



2011



Hierbij wensen wij al onze leden
en sympathisanten
een gelukkig en gezond 2011.

★ Dat het nieuwe jaar
voor u en uw familie
een jaar van voorspoed mag zijn

INHOUD

Algemeen

- [Onze beste wensen voor 2011](#)
- [Wordt 2011 een beter jaar?](#)
- [Wat is veranderd vanaf 1 januari?](#)

Onderwijs

- [Inhoud nieuwe onderwijs-CAO](#)
- [Juridische bescherming](#)
- [Onderwijzers verlaten onderwijs](#)

Sectoren

- [Brink's](#)
- [Sociaal akkoord voorgesteld](#)
- [Nieuwe regels voor uitzendarbeid](#)

Allerlei

- [Ouderen worden meer geactiveerd](#)
- [Vertrouwen in onze instellingen daalt](#)
- [Hernieuwing ledenbijdrage 2011](#)

Rubriek Antipestteam

- [Anti Pest Club](#)



Algemeen

- **Onze beste wensen voor 2011**

Neutr-On wenst alle leden en sympathisanten een jaar van geluk, voorspoed en gezondheid toe. Wij hopen dat iedereen prettige feestdagen heeft beleefd in een sfeer van vrede, gezelligheid en vriendschap. Dat 2011 u alle verwachtingen mag brengen die u gewenst heeft. En dat u gespaard mag blijven van elke vorm van tegenslag, zowel op economisch, sociaal als enig ander gebied.

Neutr-On is hiermee zijn 7^{de} jaar ingegaan.

Wij hopen dit jaar opnieuw onze werking en service aan onze leden verder uit te breiden.

- **Wordt 2011 een beter jaar?**

2010 is voorbij. Als we achterom kijken kunnen we niet van een goed jaar spreken. De geloofwaardigheid van de Belgische politiek, justitie en de economie zijn verder aangetast. Het land bevindt zich nog steeds in een politieke impasse, een klimaat van economische achteruitgang, sociale onzekerheid en een groter wantrouwen in onze instellingen.

Wij moeten, als neutrale en onafhankelijke vakbond, kritisch blijven ijveren om uw sociale rechten te vrijwaren, de werkloosheid terug te dringen en goede werkomstandigheden te behouden.

Alhoewel er al signalen (zouden) zijn van economisch herstel moeten wij u toch waarschuwen tegen overdreven optimisme en u vragen de tering naar de nering te zetten, zodat u zich niet in financiële problemen brengt en niet voor onaangename verrassingen komt te staan.

Het aantal wanbetalingen door particulieren is in 2010 immers verder toegenomen. Meer dan 365.000 Belgen lopen nu achter bij de afbetaling van één of meer leningen, aldus de kredietcentrale van de Nationale Bank. Net als in 2009 ondervonden de Belgen ook in 2010 nog de impact van de economische crisis, zegt de Nationale Bank. Het aantal kredietnemers met een betalingsachterstand is gestegen tot 365.374 personen. De wanbetalingen hebben betrekking op 448.725 contracten. De totale betalingsachterstand van de Belgen bedraagt nu 2,42 miljard euro, een toename met 260 miljoen. De stijging is bij de hypotheek meer uitgesproken dan bij de consumentenkredieten. Het aantal collectieve schuldenregelingen is fors toegenomen, tot 87.125. Er kwamen 17.864 nieuwe aanvragen binnen voor zo'n gerechtelijke regeling, bijna 2.000 meer dan in 2009.

De kredietcentrale bevat gegevens over alle kredietnemers en kredietovereenkomsten in ons land. In totaal bevat de databank gegevens van 4,963 miljoen Belgen en 8,253 miljoen kredieten. In de loop van het jaar werden 1,513 miljoen nieuwe kredietovereenkomsten geregistreerd. Die stijging is uitsluitend het gevolg van het succes van het hypothecair krediet. Dat steeg met liefst 20,7% tegenover 2009, tot 350.398

contracten. Het aantal nieuwe consumentenkredieten nam daarentegen af tot 1,163 miljoen contracten.

- **Wat is veranderd vanaf 1 januari 2011**

Vanaf 1 januari 2011 zijn er een aantal nieuwe maatregelen.

- **Aanpassing op 1 januari 2011 van de loonbedragen**

Op 1 januari 2011 worden de loonbedragen, bepaald bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, aangepast aan het algemene indexcijfer van de conventionele lonen voor bedienden.

[Meer informatie op de website van de FOD Werkgelegenheid](#)

- **Hoger nettoloon**

Loontrekkenden houden iets meer nettoloon over. Dat komt omdat de fiscus maandelijks minder bedrijfsvoorheffing afhoudt. Bij die voorafbetaling wordt immers rekening gehouden met het feit dat men hogere forfaitaire kosten mag aftrekken. De voorbije jaren leidde dat tot een eenmalige korting op de bedrijfsvoorheffing, meestal in mei. Nu wordt die korting gespreid over alle maanden.

- **Hoger loon (bedienden)**

Zo'n 400.000 bedienden krijgen met Nieuwjaar een indexering van hun loon. Die zal dit keer 2,49% bedragen. De opslag geldt voor mensen die onder het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden (pc 218) vallen.

- **Inning van de verkeersbelasting**

Vanaf 1 januari staat Vlaanderen zelf in voor de inning van de verkeersbelasting. Voor het Waals en het Brussels Gewest verandert er niets.

- **Verlenging van de anticrisismaatregelen tot 31 januari 2011**

De [anticrisismaatregelen ten voordele van de werkgelegenheid die in juni 2009 werden aangenomen](#), worden verlengd tot 31 januari 2011. Het gaat om de volgende maatregelen:

De tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur. [Meer info over deze maatregel](#) vindt u op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Het 'crisistijdscrediet'. Meer info over deze maatregel vindt u in het infoblad '[Het crisistijdscrediet in 2010](#)' van de RVA (PDF, 9 p. - 307 kB).

