



ECONOMIE

- ◆ Toch een handelsoorlog
- ◆ Vlaamse conjunctuuranalyse
- ◆ Europese begroting stijgt
- ◆ Is Griekenland gered?
- ◆ Italiaanse verkiezingen

ONDERWIJS

- ◆ Wijzigingen wetgeving
- ◆ Pilootproject lerarenplatform
- ◆ Veel leerkrachten haken af
- ◆ Vlaamse Onderwijs Spiegel 2018
- ◆ TADD tijdig aanvragen

SECTOREN

- ◆ Stakingen volgen elkaar op
- ◆ Betoging tegen pensioenplan
- ◆ VOKA doet weer moeilijk
- ◆ De pensioenkloof
- ◆ Zware beroepen

VARIA

- ◆ Wat verandert er in juni?
- ◆ 2018 : gemeenteraadsverkiezingen
- ◆ Jaarverslag Volksgezondheid
- ◆ Kickstart voor een job
- ◆ Belastingbrief niet vergeten

BOEKEN

- ◆ MARX 200 jaar
- ◆ Alleen samen kan het anders
- ◆ De diaspora van de Joden
- ◆ Overleef je collega's
- ◆ Rerum Novarum

ANTIPESTTEAM

- ◆ Ga voor geluk
- ◆ Duurzame ontwikkelingsdoelen
- ◆ Leer beter communiceren
- ◆ Psycholoog terugbetaald



**Er zijn geen zware beroepen,
dat is allemaal inbeelding !**

...behalve burgemeester in bijberoep

◆ Toch een handelsoorlog

Het heeft lang geduurd, er waren enkele maanden uitstel, maar nu heeft de Amerikaanse president Trump toch een handelsoorlog ontketend met zijn belangrijkste bondgenoot, de EU, en zijn burens Mexico en Canada. Vanaf vandaag gelden er importheffingen van 25 procent op staal en 10 procent op aluminium.

De EU en Canada reageerden bijzonder verbolgen en kondigden meteen tegenmaatregelen aan. Europa richt zich voorlopig op heffingen op Amerikaanse jeans, whisky's en motorfietsen.

De OESO en het IMF hebben gewaarschuwd voor de grote gevolgen van een handelsoorlog voor de hele wereldeconomie. Volgens IMF-directeur Lagarde zullen vele landen worden getroffen.

Het is niet de eerste keer dat de Amerikanen een staaloorlog beginnen tegen de EU. In maart 2002 legde toenmalig president George W. Bush soortgelijke importheffingen op Europees staal op. Die trok hij na anderhalf jaar weer in, na klachten van de staalverwerkende industrie in de VS. Veel Amerikaanse bedrijven die staal afnemen uit Europa of Azië hebben ook nu al op voorhand gewaarschuwd voor de nadelige gevolgen voor henzelf.

De president komt met de heffingen een verkiezingsbelofte na. Hij vindt dat buitenlandse bedrijven Amerikaanse banen in oude industriegebieden in staten als Pennsylvania en Illinois vernietigen door onder de kostprijs staal te dumpen in de VS.

De VS dreigen ook met een heffing van 25 procent op auto's uit de EU. Het liefst zou Trump geen Mercedes, BMW of Audi meer in de VS willen zien.

Trump is vast voornemens het handelstekort van de VS te verminderen. Vorig jaar hadden de VS een tekort van 566 miljard dollar (484 miljard euro) op de handelsbalans. China maar ook Duitsland hebben juist enorme overschotten.

De Europeanen wassen hun handen in onschuld. Zij wijzen naar de Chinezen en zeggen zelf niet schuldig te zijn aan dumping. Maar Trump zegt dat wereldwijd sprake is van overcapaciteit. Op Chinees staal liggen al hoge heffingen en de Chinese export naar de VS is al vrijwel te verwaarlozen.

De EU zal tegenmaatregelen nemen. Die tegenheffingen gaan over een export van 3 miljard euro. Europa exporteert voor 6,4 miljard euro aan staal en aluminium, die onder de nieuwe Amerikaanse heffing vallen.

De verhoogde invoerheffing op staal en aluminium door de VS dreigt voor sommige bedrijven een omzetverlies van 10 à 15 procent te veroorzaken, zo reageert het Belgisch Staalindustrie Verbond op de beslissing van Amerikaans president Trump.

Ook het Verbond van Belgische Ondernemingen waarschuwt voor een escalatie. " We moeten absoluut vermijden dat dit escaleert".

De Amerikaanse importheffingen op Chinees staal zijn opgeschort, nadat beide landen vooruitgang hebben geboekt bij de handelsbesprekingen die de afgelopen dagen zijn gehouden.

We schorten de importheffingen op totdat we een overeenkomst over alle details hebben", zei Mnuchin. De VS eisen verder dat China meer doet om patentschendingen tegen te gaan en subsidies voor de eigen maakindustrie worden teruggeschroefd. Volgens het Chinese persbureau Xinhua zijn de landen het over verschillende zaken eens, maar over een aantal nog niet.

President Donald Trump had gedreigd met importheffingen ter waarde van 150 miljard dollar (127 miljard euro) op Chinese producten. China op zijn beurt had gedreigd met tegenheffingen op Amerikaanse producten als sojabonen en vliegtuigen.

Nu nog worden vanuit China veel meer producten naar de VS verscheept dan andersom. Het verschil is momenteel nog 375 miljard dollar. Dat gat moet in 2020 met minstens 200 miljard dollar zijn verkleind.

Als de handelsoorlog escaleert zal de wereldwijde economische stabiliteit er onder lijden.

◆ Vlaamse conjunctuuranalyse

De groei van de Vlaamse economie zou volgens het Federaal Planbureau voor 2018 en 2019 uitkomen op respectievelijk 1,7% en 1,6%. Vlaanderen zou met deze voorspellingen beter presteren dan het Belgische gemiddelde (+1,6% en +1,5%) volgens de oorspronkelijke HERMREG-projecties, en zou in 2018, 0,5% meer groei kennen dan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Waalse Gewest en 0.5% en 0.2% in 2019 in vergelijking met respectievelijk het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest en het Waalse Gewest.

Aangezien de Belgische groeiverwachtingen in maart 2018 naar boven toe zijn aangepast² (van 1.6% naar 1.8% voor 2018 en van 1.5% naar 1.7% voor 2019), kan ervan uitgegaan worden dat dit bij de HERMREG-update in juli 2018 mogelijk ook zo zal zijn voor de verschillende regio's.

Als kleine en zeer open economie zijn België en bij verlenging Vlaanderen, zeer gevoelig voor internationale ontwikkelingen. Zoals hierboven reeds aangehaald zal de Brexit ongetwijfeld een effect hebben op onze toekomstige prestaties, maar het is nog moeilijk in te schatten hoe groot de exacte impact zal zijn.

Naast de Brexit, dient ook rekening gehouden te worden met de enorme schuldgroei in China, die mogelijk kan leiden tot een schuldencrisis en een sterkere groeivertraging. De gemiddelde verwachte bbp-groei voor China ligt met 6.5% en 6.3% voor respectievelijk 2018 en 2019 ook al lager dan de voorgaande jaren, maar bevindt zich nog steeds veilig boven de 6%.

Ook de wisselkoers evolutie van de Euro vormt een potentieel risico, aangezien dit een negatief effect kan hebben op de internationale concurrentiepositie van

de Eurozone. Een duurdere euro kan mogelijk de positieve tendensen, zoals de positieve evolutie van de binnenlandse kosten ten gevolge van regeringsmaatregelen, (deels) tenietdoen. Belangrijke internationale gebeurtenissen kunnen steeds een effect hebben op de wereldhandel en protectionistische tendensen, en de daaraan verbonden reacties, kunnen de gunstige evolutie in de groei van de wereldeconomie mogelijk verzwakken. De Euro/Dollar koers stond in maart 2018 ongeveer 16% hoger dan een jaar eerder, dit maakt de Europese export minder competitief in vergelijking met vorig jaar en dient ook verder opgevolgd te worden.

Ook evoluties op de financiële markten kunnen risico's vormen voor de Belgische en Vlaamse economie. Een verstrakking van het monetaire beleid kan leiden tot nervositeit op de financiële markten en de rentevoetverschillen binnen de Eurozone aanwakkeren.

Tot slot leiden zekere geopolitieke tendensen naar een toegenomen onzekerheid, die mogelijk in de toekomst ook een effect kan hebben op de economische prestaties. Zo kan een plotse escalatie van het Syrië-conflict in het Midden-Oosten leiden tot internationale ontwikkelingen die economische onrust in de hand werkt.

Bovenstaande tendensen ziet men ook terug in de groeiverwachtingen van de in- en uitvoer (onderstaande grafiek). Zo wordt de Belgische uitvoer geconfronteerd met groeiverwachtingen van 5.5% en 4.4% voor respectievelijk 2017 en 2018, de groeiverwachtingen van de invoer liggen echter iets hoger met respectievelijk 5.7% en 4.8% wat voor 2018 een verslechtering van het uitvoersaldo zou betekenen van 0.1%.

Alle verdere info via:

<https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/ewi-analyse-vlaamse-conjunctuur-april-2018>

<https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/jaarverslag-sociaal-economische-raad-van-vlaanderen-serv-2017>

◆ Europese begroting stijgt

De Europese Commissie heeft een "ambitieuze, maar realistische" meerjarenbegroting voor de periode van 2021 tot en met 2027. Het dagelijks bestuur van de Europese Unie heeft een budgettair kader van 1.279 miljard euro of 1,11 procent van het bruto nationaal inkomen voorgesteld. Er wordt onder meer gesnoeid in landbouwuitgaven, maar tegelijkertijd beduidend meer uitgegeven voor grensbewaking.

"De nieuwe begroting is een opportuniteit om onze toekomst vorm te geven als een nieuwe, ambitieuze Unie van 27 lidstaten die verenigd zijn in solidariteit", zo presenteert voorzitter Jean-Claude Juncker de begrotingsplannen.

De Commissie stelt voor de hele periode van 2021 tot en met 2027 1.135 miljard euro aan financiële engagementen en 1.105 miljard euro aan betalingen voor. Rekening houdend met de inflatie komt dat neer op respectievelijk 1.279 miljard euro en 1.246 miljard euro. Dat is volgens het dagelijks bestuur vergelijkbaar met de omvang van de lopende meerjarenbegroting van 2014 tot

2020, ook al omdat het Europese ontwikkelingsfonds voortaan in de begroting zou zitten.

