massaschade veroorzaakt in diverse publieke en private domeinen of door een ramp (zoals bijvoorbeeld een gasexplosie, een treinongeval) moeten kunnen genieten van een effectieve schadevergoeding of een eenvoudige toegang tot Justitie indien gewenst. De schadevordering moet met voldoende doelmatigheid behandeld worden binnen een redelijke termijn en met respect voor de rechten van de partijen. Daartoe wordt de mogelijkheid tot instelling van een gemeenschappelijke procedure inzake schadeafwikkeling onderzocht.

De procedure tot collectieve schadeafwikkeling zoals voorgeschreven door de wet van 28 maart 2014, wordt 2 jaar na publicatie van de wet geëvalueerd, waarbij bekeken zal worden of het toepassingsgebied bijvoorbeeld kan verruimd worden tot ondernemingen.

Lees de volledige tekst van de beleidsverklaring Justitie:

[Lees de beleidsverklaring justitie »](#)

Neutr-On heeft er niet veel vertrouwen in dat Geens iets kan verwezenlijken op Justitie. Het zijn vooral de procedures die eenvoudiger zouden moeten. Snelle rechtsafhandeling, bvb één jaar per rechtszaak. Rechtszaken moeten goedkoper worden, en er moet controle komen op rechters.

- **Neutr-On, 10 jaar**

Neutr-On bestaat dit jaar 10 jaar.

Wie had 10 jaar geleden durven dromen dat we zo ver zouden geraken?

Het was geen gemakkelijke bevruchting. Maar nu kunnen we wel zeggen dat de conceptie gelukt is.

Hoe is het allemaal begonnen? Voor diegenen die ons nog niet kennen hierbij een korte historiek.

We zijn begin de 21ste eeuw.

Van pestpreventie en grensoverschrijdend gedrag was nog niet veel sprake.

Verscheidene personen, bestaande uit tientallen ouders van gepeste leerlingen of studenten, en een aantal onheus behandelde leerkrachten en andere personeelsleden, uit alle netten van het Vlaams onderwijs, sloegen de handen in elkaar en vormden samen een actiegroep. In de groep waren ook een aantal preventieadviseurs.

Met vallen en opstaan werkte deze actiegroep zo goed mogelijk aan haar doelstellingen:

de strijd aanbinden tegen geweld, pesterijen, discriminatie, racisme, antisemitisme, machtsmisbruik en wantoestanden in alle Vlaamse scholen.

Zij ijverden voor de oprichting van een laagdrempelige, neutrale, onafhankelijke en professionele ombudsdienst, met verregaande onderzoeksbevoegdheid voor alle Vlaamse onderwijsnetten, en dit zowel voor leerlingen, studenten, ouders, leerkrachten, e.a. personeelsleden.

Daar zouden dan alle soorten problemen, zoals pesterijen of statutaire onregelmatigheden een vlotte oplossing moeten krijgen. Een gratis 0800-nummer zou daarbij ook wenselijk zijn. Dank zij de belangeloze inzet van tientallen enthousiaste medewerkers probeerden zij hun doelstellingen te realiseren. Via petitie en hoorzittingen bij het Vlaams Parlement, aangaande de pestproblematiek, werd geijverd voor de oprichting van een ombudsdienst voor het onderwijs.

De doelstellingen waren duidelijk, maar hoe die moesten verwezenlijkt worden was niet voor iedereen hetzelfde en in de loop van de jaren ontstonden er enkele aparte verenigingen. Zo had je Sasam, Het Clubje en ook het Antipestteam, (APT). September 2004, ging het Antipestteam van start.

Als actiegroep kon het APT haar doelstellingen niet voldoende kracht bijzetten.

Het was duidelijk dat, om iets te bereiken, er een nieuwe weg moest ingeslagen worden.

Het ANTIPESTTEAM besloot daarom in september 2005 met de oprichting van een vakbond. Neutr-On, de Neutrale en Onafhankelijke Vakbond was geboren.

Dat wil zeggen dat wij niet tot een politieke partij behoren, noch tot één van haar zuilen.

Neutr-On staat open voor iedereen en vraagt niet naar uw politieke, religieuze of filosofische overtuiging. Daardoor kunnen wij onafhankelijk van partijpolitiek onze leden helpen.

Wij laten ons leiden door "De Rechten van de Mens".

Neutr-On is er voor alle sectoren.

Op 01 september 2005 zijn wij gestart met een onderwijsvakbond. Die steunt zowel het onderwijspersoneel als de ouders en leerlingen.

Vanaf 15 september 2005 zijn wij ook gestart met de andere beroepssectoren, de bedienden en de overheidssector, zodat we kunnen groeien tot een volwaardige vakbond.