De tijdelijke volledige of gedeeltelijke schorsing van de prestaties van bedienden. Meer info over deze maatregel vindt u in het infoblad '[Tijdelijke crisismaatregel tot aanpassing van het arbeidsvolume - crisis-schorsing-bedienden](#)' van de RVA (PDF, 11 p. - 334 kB).

De 'crisispremie'. [Meer info over deze maatregel](#) vindt u op de website van de

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De 'herstructureringskaart' voor werknemers die getroffen worden door de faling van hun onderneming. [Meer info over deze maatregel](#) vindt u op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

- **Europese overschrijving**

Vanaf 1 januari wordt enkel nog de Europese overschrijving (SEPA) aanvaard. [Meer informatie over de Europese overschrijving](#).

- **Dokter goedkoper**

Consultaties tijdens het weekend of 's avonds bij de dokter van wacht worden voor iedereen goedkoper. Ze zullen dan even veel kosten als een gewone consultatie. De artsen en ziekenfondsen willen zo patiënten stimuleren om naar de huisarts te gaan in plaats van de spoedafdeling van een ziekenhuis. Bovendien moeten patiënten met een laag inkomen nog maar 1 euro betalen voor een consultatie. Dat geldt met name als je een omnio-statuuut hebt en in aanmerking komt voor een verhoogde tegemoetkoming. Bijvoorbeeld als je leeft van een leefloon of als je invalide bent. Je moet ook een Globaal Medisch dossier hebben. De nieuwe tarieven kan u [hier](#) vinden.

- **Staatsgarantie op spaarverzekeringen**

Spaarverzekeringen van het type tak21 genieten voortaan van staatsgarantie tot 100.000 euro per persoon. Het gaat om rekeningen met een gewaarborgde minimumrente, ook al is die 0%, waar bovenop eventueel nog een winstdeelneming kan worden uitgekeerd als de maatschappij de premies met winst kon herbeleggen.

De staatsgarantie geldt niet voor tak23. Dit zijn spaarverzekeringen waarvan de opbrengst gekoppeld is aan beleggingsfondsen.

- **Elektriciteit en gas duurder**

De factuur voor elektriciteit en gas wordt in 2011 weer wat duurder.

- **Particulieren en vooral kmo's betalen meer.**

Reden voor de stijging is de hogere federale bijdrage. Dat is een heffing die dient om openbare dienstverplichtingen te financieren, zoals de sociale tarieven of het Kyoto-fonds. Ook de subsidies voor groene stroom worden hiermee gefinancierd.

Voor 2011 wordt de federale bijdrage voor elektriciteit opgetrokken met 29%, tot 5,26 euro/MWh. Voor een gezin met vier komt dat neer op gemiddeld 18,4 euro per jaar. Dat is 4,19 euro meer dan in 2010.

Voor aardgas bedraagt de federale bijdrage nu 0,5 euro/MWh. Dat is een stijging met 54%. Voor een gezin met vier betekent dit op de jaarfactuur 11,2 euro, of een stijging met 4 euro tegenover 2010. Reden voor de gestegen federale bijdrage voor aardgas is de automatische toekenning van het sociaal tarief.

- **Vlaamse Winwinlening voor alle kmo's**

Vanaf 1 januari 2011 kunnen alle kmo's in Vlaanderen tegen gunstige voorwaarden geld lenen bij familie, vrienden of kennissen via de zogenaamde Winwinlening. Dat financieringsinstrument bestond tot nog toe enkel voor startende ondernemingen, maar het Vlaams Parlement heeft de toepassing ervan

nu uitgebreid. Vanaf 2011 kan het voor alle kmo's of bedrijven binnen de sociale economie. Zij zullen voortaan op die manier tot 100.000 euro kunnen lenen, wat dubbel zoveel is als nu. Het maximumbedrag per kredietgever blijft 50.000 euro.

De Winwinlening moest mensen die wat geld opzij hebben staan, aanmoedigen om te investeren in bevriende bedrijfjes. Wie via de Winwinlening geld pompt in een kmo, krijgt van de Vlaamse overheid een belastingkorting van 2,5 procent op het uitstaande leenbedrag. Indien het bedrijf in kwestie failliet gaat, krijgt de investeerder 30 procent van zijn verloren investering terug van de Vlaamse overheid. De maatregel kent succes. Op iets meer dan vier jaar tijd werden 1.442 Winwinleningen afgesloten met een gemiddeld leenbedrag van bijna 26.000 euro.

Tot nog toe moesten lenende bedrijven de hoofdsom in één keer terugbetalen aan het einde van de looptijd, maximaal na acht jaar. Nu zullen kmo's de lening ook vervroegd kunnen aflossen of tussentijdse aflossingen doen.

- **Drinkwatertarieven VMW omhoog**

De klanten van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening (VMW) zullen vanaf 1 januari 2011 meer moeten betalen voor hun drinkwater. De VMW kreeg in december de toestemming van de federale overheidsdienst Economie voor een tariefverhoging. Als grootste waterbedrijf in Vlaanderen levert de VMW via 1,1 miljoen aansluitingen drinkwater in 170 gemeenten in West- en Oost-Vlaanderen, Vlaams-Brabant en Limburg. De tarieven worden met 3,11 procent verhoogd. De jaarlijkse vaste vergoeding wordt 45,39 euro. De prijzen per kubieke meter verschillen per provincie: in West- en Oost-Vlaanderen betalen klanten 1,96 euro, in Vlaams-Brabant 1,85 euro en in Limburg 1,47 euro. Elke inwoner blijft recht hebben op de levering van 15 kubieke meter gratis drinkwater per jaar.

- **Postzegels worden duurder**

Op 1 januari 2011 ging de prijs van postzegels omhoog. Een postzegel voor een genormaliseerde zending binnen België zal dan 0,71 euro kosten in plaats van 0,69 euro. Bij aankoop van minstens tien zegels wordt dat 0,61 euro per stuk in plaats van 0,59 euro.

