



Nieuwsbrief

Jaargang 12
Maart 2016

3

Onafhankelijke VAKBOND



ECONOMIE

- [Economie blijft wankel](#)
- [Belgische economie is zwak](#)
- [Wordt Schengen stopgezet?](#)

VARIA

- [Wat verandert er in maart?](#)
- [Nieuw meldpunt voor bedrog](#)
- [Tips om burn-out te vermijden](#)
- [Goede collega's op het werk](#)

ONDERWIJS

- [Tumult in scholen](#)
- [Hoger Onderwijs vraagt geld](#)
- [Rutten wil nog aanpassingen](#)

BOEKEN

- [Communiceren met jongeren](#)
- [... de wereld van de ongelijkheid](#)
- [Eerste Hulp Bij Schulden](#)

SECTOREN

- [Over het "herenakkoord"](#)
- [Sociale verkiezingen zijn schijn](#)
- [Open VLD versus vakbonden](#)

ANTIPESTTEAM

- [Nieuw wetsvoorstel tegen pesters](#)
- [Hoe-was-t-op-school-vandaag?](#)

REBUS



ECONOMIE

▪ *Economie blijft wankel*

Het Internationaal Monetair Fonds (IMF) heeft opnieuw haar voorspelling betreffende de groei van de wereldeconomie moeten terugschroeven. De wereldhandel is sterk teruggevallen, vooral omwille van de hoge totale schuldenlast.

Volgens een studie is de wereldschuld opgelopen tot 200.000 miljard dollar vergeleken met 142.000 miljard dollar einde 2007. Maar in dezelfde periode is het wereld-BBP slechts met 15.000 miljard dollar gestegen, namelijk van 55.000 miljard naar zo'n 70.000 miljard dollar.

Volgens het IMF is de groei van de wereldexport in 2015 bijna het slechtste resultaat in 50 jaar waardoor er een overaanbod is aan bulkschepen, maar ook op andere terreinen kan men de overcapaciteit (ijzerertsminen, staal- en aluminiumfabrieken, enz) vaststellen. De eindconclusie kan niet anders zijn dan dat het er niet goed uitziet voor de wereldeconomie. En dat we te maken hebben met de grootste recessie sinds 1930.

Ministers van onder andere Groot-Brittannië, de Verenigde Staten en China zaten in China samen met IMF-topvrouw Christine Lagarde om belangrijke economische zaken te bespreken tijdens de G20-top.

De opmars van negatieve rente, de lage olieprijs en de wankelende eurozone, met een mogelijke Brexit, veroorzaken een terugval in het economisch vertrouwen.

De financie ministers van de twintig grootste economieën ter wereld (G20) waarschuwen voor een wereldwijde economische shock, als Groot-Brittannië uit de Europese Unie zou stappen.

De zorgen over een mogelijk vertrek van Groot-Brittannië uit de Europese Unie zetten druk op de waarde van het Britse pond. De munt zakte naar de laagste waarde ten opzichte van de dollar sinds 2009. Het pond noteerde voor het eerst in bijna zeven jaar lager dan 1,40 dollar.

De koers is zo sterk gedaald, onder meer omdat de populaire politicus en burgemeester van Londen Boris Johnson zich aansloot bij de voorstanders van een Britse uitstap uit de EU, de 'Brexit'.

De financiënministers reageren bezorgd om het referendum, dat op 23 juni in Groot-Brittannië plaatsvindt. Bij de volksbevraging stemt de Britse bevolking over de vraag of Groot-Brittannië de Europese Unie moet verlaten.

De uitslag van het referendum wordt genoemd als een van de grootste risico's voor de EU maar ook voor heel de wereldeconomie.

Het economisch vertrouwen in de eurozone is in februari blijven achteruitgaan. Zo zijn er opvallende dalingen in onder meer België, Nederland en Italië. Dat blijkt uit cijfers van de Europese Commissie. Het vertrouwen in de economie zakt bij zowel de consumenten als in de sectoren. In alle grote eurolanden gaat de index achteruit, maar België is toch wel een van de grootste dalers.

Verschillende OPEC-landen en Rusland zijn het erover eens dat er minder olie geproduceerd moet worden om de val van de olieprijs te stoppen. Dit nieuws werd positief onthaald op de financiële markten en beleggers kregen opnieuw vertrouwen. De prijs ging afgelopen maanden naar 30 dollar per vat maar herstelde ondertussen naar 40 dollar.

Maar het herstel van de olie op de beurzen was van korte duur, nadat Saudi-Arabië en Iran hadden bekendgemaakt dat ze niet van plan zijn om hun olieproductie terug te schroeven of te bevroren.

In Iran is de olieproductie zelfs toegenomen sinds het opheffen van het handelsembargo met Iran.

Het lijkt er dus op dat Saudi-Arabië en Iran een grote invloed hebben op de verdere evolutie van de olieprijs en dus ook de aandelenmarkten. Volgens verschillende analisten kan dit scenario niet blijven duren en zal de olieprijs uiteindelijk toch moeten stabiliseren tussen de 40 en 60 dollar per vat.

Het Internationaal Monetair Fonds (IMF) heeft ons land gewezen op de te hoge staatsschuld van 108%.

De aarzelende Belgische ambitie om in 2018 opnieuw aan te knopen met een structureel begrotingsevenwicht zal nog forse inspanningen vragen. Zo luidt de waarschuwing.

Dat het begrotingstekort nog steeds tegen de 3 procent aanleunt, maakt België bovendien gevoelig voor macro-economische schokken. Een structureel begrotingsevenwicht in 2018 zal nog bijkomende maatregelen vergen.

Het IMF vindt alvast dat vooral verder gesnoeid moet worden in de uitgaven. Het IMF ziet ook mogelijkheden bij de inkomsten.

Met name: het efficiënter belasten van vermogen en vastgoed.

Het IMF beschouwt de financiële sector in België over het algemeen als 'gezond'.

Volgens het IMF lijken de banken in ons land dankzij hun kredietwaardigheid voldoende weerbaar tegen mogelijke schokken.

■ *Belgische economie is zwak*

De regering-Michel zal voor de federale begroting nog flinke inspanningen moeten leveren want er is een tekort van 3,1 miljard euro. Dat blijkt uit de voorlopige analyse. En Kris Peeters waarschuwde al dat het tekort nog kan oplopen.

De belastinginkomsten vallen nog slechter uit dan verwacht. Het Belgische consumentenvertrouwen is in februari 2016 verder gedaald van -4 punten naar -5 punten en staat daarmee weer op het peil van februari 2015. Vooral de vooruitzichten inzake de algemene economische situatie in België zijn verslechterd. De vrees voor een stijging van de werkloosheid in de volgende twaalf maanden is eveneens licht toegenomen.

De gezinnen hebben hun verwachtingen over hun eigen financiële situatie in geringe mate neerwaarts bijgesteld. Niettemin verwachten ze dat hun spaarvermogen licht zal toenemen. Het consumentenvertrouwen wordt maandelijks onderzocht door de Nationale Bank van België via een enquête bij een steekproef van 1850 gezinnen. Er wordt onder andere gepeild naar de evolutie van de werkloosheid, de economie, hun persoonlijke financiële situatie en hun spaarvermogen. (Bron: NBB)

De Vlaamse schuld is opgelopen tot 20 miljard euro.

