



De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 7
Juni 2011

6

INHOUD

Algemeen

- [Economie blijft zorgwekkend](#)
- [Eén jaar na de verkiezingen](#)
- [Frank Vdb blunderde weer](#)

Onderwijs

- [Bedrijfsstages voor leraars](#)
- [Plagelestijden Lager Onderwijs](#)
- [Leerlingen te vroeg met vakantie](#)

Sectoren

- [De sociale verkiezingen 2012](#)
- [Chemiesector](#)
- [Nieuwe indexaanpassingen](#)

Allerlei

- [De juiste stoel, voor 50+](#)
- [SOS Idee](#)
- [Fotowedstrijd: Energiekalender 2012](#)

Rubriek Antipestteam

- [Evaluatierapport huidige pestwetgeving](#)
-
-

Algemeen

- **Economie blijft zorgwekkend**

Het blijft koffiedik kijken welk financieel systeem het eerst crasht, het Amerikaanse of het Europese.

De Verenigde Staten hebben het plafond bereikt van 14.294 miljard dollar aan schulden die ze wettelijk mogen aangaan. De schatkist schakelt over op buitengewone maatregelen tot het Congres een

akkoord over een hogere limiet bereikt heeft.

Daarom zal er geld uit de pensioenfondsen moeten aangewend worden om de rekeningen van de regering te blijven betalen.

De VS kunnen dergelijke buitengewone maatregelen tot 2 augustus 2011 volhouden. Als het schuldenplafond tegen dan niet is verhoogd, dreigt het doemscenario van een Amerikaanse wanbetaling.

Een mislukking om het Amerikaanse schuldenplafond van 14.300 miljard dollar op te krikken, kan mogelijk desastreus zijn voor het vertrouwen in de Amerikaanse kredietwaardigheid. Het uitblijven van een oplossing kan voor de VS hun AAA-toprating kosten. De Federal Reserve waarschuwt ook dat de impasse de status van de dollar als reservemunt kan schaden.

Ratingagentschappen dreigden er al mee het mes in de Amerikaanse kredietsscore te zetten. Als de VS het schuldenplafond niet tijdig optrekken, zal Fitch de kredietwaardigheid van de VS op 'negatief' zetten. Dat betekent dat de VS in de toekomst mogelijk hun ongenaakbare AAA-rating verliezen.

Ook volgens president Barack Obama zal het uitblijven van een oplossing zorgen voor een financiële en economische crisis die groter is dan die van 2008-2009. De voorzitter van het Huis van Afgevaardigden, eist stevige besparingen in ruil voor een hoger schuldplafond.

De bedrijfswereld en de bankensector drongen nog aan om snel een overeenkomst over de schuldlimiet te bereiken.

Er gaat een financiële crisis komen die minstens even groot is als die van 2008 als we op deze manier verder doen', zei Obama in een interview met The Wall Street Journal. 'Ofwel vinden we een oplossing, ofwel gaan we op een bepaald moment moeten vaststellen dat we Griekenland geworden zijn.'

En daarmee zijn we in Europa beland.

Ratingbureau Standard & Poors heeft de Griekse rating opnieuw met drie tussenniveaus verlaagd, van 'B' naar 'CCC'. Griekenland kijkt volgens de kredietbeoordelaar aan tegen 'een nog groter risico' op falen. S&P herinnert eraan dat Griekenland in 2012 'en vermoedelijk ook nadien' niet naar de financiële markten zal kunnen trekken, zoals voorzien was in kader van het noodplan van de Europese unie en het Internationaal Muntfonds (IMF).

Het Griekse ministerie van Financiën vindt dat ratingbureau Standard & Poors bij zijn nieuwe kredietverlaging geen rekening heeft gehouden met de inspanningen van de Europese Unie en het Internationaal Muntfonds (IMF) in hun zoektocht naar een oplossing voor de schuldencrisis. "En de beslissing van S&P gaat ook voorbij aan de Griekse inspanningen om elk probleem te vermijden dat te maken heeft met de contractuele verplichtingen van Griekenland en de wil van alle Grieken om onze toekomst binnen de eurozone uit te tekenen", luidt de reactie vanuit Athene.