Ook de tarieven voor een internationale zending veranderen. Een postzegel voor een genormaliseerde zending binnen Europa kost voortaan 1,03 euro. Dat is 3 eurocent meer dan voor de verhoging. Voor een brief naar een adres buiten Europa bedraagt de prijs van een postzegel vanaf 1 januari 1,20 euro, een verhoging van 5 eurocent. De postzegels voor buitenlandse geadresseerden zijn goedkoper wanneer de klant er minimaal vijf tegelijk koopt; dan zijn ze 10 eurocent per stuk goedkoper.

- **Nummer Tabakstop op alle pakjes sigaretten**

Vanaf 1 januari 2011 moeten alle pakjes sigaretten het telefoonnummer en de website van Tabakstop vermelden. België is het eerste land in de Europese Unie dat de vermelding van een telefonische hulplijn verplicht heeft gemaakt. Tabakstop is een initiatief van de Stichting tegen Kanker. De dienst biedt verschillende gratis ondersteuningsmanieren aan om te stoppen met roken, zoals een telefonische hulplijn en de website www.tabakstop.be.

- **Giften straks fiscaal aftrekbaar vanaf 40 euro**

Het minimumbedrag voor een fiscaal aftrekbare gift stijgt van 30 naar 40 euro.

- **Stijging van het aftrekbaar drempelbedrag voor pensioensparen**

Als u aan pensioensparen doet, kunt u op dit ogenblik maximum 870 euro aftrekken van uw belastingaangifte. Voor 2011 wordt dit drempelbedrag op 880 euro gebracht.

Onderwijs

- **Inhoud nieuwe onderwijs-CAO**

Toelichting: krachtlijnen van de drie ontwerpen van cao: cao IX – cao II – cao III

De ontwerpen van akkoord streven ernaar om de opdracht van de schoolteams binnen de huidige budgettaire restricties te ondersteunen. Er is ook aandacht voor een billijke verdeling van de opdrachten van de personeelsleden teneinde de motivatie hoog te houden, want de leerkracht is en blijft de sleutelfiguur om ons onderwijs op een kwalitatief hoog niveau te houden.

De ontwerpen van cao bevatten een aantal krachtlijnen:

- verbeteren van de inspraak;
- optimaliseren van de arbeidsvoorwaarden;
- bewerkstellingen van een beter statuut;
- de combinatie van werk en gezin verbeteren;
- de tewerkstelling uitbreiden en de planlast verminderen.

- **Verbeteren van de inspraak**

De ontwerpen van cao bevatten een aantal maatregelen om de inspraak te verbeteren voor alle onderwijsniveaus. Zo wordt vastgelegd dat personeelsleden die deelnemen aan lokale inspraakorganen opgericht krachtens een wet of een decreet hiervoor de nodige dienstvrijstelling verkrijgen. Dit geldt eveneens voor de vakbondsafgevaardigden die zitting hebben in de vergaderingen ingericht door de VLOR of de decretale stuurgroep volwassenenonderwijs.

Ook moeten de inrichtende machten de personeelseffecten bij de te onderhandelen maatregelen vooraf meedelen aan de leden van het lokaal comité.

De inrichtende machten moeten er voor zorgen dat de protocollen van de onderhandelingen raadpleegbaar zijn en dat de genomen beslissingen verwijzen naar het desbetreffende protocol.

Tot slot wordt een budget voorzien om een vakbondspremie toe te kennen aan die personeelsleden die vandaag geen recht hebben op een vakbondspremie. Ook zal de inspectie een onderzoek uitvoeren naar de werking van de lokale

comités (cao II en cao IX).

- **Verbeteren van de arbeidsvoorwaarden**

Voor de sector "Onderwijs" zijn in cao IX zijn een aantal maatregelen opgenomen met het oog op de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden:

- de inrichtende macht stelt de middelen die de personeelsleden nodig hebben om hun opdracht uit te voeren, ter beschikking;
- er wordt een regeling vastgelegd inzake de toekenning van een vergoeding in het kader van dienstverplaatsingen;
- de inrichtende machten moeten voor hun personeelsleden een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand afsluiten om hun personeelsleden te verzekeren op het vlak van hun burgerlijke aansprakelijkheid of wanneer ze gevat worden door een juridische procedure.

Voor het arbeiderspersoneel zal de werkgroep meester- vak- en dienstpersoneel (mvd)/busbegeleiders een evalueatie maken inzake het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden van het contractueel mvd-personeel en onderhoudspersoneel (uitvoering cao VIII). In afwachting hiervan wordt er een budget ter beschikking gesteld voor verdere verbetering van de arbeidsomstandigheden. Voor de busbegeleiding wordt eenmalig voor het jaar 2011 bijkomend een substantieel budget voorzien.

Voor het poetspersoneel tewerkgesteld in de sector "basiseducatie" zal een werkgroep de barema's vergelijken met de barema's van het poetspersoneel in het leerplichtonderwijs. In de Centra voor Basiseducatie zullen alle personeelsleden voorafgaand aan de start van het schooljaar schriftelijk bevestigd worden over de dagen en dagdelen waarop ze bij voorkeur willen werken, inclusief hun voorkeuren met betrekking tot avond- en weekendwerk.

Voor alle sectoren is een engagement opgenomen om in kaart te brengen op welke wijze een lerarenkaart of een alternatief aan sommige personeelsleden die er nu geen gebruik kunnen van maken, kan gegeven worden.

Belangrijk is eveneens dat de overheid zich engageert om voor het gehele onderwijs een discussie op te starten over een tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden.

Wat de regeling van de jaarlijkse vakantie betreft, worden in alle sectoren een aantal maatregelen genomen:

- boven op de 35 dagen vakantie krijgen de personeelsleden van de kinderdagverblijven recht op bijkomende vakantiedagen vanaf de leeftijd van 55 jaar;
- voor de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie wordt een overgangsmaatregel toegekend inzake een bijkomend verlof van 5 dagen;
- de hogescholen zullen aan hun contractuele personeelsleden evenveel vakantiedagen toekennen als aan de statutaire personeelsleden in een vergelijkbare functie.

