



De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 7
Juli 2011

7

INHOUD

Algemeen

- [Economische onrust blijft](#)
- [Ja, maar = neen](#)
- [Wat verandert vanaf 1 juli?](#)

Onderwijs

- [Tijdelijken: uitgestelde bezoldigingen](#)

Sectoren

- [De sociale verkiezingen 2012](#)
- [Bouwsector](#)
- [Metaalsector](#)

Allerlei

- [Opzegtermijnen moeten gelijk](#)

Rubriek Antipestteam

- [Klaar voor het middelbaar?](#)
-
-

Algemeen

- **Economische onrust blijft**

De Verenigde Staten hebben bijna het plafond bereikt van 14.294 miljard dollar aan schulden die ze wettelijk mogen aangaan. Obama wil het Congres overtuigen om dat plafond te verhogen. Als het plafond niet verhoogd wordt kunnen binnenkort de ambtenaren niet meer betaald worden. Daarnaast is de kleine groei van de Amerikaanse arbeidsmarkt teleurstellend. Afgelopen maand kwamen er opnieuw nauwelijks

nieuwe banen bij en liep de werkloosheid op. De werkloosheid in de Verenigde Staten liep in juni op tot 9,2 procent. Dat was het hoogste niveau sinds eind 2010. In de privésector zijn er de voorbije zestien maanden meer dan 2 miljoen jobs gecreëerd, maar de recessie heeft er meer dan 8 miljoen gekost.

Het tegenvallende rapport toont aan dat de VS nog altijd in een werkloosheids crisis zit.

In Europa gaat het van kwaad naar erger op de financiële markten. Beleggers zijn bezorgd dat de schulden crisis in de eurozone zich uitbreidt van Griekenland naar Italië. De koersen van de grote Italiaanse banken gingen verder omlaag.

In Brussel houdt de EU de ene crisisvergadering na de andere. Officieel werd er vergaderd over Griekenland en stond Italië niet op het agenda.

Italië behoort natuurlijk niet tot de categorie Griekenland, Ierland en Portugal, maar er blijven zorgen dat Italië het volgende slachtoffer van de schulden crisis kan worden.

Volgens een woordvoerder van de Duitse regering blijft Duitsland er het volste vertrouwen in houden dat Italië zijn financiële huishouding op orde krijgt en zijn de geruchten dat Italië het volgende slachtoffer wordt van de Europese schulden crisis misplaatst.

Groot-Brittannië stevent dan weer af op een "ongeziene en escalerende" huizen crisis. Vele gezinnen dreigen dakloos te worden. Zij slagen er niet meer in om professionele hulp te krijgen, omdat het hulpaanbod steeds meer wordt afgebouwd en het aantal hulpbehoevenden te groot wordt. Het aantal Britten dat een beroep deed op woonbijstand steeg in het eerste kwartaal met 23 procent tot 26.400, zo blijkt uit officiële cijfers. Ook het aantal gedwongen huizenverkoop is in dezelfde periode sterk gestegen: +17 procent tot 9.613. Gevreesd wordt dat het stijgen van de rente nog meer mensen dakloos zal maken.

De Britse regering belooft wel om de volgende vier jaar 150.000 betaalbare woningen te creëren. Maar tegelijk werden de subsidies voor de bouw van huizen met 60 procent verminderd.

Door de aanhoudende politieke crisis en de Italiaanse problemen is ook het vertrouwen in ons land onder druk komen te staan.

Het afgelopen halfjaar is de handel in contracten om zich te verzekeren tegen wanbetaling van de Belgische staat met 26 procent toegenomen. Dat wijst erop dat speculanten denken dat België besmet zal worden door de schulden crisis.

- Ja, maar = neen

De nota van Di Rupo heeft haar verdiensten, maar voor de gewone

man zijn de voorgestelde maatregelen een bittere pil om te slikken. Daarnaast komen de belangrijkste bezuinigingen op kosten van Vlaanderen.

Of het werk van Di Rupo effectief de aanzet zal vormen tot regeringsonderhandelingen is na het antwoord van N-VA hoogst onwaarschijnlijk. Er zal aan de nota nog zwaar moeten gesleuteld worden om een politieke consensus te bereiken.