De Commissie wil het brexit-gat van circa 12 miljard euro per jaar opvangen met een combinatie van besparingen en hogere uitgaven. Er zijn besparingen van 5 procent voorzien in het landbouwbudget en de cohesiefondsen, samen momenteel goed voor zo'n 70 procent van de uitgaven. Voor landbouw is een enveloppe van 378 miljard euro voorzien. Bedoeling is vooral dat de steun aan de grootste landbouwbedrijven afgetopt wordt. Voor cohesiebeleid wordt 442 miljard euro opzijgezet. De landen en regio's met een economische achterstand blijven een belangrijke doelgroep, maar daarnaast worden ook factoren als werkloosheid en de integratie van migranten van belang bij de verdeling van fondsen.

Daarnaast bepleit de Commissie een mix van vers geld, 80 procent, en besparingen, 20 procent, om nieuwe prioriteiten te financieren, en om bestaande programma's met een "duidelijke Europese toegevoegde waarde" te versterken. De uitgaven voor grensbewaking zouden bijna verdriedubbelen tot 33 miljard euro. Zo zou de slagkracht van het Europese grens- en kustbewakingsagentschap stijgen van de huidige 1.200 tot liefst 10.000 personeelsleden tegen 2027. De veiligheids- en defensie-uitgaven zouden dan weer stijgen tot 27,5 miljard euro. Bestaande programma's die de Commissie een upgrade wil geven, zijn onder meer digitalisering en onderzoek en ontwikkeling.

De Commissie stelt daarom nieuwe rechtstreekse inkomsten voor de Europese begroting voor. Ze denkt onder meer aan 20 procent van de opbrengsten van de handel in CO2-uitstootrechten voor en een taks op plastic. Deze nieuwe eigen middelen zouden samen goed zijn voor ongeveer 12 procent van de totale Europese begroting en tot 22 miljard euro per jaar kunnen bijdragen aan de financiering van nieuwe prioriteiten, aldus de Commissie. Daarnaast zullen de lidstaten ook meer geld moeten bijdragen. Zo wil ze op termijn alle kortingen wegwerken voor lidstaten die meer aan de begroting bijdragen dan eruit ontvangen. Ook stelt ze voor om het bedrag dat de lidstaten inhouden op de geïnde douanerechten te halveren van 20 tot 10 procent. Zo dreigt België jaarlijks enkele honderden miljoenen euro's mis te lopen.

Opvallend, én politiek geladen in het licht van de conflicten met Polen en Hongarije, is dat Europese steun voortaan gekoppeld wordt aan de rechtsstaat. Europese financiering kan opgeschort of verminderd worden indien de rechtsstaat in een lidstaat dusdanig veel gebreken vertoont dat men niet meer zeker kan zijn van de goede besteding van het geld. Enkel een gekwalificeerde meerderheid van lidstaten kan zo'n opschorting tegenhouden.

Vlaams minister-president Geert Bourgeois (N-VA) is het in grote mate eens met de beleidsklemtonen die de EU legt in de meerjarenbegroting 2021-2027 en is dan ook niet gekant tegen een "beperkte toename van de middelen". Wel betreurt Bourgeois dat de voorstellen "op het eerste gezicht 'brexit-blind' lijken". Hij vindt het niet te verantwoorden dat de EU-lidstaten maar half zoveel douanerechten meer zouden mogen afhouden. Bron: De Morgen

◆ Is Griekenland gered?

De Europese instellingen en Griekenland hebben een technisch akkoord bereikt over de hervormingen die het land moet doorvoeren om de vierde - en laatste - herziening van het steunprogramma voor Athene af te ronden. De ministers van Financiën van de eurozone zullen zich er tijdens de eurogroep van 24 mei over buigen, zo deelde de Europese Commissie mee.

"Er is op het niveau van de experts een akkoord bereikt over een geheel van hervormingen die nodig zijn om de vierde herziening van het programma van het Europese stabiliteitsmechanisme (ESM) af te ronden", zo staat in een persbericht van de Europese Commissie.

In het akkoord staat dat Athene nog eens 88 hervormingen moet doorvoeren in ruil voor een nieuwe schijf geld. Die storting, gepland in juli, zou 10 tot 12 miljard euro kunnen bedragen, zeggen Europese bronnen. Het zal de laatste storting zijn: op 20 augustus zou Griekenland het steunprogramma verlaten en weer op eigen benen staan.

Athene hoopt de maatregelen in te voeren voor een andere eurogroep, op 21 juni. De Europese commissaris voor Economische Zaken Pierre Moscovici sprak van "geweldig nieuws". Het technisch akkoord maakt volgens hem een globaal akkoord mogelijk voor de uitstap van Griekenland uit het steunprogramma. In dat akkoord zouden ook maatregelen kunnen zitten om de Griekse staatsschuld te verlichten. Die bedroeg vorig jaar 178 procent van het bruto binnenlands product (bbp). "Na zovele moeilijke jaren van inspanningen en opofferingen, zit Griekenland eindelijk in de laatste rechte lijn", aldus Moscovici.

Griekenland hangt al 9 jaar af van Europese leningen om financieel overeind te blijven. In ruil moest het land een draconische besparingskuur ondergaan en zware structurele hervormingen doorvoeren. Vorig jaar kon het land uit een recessie kruipen die 9 jaar duurde. Bron: De Morgen

In Spanje is Mariano Rajoy niet langer premier. Hij verloor een vertrouwensstemming in het parlement.

Rajoy had zelf al afscheid genomen van zijn mandaat, tijdens een korte toespraak voor het parlement. 'Het was een eer om uw eerste minister te zijn', zo verklaarde Rajoy, die de bui zag hangen. Dat hij de stemming zou verliezen, lag op voorhand vast. Zijn regering had immers geen absolute meerderheid, maar bleef aan de macht met gedoogsteun van Ciudadanos. Nadat verschillende partijtoppers veroordeeld werden in corruptiezaken, slaagde de oppositie er echter in om de meningsverschillen te overbruggen en een absolute meerderheid te vormen tegen de regering-Rajoy.

De weg ligt nu open voor een nieuwe regering onder leiding van Pedro Sánchez, de leider van de sociaaldemocratische PSOE, de partij die de vertrouwensstemming op het getouw zette.

De Catalaanse kwestie lijkt langzaamaan een vergeefse onafhankelijkheids-poging geweest te zijn.

◆ Italiaanse verkiezingen

Na lange onderhandelingen mogen de extreemrechtse Lega en de anti-establishmentpartij Vijfsterrenbeweging van president Sergio Mattarella een regering vormen in Italië.

Giuseppe Conte heeft van president Sergio Mattarella opnieuw de opdracht gekregen om een nieuwe regering te vormen, en hij heeft die opdracht aanvaard. De partijleiders van de Lega en de Vijfsterrenbeweging aasden allebei op de post van premier, maar schaarden zich uiteindelijk achter Conte.

De 45-jarige Matteo Salvini, leider van de extreemrechtse Lega Nord, wordt in de nieuwe Italiaanse regering minister van Binnenlandse Zaken. De 31-jarige Luigi di Maio, leider van de populistische Vijfsterrenbeweging, krijgt dan weer de post van Economische Ontwikkeling. Di Maio en Salvini worden allebei ook vicepremier.

De nieuwe coalitiegesprekken kwamen er na de oproep van Luigi Di Maio van de Vijfsterrenbeweging aan Matteo Salvini van de Lega. Hij stelde voor om de gewraakte Paolo Savona niet op Financiën te zetten maar hem een andere post aan te bieden. Donderdag zegde Salvini al zijn afspraken af en begonnen onderhandelingen met Di Maio. In de nieuwe regering wordt de onbekende 69-jarige economieprofessor Giovanni Tria minister van Financiën. Die zou Italië in de euro willen houden. Op Buitenlandse Zaken komt de 63-jarige Enzo Moavero Milanesi, die bekendstaat als zeer Europees. Hij werkte gedurende 20 jaar op de Europese Commissie en was minister van Europese Zaken in de regeringen van Mario Monti en Enrico Letta.

Afgelopen weekend waren de Vijfsterrenbeweging en de Lega het al eens eens geraakt over een regeringsploeg. Maar de coalitie werd opgeblazen door president Sergio Mattarella. Die stelde zijn veto tegen de eurosceptische Savona als minister van Financiën.

De stemming keerde toen bleek dat er toch nog een politieke oplossing mogelijk bleek. Di Maio kreeg groen licht van de president om de onderhandelingen voort te zetten. Cottarelli werd in de wachtkamer gezet. Voor 81-jarige Savona werd een oplossing gevonden: hij wordt minister van Europese Aangelegenheden.

De coalitie tussen de Lega en de Vijfsterren is onuitgegeven. In geen enkel groot Europees land zijn twee populistische partijen, met een totaal verschillend politiek DNA aan de macht. De Lega is extreemrechts, tegen immigratie en behoorlijk eurosceptisch. De Vijfsterrenbeweging is een beweging tegen het politieke establishment en is meer sociaal gericht.

Het vorige regeringscontract tussen de Lega en de Vijfsterrenbeweging leidde al tot ongerustheid. Het contract voorzag onder meer in een lage vlaktaks maar ook ruimere sociale uitgaven.

Wat vooraf ging.

De Italiaanse parlamentsverkiezingen van 4 maart 2018 leverden een overwinning op voor de linkse protestpartij Vijfsterrenbeweging en de extreemrechtse Lega. De partijen van de oud-premiers Renzi (PD) en Berlusconi (Forza) verloren aanzienlijk. Op 18 mei bereikten de Vijfsterrenbeweging en Lega een akkoord over een coalitieprogramma. De partijen droegen Giuseppe Conte voor

als nieuwe premier, maar zijn opdracht een kabinet samen te stellen mislukte. President Mattarella wees de kandidaat-minister voor Financiën af. Daardoor is een impasse ontstaan.

De beurzen waren enorm ongerust over de benoeming van de eurocriticus Paolo Savona als minister van Financiën. Savona heeft verscheidene keren gezegd dat de euro slecht is voor Italië. Het risico bestond dat de markten Italië tot kapitaalcontroles zouden dwingen zoals Griekenland. Mattarella wilde tot elke prijs zo'n scenario vermijden: als dan toch beslist moet worden over de euro, dan maar beter via verkiezingen."

De Italiaanse politieke wereld was in rep en roer, nu de regeringsvorming mislukt was. Achter dat politieke rumoer schuilt al jaren een lamelendige economie. De welvaart is er in twintig jaar amper op vooruitgegaan. In de periode 1995-2016 steeg de arbeidsproductiviteit - de economische opbrengst van een gewerkt uur - met 0,3 procent per jaar. In Duitsland en Frankrijk was dat vier keer zoveel, in Spanje ruim twee keer. Er moet iets grondig fout zijn met de Italiaanse economie, concludeert een studie van de Italiaanse centrale bank. Aan de economische conjunctuur ligt het niet. Dat toont de periode 2013-2016 pijnlijk aan. Ondanks het economische herstel kromp de Italiaanse productiviteit.