Dat is 1,2 miljard meer dan vorig jaar. Door de nieuwe Europese begrotingsregels schiet het Vlaamse schuldencijfer omhoog. Een aantal schulden die in het verleden niet in de begroting moesten staan, moeten nu wel in de Vlaamse begrotingsboeken staan. Het gaat onder meer om schulden rond sociale huisvesting en een aantal financieringen in de welzijnssector en Scholen van Morgen in onderwijs. Dat bedrag is nog niet volledig. Zo moet ook de schuld met betrekking tot de Deurganckdoksluis worden meegerekend. Het Rekenhof maakte ook opmerkingen over een gebrek aan middelen voor studietoelagen en voor extra plaatsen in ouderenzorg. Het Rekenhof wijst er ook op dat een gedeelte van de voorziene 65 miljoen euro voor een nieuw beleid in welzijn een nieuwe bestemming heeft gekregen. En er zouden nog middelen voor bijkomende plaatsen in enkele psychiatrische verzorgingstehuizen moeten worden opgenomen.



▪ *Wordt Schengen stopgezet?*

Alhoewel er een noodkreet van hulporganisaties kwam die erop wijzen dat er voor de meer dan 3.000 vluchtelingen in Calais geen uitwijkmogelijkheden zijn wordt het kamp toch ontruimd.

De leefomstandigheden zijn er slecht en maffiasyndicaten voeren een mini-oorlog om zo veel mogelijk mensen tegen woekerprijzen het Kanaal over te smokkelen. Net daarom is dit een schandvlek voor het moderne Europa.

Het vluchtelingenprobleem in het algemeen heeft ervoor gezorgd dat het Schengenverdrag tijdelijk – of misschien wel voor goed – opgeschort wordt.

Ook België heeft de Schengenakkoorden opschort en tijdelijk zijn grens met Frankrijk gesloten, uit bezorgdheid voor de instroom van vele migranten vanuit het 'Jungle'-vluchtelingenkamp in Calais.

De vluchtelingenproblematiek zorgt voor spanningen tussen de EU-lidstaten. Er zal vlug voor een oplossing moeten gezorgd worden om de situatie van de vluchtelingen en de chaos die daarmee gepaard gaat niet nog erger te maken.

Vooraanstaande diplomaten pleiten ervoor om de vluchtelingen zo veel mogelijk in Jordanië, Libanon, Turkije of Griekenland op te vangen en de rekening te laten betalen door de internationale gemeenschap. Dat zou veel goedkoper zijn dan de toestand uit de hand te laten lopen en te laten uitmonden in een onoverzichtelijke chaos. En er moet dringend een einde komen aan de oorlog in Syrië.

De laatste berichten maken nu melding dat er toch een akkoord over Syrië zou zijn bereikt en dat het staakt het vuren zou zijn afgekondigd.

ONDERWIJS

▪ *Tumult in scholen*

“Wij leven onder een dictatuur.” Dat zei een grote groep leerkrachten van de Leuvense secundaire school Paridaens. Ze zijn naar eigen zeggen het slachtoffer van een tirannieke directrice én een onbekwame inrichtende macht.

In de school zou er al lang een problematiek zijn van vriendjespolitiek aan de top van onze school, maar sinds twee jaar gaat het nog een stap verder”, zeggen enkele leerkrachten, die uit schrik voor wraakacties anoniem getuigen.

Toen er een nieuwe directrice kwam werd het nog erger. Sinds haar komst, is de sfeer op de school nog meer verziekt. Het is een sfeer van haat en nijd.

De situatie is inmiddels zo geëscaleerd, dat ook leerlingen en ouders merken dat er een probleem is.

De leerkrachten vrezen dat het huidige bewind de school volledig ten onder doet gaan. En dat willen ze echt niet zien gebeuren. Maar het gaat van kwaad tot erger.

De leerkrachten stonden positief tegenover de berichtgeving rond het "tirannieke bewind" in het Nieuwsblad.

Het artikel in die krant over leerkrachten en andere personeelsleden die gaan werken met "schrik voor de directie", weekte heel wat emoties los.

In de school zelf zijn er nu wel twee kampen.

Er zijn verontwaardigde leerkrachten, die naar eigen zeggen wel gelukkig zijn met de gang van zaken op hun school. Zij willen zich distantiëren van de negatieve berichtgeving die stoelt op laster en foutieve informatie, zeggen ze op een Facebookpagina van de school.

Zo stond er:

"Dit is een aanslag op onze beroepseer. Wij oefenen elke dag met volle goesting onze job uit en we staan met de nodige drive voor de klas. Met dezelfde dynamiek willen we verdergaan. We maken samen school vanuit een sterk gevoel van verbondenheid. Engagement en participatie vinden wij belangrijk. Een mening uiten op de manier van het krantenartikel staat niet in onze leerplandoelen."

Aan de andere kant zijn er ook andere berichten, die de positieve sfeer als 'schone schijn' omschrijven. Zo waren er ouders en leerkrachten die op sociale media of aan de redactie van het Nieuwsblad lieten weten blij te zijn dat de problemen eindelijk aan het licht kwamen.

Er kwam ook een reactie van een ex-leerkracht van het College van Vilvoorde, waar de directrice van Paridaens werkte voor ze naar Leuven kwam.

"Uw artikel bevestigt wat wij daar als leerkrachten moesten ondergaan. Alle leerkrachten waren dan ook opgelucht toen de vrouw in kwestie daar vertrok."

Paridaens is niet de enige school waar problemen zijn.

Maar onbekwame directeurs wordt meestal een hand boven hun hoofd gehouden.

Leerkrachten kunnen ook nergens terecht om klacht neer te leggen bij wanbeleid.

Daarvoor is het Vlaams Onderwijs nog te veel gedesorganiseerd.

Er is nog altijd een gebrek aan visie, aan een goede gedragscode voor alle participanten, goede klachtenprocedures, enz.

Directeurs worden ook te vaak politiek benoemd en er bestaat trouwens geen goede opleiding voor directeurs. Met alle gevolgen van dien.

Afgevaardigden van de christelijke onderwijsvakbond COC probeerden te

onderhandelen met de directie maar zijn opgestapt uit een overleg met de directie en de raad van bestuur van de school. Meer mag je van COC ook niet verwachten.

Want het is bekend dat COC een slappe onderwijsvakbond is. Zij kennen de problemen wel maar houden alle stinkende potjes liever gedekt. Veel doen ze niet, zelden helpen ze de leerkrachten, onder hun leden, maar kiezen veelal de kant van de directies. Zij moeten immers de toekomstige directeurs (met een COC-lidkaart) nog kunnen benoemen. De leerkrachten laten ze gewoon in de kou staan.

Er was de afgelopen maand ook weer melding van onderlinge agressie door leerlingen in het onderwijs.

De politie Rupel onderzoekt beelden van een vechtpartij in Boom. Die beelden circuleren op het internet. Daarop is te zien hoe eerst twee jongens met elkaar op de vuist gaan, waarna de volledige bende zich in het gevecht stort. De vechtersbazen gebruikten wapens.

De twee hoofdrolspelers hadden al langer een vete. De politie van de zone Rupel heeft een onderzoek ingesteld en proberen daders te identificeren.

Er zijn al vier en mogelijk vijf leerlingen van de school herkend, de anderen kwamen van andere scholen. Eén leerling is intussen al preventief geschorst, anderen volgen wellicht. Daarna kan er eventueel een tuchtdossier worden opgesteld, zei de directie.

En de KU Leuven heeft een tuchtprocedure opgestart tegen een docent van het Hoger Instituut voor Wijsbegeerte (HIW) wegens feiten van agressie die zich op maandag 15 februari in de universiteitslokalen voordeden en waarbij er sprake was van een fysiek contact met een assistent die bij hem doctoreert. "Dat de tuchtprocedure opgestart is, betekent natuurlijk nog niet dat hij schuldig is", aldus rector Rik Torfs.