Griekenland leent momenteel niet op de markt, maar tegen gunstiger

tarieven bij Europa en het IMF. De verschillende Europese nationale regeringen willen vooral niet de indruk wekken dat ze zomaar geld aan de Grieken blijven geven, al zou een faillissement van een euroland voor de hele eurozone zonder meer rampzalig zijn.

Het failliet van Griekenland zou ook het failliet van het Europees beleid betekenen.

Niet alleen Eurolanden maar ook een aantal Europese banken zouden in problemen komen bij een faillissement van Griekenland.

Nu de geruchten over een mogelijke Griekse schuldherschikking steeds hardnekkiger worden, krijgen sommige Europese banken het ook moeilijk. De Franse financiële instellingen kennen de grootste blootstelling aan Griekenland met een bedrag van 42,2 miljard euro.

Als rijke landen zoals Duitsland, Frankrijk en Nederland niet meer meedoen met het hulppakket voor Griekenland, stokken automatisch alle leningen van de Europese Unie (EU) en het Internationaal Monetair Fonds (IMF), omdat die bij unanimitéit worden verstrekt. Dan kunnen ook die landen **een financiële strop tegemoet zien van 'vele tientallen miljarden euro's'**.

Het risico dat de problemen daarna overslaan naar andere eurolanden als Ierland, Portugal en Spanje is dan groot. En er wordt zelfs gevreesd dat de Eurocrisis overslaat naar Italië en België.

De laatste berichten gaan over een extra lening van 80 à 120 miljard euro aan Griekenland, waarbij 25 miljard gedekt zou worden door private partijen zoals de banken. Ook voor Dexia is Griekenland een belangrijke factor in de waardering van de bankproducten.

- **Eén jaar na de verkiezingen**

Precies één jaar na de federale verkiezingen hebben we nog altijd geen nieuwe regering.

Op 13 juni 2010 werd het al snel duidelijk dat het niet gemakkelijk ging worden een regering te vormen. In Vlaanderen kwam de N-VA als grootste partij aan zet, in Wallonië kwam die eer de PS toe.

365 dagen later zitten de onderhandelingen in het slop en raken de twee hoofdrolspelers Elio Di Rupo (PS) en Bart De Wever (N-VA) het maar niet eens.

Sommige politici stellen nieuwe verkiezingen voor, maar de jongste peilingen bevestigen en versterken de verkiezingsresultaten van de politieke partijen.

De ontslagnemende regering kan alleen maar lopende zaken afhandelen en geen belangrijke beslissingen nemen.

Door het uitblijven van een regering wordt het buitenlandse vertrouwen in de kredietwaardigheid van België steeds kleiner.

Het begrotingstekort is ondertussen opgelopen tot 22 miljard euro. Economisch zitten we met het zorgwekkende tempo van de

prijsstijgingen in ons land. Dit jaar zou de inflatie tot liefst 3,4% oplopen.

De schuldgraad van België blijft onder de psychologische drempel van 100 %, denkt de NBB. Dit jaar zou ze van 96,6 % naar 96,1 % dalen en volgend jaar naar 95,4 %.

De werkloosheid zou van 8,4 % in 2010 dalen naar 7,5 % dit jaar en naar 7,3 % volgend jaar.

Om de crisis te beteugelen en de gepaste noodmaatregelen te kunnen nemen hebben we dringend een regering nodig.

- **Frank Vandenbroucke blunderde weer**

In een opiniestuk in De Standaard trok Frank Vandenbroucke (SP.a) de huidige pensioenleeftijd van 65 jaar in vraag. Dit in het verlengde van de aanbevelingen van de Europese commissie over het Belgische hervormingsprogramma. Zijn argumentatie is de volgende: “Je zal mensen, die bijvoorbeeld op hun 22ste begonnen zijn, moeten aanmoedigen om pas op pensioen te gaan op hun 67ste. Concreet betekent dit dat wie op dat moment nog geen 45 jaar gewerkt heeft, op zijn 65ste een pensioen kan krijgen dat minder goed is dan wat hij kan krijgen als hij doorwerkt tot zijn 67ste. Een flexibele pensioenleeftijd dus, in functie van de lengte van de loopbaan”. Met dit plan laat hij zijn eigen partijgenoten en achterban in de steek en speelt hij in de kaarten van de werkgevers.