Intussen kijkt de Europese Commissie met argusogen toe hoe Italië, met de op één na grootste staatsschuld (135 procent van het bruto binnenlands product), een uiterst eurosceptische en populistische regering in de steigers wordt gezet, voor wie begrotingsregels op zijn zachtst gezegd geen prioriteit zijn. Zowel de Lega, die in het Europese parlement in dezelfde fractie zetelen als het Front National van Marine Le Pen en de PVV van Geert Wilders, als M5S lieten tijdens de verkiezingscampagne verstaan de begrotingsregels van het Europese Stabiliteitspact te willen heronderhandelen. Willen ze enigszins hun peperdure verkiezingsbeloften nakomen dan rest hen geen andere keus. Het zal veel tijd en energie vergen van Europa om hen op andere gedachten te brengen en ook waarschuwingen van de financiële markten kunnen dan niet uitblijven.

ONDERWIJS

◆ Wijzigingen wetgeving

Tijdelijke aanstelling van doorlopende duur

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=13385>

Vaste benoeming - Procedure, voorwaarden en mededeling aan het Ministerie van Onderwijs en Vorming

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9212>

Administratieve en geldelijke toestand van vast benoemde personeelsleden die tijdelijk belast worden met een andere opdracht – TAO

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14616>

Naar aanleiding van de hervormingen in het dko wordt de omzendbrief rond de bekwaamheidsbewijzen geactualiseerd. Zoals al enkele jaren gebruikelijk, worden onder punt 5 de wijzigingen toegelicht die ingaan op 1 september 2018. Aansluitend bij deze nieuwe vakken zijn een aantal overgangsmaatregelen genomen. Het gaat hierbij zowel om algemene overgangsmaatregelen die toegekend kunnen worden nadat iemand een ambtshalve of individuele concordantie verkregen heeft als meer specifieke overgangsmaatregelen voor de zogenaamde individuele vakken als voor de kunstvakken begeleidingspraktijk als dansinitiatie. Er wordt ook voorzien in een overgangsmaatregel voor de salarisschaal voor wie in het kunstvak algemene muzikale vorming in de hogere graad aangesteld was. Tevens wordt ook informatie gegeven over de hervorming van de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen, over de koppeling van de nieuwe gradenstructuur met het prestatiestelsel en het nieuwe ambt van administratief medewerker.

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14287>

http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14287&utm_source=Klasse+-+Nieuwsbrieven&utm_campaign=6eead1bbb0-Klasse_schooldirect_2018_05_15&utm_medium=email&utm_term=0_b661ff641f-6eead1bbb0-417312689

Ambtshalve en individuele concordanties in het deeltijds kunstonderwijs vanaf 1 september 2018

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=15149>

Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een 'pilotproject lerarenplatform' opgezet om meer tijdelijke leerkrachten werkzekerheid en een opdracht die voldoende substantieel is te bieden. Voor het basisonderwijs.

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=15150>

De reffectatie- en wedertewerkstellingsregeling voor de inrichtende machten en de personeelsleden tewerkgesteld in het niet-tertiair onderwijs

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=13406>

Functiebeschrijving en evaluatie

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=13932>

Omzetting van niet-ingevulde vervangingen in het basis- en secundair onderwijs

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=15154>

Vanaf het schooljaar 2018-2019 krijgen scholen van het basis- en secundair onderwijs de mogelijkheid om niet-ingevulde vervangingen om te zetten in vervangingseenheden. Die kunnen ze opsparen en later tijdens het schooljaar aanwenden. In deze omzendbrief vindt u alle informatie over deze nieuwe maatregel.

[Omzetting van niet-ingevulde vervangingen in het basis- en secundair onderwijs](#)

◆ **Pilootproject lerarenplatform**

Tijdens het schooljaar 2018-2019 wordt een ‘pilootproject lerarenplatform’ opgezet om meer tijdelijke leerkrachten werkzekerheid en een opdracht die voldoende substantieel is te bieden. De deelnemende samenwerkingsplatformen uit het basis- en het secundair onderwijs krijgen de mogelijkheid om een aantal leerkrachten een aanstelling te geven tot het einde van het schooljaar, op voorwaarde dat deze personeelsleden:

- worden ingezet voor reguliere vervangingen van afwezigheden korter dan een schooljaar;
- of zelf een stabiele opdracht krijgen, en een ander – meer ervaren – personeelslid dan wordt ingezet voor reguliere vervangingen korter dan een schooljaar.

Deze maatregel geeft uitvoering aan de maatregelen opgenomen in punt 3.3.1 van het protocol van 23 maart 2018 van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2015-2019 voor de sector “Onderwijs” van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (cao XI).

Het pilootproject lerarenplatform start op 1 oktober 2018.

Opgelet: naast het pilootproject lerarenplatform, waarmee reguliere vervangingen gedaan kunnen worden, blijft ook de gewone mogelijkheid tot vervanging en de vervanging van korte afwezigheden met vervangingseenheden bestaan, dit uiteraard binnen de geldende regelgeving.

Alle info via:

http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=15150&utm_source=Klasse+-+Nieuwsbrieven&utm_campaign=6eead1bbb0-Klasse schooldirect 2018 05 15&utm_medium=email&utm_term=0_b661ff641f-6eead1bbb0-417312689

https://www.klasse.be/133608/mobiele-juf-nadine-korte-vervangingen-lerarenplatform/?utm_source=Klasse+-+Nieuwsbrieven&utm_campaign=2469cbdd6b-Klasse schooldirect 2018 05 22&utm_medium=email&utm_term=0_b661ff641f-2469cbdd6b-417312689

◆ Veel leerkrachten haken af

Bijna de helft van de leerkrachten uit het secundair onderwijs verlaat binnen de vijf jaar het onderwijs. Dat blijkt uit cijfers die Vlaams volksvertegenwoordiger Vera Celis (N-VA) heeft opgevraagd bij minister van Onderwijs Hilde Crevits (CD&V). Volgens Celis bewijzen de cijfers dat er bijkomende inspanningen nodig zijn “om de psychische en emotionele belasting en de werkdruk voor leerkrachten te laten dalen”.

Het is een van de grote ambities van Vlaams minister van Onderwijs Hilde Crevits (CD&V): het lerarenberoep aantrekkelijk maken en ervoor zorgen dat startende leerkrachten niet meteen opnieuw afhaken. Uit cijfers blijkt namelijk dat startende leerkrachten vaak vrij snel opnieuw uit het onderwijs stappen. Dat is zeker het geval voor leerkrachten in het secundair onderwijs. Zo heeft 44 procent van de leerkrachten die in het schooljaar 2011-2012 hebben gekozen voor een carrière in het secundair onderwijs, het onderwijs intussen opnieuw verlaten.

In het basisonderwijs ligt het verloop lager. Daar gaat het om 26 procent van de leerkrachten in het kleuteronderwijs en 24,6 procent van de leerkrachten in het lager onderwijs. “De cijfers blijven in vergelijking met de voorgaande jaren relatief stabiel, maar zijn wel slecht nieuws met het oog op het toenemend lerarentekort in verschillende regio’s in Vlaanderen”, zegt N-VA-politica Vera Celis. Volgens haar verlaat een groep leerkrachten het onderwijs “omwille van de hoge werkdruk en de toegenomen psychische en emotionele belasting”. De N-VA-politica dringt er daarom op aan om bij de onderhandelingen over het loopbaanpact “maatregelen te nemen die voelbaar zijn op de klasvloer”.

De minister verwijst ook naar de nieuwe cao die onlangs werd afgesloten. Die nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voorziet volgens Crevits “in een verhoging van de koopkracht van het onderwijspersoneel en een betere startpositie voor beginnende leerkrachten”. “Beide elementen zijn van belang om leraren aan te trekken en te behouden. Enerzijds zorgt een verhoging van de koopkracht ervoor dat het salaris van het onderwijspersoneel marktconform blijft. Anderzijds zijn er maatregelen die zorgen voor meer werkzekerheid en aanvangsbegeleiding voor de startende leraar” aldus Crevits. Verder zullen startende leraren sneller vast benoemd kunnen worden.

In dat antwoord kan Caroline Gennez (sp.a) zich niet vinden. “Minister Crevits moet actie ondernemen om het lerarenberoep aantrekkelijker te maken in plaats van nuanceren”, zegt ze. “Men neemt leerkrachten niet serieus. Wat nu op tafel ligt zijn slechts muizenstapjes: werkzekerheid voor een beperkt aantal startende leerkrachten voor één jaar, en een tijdelijk project om de werkdruk te verlichten. Waar is de ambitie?” De huidige regeringen hebben door forse besparingen op werkingsmiddelen en een verlenging van de loopbaan voor minder pensioen het beroep van leerkracht vooral zwaarder gemaakt, vindt Gennez.

De Christelijke Onderwijscentrale (COC) vindt dat er een kerntakendebat moet komen met als uitkomst dat de leraar terug kan lesgeven.

“Daar heeft hij studies voor gedaan, dat is zijn beroep, daar is hij expert in. Hij heeft er niet voor gekozen om administratie te doen, therapeut te spelen, zijn

afwezige collega's te vervangen of mosselen op te dienen", aldus secretaris-generaal Koen Van Kerkhoven in een persbericht.

De nieuwe cao is een eerste aanzet maar biedt geen oplossing voor de werkdruk die blijft toenemen. Bron: HLN

◆ Vlaamse Onderwijspiegel 2018

Er is een nieuwe Onderwijspiegel, digitaal, verschenen.

De Onderwijspiegel bestaat uit vier delen.

Deel 1 bestaat uit een overzicht van de doorlichtingen en adviezen van het schooljaar 2016-2017 én uit een overzicht van de doorlichtingen, de adviezen en de feedback van scholen van de volledige derde doorlichtingsronde 2009-2017.

Deel 2 bestaat uit de samenvattingen van enkele thematische onderzoeken van de onderwijsinspectie: een onderzoek over leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs en in de eerste graad van het secundair onderwijs en een onderzoek over lichamelijke opvoeding in het basisonderwijs.

Deel 3 geeft een overzicht van de andere opdrachten van de onderwijsinspectie met extra uitleg over de evaluatie van de examencommissie, over de doorlichting van de K-diensten en over de meest recente GOK-controles.

Deel 4 gaat over Inspectie 2.0, de nieuwe doorlichtingsaanpak die effectief van start gaat op 1 september 2018.

Alle verdere info via:

<https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/onderwijspiegel-2018>

◆ TADD tijdig aanvragen

Kandidaten voor een tijdelijke aanstelling of voor een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) moeten zich voor 15 juni 2018 kandidaat stellen.