Voor de sector “Hoger Onderwijs” wordt de werkgroep arbeiders-bedienden hoger onderwijs heropgestart teneinde na te gaan welke financiële vergoeding er voor het toekennen van de voordelen van het bediendenstatuut binnen de budgettaire ruimte mogelijk is.

De universiteiten werken een systeem voor de interne controle van de instelling of van meerdere instellingen uit en voorzien eveneens een regeling rond zogenaamde klokkenluiders. Iedere universiteit zoekt samen met de representatieve vakorganisaties naar een oplossing om de negatieve gevolgen van langdurige tewerkstelling onder arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd voor de betrokken personeelsleden te vermijden.

In het kader van de integratie van de academiserende opleidingen van de hogescholen in de universiteiten, zal de overheid een werkgroep oprichten om na te gaan of en hoe de verschillende salarisschalen voor de personeelsleden van de universiteiten en de hogescholen kunnen geharmoniseerd worden.

- **Een beter statuut**

In cao IX zijn een aantal maatregelen vastgelegd om het statuut van de personeelsleden aantrekkelijker te maken.

In het kader van een vlottere vaste benoeming worden volgende maatregelen opgenomen:

- alle betrekkingen worden vacant verklaard in het GO!;
- de benoeming van wie als enige kandidaat postuleert, kan enkel nog geweigerd worden, als het personeelslid als laatste definitieve evaluatie een evaluatie “onvoldoende” heeft gekregen;
- betrekkingen van personeelsleden die ter beschikking worden gesteld wegens ontstentenis van betrekking wegens definitieve ongeschiktheid uitgesproken door Medex of door de arbeidsgeneesheer-preventieadviseur in het kader van een procedure van re-integratie, worden vacant verklaard voor vaste benoeming.

Daarnaast zal tijdens het loopbaan debat onderzocht worden of personeelsleden onder bepaalde voorwaarden sneller het TADD-statuuut kunnen verwerven.

In het kader van een geïntegreerd gezondheidsbeleid is voor de sector “Onderwijs” een belangrijke maatregel opgenomen voor personeelsleden die hun opdracht hervatten na een ernstige of langdurige ziekte. Die personeelsleden zullen in bepaalde omstandigheden recht hebben om na een ernstige of langdurige ziekte het werk met verminderde prestaties te hervatten. De vorige regeling wordt aangepast, opdat deze personeelsleden ten volle de kans zouden krijgen om terug tot hun volledige opdracht te komen. Voor de sector “Hoger Onderwijs” werkt de overheid op basis van in het VOC overlegde principes een nieuwe regeling betreffende ziekteverlof voor het personeel van de hogescholen uit. Als de onderhandelingen over deze regeling niet opgestart zijn in het voorjaar van 2011, komt er een aparte regeling voor het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte naar analogie met de principes die in cao IX overeengekomen zijn.

In het kader van het streven naar een gunstiger statuut zullen een aantal werkgroepen bestaande uit de sociale partners en de overheid worden opgestart om:

- binnen de sector “Onderwijs” in kaart te brengen welke mogelijkheden er zijn om tot een statutaire of een volwaardige contractuele tewerkstelling te komen voor een aantal categorieën van contractuele personeelsleden;
- voor de sector “Basiseducatie” alle aspecten in kaart te brengen betreffende de mogelijke overgang van de personeelsleden naar het onderwijsstatuut;
- voor de sector “Hoger Onderwijs” tegen eind maart 2012 onder meer voorstellen uit te werken voor het statuut van bursalen en andere onderzoekers en dit in samenwerking tussen het beleidsdomein Onderwijs en Vorming en het beleidsdomein Economie, Wetenschap en Innovatie;
- na te gaan welke financiële vergoeding voor het toekennen van de voordelen van het bediendenstatuut in de hogescholen binnen de budgettaire ruimte mogelijk is;
- voor de sector “Onderwijs” een vergelijking van de verschillende statuten van het arbeiderspersoneel in alle netten uit te voeren. Deze werkgroep zal zijn conclusies neerleggen ten laatste op 31 december 2011. Deze conclusies zullen de basis vormen voor de verdere besprekingen met betrekking tot het statuut van deze personeelsleden.

In het kader van de mobiliteit van personeelsleden wordt voor nieuwe personeelsleden aan de hogescholen de beperking tot 10 jaar nuttige beroepservaring opgeheven. Hogescholen en universiteiten zullen in bepaalde omstandigheden ook vacatures via een overname van een personeelslid kunnen invullen waarbij het personeelslid tenminste de salarisschaal en anciënniteit behoudt alsof het al benoemd was aan de instelling die de vacature invult

Ook engageert de overheid zich om een aantal initiatieven te nemen met betrekking tot de bekwaamheidsbewijzen in het Deeltijds Beroepssecundair onderwijs (DBSO) en de diploma's hoger kunstonderwijs.

Specifiek naar de hogescholen toe, komt er in het begrotingsschema een aparte subrekening voor de opname van saldi van niet in de initiële of aangepaste begroting opgenomen middelen waar op de hogeschool personeel kan betalen. De hogescholen streven bij de opmaak van de jaarlijkse personeelsformatie naar een minimaal benoemingspercentage van 64%. De hogescholen bepalen bij reglement de voorwaarden waaronder de benoeming van een personeelslid van 55 jaar met een aanstelling in een vacant ambt mogelijk is. Onder bepaalde voorwaarden zullen ook zogenaamde “immuun tijdelijke” personeelsleden kunnen benoemd worden en de hogescholen werken een reglement uit over het tewerkstellen van gastprofessoren.

• **Combinatie van werk en gezin**

Deze ontwerpen van cao bevatten een aantal maatregelen die bijdragen tot een beter evenwicht tussen werk en gezin:

- in het kader van een adoptie kunnen personeelsleden vrijgesteld worden om het verplicht voorbereidingsprogramma te volgen;
- het vaderschapsverlof zal vanaf 1 september 2011 eveneens worden toegekend aan de partner van de biologische moeder;
- ouderschapsverlof wordt toegestaan tot het kind de leeftijd van 12 jaar bereikt.