Hierbij de nota van Di Rupo:

http://static.tijd.be/upload/nota_dirupo_3056676-1209859.pdf

Hierbij het antwoord van N-VA:

http://www.n-va.be/files/default/nva_images/documenten/integrale_reactie-nota_di_rupo.pdf

De vakbonden waren als eerste om volmondig neen te zeggen:

Volgens Neutr-On is de nota die formateur Elio Di Rupo (PS) heeft gepresenteerd een onevenwichtig document, dat geen aanvaardbare basis vormt voor een stevig regeerprogramma.

Er blijven twee belangrijke knelpunten:

- op het sociaal-economische vlak zijn het vooral de (Vlaamse) werknemers die moeten inleveren
- op communautair vlak blijft BHV voor problemen zorgen

Volgens de nota van formateur Elio Di Rupo moet het overheidstekort worden weggewerkt en de openbare schuld drastisch worden verminderd. Deze ingrepen zijn immers nodig om de afhankelijkheid van de financiële markten te verminderen, om beleidsruimte voor onderzoek en ontwikkeling en investeringen te stimuleren, en om de vergrijzingskosten op te vangen.

De vraag is: "wie gaat dat betalen"?

Neutr-On wil niet dat de werknemers moeten opdraaien voor de financiële crisis die de banken en onze onbekwame politici in het verleden veroorzaakt hebben.

In de nota staan wel enkele 'interessante pistes' zoals de strijd tegen de belastingontduiking, meer gerichte en voorwaardelijke loonsubsidies of de minimumbelasting voor vennootschappen, een aanzet voor nieuwe inkomsten uit grote vermogens, via de banken en via de nucleaire sector en een meer rechtvaardige fiscaliteit; het engagement om het financieel evenwicht van de sociale zekerheid te vrijwaren en het behoud van de automatische indexering van lonen en uitkeringen.

Het grote probleem van de nota is dat veel van die voorstellen vrij vaag blijven of niet becijferd worden. De inspanningen die worden

voorgesteld voor de werknemers zijn daarentegen wel zeer duidelijk en voor ons onaanvaardbaar. Zo o.a. de vermindering met 40 procent van de budgetten voor de welvaartsvastheid van de vervangingsinkomens; de inkringing van de rechten op tijdskrediet en loopbaanonderbreking; de inperking van de gelijkstelling van de periodes van werkloosheid, brugpensioen en tijdskrediet voor de pensioenrechten; de verdere beperking van de toegang tot het brugpensioen, de zware inperking van het recht op vervroegd pensioen vanaf 60 jaar; de aanval op de ambtenarenpensioenen. Daarbij komt ook nog het duurder worden van de dienstencheques en het afschaffen van hun fiscale aftrek.

De vakbonden maakten in een gezamenlijke mededeling duidelijk niet te zullen aarzelen om acties te ondernemen. Ze zullen in ieder geval blijven opkomen voor de belangen en de rechten van de werknemers. Als deze opnieuw met de voeten getreden worden, zullen ze niet nalaten desnoods de sociale vrede op de helling te zetten.

- **Wat verandert vanaf 1 juli?**

Een overzicht van de belangrijkste wijzigingen

6 % btw op verbouwen en renovaties

Op een verbouwing en renovatie moet u in principe 21 procent btw betalen. Voor woningen tussen 5 en 15 jaar bestaat een btw-verlaging. Woningen die minstens 5 jaar in gebruik zijn, kunnen altijd verbouwd en gerenoveerd worden tegen 6 procent.

Verplichte keuring van riolering

In Vlaanderen moeten rioleringen bij nieuwbouw en grote verbouwingen verplicht gekeurd worden. Tijdens de aanleg van de riolering moeten zowel binnen als buiten de woning foto's gemaakt worden. Daarnaast moet u contact opnemen met de rioolbeheerder (gemeente, intercommunale of drinkwatermaatschappij). Die zal een keurder sturen. Nadat alles gecontroleerd en goedgekeurd is, krijgt de eigenaar een conformiteitsattest.