Ondertussen heeft de assistent klacht neergelegd tegen de docent wegens "het fysiek feit". Volgens Torfs heeft deze laatste toegegeven dat er fysiek contact was. De docent van zijn kant heeft eveneens klacht neergelegd tegen de assistent wegens "laster en eerroof".

Er is ondertussen beslist de tuchtprocedure op te starten, nadat de ombudsman met beiden gepraat had. In deze procedure heeft de betrokkene vanzelfsprekend recht om zich te verdedigen en zullen alle betrokkenen worden gehoord om te komen tot een correcte beschrijving van de feiten.

En in het Lyceum aan de Stroom in Temse, gaf een 16-jarige leerling uit het BSO in een vlaag van razernij een leraar een kopstoot in de klas. Enkele leerkrachten zijn de 'Amerikaanse toestanden' in de school meer dan beu en eisen een strenger regime. De directie beslist na een extra klassenraad over het lot van de leerling.

Bij vele leerkrachten van het Lyceum aan de Stroom, het vroegere Koninklijk Atheneum, is het geduld op. Wat nu weer gebeurde, was meer dan de spreekwoordelijke druppel.



Dat gebeurde na een woordenwisseling, waarbij de leerling weigerde om naar het leerlingensecretariaat te gaan. Ook bij andere leerkrachten van het Lyceum aan de Stroom is de maat vol. "Dit is compleet onaanvaardbaar, maar de school heeft het veel te ver laten komen. Als leerlingen niet meer weten waar de grens ligt, kunnen er zo'n dingen gebeuren", zeggen ze. "Een leerling moet al serieuze dingen uitsteken om hier van school te worden gestuurd. Zo kan het echt niet verder", verklaarden enkele leerkrachten.

Het Lyceum aan de Stroom, waar de meerderheid van de leerlingen van allochtone afkomst is, probeert al enkele jaren om een grotere sociale mix te krijgen én om meer jongeren aan te spreken om voor het aso- of bso-studieaanbod in de eigen gemeente te kiezen. Temse kampt al langer met een 'schoolvlucht' naar vooral Sint-Niklaas. Het

Lyceum is nog de enige school in de Scheldegemeente die secundair onderwijs aanbiedt.

Directeur Ann Van Dael van het Lyceum aan de Stroom weerlegt met klem dat er te laks wordt opgetreden. "Dit is een heel ernstige beschuldiging. Het is een eenmalig incident, dat in elke school kan gebeuren. We hebben meteen daadkrachtig opgetreden. De leerling is na de feiten onmiddellijk preventief geschorst en uit de lessen gehouden. Die schorsing duurt tot we een beslissing hebben genomen over de sanctie, wat ook zal gebeuren. De betrokken leerkracht en de leerling werden gehoord.

'En ook het CLB is ingeschakeld. Dan is er een klassenraad, zoals de procedure voorschrijft, waarbij alle leerkrachten van de jongen, een conclusie zullen vormen en aan mij zullen voorleggen."

Als de veiligheid van leerkrachten in het gedrang komt, dan worden er in sommige scholen te weinig maatregelen genomen.

Het wordt tijd dat minister Crevits de situaties onderzoekt en maatregelen neemt om agressie en negatieve werksituaties in het onderwijs te voorkomen.

■ *Hoger Onderwijs vraagt geld*

De besparingen van onderwijsminister Crevits brengen de Vlaamse hogescholen in acute ademnood. Ze plannen nu ludieke acties en zo nodig stakingen. "Er zit niets anders op dan terug te komen op de besparingen en de onderwijsinstellingen weer ademruimte te geven" reageert Olivier Goessens, ondervoorzitter van Comac, de jongerenbeweging van de PVDA.

De Vlhora, de Vlaamse Hogescholenraad zegt dat de hogescholen niet meer in staat zijn om kwalitatief onderwijs te bieden met de middelen die ze hebben en dreigen met acties. Op maandag 22 februari hadt het jaarlijks Vlhora-congres plaats in het Vlaams Parlement en de directeurs voerden ludieke acties, en plannen later eventueel stakingen als ze geen gehoor vinden.

Anderhalf jaar nadat Hilde Crevits besloot om 800 miljoen euro te besparen op onderwijs, waarvan de helft op het hoger onderwijs, laten de hogescholen van zich horen en komen in verzet.

Lees verder op de site van PVDA:

http://solidair.org/artikels/acties-hogescholen-tegen-onhoudbare-onderfinanciering-op-komst?utm_source=pvda2016-02-26&utm_medium=email&utm_content=html&utm_campaign=portalnewsletter

■ *Rutten wil nog aanpassingen*

Gwendolyn Rutten (voorzitter van Open-VLD), zorgde voor polemieken binnen de regering door kritiek te leveren op de tekst van de onderwijshervorming.

"Er zijn problemen in het secundair, maar die beginnen al in het kleuter- en lager onderwijs. En als je die daar niet aanpast, dan mag je nog de mooiste plannen maken en die tien keer in het regeerakkoord schrijven, maar als je het probleem niet bij de wortel aanpakt, dan tekenen wij dit niet", zo argumenteert Rutten.

Zij wil dat basisscholen Engels opnemen in de leerplanning. "Studenten die afstuderen hebben vreemde talen niet goed genoeg onder de knie", zei ze.

Rutten wil de meertaligheid van de Vlaamse studenten bevorderen. "Ik merk dat er momenteel te veel studenten zijn met een diploma middelbaar onderwijs, die een tweede taal niet onder de knie hebben", zei ze en wil al vanaf het kleuteronderwijs en de lagere scholen taalonderricht invoeren.

De voorzitter wil niets veranderen aan de onderwijstaal in het onderwijs. "Dat moet Nederlands blijven", verduidelijkt ze. "Maar waarom leren we onze studenten al geen Engels aan in het basisonderwijs?", vraagt Rutten zich af. "Dat is de leeftaal van de jongeren. Zij komen elke dag in contact met Engels, onder meer door televisie en muziek." Voorts is zij er van overtuigd dat scholen op verschillende manieren een andere taal kunnen aanleren. "Taal gaat veel verder dan grammatica alleen", gaat Rutten verder. "Het is ook belangrijk om een taal in de praktijk toe te passen."

Daarnaast vindt de voorzitter dat kleuters veel eerder verplicht naar de kleuterschool moeten gaan. Nu is dat enkel verplicht vanaf de derde kleuterklas. "Het is niet de bedoeling dat de kleuters elke dag van 9 tot 16 uur naar school gaan. Kleuters hebben nu eenmaal soms rust nodig", verduidelijkt ze. "Maar ik zou graag willen dat ouders hun kinderen vanaf het eerste jaar al inschrijven in de kleuterklas."

Volgens haar gaan kinderen die het meest nood hebben aan een goede opleiding, het minst naar de kleuterschool. "Zij lopen dan een achterstand op, die ze nooit meer kunnen inhalen", argumenteert Rutten. "Het resultaat is dat ze het middelbaar onderwijs niet afmaken en dus geen diploma hebben."

Rutten weet wel dat haar voorstel niet in het masterplan staat, dat de vorige regering heeft ondertekend. Zij en haar partij willen dat daar nu verandering in komt.

Ze dreigde er ook mee de onderwijsakkoorden niet te zullen ondertekenen.

Vlaams onderwijsminister Hilde Crevits ging in het parlement in discussie met Gwendolyn Rutten. Op de vraag om de kleuterklas te verplichten, antwoordde de minister dat het debat intern en discreet moet gevoerd worden. Maar ze wijst het voorstel van Rutten ook niet meteen af. De minister voelde zich wel wat geschoffeerd.