Cao IX preciseert verder dat het ouderschapsverlof ook in twee periodes aangevraagd kan worden als de zomervakantie ertussen valt. Zo kan het ouderschapsverlof optimaal worden opgenomen door de ouders.

Een belangrijke maatregel uit cao IX en cao III om gezin en arbeid beter op elkaar af te stemmen, is de invoering van de loopbaanonderbreking voor 1/5de van de opdracht. De personeelsleden van de universiteiten en hogescholen zullen bij deeltijdse loopbaanonderbreking ook een vermindering met 1/5de kunnen opnemen en de overheid moet een regeling uitwerken voor pleegzorgverlof en meemoederschapsverlof.

Het recht op loopbaanonderbreking wordt ook mogelijk gemaakt voor 1/5^{de} van de opdracht voor het vastbenoemde meesters-, vak- en dienstpersoneel in het GO!

Voor het contractueel arbeiderspersoneel van het GO! engageert de overheid zich eveneens om bij de federale overheid te bepleiten dat deze categorie ook recht zou verkrijgen op ouderschapsverlof en op verlof voor medische bijstand.

De regeling van het uitzonderlijk verlof wegens overmacht voor het personeel van de hogescholen wordt uitgebreid tot niet inwonende gezinsleden in de eerste graad.

In de sector "Basiseducatie" wordt de beperking tot 10% met betrekking tot de opname van loopbaanonderbreking geschrapt. Dit betekent een grote verlaging van de planlast voor de Centra, omdat niet elke maand opnieuw het contingent van 10% moet herberekend worden.

- **Uitbreiden van de tewerkstelling – verminderen van de werkdruk**

Dit luik van de cao IX voorziet een aantal maatregelen met betrekking tot de uitbreiding van de tewerkstelling:

- in het basisonderwijs worden bijkomende middelen voorzien om de administratieve ondersteuning van het basisonderwijs te versterken;
 - in het basisonderwijs wordt ook een beperking ingevoerd op het inrichten van plage-uren. In het lokaal comité worden de criteria voor de invulling van de hoofd –en schoolopdracht op een transparante manier vastgelegd. Alle plage-uren die worden ingericht, moeten aan het ministerie van Onderwijs en Vorming worden meegedeeld;
 - in het secundair onderwijs zal de plage gereduceerd worden in die zin dat de prestatieregeling van de personeelsleden die een lesopdracht hebben van minimum 24 lesuren en maximum 26 lesuren, beperkt wordt tot maximum 25 lesuren;
 - in het buitengewoon secundair onderwijs zullen een aantal bijkomende betrekkingen van teeltleider worden toegekend.
- **De overheid engageert zich verder om een aantal onderzoeken op te starten naar:**

- de besteding van het urenpakket en de puntenenveloppe in het secundair onderwijs;
- de arbeidsvoorwaarden van de GON-begeleiders;
- de invoering van een onderwijstoets.

Voor de sector “Hoger Onderwijs” zullen de overheid, de instellingen en de representatieve vakorganisaties de problemen inzake werkdruk in het algemeen ter harte nemen. Specifiek naar de implementatie van de flexibilisering, gebeurt er een gefaseerde evaluatie van de lasten die door de implementatie van de flexibilisering ontstaan zijn. De instellingen zullen zich verder engageren om hun personeelsleden voldoende mogelijkheden te geven voor professionalisering en voor een gezond evenwicht tussen avond- en weekendwerk.

• Juridische bescherming

Personeelsleden genieten juridische bescherming

Inrichtende machten moeten voor hun personeelsleden een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand afsluiten met als doel hun personeelsleden in het kader van de uitoefening van hun functie te verzekeren voor het geval dat:

- hun burgerlijke aansprakelijkheid in het gedrang komt;
- zij gevat worden door een juridische procedure.

Indien scholen deze verplichting niet naleven, moeten zij de kosten die het personeelslid ten gevolge van het ontbreken van de verzekering zelf moet dragen, ten laste nemen. De polis is vlot raadpleegbaar voor de personeelsleden. Wanneer een personeelslid zelf, ten laste van een derde, schadevergoeding wenst te bekomen voor opgelopen fysieke of materiële of de daaruit voortvloeiende morele schade, en voor zover de hiervoor vernoemde verzekeringen niet volstaan, zal de inrichtende macht instaan voor de juridische bijstand. De inrichtende macht kan het nodige doen om zich hiertegen te verzekeren. De bepalingen in deze rubriek zijn niet van toepassing op de personeelsleden van de inspectie, de pedagogische begeleiding en de inspectie en begeleiding levensbeschouwelijke vakken. Ingangsdatum: uiterlijk 1 september 2011

• Onderwijzers verlaten het onderwijs

Meer dan een derde van de jonge leraars in het kleuter- en lager onderwijs stapt binnen de vijf jaar uit het onderwijs. Dat is een stijging, blijkt uit cijfers van het kabinet Onderwijs. In het middelbaar blijft het cijfer stabiel. De grote werkonzekerheid lijkt de belangrijkste oorzaak. In 2008 gaf nog een op de vier jonge onderwijzers in het kleuter- en basisonderwijs er binnen de vijf jaar de brui aan. In 2010 is dat al meer dan een derde. 36 procent van de jonge leerkrachten verlaat het kleuter- of het basisonderwijs binnen de vijf jaar. Daarbij zou vooral de grote werkonzekerheid meespelen. De leerkrachten tuimelen van de ene

interim-baan in de andere. Er wordt bijzonder veel flexibiliteit van hen gevraagd, terwijl de kans dat ze vast benoemd worden, klein is. De leerkrachten worden misschien wel onvoldoende voorbereid op het vele administratieve werk, op het gebrek aan discipline, het vele contact met de ouders. Enkele aspecten van de baan worden onderschat.