Wil je kandideren voor een tijdelijke aanstelling in een wervingsambt in een scholengroep? Stel je dan voor 15 juni 2018 kandidaat via de toepassing Elektronisch Kandideren Tijdelijken. De termijn voor geldige kandidering wordt afgesloten op 14 juni 2018, om middernacht.

Om je privacy te garanderen, moet je je aanmelden met de elektronische identiteitskaart (eID), de vreemdelingenkaart of het federale token.

Heb je geen toegang tot internet of heb je geen kaartlezer? Dan kan je terecht in de instellingen van het GO! waar je voor het kandideren gebruik kan maken van een computer met internetaansluiting en kaartlezer. Sommige gemeenten

en steden hebben ook een openbare computerruimte (vaak ingericht in publiek toegankelijke ruimtes zoals de bibliotheek, het OCMW of het gemeentehuis).

Heb je al diensten (minstens drie schooljaren) gepresteerd en kom je in aanmerking voor het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) in een scholengroep? Stuur de TADD-formulieren voor 15 juni 2018 aangetekend naar het adres van de scholengroep.

<http://pro.g-o.be/nieuws/3531>

SECTOREN

◆ Stakingen volgen elkaar op

Er waren de voorbije maand heel wat stakingen. Zoals bij De Lijn waar alleen het ACOD staakte. Uiteindelijk kwam er een akkoord met ACV waarmee ACOD niet gelukkig was. Het sociaal akkoord tussen De Lijn en het ACV is juridisch bindend. Maar ACOD vindt het verwerpelijk. Dit is een putsch door één vakbond, die niet eens representatief is voor het personeel van De Lijn. Bij de sociale verkiezingen haalde het ACV slechts 35 procent van de stemmen en verwerpt dus de mening van 65 procent van het personeel.

Volgens ACOD heeft de directie van De Lijn 'het slim gespeeld'. 'Zij hebben de weg van de minste weerstand gekozen en die lag bij het ACV. Het ACOD was niet eens uitgenodigd voor de onderhandelingen en ze vinden het akkoord "laag bij de grond".

Tom Van de Vreken, de woordvoerder van De Lijn, ontkent dat het zo is gelopen. 'We hebben de voorbije weken vijfmaal met alle vakbonden aan tafel gezeten, zonder resultaat. Op onze vraag om tot een verzoeningsvergadering te komen met de sociaal bemiddelaar is als antwoord een vierdaagse staking gekomen door de leden van ACOD en de liberale ACLVB. Waarop wij zijn doorgegaan met de partner die wel wilde onderhandelen.'

Volgens Van de Vreken stopt de sociale dialoog hierbij niet. 'Bij de concrete uitvoering van het plan op het terrein zal er zeker overleg zijn met het personeel.'

ACOD-secretaris Coeck ziet dat overleg negatief verlopen. 'Er is absoluut geen vertrouwen tussen personeel en directie. Daar verandert dit akkoord niets aan. Er zijn in het verleden te veel en te vaak beloftes niet nagekomen. Als het plan wordt uitgerold, zullen de medewerkers van De Lijn de negatieve gevolgen aan den lijve ondervinden, zoals hun job die wegvalt of een gedwongen verhuis naar Mechelen. Dat zal niet zonder reactie passeren.' Of er nog acties komen moet afgewacht worden.

De directie van De Lijn hoopt dat nieuwe onrust uitblijft, maar benadrukt tegelijk dat er 'geen nieuwe onderhandelingen komen met de ACOD'. 'Deze cao-tekst is voor De Lijn definitief.'

Ook bij de piloten van Brussels Airlines was er een staking. De directie en de vakbonden van Brussels Airlines hadden na lange onderhandelingen geen akkoord bereikt over de hoge werkdruk.

“Het was geen proces van dichterbij komen, maar eerder van uit elkaar groeien”, aldus de bonden. “Er was geen enkel raakpunt in de voorstellen” die de directie aan de ene en de bonden aan de andere kant lanceerden.

De piloten van Brussels Airlines gingen daarom vanaf 14 mei in staking.

Volgens de luchtvaartmaatschappij had de staking "een heel grote impact". Op maandag stonden bijna 300 vluchten gepland, goed voor 34.000 passagiers. Heel wat van die vluchten werden geschrapt.

De piloten van Brussels Airlines zijn al een tijdje ontevreden over hun loon- en arbeidsvoorwaarden. Ze willen niet enkel een hoger loon, maar ze pleiten ook voor een betere balans tussen werk en privéleven. Volgens Brussels Airlines woordvoerder Daenen heeft de luchtvaartmaatschappij geprobeerd om hierover te onderhandelen, maar houden de vakbonden te sterk vast aan hun eisen, die voor de werkgever een kwart meer loonkosten zouden betekenen.

"Die loonsverhoging met een kwart: dat lukt niet. En over de pensioenleeftijd beslissen wij niet, wel onze federale regering. Maar naar de vraag om een betere balans tussen werk en privéleven hebben we écht wel oren. We hebben de verzuchtingen van onze piloten gehoord en begrepen, en we gaan daarmee aan de slag", aldus Daenen.

De pensioenleeftijd in België ligt nu vast op 67, maar piloten verliezen hun medische licentie standaard op hun 65e. Piloten konden vroeger op hun 55e met vervroegd pensioen, maar zouden nu dus 12 jaar langer aan de slag moeten blijven, deels aan de grond als ze geen medische licentie meer hebben. En dat zien velen van hen niet zitten. De werkdruk is de voornaamste bekommernis van de piloten.

Een staking bij Brussels Airlines is hoogst uitzonderlijk. De voorbije 16 jaar is er bij de luchtvaartmaatschappij nog maar twee keer gestaakt.

De bestuursvoorzitter, Davignon, benadrukte dat de problematiek complex is. Het gaat niet louter om een loonkwestie waar de vakbonden met eisen komen en de directie met een lager voorstel, en er uiteindelijk ergens in het midden wordt geland.

Davignon wilde niet terugkomen op de voorbije stakingsdagen. “Een staking is goed voor niemand. Maar bon, dat is nu voorbij, nu gaat het over de toekomst”, zei hij. Hij gaf wel nog mee dat hij er niet van gediend is dat de bonden nu al spreken over mogelijke nieuwe stakingsdagen in juni. “Wij zetten de piloten niet onder druk en omgekeerd aanvaardden we ook niet om onder bedreiging te werken”, zei hij nog.

De partijen gingen uiteen zonder akkoord maar beloofde aan de problematiek verder te werken. Als dat lukt, kan een nieuwe pilotenstaking vermoedelijk vermeden worden.

◆ Betoging tegen pensioenplan

Deze regering heeft een probleem, een pensioen-probleem. In december vorig jaar kregen de vakbonden in een inderhaast georganiseerde betoging 25.000 mensen op de been. Vijf maanden en veel pensioengeknoei later zijn het er meer dan dubbel zoveel. 70.000 mensen op wat al de zesde grote nationale betoging is tegen de regering-Michel, is een signaal dat geen enkele helfie op Twitter weggerelativeerd krijgt.

Niet dat ze het niet geprobeerd hebben. Tweet iets in de trant van 'wij zullen wel werken om de economie recht te houden' leek de opdracht en die obligate boodschapjes kwamen er ook. Maar een tweet van de officiële account van N-VA was veelzeggend. 'Het pensioen met punten is geen tombola', stond in witte letters boven de afbeelding van een man die zonder twijfel een zwaar beroep heeft.

Elke politieke marketeer weet: als je de slogans van je tegenstander moet ontkennen, ben je niet goed bezig. 'I am not a crook', zei president Nixon ooit, vlak voor hij de geschiedenis inging als de eeuwige schurk.

'Het pensioen met punten is een tombola' werd op talloze manieren verbeeld op deze betoging. De vakbonden kozen deze keer voor een andere aanpak. De klassieke toespraken werden achterwege gelaten en vervangen door animatie langs het parcours. Jongeren gooiden papieren vliegertjes (een verwijzing naar het geld dat deze regering wil vergooien aan veel te dure en manke oorlogsvliegtuigen), je kon met pijl en boog schieten om zoals op de kermis punten te sparen voor je pensioen of je kon één van de lottoballen proberen te pakken te krijgen aan de Pensioentoren.

"Het is wel degelijk een loterij", zei Rudy De Leeuw die toe was aan zijn laatste grote vakbondsbetoging als ABVV-voorzitter (volgende keer ben ik hier als gewone militant, glunderde hij). "Slechts een paar jaar voor je pensioen weet je wanneer je kan stoppen met werken. Je blijft onzeker over het precieze bedrag, want de regering kan het aanpassen op basis van de budgettaire toestand van dat moment", aldus De Leeuw. "Deze regering heeft haar onbetrouwbaarheid bewezen in het pensioendossier. Moeten we dan echt de waarde van een pensioenpunt laten afhangen van de onbetrouwbare regering van dat moment?"

Volgens het ABVV moet de regering het plan laten vallen en meteen ook de leeftijdsverhoging tot 67 terugschroeven. "Na 40 jaar moeten mensen op pensioen kunnen voor een bedrag van 1.500 euro per maand. En laten we meteen ook maar de pensioenkloof tussen mannen en vrouwen wegwerken. Die is veel hoger dan de loonkloof."

Het ACV wil zich niet vastpinnen op de discussie over het puntenpensioen. "De essentie is: hoe krijgen we zekere en voorspelbare pensioenen. Mocht dat met het puntenpensioen kunnen, ok dan. Maar daar krijgen we geen antwoord op van de regering", zegt Koen Meesters van het ACV.

Bron: <http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2018/05/16/70000-betogers-brengen-regering-in-de-verlegenheid>

◆ VOKA doet weer moeilijk

Ondernemingen vertroetelen is goed voor de ganse maatschappij, aldus een neoliberal uitgangspunt. Als er veel winst wordt gemaakt, komt dat iedereen ten goede. Een uitgebreide studie van Oxfam over de CAC 40, dat zijn de grootste beursgenoteerde ondernemingen in Parijs, laat een ander beeld zien. Sinds 2009 gaat 67,5 % van de winsten uitsluitend naar de aandeelhouders.

De rest: 27,5 % naar investeringen 5 % naar het personeel. Sinds 2009 zijn de lonen van de directieleden dubbel zo snel gestegen als de lonen van het andere personeel in hun bedrijven. Bij de loonmassa moeten we ook de lonen van de directieleden tellen, en hun aandeel daarin is dus flink gestegen. Bovenop krijgen zij ook nog een flink pak aan delen, zodat ze er alle belang bij hebben een bedrijfspolitiek te voeren in het voordeel van de aandeelhouders – dus van zichzelf.