De oppositie benadrukte vooral dat deze regering eerst middelen van het lager onderwijs afneemt, (35 euro per kind), en dat Open-VLD nu toch extra hervormingen wil die juist extra geld zullen vergen.

De onderhandelingen over het nieuwe secundair onderwijs schieten maar niet op. Al 17 keer zijn er werkgroepen samengekomen sinds het aantreden van de regering, zonder noemenswaardig resultaat. En Rutten wil opnieuw de discussie op scherp zetten. "Ik ga geen hervorming goedkeuren waar ik het fundamenteel oneens mee ben", verkondigde ze. Ze wil onder meer het masterplan uitbreiden voor het kleuter- en lager onderwijs.

Dat minister van Onderwijs Hilde Crevits de kritiek van Rutten niet kon smaken, had ze eerder al laten verstaan. Ook bij andere politici van coalitiepartners N-VA en CD&V kwamen de voorstellen van Open-Vld aan als een koude douche.

Nu alles opnieuw openbreken, is voor hen niet aan de orde. "We gaan niet herbeginnen. We gaan verder werken op de akkoorden die gesloten zijn", was hun standpunt.

SECTOREN

▪ Over het "herenakkoord"

De Groep van Tien, dat zijn de vakbonden en de werkgever, proberen nog steeds een overeenkomst te bereiken over een aangepast "herenakkoord". Daarmee wordt bedoeld: een akkoord om sociale conflicten onder controle te houden.

Er wordt onder meer gediscussieerd over de grenzen van het stakingsrecht, werkbaar werk, flexi-jobs, de wet op de loonnorm en het interprofessioneel akkoord 2017-2018. Volgens de werkgevers verliepen de onderhandelingen eerst goed maar gingen de vakbonden op de rem staan toen een en ander op papier moest komen. In de aanloop naar de verkiezingen (van 9 tot 22 mei) is sociaal overleg op interprofessioneel niveau zeer moeilijk, want de vakbonden willen zich niet te slap tonen. Waarschijnlijk willen ze ook wat tijd rekken tot na die sociale verkiezingen, dan kunnen ze zich weer wat soepeler opstellen.

Wat komt er zoal aan bod in de gesprekken?

- Het verbieden van het blokkeren van bedrijventerreinen als een onderdeel van een stakingsactie.
- De werkgevers willen tijdens een staking één persoon als aanspreekpunt van de vakbonden, voor het geval een actie uit de hand loopt.
- *Rechtspersoonlijkheid voor de vakbonden.*
- *De werkgevers wilden ook duidelijke afspraken over de stakingsaanzegging. Wanneer de vakbonden een stakingsaanzegging indienen, is die zelden gespecificeerd, waardoor de werkgever er zich moeilijk op kan voorbereiden.*
- *Hoe oudere werknemers langer aan de slag houden?*
- *Volgens de vakbonden staat werkbaar werk gelijk aan minder werk. Voor de werkgevers is een arbeidsduurvermindering taboe*

- *Glijdende werkuren (Die zijn in principe strijdig met de wet, want er moet een begin en een einde van de arbeidsdag in het arbeidsreglement worden opgenomen. De sociale inspectie gedooft glijdende werkuren, indien het enkel voor voltijdse werknemers geldt, en het mag geen dekmantel zijn om overuren te presteren.*
- *Het vastleggen van soepeler uurroosters. Daar wordt ook een vereenvoudiging van de regels rond deeltijdse arbeid besproken. Het gaat over de terugbrenging van de termijn voor de voorafgaandelijke aankondiging van het uurrooster voor variabele deeltijdarbeid van vijf werkdagen naar één werkdag.*
- *De werkgevers willen de minimumuurroosters terugbrengen van 3 uren naar 2 uren*
- *Nieuwe regels rond telewerk*
- *Beschikbaarheid van de bruggepensioneerden (nu SWT, stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag). De regering wil dat SWT'ers tot hun 65ste beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt.*
- *De N-VA en Open Vld willen het stakingsrecht duidelijker omschrijven.*
- *Verbod op een aantal zaken zoals het blokkeren van autowegen, spoorwegen of de havens*
- *Het verbod op het ontzeggen van de toegang tot het bedrijf voor werkwilligen of werkgevers*
- *Volgens de Unizo gaat er bijna geen week voorbij of een of ander bedrijf wordt geconfronteerd met onwettige toestanden naar aanleiding van een vakbondsactie.*
- *Daarom moet volgens de Unizo heel duidelijk omschreven worden wat kan en wat niet kan en ook duidelijk maken dat er een aansprakelijkheid is voor mensen die vandalisme of zo organiseren.*

Als de gesprekspartners niet tot een overeenkomst komen zal de regering beslissingen moeten nemen. Maar voorlopig wil Minister van Werk Kris Peeters (CD&V) de sociale partners opnieuw rond de tafel krijgen, maar die hebben daar weinig zin in. Vicepremier Peeters zou zo'n gedwongen akkoord via de wetgevende weg echter liever vermijden. Hij gaat nu contact nemen met de sociale partners om een duidelijk zicht te krijgen op de punten waar de besprekingen zijn vastgelopen en om een actualisering alsnog mogelijk te maken. Peeters blijft ervan overtuigd dat sociaal overleg de beste manier is om tot een actualisering te komen van het herenakkoord, "omdat die dan gedragen is door zowel de werkgevers als de werknemersorganisaties".

■ *Sociale verkiezingen zijn schijn*

Het belang van sterke vakbonden op de werkvloer werd aangetoond door de opstelling van Accent Jobs.

Als dit uitzendbedrijf er een extra dag verlof en een nieuwe smartphone voor elke werknemer voor over heeft om geen sociale verkiezingen te houden, is het een teken dat er voor de werknemers met sociale verkiezingen meer in zit.

De erg doorzichtige en ook sterk op verdeeldheid gerichte poging om sociale verkiezingen te vermijden, doet denken aan de wijze waarop Charles Woeste in de tijd van Daens stemmen ronselde met worsten. Zo hoopte Woeste een organisatie van de arbeidersbeweging tegen te gaan. Hij slaagde daar gelukkig niet in, anders zaten we nog met kinderarbeid en was er enkel liefdadigheid in plaats van sociale zekerheid. Laat er ons voor zorgen dat ook Accent Jobs er niet mee weg komt. (Bron LSP)

Lees verder op:

<http://www.socialisme.be/nl/27165/van-de-worsten-bij-woeste-tot-de-smartphone-van-accent-jobs>

In Knack verscheen er nog een gepeperd artikel over de grote vakbonden door Jean-Marie Dedecker.

'Het is hoog tijd dat de vakbonden, net zoals elke burger en elke organisatie, onderworpen worden aan rechtspersoonlijkheid.', zei hij.

'De sociale verkiezingen zijn een ondergesneeuwde schijndemocratie van de traditionele vakbonden', ging hij verder.

J-MDD gaf, in zijn gekende stijl, commentaar op het voorstel van Accent Jobs: Als de onderdanen van dit uitzendkantoor zich niet inschrijven voor de syndicale verkiezingen krijgen ze een smartphone en een extra vakantiedagje cadeau. J-M vindt dat toch een chantagemiddel dat door het uitzendkantoor gebruikt wordt en hij vindt dat idee even pervers als het stakingswapen dat soms door de vakbonden misbruikt wordt. Recht op deelname aan verkiezingen is even essentieel als recht op arbeid voor werkwilligen, gaat hij verder.