Vlaams minister van Onderwijs Pascal Smet (SP.A) erkent het probleem. Hij ziet organisatieproblemen in de scholen, maar dat zou erg moeilijk aan te pakken zijn. Hij is van plan te onderzoeken waarom er zo veel mensen vroegtijdig het onderwijs verlaten.

Volgens Neutr-On zijn ook het gebrek aan een degelijke opleiding voor directeurs, de vriendjespolitiek bij de aanstelling van vele onbekwame directeurs, de hoge werkdruk, slechte werksfeer, het gebrek aan directe oplossingen voor pesterijen en het ontbreken van een ombudsdienst ook belangrijke redenen.

Sectoren

- **Brink's**

De drie vakbonden bij Brink's Belgium hebben een protocolakkoord bereikt over de financiële verplichtingen waaraan de waardentransporteur moet voldoen bij een faillissement. De bonden zullen nooit een collectief akkoord sluiten over een overgang van het bediendestatuut naar het arbeidersstatuut. Daar kunnen de werknemers individueel over beslissen. Volgens de vakbond is het bedrijf bij de werknemers van het huidige Brink's Belgium, dat eind januari in falings zal gaan om een doorstart te maken middels een geplande overname door Loomis-Baron, al aan het polsen of ze aan de slag willen bij het nieuwe bedrijf vanaf 1 februari. Dat zal dus wel voor het merendeel als arbeider gebeuren.

Overnemer Loomis-Baron zou het marktaandeel in het waardentransport in ons land willen opkrikken van het huidige 20 pct. naar 40 pct. Alle bestaande klanten zitten overigens nog in de portefeuille van het bedrijf. Le Soir meldde dat de formule-Claeys zou worden toegepast voor het personeel, dat onder bediendenstatuut werkt. De 13,5 miljoen euro activa van het bedrijf zouden evenwel niet volstaan. Elke werknemer zou recht hebben op drie kwart van de vergoeding. Wie niet aan de slag gaat bij overnemer Loomis-Baron ziet dat bedrag stijgen tot 100 % via tussenkomst van het fonds voor sluitingen.

In totaal kunnen 300 van de 398 werknemers opnieuw aan de slag na de overname. Op dertig werknemers na zal dit gebeuren onder arbeidersstatuut. Loomis-Baron wil de activiteiten van de waardentransporteur op 1 februari heropstarten. De bedienden bij Brink's België moeten arbeiders worden en loon inleveren. Voorlopig zullen ze hun anciënniteit behouden. Maar er komt ook nog een salarisvermindering bij.

Volgens Neutr-On zou het beter zijn de statuten van G4S naar bediende over te zetten. De vakbonden ACV en ABVV hebben hun leden bij Brink's

dus toch bij de neus genomen.

Het is duidelijk dat de 2 grote vakbonden geen werk willen maken van het gelijkschakelen van beide statuten, waarover momenteel bij het tweejaarlijks overleg met de werkgevers onderhandelingen lopen. Andermaal durven de bonden geen vuist maken tegen de werkgevers.

- **Neutr-On verwerpt sociaal akkoord**

De sociale partners bestaande uit tien leden van vakbonden en werkgevers hebben een ontwerpakkoord bereikt over een nieuw interprofessioneel akkoord voor de periode 2011-2012. De voorzitter van de groep, Thomas Leysen, ging op 18 januari 2011 al naar premier Leterme met het voorstel. Er is een akkoord over de lonen, over de welvaartsvastheid van de uitkeringen en over de verlenging van bepaalde bestaande afspraken. Tevens werd er overeenstemming bereikt over een globale visie en een uitgewerkt stappenplan met betrekking tot het dossier arbeiders-bedienden. Dit ontwerpakkoord, dat rekening houdt met alle budgettaire restricties, is voorgelegd aan de regering. De regering heeft haar ondersteuning toegezegd voor de uitvoering van dit akkoord.

Ontslagnemend premier Yves Leterme zei: "De gematigde evolutie van de lonen houdt rekening met de loonhandicap van België.", en "De harmonisatie van het arbeiders- en bediendenstatuut, dat stap per stap moet gebeuren, betekent een einde van een discriminatie." Volgens Leterme zal het akkoord een beperkte impact zal hebben op de begroting.

De belangrijkste punten zijn:

- Automatische indexatie van lonen blijft behouden, de stijging wordt geschat op 3,9 procent.
- Nog ruimte voor bijkomende loonsverhoging van 0,3 procent in 2012 als de economische situatie het toelaat
- Prepensioen blijft mogelijk vanaf 56 jaar (20 jaar nachtwerk, 40 jaar dagwerk of werk in de bouwsector is een voorwaarde)
- Geen carensdag meer voor arbeiders vanaf 2014
- Tijdelijke werkloosheid kan toegepast worden op alle werknemers, dus ook op de bedienden
- Stappenplan gelijkschakeling arbeiders—bedienden
Bij nieuwe arbeidscontracten worden de opzegtermijnen voor arbeiders met 10 procent verhoogd, bij die voor bedienden wordt een onderscheid gemaakt tussen bedienden met een jaarloon onder de 35.535 euro en zij die meer verdienen. Voor de eerste categorie geldt drie maanden opzeg per vijf jaar anciënniteit. Voor hogere bedienden geldt 1 maand opzeg per begonnen maand anciënniteit met een minimum van drie maanden.

Het systeem wordt ook gefaseerd ingevoerd, waardoor het nog een aantal jaren zal duren vooraleer het nieuwe systeem veralgemeend van toepassing zal zijn. Daardoor zullen we nog een aantal jaren in een complexe overgangssituatie zitten. Want voor bestaande contracten blijft alles bij het oude.

De eerste negatieve reacties, op het akkoord, zijn al verwoord.

Bij de werkgevers had men liever het indexmechanisme afgeschaft gezien. De bediendenbond BBTk noemt het stappenplan, voor het wegwerken van de verschillen tussen arbeiders en bedienden, onaanvaardbaar omdat de bedienden er te fors op achteruitgaan. ABVV-metaal roept haar leden op het ontwerp te verwerpen omdat de stappen naar een eenheidsstatuut te klein en ongeloofwaardig zijn.