Onze fundamentele waarden - eerlijkheid, solidariteit, openheid, zekerheid en sociale rechtvaardigheid - zijn richtinggevend voor onze standpunten over ontwikkelingen in de samenleving. Hierbij laten wij ons leiden door de Europese gedachte en de "Rechten van de Mens".

Neutr-On is nog altijd een kleine vakbond, maar nu toch sterk genoeg om naar buiten te treden. En momenteel wordt er een nieuwe stap voorbereid, de oprichting van een nieuwe volksbeweging, N-Vb.

En vanaf nu zullen we ook meer en meer te volgen zijn via de nieuwe media.

Neutr-On:

<https://www.facebook.com/neutron.vakbond.1>

N-Vb:

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100006086289934>

- **Stel u kandidaat als bestuurslid**

In 2016 zijn er weer sociale verkiezingen.

De volgende sociale verkiezingen die leiden tot de verkiezing van de werknemers-afgevaardigden in de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk zullen in mei 2016 plaatsvinden.

De procedure voor de sociale verkiezingen van 2016 zullen meer dan waarschijnlijk nieuwe rechten openen voor werknemersvertegenwoordigers. Het is om zo te zeggen verworven dat ondernemingen met 50 werknemers en meer, naast het CPBW, een procedure tot oprichting van een ondernemingsraad zullen moeten opstarten.

De procedure van de volgende sociale verkiezingen zal waarschijnlijk starten in december 2015, met als eindpunt de eigenlijke verkiezingen in mei 2016.

Die verkiezingen zijn een hele organisatie en er komt veel bij kijken.

- Moet uw bedrijf of school sociale verkiezingen organiseren?
- Hoe moet je het gemiddelde aantal werknemers in 2015 berekenen?
- Wat is juist een onderneming?
- Wat zijn de opdrachten van de overlegorganen?
- Wie kan zich kandidaat stellen voor de sociale verkiezingen?
- Hoe zit de bescherming tegen ontslag van de kandidaten in mekaar?
- Hoe verloopt de kiesprocedure?

Het is nog te vroeg om al deze vragen nu uitvoerig te beantwoorden maar dat zal in de loop van dit jaar wel gebeuren.

Het politieke landschap is sinds de laatste sociale verkiezingen van 2012 erg veranderd.

Veel werknemers hebben geen vertrouwen meer in hun traditionele zuil.

ABVV en ACV hebben duidelijk gefaald om het vertrouwen van de gewone man te behouden.

Veel mensen voelen zich bedrogen.

Besparingen, bezuinigingen en werkloosheid hebben de gewone man nog armer gemaakt.

Belastingontduiking, corruptie en kapitaalvlucht maakten de rijken nog rijker.

Wat doen trouwens de Europese vakbonden? Ze zijn er wel maar je hoort of ziet ze nergens.

Het kan zo niet verder.

De kloof tussen de armen en de rijken moet verkleinen.

Neutr-On ijvert voor echte vakbondsvrijheid en eist meer rechten voor kleine vakbonden.

Een andere kleine vakbond is momenteel een rechtszaak bezig voor echte vakbondsvrijheid.

Zie:

<http://vlaamse-solidaire-vakbondvsv.wordpress.com/2014/02/20/hof-van-cassatie-vindt-discriminatie-ok-sluit-aan-bij-de-vsv/>

### **Oproep:**

Stel u kandidaat als bestuurslid van Neutr-On voor uw bedrijf, school, sector of regio.

Een eenvoudige mail met uw gegevens en kandidatuur naar

[neutron.vakbond@skynet.be](mailto:neutron.vakbond@skynet.be) is daarvoor voldoende.

We zoeken ook nog tekstschrijvers.



- Preventie van pesterijen op het werk

KB Preventie van psychosociale risico's op het werk (KB 10/04/2014)

## 1. Terminologie en definities

Voortaan is er sprake van "psychosociale risico's op het werk"

De psychosociale risico's op het werk worden gedefinieerd als de kans dat een of meerdere werknemers psychische schade ondervinden die al dan niet kan gepaard gaan met lichamelijke schade, ten gevolge van een blootstelling aan de elementen van de arbeidsorganisatie, de arbeidsinhoud, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk, waarop de werkgever een impact heeft en die objectief een gevaar inhouden.

- De informele fase draagt voortaan de naam "informele psychosociale interventie".
- Voortaan wordt er gesproken van een "verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk" in plaats van een met redenen omklede klacht.
- Tenslotte werd de definitie van het begrip "pesterijen op het werk" verruimd om duidelijk te maken dat verschillende gedragingen die op zich niet onrechtmatig zijn, maar samen genomen wel dit onrechtmatig karakter vertonen ook als pesterijen beschouwd worden. Bovendien worden de mogelijke aard van gedragingen uitgebreid zoals syndicale overtuiging, genderexpressie en -identiteit, zogenaamd ras, etc...