Maar hij vindt de houding van het uitzendkantoor enigszins begrijpelijk. De doorgesloten bescherming van syndicale délégués weegt niet zelden als lood op meerdere ondernemingen. In sommige bedrijven geniet de helft van de personeelsleden ontslagbescherming, zelfs tot vier jaar. Ook de niet-verkozen kandidaten genieten die bescherming, zodat voor een deel van de 130.000 kandidaten in zo'n 6.000 ondernemingen de kieslijsten eerder een toevluchtsoord zijn om de eigen positie veilig te stellen dan om de belangen van hun collega's te verdedigen. Vele verkozenen degraderen dan nog tot vergadertijgers die vervreemden van de werkvloer. Hun bedrijvigheid beperkt zich tot het volgen van cursussen en seminars als sociale bezigheidstherapie.'

'Syndicaten laten zich sponsoren met syndicale premies en beconcurreren mekaar in een syndicaal opbod waardoor de sociale vrede niet zelden eerder verstoord wordt dan bewaard.' fulmineert hij verder.

J-MDD vindt die manier van ledenwerving machtsmisbruik op de rug van de bereidwillige gegijzelde werknemers met stakingshooliganisme.

En hij vervolgt: "De drie trado's (socialisten, liberalen en christelijken) met hun patronerende zuilen, mutualiteiten en politieke partijen hebben hun oligopolie (te veel macht bij enkelen, n.v.d.r.) als een triumviraat (de drie vakbonden die alles te zeggen hebben zoals in een dictatuur, n.v.d.r.) gebetonneerd. De uitkeringsfabriek van de sociale zekerheid is hun handelsfonds. Sociale verkiezingen zijn een schijndemocratie waaraan enkel de gevestigde vakbonden mogen deelnemen. De vakbondstop, een unitair politiebureau dat bij handgeklap en achterkamerpolitiek naar communistisch model niet verkozen maar gecoöpteerd wordt, eist van privéondernemingen wat ze

verguist voor zichzelf en verhindert bij de overheid. Sedert 1959 werden er bij de "Staat" geen sociale verkiezingen meer gehouden. Zo'n 900.000 ambtenaren worden vertegenwoordigd door bastions van platte verzuilde benoemingspolitiek." Tot daar J-MDD.

In een aantal gevallen kan Neutr-On hem bijtreden. Waarom mogen, bijvoorbeeld, kleine vakbonden niet meedoen aan de sociale verkiezingen? Waar hebben de grote bonden schrik van? Schrik om leden te verliezen, schrik om hun monopolypositie te verliezen? Bang dat een nieuwe vakbond het beter zou doen? Bang de inkomsten van de werkloosheidsuitkeringen te verliezen? Bang dat hun leiders hun postjes verliezen? Wat de grote bonden nu doen staat gelijk aan machtsmisbruik, ze laten geen andere concurrenten toe. Zelfs niet als het ook medestrevers zijn voor meer sociale gelijkheid. En dat is in strijd met de wetten op de vrije mededinging.

Volgens Neutr-On moeten werknemers op een democratische manier verdedigd en vertegenwoordigd worden. Dit is de basis van ons sociaal systeem. Het wordt hoog tijd dat de grote vakbonden, net zoals elke burger en elke organisatie, onderworpen worden aan democratische spelregels.

En daarbij moeten ook kleine vakbonden alle kansen gegeven worden zich te profileren in plaats van hen stokken in de wielen te steken.

▪ *Open VLD versus vakbonden*

Open Vld'ers Vincent Van Quickenborne en Egbert Lachaert hebben in de Kamer een wetsvoorstel ingediend om de vakbonden te dwingen hun rekeningen bekend te maken. Ze willen dat de bonden een 'rechtspersoonlijkheid' krijgen.

"Het is erg bevreemdend dat de grote en machtige instituten die de Belgische vakbonden zijn, en die beschikken over zoveel wettelijke en financiële middelen eigenlijk niet bestaan", schrijven de liberalen in hun wetsvoorstel.

"Je zult tevergeefs zoeken naar de vzw ABVV of de cvba ACV, want de Belgische bonden zijn altijd feitelijke verenigingen gebleven zonder rechtspersoonlijkheid. Het eeuwige argument dat de vakbonden aandragen om dat niet te doen - dat het hun positie zou verzwakken als de werkgevers zouden weten hoe diep hun stakingskassen reiken - raakt kant noch wal." Bron: De Morgen

Als de vakbonden dat halsstarrig blijven weigeren, maken ze zichzelf verdacht, schrijven de liberalen in de toelichting. 'Met de rol die ze opeisen en spelen in onze maatschappij, moeten de vakbonden transparant en aanspreekbaar zijn. Het afwijzen van rechtspersoonlijkheid geeft de indruk dat ze geen openheid willen geven over hun interne keuken en hun financiële doen en laten, en dat ze daar geen verantwoording over willen afleggen. De vraag is dan waarom ze die houding aannemen, en of die houding in de 21ste eeuw nog aanvaardbaar is?'

De aanleiding voor het wetsvoorstel is volgens de liberalen: een inflatie aan sociaal verzet het voorbije anderhalf jaar, onaanvaardbare stakingen bij het spoor, de heethoofden die tijdens de nationale betoging de politie te lijf gingen en wagens in

brand staken, en militanten die in oktober vorig jaar de E40 blokkeerden met indirect twee overlijdens als gevolg.

De liberalen kiezen een delicaat moment uit. De kopstukken van de vakbonden en de werkgeversorganisaties onderhandelen in de Groep van Tien over een herziening van het Herenakkoord. In dat akkoord uit 2002 zijn de spelregels bij een staking omschreven. Er staat onder meer in dat de vakbonden bij een staking geen bedrijven zullen blokkeren en dat de werkgevers geen juridische procedures zullen starten tegen stakende werknemers.

<http://lvb.net/item/1448>

VARIA

▪ *Wat verandert er in maart?*

Zoals elke maand veranderen er ook nu weer enkele zaken. Hierbij een overzicht.

- *Turteltaks*

Vanaf 1 maart zal elk gezin, elke alleenstaande, elke zelfstandige in Vlaanderen minstens 100 euro extra Turteltaks betalen. Niemand wil de vader of de moeder zijn van een Turteltaks die gedoemd is om te mislukken, schrijft Peter Mertens in een opinie in Knack.be. Het goede nieuws is dat de taks ook onnodig is en dat er een betaalbaar, duurzaam en sociaal alternatief bestaat.

PVDA startte ook een petitie tegen de Turteltaks, zie:

http://pvda.be/artikels/de-turteltaks-de-nederlaag-van-deze-regering-alleen-weet-ze-dat-nog-niet?utm_source=pvda2016-03-01&utm_medium=email&utm_content=protestmail_turteltaks&utm_campaign=turteltaksproces

http://pvda.be/turteltaksproces?utm_source=pvda2016-03-03&utm_medium=email&utm_content=protestmail_turteltaks&utm_campaign=turteltaksproces

De Turteltaks wordt ook de 'Bijdrage Energiefonds' genoemd. De meeste gezinnen betalen op de stroomfactuur honderd euro als bijdrage. De taks moet voornamelijk de afbouw van de schulden voor groenestroomcertificaten helpen financieren. Het tarief van de jaarlijkse heffing wordt bepaald op basis van het jaarverbruik van elektriciteit. Daarbij gelden verschillende verbruiksschijven: beschermde klanten bijvoorbeeld

betalen 25 euro. Voor een jaarverbruik van 0 tot 5 MWh - het meest courante - is dat honderd euro.

(Decreet van 18 december 2015 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2016, BS 29 december 2015 wijzigt Decreet van 8 mei 2009 houdende algemene bepalingen betreffende het energiebeleid, BS 7 juli 2009.)