Ook voor Neutr-On is het allemaal "too little, too late". Als je alles grondig bestudeert zijn het alleen de werkgevers die de grootste profijt aan dit akkoord hebben. Want naast het behoud van verworven rechten (zoals de indexaanpassingen), worden alle maatregelen op de lange termijn uitgesmeerd, zodat zowel de arbeiders en de bedienden weinig (0,3% opslag in 2012) tot geen voordelen aan dit akkoord overhouden. Neutr-On roept dan ook iedereen op dit akkoord niet te aanvaarden!

- **Nieuwe regels voor uitzendarbeid**

Ben je een uitzendkracht en voer je wel eens taken uit waaraan bepaalde risico's zijn verbonden? Dan gelden voor jou sinds 1 januari 2011 enkele nieuwe regels, bedoeld om je nog beter te beschermen.

Er bestaan beroepen en functies die bepaalde voorzorgen vereisen, niet enkel in de industrie maar ook daarbuiten. De betrokken vaste werknemers staan onder het gezondheidstoezicht. Het gaat om een behoorlijk gedetailleerde regelgeving. Deze regelgeving wordt doorgetrokken naar uitzendkrachten, wat logisch is - temeer omdat interimwerknemers soms minder vertrouwd zijn met de machines, gevaarlijke stoffen of andere bronnen van risico's op hun tijdelijke werkplek. Afbraak en verwijdering van asbest is zelfs verboden voor uitzendkrachten, net zoals jobs waarbij begassingsmiddelen worden gebruikt.

Net zoals vast personeel kan je als uitzendkracht in heel veel jobs onder het gezondheidstoezicht vallen. Samengevat:

- Wanneer je blootgesteld wordt aan een welomschreven risico, opgesomd in de wet (blootstelling aan bepaalde chemische producten, aan straling, aan trillingen enz., aan psychosociale belasting in de vorm van bijvoorbeeld stress of ploegen- of nachtarbeid, of aan mentale belasting zoals in callcenters, en zelfs gewoon beeldschermwerk).
- Wanneer je een functie met verhoogde waakzaamheid uitvoert (toezicht op de werking van een installatie, bijv. operator in de stuurkamer van een complexe installatie).
- Wanneer je een veiligheidsfunctie uitvoert (heftruckchauffeur, kraanman...).
- Wanneer je taak inhoudt dat je in contact komt met voedingswaren.

Meer informatie

De zopas bijgewerkte welzijnswetgeving voor uitzendkrachten bepaalt in een notendop het volgende:

- Het bedrijf waar je gaat werken moet aan jouw uitzendkantoor een zogenaamde werkpostfiche bezorgen, die goed omschrijft welke risico's aan de functie verbonden zijn, welke

beschermingsmiddelen eventueel vereist zijn, bijvoorbeeld veiligheidsschoenen, enz.

- Het uitzendkantoor mag jou pas ter beschikking stellen voor die taak nadat een zogenaamde voorafgaande gezondheidsbeoordeling uitgewezen heeft dat je geschikt bent. Het gaat om een medisch onderzoek door een speciaal opgeleide verpleegkundige en arbeidsgeneesheer, dus niet door je huisarts. In principe moet het uitzendkantoor het initiatief nemen, maar soms kan het bedrijf daarvoor zorgen.
- Op jouw eerste werkdag heb je voortaan recht op een intensieve onthaalprocedure. Je moet uitvoerig geïnformeerd worden, o.m. over de risico's verbonden aan de werkpost en over specifieke veiligheidsinstructies, en zo nodig moet je een aangepaste opleiding krijgen.
- De centrale preventiedienst van de uitzendsector start met een databank. Daarin zitten gegevens over alle interimwerkers die onder het gezondheidstoezicht vallen, met name tot welke datum ze in orde zijn met de inentingen die voor bepaalde jobs vereist zijn en tot wanneer zij medisch geschikt zijn verklaard. Bron : VDAB - MagEzine van januari 2011

Onder deze link vindt u het VDAB - MagEzine van januari 2011

<http://vdab.be/magezine/>

Allerlei

- **Ouderen worden meer geactiveerd**

Vlaanderen kampt met een lage werkzaamheidsgraad van 50-plussers en zeker van 55-plussers. “Daarom gaan we de activering van werkzoekenden uitbreiden naar de 52-plussers”, zegt Vlaams minister voor Werk Philippe Muyters. “De uitbreiding gebeurt in twee stappen. Vanaf april 2011 gaat het om alle werkzoekenden tot en met 55 jaar. In het najaar wordt dan beslist over de uitbreiding tot de 58-jarigen.”

De Vlaamse regering bereikte hierover een akkoord met de Vlaamse sociale partners. Het akkoord omvat ook een aantal wijzigingen en aanvullingen voor de huidige aanpak op maat

Al sinds 2006 ontplooit de VDAB een specifieke aanpak voor vijftigplussers. In 2008 werd die aanpak nog versterkt voor de groep 50 tot 52 jaar.

Sinds 2006 is er dan ook een gevoelige stijging in het aantal werkzoekenden ouder dan 50 die door de VDAB intensief begeleid worden. Tegelijk nam ook de groep ouderen die vrijwillig een beroep doen op de VDAB om een nieuwe job te zoeken, gevoelig toe.

Al deze vooruitgang op het vlak van activering van oudere werkzoekenden ten spijt, ging de aanwervingskans voor ouderen nauwelijks omhoog en daalde die zelfs nog sinds het begin van de crisis.

Daarom moeten de vooroordelen van werkgevers tegenover ouderen beperkt blijven. Aan werkgeverszijde is men nog steeds niet overtuigd van de nood om op het vlak van aanwervingsbeleid verantwoordelijkheid te nemen of inspanningen te leveren. Maar er wordt zelfs niet geantwoord op sollicitaties.