## 2. De preventie van de psychosociale risico's op het werk

- De wetgeving beveelt een globale aanpak aan van de preventie van de psychosociale risico's op het werk wat betekent dat er met deze risico's rekening wordt gehouden bij het globale preventiebeleid van de onderneming zoals dit het geval is voor alle andere risico's die de gezondheid van de werknemers kunnen aantasten.
- Enerzijds dient er bij de globale risicoanalyse binnen de onderneming rekening te worden gehouden met de psychosociale risico's op het werk met als doel te bepalen welke situaties aanleiding kunnen geven tot deze risico's. De uitvoering van deze risicoanalyse gebeurt in samenwerking met de preventieadviseur psychosociale aspecten (Paps) indien de complexiteit het vereist. .
- Anderzijds kan ook een risicoanalyse gevraagd worden op het niveau van een specifieke arbeidssituatie die ertoe leidt dat de werkgever preventiemaatregelen treft om een specifieke probleemsituatie recht te trekken. Deze risicoanalyse gebeurt samen met de Paps indien de complexiteit het vereist en kan gevraagd worden door een leidinggevende of door één derde van de werknemersvertegenwoordiging van het CPBW.

## 3. De interne procedure

Omdat psychosociale problemen aangepakt werden vanuit het beperkte oogpunt van pesterijen, is het nuttig gebleken de individuele procedures open te stellen voor het geheel

van de psychosociale risico's op het werk. In eerste instantie zijn er de eigen gewone sociale verhoudingen waarbij men terecht kan zoals de hiërarchische lijn, werkgever of vakbondsafvaardiging. In tweede instantie kan een verzoek tot informele psychosociale interventie of een verzoek tot formele psychosociale interventie worden ingediend voor het geheel van de psychosociale risico's op het werk. Deze formele interventie kan een individueel of een collectief karakter hebben. De procedure van opvolging zal naargelang de keuze voor één van beide karakters verschillen.

#### a. Verzoek tot informele psychosociale interventie

Voortaan is er een fase voorafgaand aan het informele interventieverzoek waarin de verzoeker bepaalt welk soort informele interventie hij wenst:

- onthaal, adviesgesprekken
- interventie bij een derde (vb. Hiërarchische lijn)
- verzoening tussen de betrokken partijen

Na een eerste persoonlijk onderhoud binnen de 10 kalenderdagen wordt het type interventie vastgelegd in een document bij de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur psychosociale aspecten.

#### b. Verzoek tot formele psychosociale interventie

- Om het aantal onrechtmatige verzoeken te beperken, beschikt de preventieadviseur psychosociale aspecten voortaan over de bevoegdheid om de indiening van een verzoek tot formele psychosociale interventie te weigeren wanneer dit verzoek kennelijk geen betrekking heeft op psychosociale risico's op het werk.
- Om de collectieve aanpak en het overleg binnen de onderneming in geval van collectieve problemen te bevorderen, moet de preventieadviseur psychosociale aspecten eerst nagaan of het "verzoek tot formele psychosociale interventie" betrekking heeft op risico's met een hoofdzakelijk collectief karakter. Wanneer dit het geval is, is de werkgever ertoe gehouden overleg te plegen met het Comité of de vakbondsafvaardiging, waarna hij de gepaste collectieve preventiemaatregelen kan nemen.
- Wanneer het een formele psychosociale interventie betreft met een hoofdzakelijk individueel karakter, geldt er geen ontslagbescherming, maar wordt een risicoanalyse van de arbeidssituatie uitgevoerd waarna de preventieadviseur psychosociale aspecten een advies aan de werkgever overhandigd binnen de 3 maanden na het verzoek (1 x verlengbaar).

#### c. Verzoek tot formele psychosociale interventie OGGW

Wanneer een werknemer meent het slachtoffer te zijn van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk (OGGW) kan hij een "verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk" indienen. De behandeling van dit verzoek gebeurt op dezelfde manier als een verzoek tot formele psychosociale interventie maar omvat een aantal bijzonderheden:

- De nieuwe bepalingen die handelen over het verzoek dat betrekking heeft op risico's met een hoofdzakelijk collectief karakter zijn niet van toepassing.
- Als de ernst van de feiten het vereist, is de werkgever ertoe gehouden de nodige bewarende maatregelen te treffen.
- De preventieadviseur psychosociale aspecten is nu ook bevoegd het gepaste karakter van de maatregelen getroffen door de werkgever (of de afwezigheid ervan) na te

gaan en beroep te doen op de inspectie van het toezicht op het welzijn op het werk wanneer er een ernstig en onmiddellijk gevaar bestaat voor de werknemer of wanneer de aangeklaagde de werkgever is of deel uitmaakt van het leidinggevend personeel.