- *Goedkopere geneesmiddelen*

Meer dan 1.500 geneesmiddelen werden goedkoper op 1 maart. Het gaat om een totale uitsparing van 11 miljoen euro voor de Belgische patiënten in 2016.

De prijsdaling gebeurt bij generieke geneesmiddelen. De prijs van de medicijnen daalt, naargelang de tijd die ze al op de markt zijn, met 6 tot 17,83 procent. Generieke geneesmiddelen bevatten dezelfde bestanddelen als merkgeneesmiddelen en worden goedkoper op de markt gebracht wanneer het patent van het merk verloopt.

- *Drempel voor aanwezigheidsregistratie in bouwsector daalt*

De elektronische aanwezigheidsregistratie in de bouwsector wordt uitgebreid. Op dit moment is die registratie van toepassing op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen waar werken worden uitgevoerd waarvan het totale bedrag - exclusief btw - gelijk is aan of hoger is dan 800.000 euro. Die drempel wordt op 1 maart 2016 verlaagd tot 500.000 euro, exclusief btw.

(Koninklijk besluit van 15 februari 2016 in uitvoering van artikel 31bis, § 2, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat betreft de wijziging van het grensbedrag voor de aanwezigheidsregistratie, BS 19 februari 2016)

- *Nieuwe lijst met ecocheque-producten*

De Nationale Arbeidsraad (NAR) heeft de CAO nr. 98quater inzake ecocheques gesloten. Met die nieuwe cao vervangen de sociale partners de huidige lijst van ecologische producten en diensten die men met ecocheques kan aankopen. Opvallend: het gebruik wordt uitgebreid tot de herstelling en het onderhoud van de ecologische producten die je met ecocheques kan kopen.

(Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 26 januari 2016 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques)

- *Bescherming politionele informatie uitgediept*

Iedere politiezone moet een 'consulent voor de veiligheid en bescherming van de persoonlijke levenssfeer' hebben die instaat voor de verwerking en beveiliging van persoonsgegevens en politionele informatie. Dat geldt ook voor elke entiteit van federale politie die hiermee bezig is. Een gevolg van de Wet Politieel Informatiebeheer waarmee de wetgever meer transparantie en efficiëntie wil creëren bij de verwerking van politionele gegevens. Een uitvoeringsbesluit verduidelijkt nu wat de functie van veiligheidsconsulent precies inhoudt.

(Koninklijk besluit van 6 december 2015 betreffende de consulenten voor de veiligheid en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het platform voor de veiligheid en de bescherming van de gegevens, BS 28 december 2015. Koninklijk besluit van 6 december 2015 betreffende de consulenten voor de veiligheid en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en het platform voor de veiligheid en de bescherming van de gegevens. Erratum , BS 31 december 2015.)

- *Potpourri II*

Wet tot wijziging van het strafrecht en de strafvordering en houdende diverse bepalingen inzake justitie.

Verstekprocedure voor politierechtbank, correctionele rechtbank en hoger beroep wordt gelijkgeschakeld (zie art. 79 en 92 Potpourri II)

Hoger beroep tegen politierechtbank en correctionele rechtbank kan tot 30 dagen in plaats van 15 dagen (nieuw art. 203 Sv, zie artikel 88 Potpourri II)

Bij hoger beroep in strafzaken moet het verzoekschrift de precieze grieven vermelden (nieuw art. 204 Sv., zie art. 89 potpourri en Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 204, derde lid van het Wetboek van strafvordering)

(Wet van 5 februari 2016 tot wijziging van het strafrecht en de strafvordering en houdende diverse bepalingen inzake justitie, BS 19 februari 2016.)

- *Vlaamse gemeenten kunnen lage-emissiezone invoeren*

Gemeenten in Vlaanderen kunnen vanaf 1 maart 2016 een lage-emissiezone (LEZ) invoeren. De Vlaamse regering zette onlangs het licht op groen voor een reeks voorwaarden waaraan zo'n LEZ moet voldoen. De normen zijn strenger voor dieselloertuigen dan voor benzinevoertuigen. Moto's en voertuigen met een heel lage CO₂-uitstoot (bv. elektrische wagens) zullen worden vrijgesteld.

De stad Antwerpen wordt wellicht de eerste om het systeem toe te passen. De invoering is er gepland vanaf februari 2017.

- *Vaccinatie tegen hondsdolheid*

Vaccinatie tegen hondsdolheid is vanaf 1 maart niet meer verplicht. Die inenting was in ons land nog verplicht voor honden ten zuiden van Samber en Maas en op campings. Hondsdolheid of rabiës is een ziekte die wordt overgedragen via het speeksel van een besmet dier en kan verschillende zoogdieren en de mens treffen. Voor de mens is de ziekte vrijwel altijd dodelijk van zodra de symptomen zichtbaar worden. Sinds 1967 was vaccinatie tegen hondsdolheid verplicht. Toen was de ziekte endemisch in onze regio, met name bij vossen, en vormde ze een reëel gevaar voor de mensen en gedomesticeerde zoogdieren.

Honden, katten en fretten die met hun baasje naar het buitenland reizen of vanuit het buitenland toekomen, moeten wel nog altijd vooraf een vaccinatie tegen hondsdolheid krijgen. In sommige Europese landen en buiten Europa is de ziekte immers nog steeds aanwezig.

- *VRT krijgt nieuwe topman*

Paul Lembrechts volgt op 1 maart Leo Hellemans op als nieuwe gedelegeerd bestuurder van de VRT.

▪ *Nieuw meldpunt voor bedrog*

Slachtoffers van oplichting, fraude of bedrog kunnen voortaan terecht op een nieuw online meldpunt van de FOD Economie. Het meldpunt biedt hen snel advies op maat, terwijl het de overheid moet helpen om nieuwe vormen van oplichting sneller op het spoor te komen.

Naast een reeks concrete vragen over het incident zijn er ook verhalen te vinden van vaak voorkomende fraudegevallen, die de slachtoffers snel op het juiste spoor kunnen brengen. Denk aan valse facturen, reclameronselaars of vervelende telefoontjes, maar bijvoorbeeld ook aan de niet-naleving van het rookverbod.

Het doel is de fraude beter te bestrijden en administratief werk uit te sparen.

Dat laatste is niet onbelangrijk, omdat er alleen al bij de Economische Inspectie jaarlijks al meer dan 16.000 meldingen. Zo kunnen de overheidsdiensten zich meer toeleggen op onderzoek en controles. Door de bundeling en analyse van de informatie makkelijker te maken kan men nieuwe vormen van fraude of bedrog sneller op het spoor komen.

Concreet leidt het meldpunt de slachtoffers - zowel particulieren als bedrijven - naar de juiste autoriteiten. Het kan gaan om de politie of de FOD Financiën, maar bijvoorbeeld ook om het voedsel- of geneesmiddelenagentschap of de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst. In bepaalde gevallen wordt de informatie zelfs automatisch doorgestuurd.

Individuele geschillen oplossen doet het meldpunt niet. Een klacht indienen met het oog op een proces-verbaal moet dus nog steeds afzonderlijk gebeuren bij de politie, maar kan wel met een 'print-out' van de gegevens die bij het meldpunt werden ingegeven. Bron: Belga

Voor meer informatie en de site van het meldpunt:

<https://meldpunt.belgie.be/meldpunt/>

■ *Tips om burn-out te vermijden*

Wegens depressies of burn-outs is het aantal mensen dat de arbeidsmarkt verlaat omwille van een psychisch probleem de voorbije jaren opvallend gestegen. De organisaties die mensen met een arbeidshandicap begeleiden, telt binnen haar eigen dienstverlening maar liefst 42 procent meer cliënten met psychische aandoeningen sinds 2010.