Men is dus beter aandeelhouder dan loontrekkende. De voorbije tien jaar is het gemiddelde percentage van de winst dat in dividenden wordt uitgekeerd, met de helft gestegen. Dat is goed nieuws voor enkele sectoren, zoals die van de luxejachten en Louis Vuitton.

Met andere woorden, de politiek van de presidenten Nicolas Sarkozy en François Hollande om de ondernemingen te verwennen, is een geschenk voor de aandeelhouders. Officieel moest dat dienen om de investeringen op te drijven en schulden af te betalen, maar dat is dus niet gebeurd. De hebzucht van de aandeelhouders heeft voorrang. De actualiteit van Karl Marx.

Bron: <http://www.uitpers.be/artikel/2018/05/15/cac-en-hebzucht/>

◆ De pensioenkloof

De kloof tussen de Belgische pensioenen en die van de buurlanden loopt al op tot 50 procent. Dat berekende de studiedienst van de PVDA in een nieuwe studie. Voor de PVDA bevestigt dit dat de eisen van de 70.000 betogers op 16 mei wel degelijk correct zijn, net als de noodzaak om het bedrag van het wettelijk pensioen te verhogen.

“Een werknemer die 40 jaar gewerkt heeft en evenveel verdiende in België, Oostenrijk, Frankrijk, Luxemburg en Nederland heeft 40 tot 50 procent meer pensioen in die buurlanden dan in België”, legt PVDA-pensioenspecialist Kim De Witte uit.

We zien dat de pensioenkloof tussen België, Frankrijk, Luxemburg en Oostenrijk even groot bleef de laatste vier jaren.

De oorzaak van de kloof is niet het langer of minder lang werken, want we vergelijken werknemers die exact even lang gewerkt hebben. De oorzaak ligt bij de wetgeving over de wettelijke pensioenen, die veel minder voordelig is in België.

In de komende jaren riskeert de pensioenkloof tussen België en zijn buurlanden nog verder te stijgen. Dat blijkt uit een studie van het Planbureau, die aangeeft

dat het wettelijk pensioen in verhouding tot het laatste loon voor mannelijke werknemers in België zal dalen met 10 procent.

De pensioenkloof met Duitsland neemt af. “Dit jaar zijn de Duitse pensioenen zelfs onder de Belgische pensioenen gezakt,” vervolgt Kim De Witte. “Dat heeft te maken met het puntenpensioen dat in Duitsland werd ingevoerd in 2002 en sinds vorig jaar volledig van kracht werd. In Duitsland groeit de armoede onder ouderen. Steeds meer gepensioneerden moeten beroep doen op zogenaamde ‘noodhulp’.”

“De meerderheid van de Belgen houdt nochtans vast aan een goed wettelijk pensioen, zo blijkt uit enquêtes. Dat is ook de beste keuze: investeren in sterkere wettelijke pensioenen. Die zijn goedkoper, zekerder en minder ongelijk. Ze zijn ook betaalbaar, zoals Oostenrijk, Frankrijk en Luxemburg bewijzen.”

“De negatieve ontwikkelingen in Duitsland zouden ons moeten duidelijk maken dat we het puntenpensioen beter verwerpen”, aldus Kim De Witte. “Dat systeem zou ons automatisch langer laten werken, voor minder pensioen. De regering wil nog vóór het einde van deze legislatuur een kaderakkoord, maar de beweging die onze pensioenen verdedigt, kan dat nog steeds voorkomen.”

Op de site www.blijfvanonspensioen.be, haalde de PVDA meer dan 30.000 handtekeningen op. De partij roept dan ook op om het puntenpensioen in te trekken. Ze wil ook dat de systemen waardoor men op 58 kan stoppen met werken (zoals brugpensioen, voordelige tantièmes) behouden worden. En dat een pensioen 75% van het salaris beslaat (in plaats van 60% zoals nu), met een minimum van 1500 euro.

“Geef alle mensen een menswaardige oude dag. Dat is sociale vooruitgang. Niet ons langer laten werken voor minder pensioen. Dat is een kwestie van politieke keuzes”, besluit de pensioenspecialist van de PVDA.

De PVDA geeft een voorbeeld van de pensioenen.

Een man die op 1 januari 1955 geboren is en die meteen na zijn studie is beginnen werken, op 1 januari 1978, op zijn 23ste. Zijn eerste jaarlijkse salaris was 7481,25 euro (300.000 BEF). Per jaar kreeg de man een gemiddelde loonstijging van 5 procent. Hij eindigde met een jaarloon van 47.466,55 euro in 2017, na 40 gewerkte jaren). Welk recht op pensioen heeft zo’n man opgebouwd in België, in Duitsland, Oostenrijk, Luxemburg, Frankrijk en Nederland (bruto pensioenbedragen):

Oostenrijk: 1.889,19 euro per maand

Nederland: 1.823,33 euro per maand

Luxemburg: 1.780,45 euro per maand

Frankrijk: 1.744,40 euro per maand

België: 1.225,61 euro per maand

Duitsland: 1.195,27 euro per maand

Bron: http://pvda.be/artikels/pensioenkloof-tussen-belgie-en-buurlanden-loopt-op-tot-50-procent-0?utm_source=pvda2018-05-18&utm_medium=email&utm_content=html&utm_campaign=portalnewsletter

◆ Zware beroepen

Minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine (MR) heeft niet langer de steun van Open Vld en N-VA voor z'n pensioenhervorming. Plots kwam hij met een lijst van alle "zware beroepen" voor de overheid, maar die is wel erg lang. Het levert een boze Open Vld en N-VA op: de regering is nu compleet verdeeld.

Oorzaak is de lijst van Bacquelaine, waarom alle zware beroepen staan binnen de overheidssector. Open Vld en N-VA waren niet op de hoogte van de lijst, toen die gisteren lekte. In de Kamer reageerden Van Quickenborne en ook N-VA'er Jan Spooen unisono: de lijst is compleet onaanvaardbaar.

De plannen worden meer dan waarschijnlijk straks op het kernkabinet aan flarden geschoten. Want de minister laat meer dan de helft van de ambtenaren toch vervroegd op pensioen te laten gaan. Maar zo wordt heel de pensioenhervorming ondermijnd, zo vinden N-VA en Open Vld. Bacquelaine stelt wel dat zijn lijst betaalbaar is, maar die uitleg slikken de rechtse Vlaamse partijen niet.

Op de lijst staat zowat iedereen als 'zwaar beroep': agenten, militairen, postbodes, zowat iedereen bij de NMBS, verplegers, iedereen van het lesgevend personeel behalve de directeurs en proffen, zeeloodsen, douaniers, cipiers, boswachters en vuilnismannen. In totaal zou zeker de helft van al het overheidspersoneel op de lijst staan.

Bacquelaine zit zo in een bijzonder lastig parket. Want eerder dan een consensus te zoeken met z'n twee meer liberale regeringspartners, N-VA en Open Vld, ging de Franstalige liberaal op zoek naar een compromis met de vakbonden ACV en VSOA. CD&V steunde de minister meteen, maar zo verloor Bacquelaine aan de rechterflank wel z'n twee coalitiepartners.

Bovendien maakt de lijst het moeilijk voor andere lopende onderhandelingen. Want in de privésector is nog geen akkoord. De lijst voor de overheid, die dus bijzonder gul lijkt in de overheidssector, maakt het er niet makkelijker op voor de privésector: ook daar werken bijvoorbeeld buschauffeurs of verpleegsters. Het lijkt moeilijk denkbaar dat die dan langer blijven werken dan hun collega's bij de overheid.



Zware beroepen

VARIA

◆ Wat verandert er in juni?

Zoals elke maand veranderen er ook nu weer enkele zaken. Hierbij een overzicht.

- **Registratierechten**

Voor bescheiden woningen, met een aankoop prijs tot 200.000 euro, is er een vrijstelling op de eerste schijf van 80.000 euro. Die vrijstelling komt overeen met 5.600 euro. De Vlaamse regering meent dat de hervorming meer gezinnen in staat zal stellen een eigen woning of appartement te kopen. De verlaging van het standaardtarief geldt wel enkel als het om de enige woning gaat en de koper er binnen de twee jaar intrekt. Het kadastraal inkomen zal geen criterium meer zijn om van een verlaagd tarief te genieten. Als de aankoop prijs niet hoger is dan 200.000 euro krijgen kopers dus een korting van 5.600 euro. In de kernsteden en de Vlaamse rand geldt de korting tot een aankoop prijs van 220.000 euro.

Er zijn ook energie-ingrepen. Wie binnen de vijf jaar na aankoop een ingrijpende energetische renovatie uitvoert, betaalt in plaats van 7 maar 6 procent registratierechten. Bij een bescheiden woning komt er een vrijstelling van 4.800 euro bij. Het gaat om een renovatie waarbij de verwarming, koeling, luchtcirculatie ... volledig vervangen wordt en minstens 75 procent van de buitenschil wordt (na)geïsoleerd.

- **Nieuwe voetbalwet van kracht**

Ook het amateurvoetbal, vrouwenvoetbal en het jeugdvoetbal bij profclubs vallen vanaf 1 juni onder de aangepaste voetbalwet. Die wet regelt de veiligheid tijdens voetbalwedstrijden. Daarnaast kunnen supporters voortaan een waarschuwing krijgen alvorens ze een boete of stadionverbod krijgen. Volgens initiatiefnemer Brecht Vermeulen (N-VA) moet de wet het gedrag van mensen corrigeren, eerder dan veel boetes op te leveren.

Daarnaast zal het gebruik van vuurwerk, voetzoekers en rookbommen ook verboden worden rond het stadion. Momenteel geldt dat verbod enkel in het stadion zelf.

- **Nieuwe elektrische bussen op nieuwe MIVB-lijn**

Een nieuwe buslijn van de MIVB, waarop alleen maar elektrische bussen zullen rijden, verbindt vanaf 1 juni de Brusselse bovenstad met de benedenstad. De zogenaamde midibussen die op de lijn zullen rijden zijn iets kleiner dan de andere MIVB-bussen: er zijn 22 zitplaatsen en een twintigtal staanplaatsen.

Lijn 33 zal de boven- en benedenstad verbinden, via het centrum: van Dansaert over de Grote Markt naar Louiza. Elke 20 minuten, van 's morgens vroeg tot 's avonds laat.

◆ 2018: gemeenteraadsverkiezingen

Lokale besturen moeten hun burgers en verenigingen meer en beter betrekken bij het beleid. Dat stelt beweging.net-voorzitter Peter Wouters naar aanleiding van Rerum Novarum, de dag waarop we de encycliek van Paus Leo XIII over de sociale leer van de katholieke kerk herdenken.