Minder subsidie voor zonnepanelen

De Vlaamse overheid steunt elektriciteit uit fotovoltaïsche zonnepanelen onder de vorm van groenestroomcertificaten. Voor elke 1.000 kWh elektriciteit die wordt opgewekt, ontvangt u als eigenaar zo'n certificaat. Voor installaties van zonnepanelen kleiner dan 250 kilowatt die begin dit jaar geplaatst werden, bedroeg het certificaat nog 330 euro. Voor installaties geplaatst na 1 juli 2011 daalt het tarief naar 300 euro.

Goedkoper bellen in het buitenland!

Net als vorige zomer worden de tarieven voor bellen in het buitenland op 1 juli verlaagd. Tegen 2015 moeten de verschillen bijna verdwenen zijn tussen de nationale tarieven en de tarieven die in de landen van de Unie worden aangerekend.

Hogere kilometervergoeding voor beroepsverplaatsingen

Een werknemer die voor beroepsverplaatsingen gebruik maakt van zijn eigen wagen, kan daarvoor een forfaitaire terugbetaling van zijn werkgever krijgen. Het is dezelfde vergoeding die federale ambtenaren krijgen wanneer ze hun eigen wagen gebruiken voor beroepsverplaatsingen. Vanaf 1 juli 2011 tot 30 juni 2012 bedraagt die vergoeding 0,3352 euro per kilometer in plaats van 0,3178 euro per kilometer.

Bankgeheim wordt versoepeld

Vanaf 1 juli 2011 zal de fiscus gemakkelijker inzage kunnen krijgen in uw bankrekeningen in eigen land en een bankonderzoek kunnen opstarten. Dat betekent niet dat de fiscus uw bankrekeningen systematisch kan controleren om te vissen naar mogelijke onregelmatigheden. Vooraleer de fiscus uw rekeningen kan inkijken, moet hij eerst de toelating vragen aan de gewestelijke directeur van de belastingen. U moet ook vooraf op de hoogte worden gebracht. Daarom zal de fiscus u via een vraag tot inlichtingen vragen om uw fiscale verplichtingen alsnog na te komen.

Hogere IKG-basisvergoeding in zelfstandige kinderopvang

De dagvergoeding die zelfstandige kinderdagverblijven ontvangen in het systeem van de inkomensgerelateerde opvang, wordt opgetrokken. In dat systeem betalen gezinnen een bijdrage naargelang hun inkomen. De zelfstandige kinderopvang krijgt via Kind en Gezin een gegarandeerde vaste dagprijs per kind. Die dagprijs wordt opgetrokken tot 28,95 euro per dag, tegenover 25,75 euro.

Sociale derde betaler

Als u op consultatie gaat bij uw huisarts, betaalt u voor de raadpleging. Achteraf krijgt u een deel van het ziekenfonds terugbetaald. Het deel dat niet wordt terugbetaald, is het remgeld. Bepaalde minder welgestelde patiënten hebben recht op de sociale derdebetalersregeling. Zij kunnen vragen om alleen het remgeld aan de arts te betalen. Die regeling heet 'sociale derde betaler' en begint op 1 juli 2011. U heeft daar recht op als u zich in een tijdelijke, financiële noodsituatie bevindt, recht heeft op een verhoogde tegemoetkoming, uw jaarlijks bruto belastbaar gezinsinkomen niet hoger is dan het bedrag van het leefloon of u minimaal 6 maanden werkloos bent.

Onderwijs

- **Tijdelijken : uitgestelde bezoldigingen**

Tijdens de zomervakantie genieten de tijdelijke personeelsleden van vrijstelling van inschrijving als werkzoekende bij de VDAB indien ze minstens één dag gewerkt hebben in het gesubsidieerd of gefinancierd onderwijs in de periode van 1 september tot 30 juni. Deze vrijstelling houdt in dat ze gedurende de maanden juli en augustus niet beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt. Zij moeten bijgevolg gedurende deze twee maanden geen andere passende betrekking aanvaarden.