De crisis heeft daar zeker mee te maken. Werknemers vrezen om hun werk te verliezen en maken zich zorgen over de toekomst van hun job. Daarnaast is er vaak ook de moeilijke balans tussen het gezinsleven en de werksituatie. Dat brengt voor heel wat mensen stress mee en bij sommigen daarvan leidt dat tot depressie of andere aandoeningen.

Na hulp kunnen ongeveer 45 % van de geholpenen terug aan het werk.

Uit onderzoek blijkt dat 1 op de 10 werknemers kampt met een burn-out.

Uit cijfers van de FOD Volksgezondheid blijkt dat 6 procent van de artsen en verpleegkundigen een burn-out heeft. Ook in het onderwijs is het een bekend probleem. Burn-out is een teken van een tekort aan energie en van emotionele uitputting. Wie meer doet dan hij aankan, komt vast te zitten. Het is daarom belangrijk om keuzes te maken. Sommige activiteiten vergen energie, andere activiteiten geven ons net extra energie..

Hoe kun je het best een burn-out voorkomen?

1. Probeer niet te perfect te zijn

Mensen staan vandaag onder een toenemende druk. Perfect zijn lijkt wel de nieuwe norm, terwijl we natuurlijk allemaal onze beperkingen hebben. Het klinkt erg cliché, maar toch is het belangrijk te leren aanvaarden wie je bent.

2. Leg wat extra contacten op het werk

Het is vandaag niet evident om elkaar echt te ontmoeten. Direct contact en actief luisteren en praten met elkaar stimuleert een goede werksfeer.

3. Vermijd dagelijkse sleur

Door iets nieuws te doen, houd je de geestdrift erin. Maak regelmatig een moment vrij voor jezelf. Probeer je bezig te houden met activiteiten die je tot rust brengen. Zo vermijd je dat de spanning te hoog oploopt. Maak in het weekend bijvoorbeeld een uitstap.

4. Zoek hulp bij problemen

Door met iemand te praten over problemen, krijgen die soms een spoedige oplossing. Anderen zien sneller wat er aan de hand is en wat ze eventueel kunnen doen om je te helpen. Vraag zo nodig hulp. Hulp vragen is geen teken van hulpeloosheid -wat veel mensen nog al te vaak denken- integendeel, het getuigt net moed en inzicht in je situatie. Door je ervaring te delen, valt er misschien een grote druk van je schouders.

5. Beweeg wat meer

Door sport en beweging verhoog je je energiepeil en heb je wat afleiding, dat brengt je tot rust. Bovendien verbetert het uw gezondheid en uw slaap.

6. Eet gezond

Gevarieerde voeding geeft je meer energie, terwijl ongezonde voeding de klachten van stress en een burn-out net versterken. Vermijd zeker alcohol en tracht voeding te eten die rijk is aan vitamines.

■ *Goede collega's op het werk*

Over de meeste van je collega's heb je wel een mening – wat wil zeggen dat jouw collega's dus ook een mening hebben over jou! Zien ze je als een ja-knikker? Een rebel? Of ben jij het muurbloempje van het bedrijf? Met deze test ontdek je meteen welk type collega jij bent.

Vraag 1: Hoe populair ben jij op je werk?

- a) Super populair. Iedereen mag mij.
- b) Populair. Een paar collega's zijn vrienden.
- c) Zo-zo. Ik hou me graag wat afzijdig en val niet erg op.
- d) Niet erg populair. Het lijkt wel of sommige collega's me links laten liggen.

Vraag 2: Het is het jaarlijkse kerstfeestje op je werk. Waar ben jij te vinden?

- a) Op de dansvloer. Ik dans met iedereen die het me vraagt.
- b) Bij de andere collega's. Ik ben niet het grootste feestbeest.
- c) Aan de zijlijn. Ik zou eigenlijk liever thuis voor tv zitten met een zak chips.
- d) In het midden van de dansvloer. Ik ben the life of the party!

Vraag 3: Op je werk ben jij diegene,

- a) Die de collega's als een gelijke zien, altijd bereid om een handje toe te steken.
- b) Waar collega's niet zoveel rekening mee houden, je komt zelden voor je mening uit.
- c) Die niet meetelt. Jij doet wat jij wil, dus zij ook!
- d) Waar collega's naar luisteren en doen wat je vraagt – ze durven niet anders.

Vraag 4: Er staat een nieuw project op stapel. Hoe pak je dit aan?

- a) Regels zijn belangrijk, maar als die coole collega zegt dat we het anders gaan doen, volg ik.
- b) Ik durf wel eens een oogje dichtknijpen als anderen de regels niet volgen.
- c) Alles volgens het boekje. Uitzonderingen op de regel geven je stress.
- d) Alles op jouw manier, soms moet je creatief zijn om je doelen te halen.

Vraag 5: Mijn ambitie is,

- a) Doen wat me gevraagd wordt. Ik zie wel waar me dat brengt.
- b) Zo weinig mogelijk verantwoordelijkheid, anders riskeer je uitgeblust te raken.
- c) De plek van mijn baas innemen en liefst zo snel mogelijk.
- d) Resultaten halen, op welke manier dan ook.

Resultaat:

Je antwoordde het meeste A:

Je bent maatjes met elke collega en een positieve sfeer en werkomgeving zijn belangrijk voor jou. Je geniet van ieder feestje en smeedt dagelijks banden met iedereen om je heen. Soms is het echter goed om voor je eigen mening uit te komen, Laat niet over je heen lopen, jij hebt meer in je mars dan een brave ja-knikker zijn.

Je antwoordde het meeste B:

Je bent erin geslaagd je plekje te veroveren op je werk, je geniet een bepaald aanzien. Maar gaandeweg ben je je passie en drive wat verloren. Je probeert je hoofd hoog te houden, maar komt vaak negatief of gelaten uit de hoek. Leg je niet neer bij de gang van zaken, maar tracht je passie terug te vinden.

Je antwoordde het meeste C:

Jij komt vroeg of laat aan de top! Je bent gedreven en passioneel in alles wat je doet en bent vastberaden om daar de vruchten van te plukken. Je doet je job niet om vrienden te maken, wel om een blitzcarrière na te streven. Laat echter af en toe de regels voor wat ze zijn en durf dingen los te laten! Je zal snel merken dat af en toe een keer uit de bol gaan deugd kan doen!

Je antwoordde het meeste D:

Recht voor de raap en rebel in hart en nieren. Je lapt alle regels aan je laars of verzint er een creatieve omweg voor, maar één ding is zeker: je doel zal je halen, al moet je daarvoor met telefoonboeken naar iemand gooien. Je collega's kijken naar je op of gaan je liever uit de weg, dan je ook maar iets voor de voeten te leggen.

Bron: Het Laatste Nieuws

■ *Communiceren met jongeren*

Er zijn verschillende definities voor de huidige generatie jongeren. Meestal benoemen we jongeren geboren tussen 1982 en 2000 met de term Generatie Y of Millennials. Jongeren geboren na 2000 krijgen vaak het label 'Generatie Z'. Maar het spreekt voor zich dat er ook binnen die leeftijdsgroepen grote verschillen zijn. Een 'jongere' geboren in 1982 of in 1995 is een wereld van verschil. In dit boek focussen we in eerste instantie op communicatie met jongeren tussen 12 en 26 jaar oud. 'Jongere' is zo'n ruim begrip en de verschillen in demografie, achtergrond en interesses zijn immens. Je communiceert niet op dezelfde manier naar een student als naar een 13-jarige. Net zoals je ook jongeren in een sportclub en jeugdbeweging anders benadert. Het komt er dus op neer om je doelpubliek goed te bepalen én hen te leren kennen zodat je weet wat de jongeren uit jouw doelpubliek precies willen.