'De afgelopen jaren gaat het bergaf met de lokale participatie. Politici moeten opnieuw investeren in een goede relatie met burgers en verenigingen en hen

betrekken bij het beleid, de hele legislatuur lang. Hun stem halen bij verkiezingen is niet voldoende.'

Burgers of plaatselijke verenigingen hebben vandaag nog nauwelijks inspraak in het beleid dat in hun gemeente wordt gevoerd. Terwijl dat soort participatie er net kan voor zorgen dat het beleid optimaal inspeelt op datgene waar bewoners echt van wakker liggen. Het is geen toeval dat het dieptepunt in die wisselwerking samenvalt met een verrechtsing van het beleid.

Bij de gemeenteraadsverkiezingen in oktober '18 staan ongetwijfeld tal van sociale en economische problemen hoog op de agenda. Lokale politici zullen de kiezer proberen te overtuigen met standpunten over de plaatselijke uitdagingen inzake mobiliteit, kinderopvang, zorg, cultuur, gemeentefinanciën, etc. Onderwerpen beweging.net ook duidelijke visie heeft. Een thema dat vreemd genoeg minder aan bod komt maar zeker ook op lokaal niveau van fundamenteel belang is, is de mogelijkheid voor de burger om aan het beleid te participeren. En daar wringt het schoentje: vrijwilligers en burgers die via allerlei plaatselijke organisaties mee willen helpen om lokaal beleid vorm te geven, worden vandaag vaak niet meer serieus genomen.

Dat is toch paradoxaal? De input van groepen mensen zou voor de lokale beleidsmakers toch net het hoogste goed moeten zijn? Helaas...

Burgers, vaak georganiseerd in middenveldorganisaties - of ze nu in de culturele sector actief zijn, of werken rond zorg, jeugd, ... - mogen vandaag al blij zijn dat ze betrokken worden in het uitvoeren van het beleid. Ze krijgen de vraag om bijvoorbeeld een cultuurbeurs te organiseren, terwijl de lokale culturele organisaties wellicht veel zinvols kunnen bijdragen in het uitwerken van een beleid dat meer bewoners kan motiveren om van cultuur te gaan proeven. Te vaak zijn het echter de schepenen en gemeentelijke ambtenaren die dat lokale beleid uitstippelen.

Toch moeten middenveldorganisaties en de koepels die daarboven zitten (ook beweging.net) niet blind zijn voor de eigen uitdagingen. Wanneer je als organisatie al decennia lang dezelfde mensen afvaardigt naar lokale adviesraden, verliezen die haast vanzelf hun geloofwaardigheid. Het is dus aan ons om erover te waken dat dit niet gebeurt. Nieuwe geesten zorgen voor nieuwe inzichten of nieuwe kansen. Beweging.net roept daarom de burgers op om zich te organiseren.

We kunnen niet anders dan vast te stellen dat deze kwalijke evolutie samenvalt met een verrechtsing van de samenleving en van de politiek. Vanuit die hoek schermt men vaak met het 'primaat van de politiek': eens de burger zijn bolletje op de stembrief heeft gekleurd, en dus gekozen heeft wie hem mag vertegenwoordigen, heeft hij voldoende inspraak gehad. Want het zijn de 'verkozenen' die namens de bevolking het beleid moeten uitzetten. En dat is zeker op lokaal niveau toch geen goed idee? ...

De doelstelling is simpel. Dankzij meer en betere participatie de burger een echte rol geven in de totstandkoming van het beleid. En daardoor een groter draagvlak creëren voor de beleidskeuzes. Daarom ijveren wij boven alles voor die structurele participatie en blijven we die stimuleren. De komende lokale verkiezingen bieden een uitgelezen kans om hier iets aan te veranderen.

Volgens Neutr-On zit de theorie van Beweging.net wel goed maar in de praktijk worden hun leden niet betrokken bij de gemeenteraadsverkiezingen omdat de CD&V te weinig rekening met hen houdt. En Kris Peeters (Unizo) doet veel te

weinig moeite om de leden goed te vertegenwoordigen binnen de regering. In Antwerpen is de CD&V op sterven na dood en halen nog amper 2% van de stemmen. De ARCO-affaire blijft voor wrevel zorgen bij de (ex) ACW-leden.

Voor echte inspraak bij de gemeenteverkiezingen zit je beter bij de N-Vb, de Nieuwe Volksbeweging, waar iedere burger zelf een voorstel op een forum kan zetten. Met een poll meet je dan of er voldoende draagvlak voor het voorstel is bij de lokale bevolking.

Zie bvb voor Antwerpen: <http://arrantwerpen.freeforums.net/>

Of voor Brugge: <http://arrbrugge.freeforums.net/board/6/brugge>

◆ Jaarverslag Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

Elk jaar maakt het Departement WVG een jaarverslag dat een overzicht biedt van alle projecten die afgelopen jaar belangrijk waren, projecten waarmee het departement het verschil kon maken.

Waarom een jaarverslag?

Karine Moykens, secretaris-generaal: “Het Departement WVG is natuurlijk een overheidsdienst. Een overheidsdienst betekent per definitie dat hier ‘civil servants’ werken. Dat betekent ook dat wij ons engageren om met het belastingsgeld van ons allemaal, van u, van mezelf, van elke burger, iets te presteren dat een meerwaarde is voor de maatschappij.” “Waar hebben we dat verschil gemaakt? Zo zijn we gekomen tot diverse doelgroepen, dat betekent dat we ook gaan praten zijn met de justitiabelen. We zijn gaan kijken in die wereld van justitie, waar wij een belangrijke bevoegdheid hebben: wat hebben we daar gedaan? Maar ook de mensen die in armoede leven. Hoe hebben we daar een bepaald profiel kunnen neerzetten en echt een meerwaarde betekend voor hen in hun leven? Ook al onze andere dienstverleningen, gaande van inspectie tot evengoed misschien minder gekende elementen, zoals: wat hebben we gedaan rond klimaat en rond voedselverlies? Ook dat zijn heel specifieke bijdragen die we geleverd hebben.”

Voor alle info:

<https://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/jaarverslag-departement-welzijn-volksgezondheid-en-gezin-2016>

◆ Kickstart voor een job

Een kickstart voor je zoektocht naar een job in 7 dagen.

Een job vinden? Het is niet altijd even makkelijk. Natuurlijk wil je iets doen wat je graag doet, en liefst in een bedrijf waar je helemaal achter staat. Met dit plan vind je je droomjob binnen één week. Dit zevenstappen-plan helpt je op één week tijd in je zoektocht naar een nieuwe job.

1. Doe wat succesvolle mensen doen op zondag: je doelen definiëren.

En met één simpele vraag kom je al een heel eind verder. Maak je het moeilijker dan het eigenlijk is? Gooi al die ambities en verwachtingen die je gecreëerd hebt en die niet bij jezelf passen overboord en ga op zoek naar wat je écht wilt. Schrijf neer wat je wil bereiken over drie maanden, een jaar en vijf jaar. En werk daar naartoe.

2. Update je CV op maandag, je productiefste werkdag.

Tientallen mensen solliciteren voor de job die je zelf ook wilt. Amper 4 tot 6 daarvan worden uitgenodigd voor een interview, waarvan één iemand de job uiteindelijk krijgt. Zorg dus dat je opvalt. Spendeer niet te veel tijd aan het herschrijven van je CV, maar maak je toekomstige werkgever nieuwsgierig. Zo wil die je alleen maar beter leren kennen.

3. Maak op dinsdag tijd om je profielen op social media te updaten.

Maar liefst 89 % van de recruiters heeft al via LinkedIn mensen aangenomen. Breid je netwerk uit, probeer aanbevelingen binnen te halen en zorg voor een overzichtelijk profiel. Zo vinden recruiters je snel terug.

4. Op woensdag is het tijd om je vaardigheden te verbeteren.

Eén van de belangrijkste dingen: e-mails verzenden. Verwijder eerst en vooral dat kinderachtige mailadres met de naam van je kat. 76 % van de sollicitaties werd geweigerd vanwege een onprofessioneel e-mailadres. En verzorg natuurlijk je taal. Niets zo vervelend dan een hoop spelfouten en ontbrekende woorden.

5. Donderdag is de dag waarop je je voorbereidt op een eventueel sollicitatiegesprek.

Denk je weleens dat het allemaal goed komt? Vergeet het. Je moet op elke vraag een antwoord kunnen geven, en liefst iets zinnigs. Leer het bedrijf kennen, weet wat de job inhoudt en bereid je voor op moeilijke vragen zoals: 'Waar zie je jezelf over tien jaar in ons bedrijf?' De eerste 90 seconden van je gesprek bepalen of je al dan niet wordt aangenomen.

6. De perfecte dag om te netwerken? Vrijdag!

Bezoek vrienden, familieleden of ex-collega's en vertel ze over je zoektocht naar een nieuwe job. Vraag ook eens na bij je social media- contacten of zij niets interessants voor je weten. Wie weet komt diezelfde dag je droomjob nog uit de bus.

7. Verdiep je in de bedrijven op zaterdag.

Wil je voor een chipsfabrikant werken omdat je graag chips eet? Dan kan het wel eens flink tegenvallen. Niet iedereen heeft dezelfde manier van aanpakken. Leer daarom bedrijven goed kennen. Zoek naar hun waarden en normen, leer de bedrijfscultuur kennen en zoek uit hoe een bedrijf met het cliënteel en de medewerkers omgaat. Alleen dan weet je echt of het je droomjob is.

Bron: GetSmarter en Jobat.be

◆ Belastingbrief niet vergeten

Het is weer tijd om te denken aan je belastingaangifte.

Wanneer indienen?

Je moet de aangifte voor het aanslagjaar 2018 (belastbaar tijdperk 2017) indienen **voor 29 juni van dit jaar voor de papieren aangifte. Voor de online aangifte via Tax-on-web heb je tot 12 juli 2018.**

Wat gebeurt er als je toch te laat zou zijn? Je riskeert een boete van 50 euro voor een eerste overtreding en – erger – een aanslag van ambtswege. Daarbij vult de fiscus de aangifte in, vaak zonder rekening te houden met belastingaftrekken of belastingverminderingen. Je loopt dus het risico (veel) meer belastingen te zullen moeten betalen dan als je zelf alles tijdig en correct had ingevuld.