We roepen de werkgeversorganisaties op om hun verantwoordelijkheid op te nemen en om ouderen niet te vlug te ontslaan, maar om van hun ervaring te blijven gebruik maken. Zoals het voeren van een leeftijdsbewust personeelsbeleid, dat rekening houdt met de evolutie van de leeftijdsstructuur van het personeel. Bijvoorbeeld door een plan op te stellen dat tegelijk de werknemers in staat stelt langer aan de slag te blijven en het bedrijf verzekert van het behoud van voldoende en ervaren werkkrachten. Wie langer wil werken, kan dit vaak niet omdat er onvoldoende aandacht gaat aan het organiseren van het werk op een manier die ouderen toelaat hun job langer vol te houden. Op ondernemingsniveau kan daar nog heel wat aan verbeteren, bijvoorbeeld door aanpassing van de werkroosters, ander en/of gemakkelijker werk te bieden, opleiding geven of door het beter afstemmen van taken en functies.

- **Vertrouwen in onze instellingen daalt**

Volgens een onderzoek van onderzoeksbureau Ipsos en merkadviesbureau Think BBDO, is het vertrouwen in onze instellingen achteruit gegaan. Politie, media, banken, justitie, gezondheidszorg en onderwijs krijgen minder vertrouwen in 2010 dan in 2009. De politiek bengelt helemaal onderaan met een vertrouwen van 6 %, tegenover zeventien procent in 2009. Het vertrouwen in de Kerk heeft een nieuw dieptepunt bereikt. Amper 8 % van de Belgen heeft nog enig vertrouwen, terwijl dat eind 2009 nog 28 procent was. In Vlaanderen gaat het slechts om 5 procent. Voor het onderzoek werden duizend Belgen tussen 18 en 65 jaar oud twee keer bevroegd. Een eerste keer in oktober 2009, een tweede keer in juli 2010. In de tweede ronde kreeg de Kerk in Vlaanderen nog van vijf procent enig vertrouwen, in Wallonië ging het om elf procent. Het nog slechtere resultaat voor Vlaanderen (5%) heeft allicht deels te maken met de zaak-Vangheluwe. Volgens Think BBDO is het wantrouwen niet enkel gevoed door de misbruikschandalen op zich, maar ook door de manier waarop de instelling ermee omgegaan is. De begindagen waren "damage control volgens het boekje", maar de Danneels-tapes en de gecontesteerde uitspraken van aartsbisschop Léonard maakten daar een kruis over.

Volgens een persmededeling van de HRJ zou 6 op 10 Belgen vertrouwen hebben in justitie. Ter vergelijking: het onderwijs geniet het vertrouwen van 94 % van alle Belgen en de politie van 85 % en er is een stijgende trend merkbaar sinds 2002 voor die beiden. Merken we op dat alle burgers in aanraking komen met politie en scholen, maar niet noodzakelijk met justitie. Er is dus een gematigd tot goed vertrouwen in justitie, meer dan in het parlement (53 %) en de pers (51%). Het minste vertrouwen heeft men in religieuze instellingen (36%). Ten opzichte van de vorige Justitiebarometer (2007) is het vertrouwen in justitie gezakt, van 66 % tot 61 %. Het parlement en de religieuze instellingen kregen nog hardere klappen, met een daling van respectievelijk 24 % en 18 %. Volgens Neutr-On lijkt het onwaarschijnlijk dat 6 op de 10 Belgen

vertrouwen in Justitie hebben en meent dat 1 op de 10 de werkelijkheid meer benadert. Het enige wat de cijfers van de HRJ aantonen is ...dat Justitie onbetrouwbaar is.

Meer info over het vertrouwen van de burger in onze instellingen:

<http://www2.vlaanderen.be/personneelsbeleid/nk/vertrouwen.htm#inhoud>
http://www.csj.be/doc/divers/pm_201210-a.pdf

- **Hernieuwing bijdrage 2010**

Bericht aan de leden en sympathisanten.

Om administratieve en organisatorische redenen verzoeken wij u om **NU de ledenbijdrage te vernieuwen**, zo nodig het aantal maanden bij te betalen tot 01 januari 2012, om een volledig jaar lid te zijn.

Zo is iedereen weer voor een gans jaar in orde tot 01 januari 2012 en kan u verder blijven genieten van onze service en juridische bijstand.

Hartelijk dank voor uw vertrouwen.

Neutr-On

Rubriek Antipestteam

- **Anti Pest Club**

Pesten is een heel serieus onderwerp, en daar heeft men in Nederland een musical over gemaakt.
Het verhaal gaat als volgt.

De journalisten Frits Nestor en Jolien Vermeer hebben een documentaire gemaakt over een school waar erg veel gepest wordt. De sfeer op deze basisschool is vreselijk; leerkrachten én leerlingen worden regelmatig gepest. Een van de grootste pestkoppen is directeur Van Molenberg, die het vooral op meester Van Huffel heeft gemunt .

Maar ook Bente wordt vanwege haar grote oren vaak gepest door haar klasgenootjes. Vooral Marius en Steffie doen er alles aan om haar te treiteren. Gelukkig zijn Minko, Cleo en Van Huffel wél aardig tegen haar. Vier leerlingen proberen een manier te bedenken om het pesten tegen te gaan. Ze laten een pestdeskundige – mevrouw Wolfsvel – opdraven, maar die wordt al gauw weggepest.

Ze besluiten dat ze iets moeten verzinnen waardoor ze opeens heel erg populair worden.

Ze richten een club op: de Anti Pest Club. Om de club populair te maken, krijgt ieder clublid een polsbandje.

Op dit bandje staat in grote letters: DE ANTI PEST CLUB.

De hele school wil lid worden van de APC. Zelfs de grootste pestkoppen willen een polsbandje, en zijn opeens tegen iedereen overdreven aardig.

De musical over de Anti Pest Club is heel komisch en spannend. En door de goede afloop (er wordt niet meer gepest op school) uitstekend geschikt voor lagere scholen.

Alle verdere info op : http://www.meermusical.nl/meermusical_apc.htm

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.