Is de jeugd van tegenwoordig anders dan vroeger? Niet echt. Jongeren zijn nog altijd op zoek naar wie ze zijn en zijn benieuwd naar wat anderen van hen denken. Ze houden van (pop)muziek (liefst die die hun ouders niet goed vinden), willen gelukkig zijn en doen graag samen met leuke dingen.

Op dat vlak is er weinig veranderd.

Bert Smits en Pedro De Bruyckere omschrijven het in hun boek 'De Jeugd is Tegenwoordig' (2011) als volgt: "We beschrijven allemaal meestal een gemiddelde jongere, die in de praktijk niet bestaat, een soort van grootst gemene deler. Tegelijk is het opvallend dat je die grote gemene deler toch vrij vaak tegenkomt op straat of ontmoet in de klas of op het werk. Heel wat overeenkomsten kenmerken een generatie, zowel wat betreft gedrag, als normen en waarden."

Wat er wel veranderd is, is onze maatschappij. De huidige generatie jongeren zijn opgegroeid met digitale media.

We noemen ze daarom digital natives. Kijk de cijfers van Apestaartjaren of Digimeter er maar op na.

Het is de generatie die veel belang hecht aan communities, die open-minded en flexibel is. Bij communicatie zijn ze vooral op zoek naar authenticiteit. Ze willen échte, authentieke communicatie. En liefst communicatie die ook nog fun is en die verrast.

Lees verder op:

<http://www.politeia.be/downloads/lezen/COMMUN049Z.pdf>

■ *Een jaar in de wereld van de ongelijkheid*

In dit boek bekijkt Geert Schuermans hoe het in België zit met de groeiende ongelijkheid. Hebben wij een draagvlak voor meer herverdeling? Welke vorm moet die aannemen? En waarom leiden de aanvallen op vakbonden en middenveld tot meer ongelijkheid? Schuermans stelt de vragen die ertoe doen

maar legt op zijn tocht ook academici en politici, van Paul De Grauwe tot Bea Cantillon, van Johan Van Overtveldt tot John Crombez, op de rooster.

http://www.epo.be/uitgeverij/boekinfo_boek.php?isbn=9789462670075

<http://www.epo.be/fragmenten/9789462670433-A-inhoud.pdf>

▪ *Eerste Hulp Bij Schulden*

Het Vlaams Centrum Schuldbemiddeling lanceert een reeks van nieuwe publicaties i.s.m. uitgeverij Politeia: de Cahiers Schuldenlast. Het tweede cahier in de reeks is een onmisbare introductie voor al wie met personen met schulden in aanraking komt.

Steeds meer mensen hebben problemen met de betaling van hun schulden. Die mensen zijn naast schuldenaar ook cliënt, klant, werknemer, lid van een organisatie, patiënt. Hoe ga je hier als organisatie, werkgever, hulpverlener mee om? Hoe help je een persoon met schulden? Wat kan een schuldeiser doen? Wat kan een schuldenaar doen? Wat moet je zeker vermijden? En naar wie kan je doorverwijzen voor gepaste hulpverlening? Het cahier Eerste Hulp Bij Schulden biedt een antwoord op deze vragen, zonder evenwel op alle mogelijke details in te gaan.

De auteur duidt de belangrijkste begrippen die te maken hebben met schuldenlast en schuldoverlast.

Meer info op:

<http://www.politeia.be/downloads/lezen/EERSTE750H.pdf>

<http://www.politeia.be/nl-be/book/ehbs-eerste-hulp-bij-schulden/EERSTE750H.htm>

ANTIPESTTEAM

▪ *Nieuw wetsvoorstel tegen pesters*

Binnenkort kan het gerecht pestkoppen vervolgen zonder dat het slachtoffer zelf een klacht heeft ingediend.

Op school, op het werk, in het leger, in de sportclub... overal zijn soms pesters die denken dat ze anderen mogen pesten. Dat gaat van wat treiteren tot extreme vormen van belaging.

Dat moet gedaan zijn!

De commissie Justitie heeft het wetsvoorstel van Kamerlid Carina Van Cauter (Open Vld) goedgekeurd dat wettelijk optreden tegen pesters eenvoudiger maakt. Hopelijk schrikt het de daders nu voldoende af om er mee te stoppen.

“De vereiste dat het slachtoffer van pesterijen zelf naar de politie moet stappen om een klacht in te dienen tegen pesters, wordt in het nieuwe voorstel geschrapt. Het Openbaar Ministerie kan zelf tot vervolging overgaan voor belaging wanneer de omgeving van het slachtoffer of hulpverleners aan de alarmbel trekken.” Zo hoopt men onder meer te vermijden dat slachtoffer zo erg gepest worden dat ze uit het leven stappen, wat in het verleden al meermaals is gebeurd. Voor slachtoffers is de drempel om alarm te slaan immers vaak te hoog. “Omdat ze bijvoorbeeld geïntimideerd worden”, zegt Van Cauter.

In 2002 werd pesten op het werk een strafrechtelijk misdrijf. Dat was onder meer het gevolg van de zelfdoding van een 21-jarige. De postbediende gooide zich onder een trein. In een afscheidsbrief wees hij enkele collega's aan die hem het bloed vanonder de nagels hadden gepest.

Pesterijen buiten de werkomgeving kunnen in principe vervolgd worden als belaging of onopzettelijke slagen en verwondingen. “Probleem is dat het niet altijd goed bewezen kan worden. En slachtoffers moeten ook zelf klacht indienen en niet een vriend, familielid, leerkracht of andere vertrouwenspersoon. Dat maakt het allemaal extra moeilijk. Maar daar komt nu dus verandering in.”

“Door belaging niet langer als een klachtmisdrijf te catalogeren, kan het gerecht zelf optreden tegen pesters. Ook zonder expliciete klacht van het slachtoffer”, zegt Kamerlid Carina Van Cauter.

Wie veroordeeld wordt voor belaging riskeert 15 dagen tot 2 jaar celstraf en een geldboete van 50 tot 300 euro. Is het slachtoffer kwetsbaar als gevolg van leeftijd, zwangerschap, ziekte of een lichamelijke of geestelijke handicap, wordt de minimumstraf automatisch verdubbeld.

Een goed initiatief van mevrouw Van Cauter .

■ *Hoe-was-t-op-school-vandaag?*

Antwoordt jouw kind ook alleen maar 'goed' als je vraagt hoe het was op school?

Wil jij meer weten?

8 manieren om te vragen “hoe was 't op school”?

Deze 8 vragen zitten verwerkt in de filmpjes die je op de site vindt:

1. Wat was het leukste moment van de dag?
2. Heb je vandaag gelachen? Wanneer?
3. Wie had de leukste dingen in zijn brooddoos? Wat was het?
4. Welke spelletjes speelde je in de speeltijd? Met wie?
5. Wat vond je helemaal niet leuk op school vandaag?
6. Deed je vandaag iets om trots op te zijn? Iets liefs, iets moois of iets moeilijks?
7. Als je punten op 10 mag geven aan deze schooldag, hoeveel geef jij dan?
8. Heb je iemand gezien die in zijn neus peuterde?

Alle info op:

<https://www.klasse.be/37231/hoe-was-t-op-school-vandaag/>

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven of via de website. Volgende Nieuwsbrieven worden via MailChimp verstuurd, zo kunt u zich gemakkelijk in- of uitschrijven.