[Wat is Tax-on-web?](#)

[Wie kan Tax-on-web gebruiken?](#)

[Hoe Tax-on-web gebruiken?](#)

[Wat verstaat men onder volmacht, volmachtouder en volmachtgever?](#)

[Waarom zijn sommige gegevens vooraf ingevuld in de aangifte?](#)

<https://financien.belgium.be/nl/particulieren/belastingaangifte/aangifte/voorstel-van-vereenvoudigde-aangifte>

BOEKEN

◆ MARX 200 jaar

Op 5 mei 1818 werd in Trier in Duitsland Karl Marx geboren. Niemand kon vermoeden dat Karl Marx wereldberoemd zou worden als de belangrijkste grondlegger van het communisme. Marx verbleef in Brussel van 1845 tot 1848. De Duitser -een intellectuele duizendpoot-, schreef in Brussel zijn "communistisch manifest". Zijn "vriend voor het leven" Friedrich Engels hielp hem daarbij. Tijdens zijn verblijf in België stichtte Marx, andermaal samen met Engels, trouwens de Bond der Communisten. De eerste zin van de statuten van de Bond zette meteen de toon: "De Bond streeft naar de afschaffing van de slavernij van de mens."

Een vredelievende jongen was Marx niet. Tenminste niet in zijn filosofische en politiek ideeën. Marx geloofde nu eenmaal niet in vreedzame omwentelingen. Zijn einddoel was duidelijk: de dictatuur van het proletariaat, m.a.w. alle macht aan de arbeiders. In België heette de voorloper van de huidige PVDA trouwens AMADA, wat letterlijk staat voor "Alle macht aan de arbeiders."

We moeten om de mens Marx en zijn gedachtengoed beter te begrijpen uiteraard rekening houden met de omstandigheden waarin hij leefde. Tijdens de eerste industriële revolutie was de situatie van "het proletariaat"

schrijnend. Marx zag hoe de bezitters van kapitaal en de eigenaars van fabrieken of "herenboeren" hun ondergeschikten en arbeiders meedogenloos uitbuiten. De filosoof koos radicaal de kant van de zwaksten. Hij wou van de zwaksten de nieuwe dictators maken.

Jammer genoeg bleek de realiteit niet zo simpel. Dictators als Lenins, Stalin en Mao hadden hun eigen interpretatie van het marxisme-leninisme. De dictatuur van de heersende politieke klasse was meedogenloos, voor minderheden en kritikasters. Miljoenen mensen vonden de dood...

Toch is het marxisme in actueler dan ooit. Neem nu de financiële crisis van 2008. Nergens werd duidelijker dat ongebreideld kapitalisme tot economische rampspoed kan leiden. Lees ook de volgende artikels:

<http://www.uitpers.be/artikel/2018/05/11/marx-begrijpen-kan-dat/>

<http://www.uitpers.be/artikel/2018/05/16/marx-in-china/>

◆ Alleen samen kan het anders

Historicus Vincent Scheltiens weet in een zeer heldere taal heden en verleden van de socialistische vakbond op elkaar te betrekken. Het boekje richt zich in de eerste plaats naar de AC-leden van het ABVV Antwerpen-Waasland, maar door het verhaal en het prachtige fotomateriaal zou het ongetwijfeld een veel ruimer publiek kunnen aanspreken. Ik hoop dat dit ook zal gebeuren.

De Antwerpse Boerentoren heeft al wat meegemaakt in zijn 87 jarig bestaan. Hij was getuige van heel wat betogingen met zeer uiteenlopende politieke bedoelingen die op de Antwerpse Meir passeerden. Tijdens de Tweede Wereldoorlog waren dat nog nazitroepen en Duitse collaborateurs en in 1949 veranderden de vlaggen van kleur en betoogden stakende bouwarbeiders van de Algemene Centrale (AC) onder de slogan 'Wij eisen een menswaardig bestaan'. Na dertien weken staken met daaraan gekoppeld een grote solidariteitscampagne haalden de bouwvakkers hun slag thuis.

Op 22 september 1949 werd een akkoord bereikt dat in loonsverhogingen voorzag voor de geschoolde arbeiders, maar ook voor de zogenaamd geoefenden en voor de ongeschoolden. Bij regenverlet zouden ze 2/3de van hun loon krijgen. Dat is maar een van de vele wapenfeiten van de honderdjarige arbeidersbeweging.

Die foto staat breeduit op de cover van 'Alleen samen kan het anders' waarvoor historicus Vincent Scheltiens het pennetje vaardig vasthield om fragmenten uit een eeuw Algemene Centrale ABVV Antwerpen-Waasland bij elkaar te brengen. Daarmee verschijnen er op minder dan een jaar tijd twee boeken van deze geëngageerde academicus ('zijn hart zit links' staat er op de achterzijde), die na zijn goed onthaalde 'Met dank aan de overkant' bewijst dat geschiedenis geen saaie boel moet zijn en, meer nog, als een wapen kan worden gebruikt. 'Wat hebben we aan een rode vakbond die in het verleden is blijven steken, die niet meegaat met zijn tijd, die niet meedenkt...die conservatief is?' Tegen deze praatjes wil dit boek een wapen zijn. 'Dit werk moet ons zelfvertrouwen aanscherpen in een conjunctuur en een medialandschap waar het ons niet altijd

even makkelijk is om onze boodschap sereen over te brengen.’ Dat zegt AC-voorzitter Bruno Verlaeck in zijn inleiding. Het boek kan dus een wapen zijn om in te gaan tegen een ingeslepen vooroordeel dat almaar veld schijnt te winnen als zou de vakbond passé zijn. Scheltiens vertrekt daarom van vandaag om naar het verleden te kijken en dat doet hij door sprekende fragmenten boven te halen uit een eeuw vakbondswerk, want, zo schrijft hij, een vakbond moet ook een geheugen zijn, het collectieve geheugen van de werkende mensen.

De voorbeelden die de auteur kiest hebben een recurrent karakter, die het l’histoire se répète van de vakbondsstrijd nu en honderd jaar geleden mooi aantoonst. Neem nu de voorlopers van de vakbonden, de ‘maatschappijen van onderlinge bijstand’. Het sigarenmakersverbond uit 1868 was er zo een. In 1871 reageerde de werkgevers op een staking met een lock-out, de eerste in Antwerpen. Wie terug wilde, moest uit de vakbond stappen. Deze actie kreeg steun in binnen- en buitenland en de werkgevers namen buitenlandse krachten in dienst als stakingsbrekers. Net als vandaag wilden patroons zoveel mogelijk beletten dat arbeiders de krachten bundelden en collectief optraden. Alleen samen kan het anders was en blijft het ordewoord.

Scheltiens spreekt de syndicalist van de 21ste eeuw aan om aan te tonen dat een aantal lijnen over de eeuw heen kunnen worden doorgetrokken. Zo benadrukt hij dat sterke sectoren (geschoolde arbeiders zoals die van de grafische sector en later van de petrochemie) vaak het voortouw namen en daardoor andere sectoren meesleurden. Zo ontstond in 1919 in Antwerpen de Algemene Centrale van Bouw-, Ameublementwerkers en Gemengde Vakken, kortweg afgekort ‘Algemene Centrale’.

Een sociale is vaak ook een politieke strijd. Dat blijkt uit enkele fragmenten uit een eeuw strijd die de auteur eventjes oplicht. Scheltiens verwijst bijvoorbeeld naar de dodelijke slachtoffers in 1893 bij een confrontatie aan de Borgerhoutse ‘Bougie’ naar aanleiding van de strijd om de invoering van het algemeen stemrecht (één man, één stem), naar de ‘wilde’ stakingen in de Antwerpse diamantsector, waar de jonge vakbondsleder Piet Akkerman zich liet opmerken die enkele jaren later met zijn broer zou sneuvelen in de Spaanse burgeroorlog, naar de moord in 1936 op Pot en Grijp, twee Antwerpse syndicalisten, door een extreemrechtse militant, naar het sociaal pact waarvoor al in 1942 afspraken waren gemaakt tussen patronaat en syndicalisten, naar de algemene staking in 1949 in de bouwnijverheid en naar de bezetting van de RBP in 1978-1979. De voorbeelden die Scheltiens geeft komen voornamelijk uit Antwerpen, maar hij vergeet ook het strijdbare Waasland niet te vermelden dat sinds 1994 gefusioneerd is met de AC van Antwerpen, samen goed voor meer dan 40.000 leden die werken in bijna vijftig verschillende sectoren.

Dit boekje is in de eerste plaats bedoeld als een bijdrage voor het collectief geheugen van een eeuw vakbondsstrijd, maar ook als een wapen om in deze barre tijden weerwerk te kunnen bieden tegen een allesoverheersend neoliberal discours én als toekomstgericht kompas met heel wat recente voorbeelden van internationale solidariteit, want ...alleen samen kan het anders.

Vincent Scheltiens weet in een zeer heldere taal heden en verleden op elkaar te betrekken. Het boekje richt zich in de eerste plaats naar de AC-leden, maar door het verhaal en het prachtige fotomateriaal zal het ongetwijfeld een veel ruimer publiek kunnen aanspreken. Ik hoop dat dit ook zal gebeuren.

Bron: <http://www.uitpers.be/artikel/2018/05/15/collectief-geheugen-werkende-mens/>

◆ De diaspora van de Joden

Het zit er weer bovenarms op tussen Israël en de Palestijnen.

Na de installatie van de ambassade van de VS in Jeruzalem (voorlopig in het Amerikaans Consulaat) en de Nakba-betoging waarbij een 60-tal doden vielen en enkele duizenden gewonden is de spanning in de regio weer te snijden.

Laten we hopen dat de VN zo spoedig mogelijk een akkoord vindt om te komen tot een vreedzame oplossing.

Vermijd partijdige standpunten die olie op het vuur gooien, maar informeer u grondig.

<https://brabosh.com/2014/06/05/pgpct-wt3/>

<https://vandaagindegeschiedenis.nl/2-november/>



◆ Overleef je collega's

Hoe ga je het beste om met DESTRUCTIEF FUNCTIONERENDE BAZEN OF COLLEGA'S?

Bedrijfsschorpioenen zijn er overal. Het zijn bazen, collega's of medewerkers die door hun functioneren je zelfvertrouwen ondermijnen.

Zonder dat je het beseft, neger je je intuïtie en word je op een negatieve manier beïnvloed.

Die neerwaartse spiraal doorbreken, is niet altijd even gemakkelijk.

Hoe herwin je uw ZELFVERTROUWEN na een slechte ervaring op je werk?

Met de juiste aanpak kun je wel degelijk het roer omgooien en leren omgaan met die ene collega die je steeds de grond in boort en je energie wegneemt. Hoe overleef ik mijn collega's? biedt een concreet stappenplan voor getroffen medewerkers die de verantwoordelijkheid voor hun eigen carrière en leven terug in handen willen nemen.

De eerste stap is je bewust worden van wat speelt. Dan vat je de moed om constructief met dergelijk gedrag om te gaan. De sleutel hierbij is een diepgaand besef van je kwaliteiten en je eigenwaarde. Ervaringen uit de praktijk maken dit boek tot een unieke gids.
Auteur: Thea Bombeek.