In verhouding tot hun prestaties in het onderwijs van het voorbije schooljaar krijgen tijdelijke personeelsleden nog een betaling in juli en/of augustus vanwege het departement Onderwijs. Alhoewel het hier om een betaling gaat tijdens de grote vakantie, wordt dat geen vakantiegeld genoemd. Men noemt deze betaling een **uitgestelde bezoldiging** of een uitgesteld loon.

Een personeelslid dat gedurende het voorbije schooljaar slechts gedeeltelijk in het onderwijs werkte, zal nog recht hebben op bijkomend **wachtgeld of werkloosheidsvergoedingen**.

Hebben recht op een uitgestelde bezoldiging:

Alle gesubsidieerde of gefinancierde tijdelijke personeelsleden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het paramedisch, medisch, sociaal, psychologisch en orthopedagogisch personeel en de ICT- en zorgcoördinator hebben recht op een uitgesteld loon in relatie tot de gepresteerde dagen en uren in het onderwijs gedurende het voorbije schooljaar.

Personeelsleden die recht hebben op een **volledige** uitgestelde bezoldiging:

Tijdelijke personeelsleden die gedurende het volledige schooljaar een voltijdse onderwijsopdracht hadden, hebben recht op een volledige uitgestelde bezoldiging in juli en augustus.

Personeelsleden die recht hebben op een **onvolledige** uitgestelde bezoldiging:

Tijdelijke personeelsleden met onvolledige opdrachten en/of verschillende tewerkstellingen, die slechts voor een gedeelte recht hebben op een uitgesteld loon, gaan voor het berekenen van hun wacht- of werkloosheidsuitkeringen naar het HWW van hun woonplaats. Het berekenen van de bezoldigde dagen gebeurt door het HWW op

basis van de ingediende documenten C4-onderwijs betreffende de dienstprestaties gedurende het vorige schooljaar.
Tussen 1 en 8 september moet men zich opnieuw inschrijven als werkzoekende bij de VDAB als men op dat ogenblik nog werkloos is.

Lees de HVW-mededeling

http://www.hvw.fgov.be/nl/Info/HVW_CAPAC/CW96_info_N.pdf

Lees ook de omzendbrieven

<http://www.ond.vlaanderen.be/wetwijs/thema.asp?id=139&fid=1>

Sectoren

- **De sociale verkiezingen 2012**

Hierbij vindt u het antwoord van het CGK op onze vraag of de kleine vakbonden kunnen deelnemen aan de sociale verkiezingen.

“U contacteerde ons met de vraag of het arrest van het Grondwettelijk Hof van 2 april 2009 tot gevolg heeft dat kleine vakbonden kunnen deelnemen aan sociale verkiezingen.

Het antwoord op de vraag bestaat uit meerdere delen.

Ten eerste heeft dit arrest een gevolg voor de kenmerken die in de antidiscriminatiewet van 10 mei 2007 worden opgenomen, aangezien het kenmerk 'syndicale overtuiging' wordt toegevoegd aan de lijst van beschermde kenmerken. Dit arrest heeft echter geen gevolg voor de bevoegdheden van het Centrum. Deze bevoegdheden worden vastgelegd door de oprichtingswet van 15 februari 1993. Op basis van deze wet is het Centrum bevoegd om vragen en klachten te behandelen die verband houden met elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van:

1° nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstamming;

2° seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, fortuin, leeftijd, geloof of levensbeschouwing, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, *politieke overtuiging*, fysieke genetische eigenschap of sociale afkomst.

Syndicale overtuiging valt nog steeds niet binnen de bevoegdheden van het Centrum. Het ligt dan ook niet aan het Centrum om een advies te geven over het al dan niet discriminerende aspect van de regeling van de sociale verkiezingen.

Ten tweede en onafhankelijk hiervan kan het ook nuttig zijn om te weten dat artikel 11, §1 van de Antidiscriminatiewet erin voorziet dat een onderscheid op grond van een van de beschermde criteria nooit aanleiding geeft tot enige vorm van discriminatie verboden door deze wet wanneer dit onderscheid wordt opgelegd door of krachtens een wet (zgn. vrijwaringsclausule). Aangezien de sociale verkiezingen geregeld zijn door wettelijke bepalingen, kan deze regeling geen discriminatie uitmaken in de zin van de antidiscriminatiewet.