#### d) Ontslagbescherming

Enkel de werknemer die een "verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk" indient geniet de bescherming tegen ontslag.

De nieuwigheden die op dit vlak zijn aangebracht zijn de volgende:

- Om het aantal onrechtmatige externe klachten te beperken en het gebruik van de interne procedure te bevorderen, beperkt het wetsontwerp de gevallen waarin een werknemer de ontslagbescherming geniet wanneer hij een klacht indient bij de inspectie van het toezicht op het welzijn op het werk, de politie, het Openbaar ministerie of de onderzoeksrechter tot de gevallen waarin de interne procedure niet tot een resultaat heeft geleid of waarin er geen interne procedure bestond.
- Daarnaast werd de ontslagbescherming uitgebreid met het verbod om, bij wijze van represaille, elke nadelige maatregel te treffen ten aanzien van de betrokken werknemer, zelfs na de beëindiging van de arbeidsverhouding.

Deze ontslagbescherming zal tenslotte slechts gelden wanneer het verzoek door de preventieadviseur psychosociale aspecten werd aanvaard.

#### 4. De uitwisseling van informatie en het beroepsgeheim

In de ontwerpen wordt gepreciseerd welke informatie er in welke fase van de interne procedure (vanaf het verzoek tot interventie tot de door de werkgever getroffen maatregelen) aan de betrokken personen moet meegedeeld worden.

Tenslotte herziet men ook de toegang van de inspectie en het Openbaar ministerie tot de verklaringen van personen die door de preventieadviseur psychosociale aspecten worden gehoord zodat zij hun opdrachten beter kunnen uitvoeren.

#### 5. Verduidelijking van de rol van de vertrouwenspersoon

- De vertrouwenspersoon is voortaan bevoegd om op informele wijze op te treden ten aanzien van het geheel van de psychosociale risico's.
- Binnen het kader van de formele fase is hij daarentegen niet langer bevoegd om de verzoeken tot formele psychosociale interventie te ontvangen.
- De preventieadviseur van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk worden automatisch vertrouwenspersoon indien er geen vertrouwenspersoon aanwezig is in organisaties > 20 werknemers, maar hun rol beperkt zich tot de informatieopdracht van de vertrouwenspersoon.
- Daarnaast bepaalt het ontwerp dat het geheel van de werknemersvertegenwoordigers binnen het Comité de werkgever kan verplichten de procedure voor de aanstelling van een vertrouwenspersoon op te starten.
- Er werden meerdere onverenigbaarheden ingevoerd: de vertrouwenspersoon mag geen werknemers- of werkgeversvertegenwoordiger zijn binnen de overlegorganen, mag zich niet kandidaat stellen voor de verkiezing van de personeelsafgevaardigden,

mag geen deel uitmaken van de vakbondsafvaardiging en mag evenmin deel uitmaken van het hoger leidinggevend personeel.

- Tenslotte komt het initiatief om de vertrouwenspersoon uit zijn functie te verwijderen nu ook toe aan de werknemersvertegenwoordigers binnen het Comité.
- Nieuw aangestelde vertrouwenspersonen zullen vanaf heden verplicht opleiding dienen te volgen van 30 uren en een bijkomende jaarlijkse supervisie.

#### 6. De preventieadviseur psychosociale aspecten

Er werd een onverenigbaarheid met de functie van preventieadviseur psychosociale aspecten toegevoegd: hij mag niet langer deel uit maken van het leidinggevend personeel van de onderneming.

#### 7. Schadevergoeding wegens geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De wetgeving voert een keuzemogelijkheid in op het vlak van de schadevergoeding tot herstel van de schade die voortvloeit uit geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk. Het slachtoffer kan er voor kiezen de werkelijk geleden schade te bewijzen of kan een forfaitaire schadevergoeding vorderen. Deze forfaitaire vergoeding stemt overeen met het brutoloon voor drie maanden en wordt in drie gevallen verhoogd tot het brutoloon voor zes maanden. Deze schadevergoeding mag evenwel een bepaald plafond niet overschrijden.

#### **Studiedag:**

#### **Mediawijs omgaan met cyberpesten en imagoschade**

<http://ictdag.be/26/aanbod/sessie/72>

[www.antipestteam.be](http://www.antipestteam.be)

Voor de volledige informatie zie:

[www.neutr-on.be](http://www.neutr-on.be)

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven of via de website.