<https://www.lannoo.be/nl/ho-overleef-ik-mijn-collegas>

◆ Rerum Novarum

Na 1 Mei was het de beurt aan de katholieke gemeenschap om hun standpunten over de werkomstandigheden te uiten.

Op de vooravond van Rerum Novarum slaakte ACV-voorzitter Marc Leemans een alarmkreet over het systeem dat de vakbonden het meest dierbaar is. Volgens Leemans ondergraaft de regering de sociale zekerheid. Niet alleen door besparingen, maar ook door allerlei jobs of alternatieve verloningen in het leven te roepen waarop geen sociale bijdragen moeten worden betaald. Dat moet stoppen. En iedereen moet vanaf nu een algemene sociale bijdrage ophoesten.

De gewone slogans werden uit de kast gehaald.

Vlaams minister van Onderwijs Hilde Crevits (CD&V) haalde uit naar N-VA-voorzitter Bart De Wever tijdens haar Rerum Novarumtoespraak in Gent. Ze is er niet over te spreken dat De Wever het leefloon wil verminderen voor ouders die hun kinderen niet naar de kleuterklas sturen.

Volgens haar zit er geen marge op het leefloon. "Het is een instrument dat gemaakt is om kwetsbaren te steunen, niet om ze te bestraffen." Ze pleit voor een stelselmatige verhoging van de minimumpensioenen en -uitkeringen.

Crevits benadrukte het belang van mantelzorg en de strijd tegen armoede en eenzaamheid. Hierin kunnen de lokale besturen een belangrijke rol spelen via wijkbudgetten. "Waarom zou elk lokaal bestuur geen schepen voor zorgzame buurten aanstellen?"

Ze wijst er op dat er nog nooit eerder zoveel jobs geweest zijn, "maar toch zien we ook hier, op de arbeidsmarkt, dat te veel kwetsbaren achterblijven: laaggeschoolden, 50+'ers, mensen met migratieachtergrond, langdurig werklozen of personen met een beperking". En ze waarschuwt: "Voor mij geen kliklijnen, maar wel positieve maatregelen zoals het recente initiatief dat het voor ondernemers mogelijk maakt om specifieke doelgroepen tijdelijk prioriteit te geven. Bijvoorbeeld via positieve acties zoals opleidingsprogramma's of stages."

Voor Crevits is het essentieel dat iedereen in onze samenleving een warme thuis heeft, iedereen kans krijgt op een werkbare job en iedereen een sterk diploma of kwalificatie kan behalen. Samen met de christelijke arbeidersbeweging wil ze strijden voor de sociale zekerheid, de sociale welvaartstaat en het sociaal overleg. Ze pleit voor een duurzame toekomst, waarbij iedereen in een gezonde omgeving kan leven.

<https://www.rkdocumenten.nl/rkdocs/index.php?mi=600&doc=651>

ANTIPESTTEAM

◆ Ga voor geluk

Het Fonds GavorGeluk wil actief bijdragen tot de universele preventie van depressie en suïcide in Vlaanderen en dus tot meer mentaal welbevinden en geluk in de samenleving. GavorGeluk heeft daarbij vooral aandacht voor de omkadering van kinderen en jongeren met groeipijnen, van 0 tot 24 jaar.

Door haar jaarlijkse Prijs ter waarde van 10.000 euro uit te reiken, wil het Fonds innovatieve implementatieprojecten aanmoedigen en onder de publieke belangstelling en deze van de overheid brengen. Aan de projecten moet een wetenschappelijk effectiviteitsonderzoek verbonden (geweest) zijn: de Prijs wil immers erkenning geven aan een reeds opgebouwde goede praktijk die daar een vervolg aan wil geven onder de vorm van implementatie, disseminatie en/of wetenschappelijke validatie.

Organisaties kunnen nu een innovatief implementatieproject rond bovenvermeld thema indienen via onderstaand kandidaatsdossier.

Lees aandachtig de selectiecriteria en het reglement.

Voor wie?

Organisaties die een project rond preventie van depressie en suïcide ontwikkeld hebben, willen implementeren of verder dissemineren en dit reeds wetenschappelijk hebben gevalideerd of wensen te valideren. De kandidaat

moet een Belgische rechtspersoon of feitelijke vereniging zijn en de verantwoordelijke ... meer

https://www.kbs-frb.be/nl/Activities/Calls/2018/20180319PP?hq_e=el&hq_m=5182487&hq_l=8&hq_v=dc80024e51

◆ Duurzame ontwikkelingsdoelen

Vlaanderen geeft gehoor aan de roep van de Verenigde Naties om de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs) te vertalen naar een eigen beleid.

De Vlaamse regering wil 49 doelstellingen realiseren tegen 2030.

Vizier 2030 – Zo heet de Vlaamse visienota met een lokale blik op duurzame ontwikkeling en de SDGs. De Vlaamse regering wilt tegen 2050 een sociaal, open, veerkrachtig en internationaal Vlaanderen. Deze ambities vertaalt zich in zeven transitieprioriteiten. Agenda 2030 en de SDGs zijn een rode draad doorheen deze prioriteiten. De Vlaamse Regering beschouwt de transitieprioriteiten als versnellers in de realisatie van de 2050-ambitie en dragen bij tot de realisatie van de 2030 Agenda voor Duurzame Ontwikkeling.

Vlaanderens eigen Agenda 2030

Vlaanderen heeft daarnaast 49 eigen duurzame ontwikkelingsdoelstellingen opgesteld die ze tegen 2030 wil behalen. Deze doelstellingen hangen sterk samen met de sectorale langetermijnbeleidsplannen in opmaak, bijvoorbeeld het Beleidsplan Ruimte Vlaanderen, het Energie- en Klimaatplan 2021-2030, het Mobiliteitsplan, het Luchtplan en het Woonbeleidsplan. Deze plannen volgen hun eigen totstandkomingstraject en na goedkeuring zullen de 2030-doelstellingen in deze plannen integraal deel uitmaken van Vlaanderens eigen 2030-doelstellingenkader.

Volgende stappen

De Vlaamse Regering vraagt het advies van de strategische adviesraden op het voorgestelde 2030-doelstellingenkader. Er volgen nog formele onderhandelingen tussen de Vlaamse Regering, de partners van het VESOC en de Verenigde Verenigingen.

https://do.vlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/Visienota_Vizier2030.pdf

1. [SDG 1 - Beëindig armoede overal en in al haar vormen](#)
2. [SDG 2 - Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw](#)
3. [SDG 3 - Verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden](#)
4. [SDG 4 - Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen](#)
5. [SDG 5 - Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes](#)

6. [SDG 6 - Verzeker toegang en duurzaam beheer van water en sanitair voor iedereen](#)
7. [SDG 7 - Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen](#)
8. [SDG 8 - Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen](#)
9. [SDG 9 - Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie](#)
10. [SDG 10 - Dring ongelijkheid in en tussen landen terug](#)
11. [SDG 11 - Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam](#)
12. [SDG 12 - Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen](#)
13. [SDG 13 - Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden](#)
14. [SDG 14 - Behoud en maak duurzaam gebruik van oceanen, zeeën en maritieme hulpbronnen](#)
15. [SDG 15 - Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen en wouden duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe](#)
16. [SDG 16 - Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzekert toegang tot justitie voor iedereen en bouw op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en toegankelijke instellingen uit](#)
17. [SDG 17 - Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling](#)

Bron: <https://unric.org/nl/sdg-in-nederlands>

◆ Leer beter communiceren

Communicatie, dat is zoals fietsen: je gaat eerst een paar keer op je bek, maar dan krijg je geleidelijk aan de kneepjes van het vak onder de knie. Hoe meer je het doet, hoe vlotter het gaat. Voor je het weet, gaan je oefenwieltjes eraf en communiceer je zonder handen. Met anderen communiceren begint bij zelfkennis: je wereldbeeld en manier van omgaan met anderen. Enkel dan ben je klaar om te starten met verbindend communiceren.

Verwijten, kritiek, oordelen en eisen zijn de voertaal van de jakhals. Helaas leidt die meer tot kortsluiting dan tot verbinding. In deze video vind je inspiratie om een conflict op een duurzame manier te benaderen. Door de vier straten van het rond punt te verkennen met je innerlijke giraf achter het stuur, ben je al een heel eind op weg om tot echte verbinding te komen.

Hieronder vind je enkele oefeningen om je zelfkennis – én je vaardigheden te vergroten. De oefeningen loodsen je op een toffe manier door nieuwe

inzichten, aandachtspunten en concrete tips. Dingen waar je dus vandaag nog mee aan de slag kunt.

Alle info via: <https://www.imboorling.be/oefen-jezelf>

◆ Psycholoog terugbetaald

Wie kampt met psychische problemen kan voortaan elk jaar vier sessies bij de psycholoog terugbetaald krijgen. Dat heeft het kernkabinet beslist op voorstel van minister van Volksgezondheid Maggie De Block (Open Vld).

Consultaties bij de psycholoog genieten momenteel geen enkele terugbetaling door het RIZIV, al zijn er wel ziekenfondsen die een kleine tegemoetkoming doen. Vanaf het najaar betaalt een patiënt voor de eerste vier sessies nog maximum 11 euro. Voor patiënten met een verhoogde tegemoetkoming kan dat dalen tot 4 euro.

Voor de terugbetaling is wel een doorverwijzing door een huisarts of door een psychiater nodig. Die moet vaststellen of de patiënt lijdt aan bijvoorbeeld een angststoornis, een depressie of een alcoholverslaving. Na de vier eerste sessies is een eenmalige verlenging met nogmaals vier sessies mogelijk.

De Block trekt voor de terugbetaling een jaarlijks budget van 22,5 miljoen euro uit. De erkende klinisch psychologen of orthopedagogen ontvangen in totaal 60 euro voor de eerste sessie van 60 minuten. Voor de volgende sessies krijgen ze 45 euro voor 45 minuten contact met de patiënt.

Het Vlaams Patiëntenplatform juicht deze beslissing toe: 'We pleiten al lang voor een terugbetaling van de psycholoog en zijn blij dat dit nu gerealiseerd wordt'.

Door de hoge kostprijs stellen mensen een bezoek aan de psycholoog vaak uit. Terwijl het net belangrijk is voor mensen met psychische problemen om op tijd hulp te zoeken. Het Vlaams Patiëntenplatform hoopt dat de terugbetaling van psychologische hulp in de toekomst nog zal worden uitgebreid zodat het ook voor mensen die kampen met langdurige psychologische problemen betaalbaar blijft om naar een psycholoog te gaan.

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven of via de website. Volgende Nieuwsbrieven worden via MailChimp verstuurd, zo kunt u zich gemakkelijk in- of uitschrijven.