Aangezien de deelname aan sociale verkiezingen afhankelijk is van deze wettelijke bepalingen, biedt de Antidiscriminatiewet van 10 mei 2007 hier zelfs in de hypothese van onderscheid op grond van syndicale overtuiging geen juridisch verweer (cf. voormeld art. 11, §1). Weliswaar moeten de nationale wetsbepalingen in overeenstemming zijn met hogere rechtsnormen, m.n. de Grondwet, het recht van de Europese Unie en het in België geldende internationaal recht (art. 11, §2).

De beoordeling of bepaalde representativiteitsvoorwaarden voor vakorganisaties in België al dan niet op gespannen voet staan met hogere rechtsnormen inzake de vrijheid van vereniging (en daarmee verwant het vakverenigingsrecht) annex de principes van gelijkheid en non-discriminatie, behoort toe aan de bevoegde (inter)nationale (rechts)instanties. Zie bvb. rechtspraak van het Grondwettelijk Hof aangaande het syndicaal statuut binnen de strijdkrachten (te consulteren via www.arbitrage.be) en de zaken die behandeld worden binnen de Internationale Arbeidsorganisatie – Comité voor de Vrijheid van Vereniging (waaronder de hangende zaak n° 2529 BVL / België, te consulteren via www.ilo.org).

We hopen dat deze informatie u nuttig is. Indien u nog vragen hebt kunt u uiteraard altijd bij ons terecht.

Hoogachtend,

Centrum voor Gelijkheid van Kansen
Koningsstraat 138
1000 Brussel

<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm#a4>
http://www2.vlaanderen.be/personeel/statuten/vakbondsstatuut/syndicale_over_tuiging.htm#voetnoot_4

- **Bouwsector**

Momenteel zijn er 80 procent meer openstaande vacatures voor bouwarbeiders dan in 2010. Tegelijk is het aantal werkzoekende bouwarbeiders in vergelijking met vorig jaar met 14 procent gedaald. Dat stelt de Vlaamse Confederatie Bouw (VCB) op basis van de gegevens van mei 2011.

Volgens de meest recente cijfers van mei zijn er in Vlaanderen vijf procent, of ongeveer 5.000, meer bouwarbeiders tewerkgesteld dan in 2010. "Er is volop werk in de bouw, een sector die intussen is uitgebreid met tal van nieuwe milieu- en energieactiviteiten", stelt de VCB.

Deze cijfers hebben enkel betrekking op bouwarbeiders. De VCB weet echter dat er tegelijk in de sector een groeiende nood bestaat aan technisch geschoold middenkader, met name aan onder meer werfvoorbereiders, werfleiders en calculatoren. "De sector heeft niet alleen nood aan afgestudeerden uit het secundair onderwijs, maar ook aan hoger geschoolden."

De tewerkstelling in de Vlaamse bouw heeft de laatste jaren weinig te lijden gehad onder de crisis en is relatief stabiel gebleven. "Op dit ogenblik stellen wij zelfs een forse stijging van het aantal werknemers in de sector vast", luidt het. "Naast traditionele bouwberoepen, zoals metselaars, vloerders en dakdekkers, zijn in de bouw tal van nieuwe beroepen opgekomen, zoals bodemsaneerders en installateurs van hernieuwbare energie."

Het schooljaar loopt ten einde en daarom roept de VCB de afgestudeerden op voor de bouw te kiezen. Voorts lanceerde de VCB onlangs de website www.jobindebouw.be, waarmee de confederatie een toegangspoort wil verschaffen aan schoolverlaters uit de bouwopleidingen. Bron: Belga

- **Metaalsector**

Vakbonden en werkgevers in de metaalsector hebben een nationaal akkoord bereikt voor bedienden en kaderleden. Beide partijen kwamen overeen om de lonen met 0,3 procent te verhogen op 1 april 2012, al kan daar op ondernemingsniveau nog verder over worden onderhandeld.

Verder wordt het aanvullend pensioen verhoogd met 0,2 procent. Hierdoor zal het aanvullend pensioen in de sector voor iedereen op 1 april 2012 minstens 1,87 % en op 1 januari 2013 minstens 1,97 % bedragen.

Daarnaast werden nog een reeks kleinere maatregelen goedgekeurd. Het loonplafond voor tussenkomst in het woon-werkverkeer werd verhoogd en er komt meer tijd voor vorming. In 2012 moet 1,6 procent van de arbeidstijd aan opleiding besteed worden.

De vakbonden zijn na de afsluiting van het akkoord tevreden dat er niet wordt geraakt aan de indexering van de lonen en aan de baremaverhogingen, onder meer omdat er niet werd ingegaan op de vraag tot verbetering van de tijdelijke contracten en de versterking van het sociaal overleg. Bron: Belga

Allerlei

- **Opzegtermijnen moeten gelijk**

Het Grondwettelijk Hof geeft de wetgever twee jaar de tijd om de verschillen weg te werken tussen de opzegtermijnen van arbeiders en bedienden met eenzelfde anciënniteit. Het arrest van het Hof volgt op een prejudiciële vraag van de Brusselse arbeidsrechtbank.

De huidige wetsbepalingen over de opzegtermijnen blijven voorlopig "gehandhaafd tot de wetgever nieuwe bepalingen aanneemt en tot uiterlijk 8 juli 2013".

Ook de carensdag - een onbetaalde ziektedag voor arbeiders - wordt door het Hof als discriminerend beschouwd, en vergt van de wetgever eveneens een oplossing tegen 8 juli 2013.

De uitspraak brengt harmonisering tussen beide statuten. Begin dit jaar was de harmonisatie bedienden-arbeiders ook al op tafel beland bij het interprofessioneel overleg.

De enige logische conclusie is dat het statuut van de arbeiders moet opgetrokken worden tot dat van de bedienden.

Unizo is altijd vragende partij geweest voor een door de sociale partners onderhandelde oplossing voor de wegwerking van het onderscheid, maar die mag niet leiden tot extra kosten voor de werkgevers, zegt de ondernemersorganisatie.

Unizo stelt gedurende een half jaar "zeer constructief onderhandeld te hebben met de verschillende sociale partners over een mogelijk eenheidsstatuut". "Tijdens die onderhandelingen zijn er ook serieuze opstappen naar oplossingen gevonden, alleen werden die later opnieuw afgeschoten.

Volgens het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) mag het niet de bedoeling zijn om "enkel te uniformiseren naar boven toe en te streven naar 'the best of both worlds'".

Het VBO wil dat: "deze hervorming ook de aanzet wordt voor een modern arbeids- en ontslagrecht dat maatregelen bevat die zorgen dat het concurrentievermogen van onze ondernemingen gevrijwaard wordt".

Neutr-On is blij met dit arrest.

Er moet een gemeenschappelijk werknemersstatuut komen! Dat gemeenschappelijk statuut moet de verschillen ten nadele van de arbeiders (carensdag en opzegtermijnen) als deze ten nadele van de bedienden (vakantiegeld en willekeurig ontslag) aanpakken.

Bron: Belga

Rubriek Antipestteam

- **Klaar voor het middelbaar?**

Klaar voor het middelbaar is een digitaal lespakket voor de laatste weken op de basisschool en de eerste weken in het middelbaar onderwijs. Samen met de leerlingen nadenken en discussiëren over lastige uitdagingen op de nieuwe school zoals groepsdruk. Wie ben jij? Durf jij jezelf te zijn en te blijven? Sta je sterk genoeg in je schoenen om alle nieuwe uitdaging aan te kunnen? Met de hele

groep/klas de oefeningen in de turnzaal of het bewegingslokaal oefenen. Waaronder grenzenoefeningen, de magische cirkels en de leider van de groep.

Het pakket bevat:

Digitale les: "Klaar voor het middelbaar." [[Bekijk deze les](#)]

Digitale les: "Elk mens is anders!" [[Bekijk deze les](#)]

Oefeningen voor in de klas of het gymlokaal. [[Inkijkexemplaar](#)]

Meer info via: <http://www.weerbaar.info/nl/shop/klaarmiddelbaar>

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.