Daarbij, dat verschil in pensioen is vandaag al een feit. In het werknemersstelsel kan iedereen al na zijn 65 jaar blijven doorwerken om een volledige loopbaan te bekomen. Wie op zijn 22ste is begonnen (en zijn studies niet heeft geregulariseerd) komt inderdaad maar aan 43 jaar op de leeftijd van 65 jaar. Maar dan heeft hij ook maar 43/45 van een volledig pensioen (+ eventueel pensioenbonus). Blijft hij tot zijn 67 jaar doorwerken, dan komt hij aan 45/45 (+ eventueel pensioenbonus). Er stelt zich wel een probleem voor werknemers die op pensioen gaan en nadien het werk hervatten, maar dat kan (en moet) administratief worden geregeld.

De onbesuisde verklaringen van Vandenbroucke zijn door de werkgevers natuurlijk dankbaar gebruikt om nog eens te pleiten voor een optrekking van de wettelijke pensioenleeftijd.

De werkgevers willen de optrekking van de wettelijke pensioenleeftijd gebruiken om andere verworvenheden in vraag te stellen: verstrenging van de loopbaaneis van 45 jaar, optrekking van de leeftijdseisen voor het brugpensioen en het vervroegd pensioen, sancties voor wie niet tot zijn 67 jaar blijft werken, enz.

Het is de zoveelste keer dat Vandenbroucke rechtse standpunten verdedigt. Daarmee blundert hij opnieuw. Temeer omdat de SP.a in de aanloop naar de vorige verkiezingen vasthield aan een absoluut behoud van de pensioenleeftijd op 65. Of zou Vandenbroucke misschien van

plan zijn om naar een rechtse of liberale partij over te stappen? Je weet maar nooit ☺. Zijn achterban had hem al lang opzij moeten schuiven of voor de oude krokodillen moeten gooien.

En dan komt er nog een mededeling van Gennez dat ze "voor 90 procent akkoord gaat met Frank, maar dat de discussie over de verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar op dit moment zeker niet speelt en er prioriteit moet gegeven worden aan de tewerkstelling van ouderen". Met dit soort uitspraken blijven de socialisten hun achterban belazeren.

Vandenbroucke en Gennez schijnen dan ook niet te begrijpen waarom ze in de verkiezingspeilingen blijven achteruit gaan en hun kiezers massaal afhaken. Erik De Bruyn, die al uit de SP.a gestapt is, heeft ondertussen een open beweging opgericht voor een radicaal democratisch en socialistisch alternatief, met name Rood! Zie: <http://roodlinks.be/politiek/22238-beginselverklaring-rood>

Als onbekwame minister van onderwijs stelde Frank Vandenbroucke al niet veel voor, maar met dit soort "rechtse" ideeën neemt ook zijn ongeloofwaardigheid toe en kan hij maar beter helemaal van het politieke forum verdwijnen.

Onderwijs

- **Bedrijfsstages voor leraars**

Via de dienst beroepsopleiding van het departement onderwijs krijgen leerkrachten de kans om ervaring en kennis op te doen in een bedrijf. Beslist een extra troef om uw leerlingen met kennis van zaken te begeistereen achteraf.

Via [Proleron Bis](#) krijgen leerkrachten, docenten en directieleden uit het secundair onderwijs, de mogelijkheid om korte stages rond ondernemerschap in bedrijven te lopen. Bovendien worden tijdens de projectperiode een aantal nascholingen rond ondernemerschap georganiseerd.

Proleron biedt u de keuze tussen een snuffelstage (1 tot 3 dagen) of een doestage (minimum 5 dagen).

Proleron biedt zelf 40 stages aan (groepsstages of individuele stages). Leerkrachten kunnen ook zelf op zoek gaan naar een stagebedrijf. In dat geval zorgt Proleron Bis voor de administratieve omkadering.

Meer informatie over de stages en de stageformulieren vindt u op de website www.ondernemendonderwijs.be onder Proleron Bis.

- **Plagelestijden Lager Onderwijs**

Onderwijzers mogen vanaf volgend schooljaar slechts met een derde plagelestijd worden belast, als dat om organisatorische redenen noodzakelijk is. Binnen een scholengemeenschap in het gewoon lager onderwijs mag maximaal 10 procent plage worden ingericht ten opzichte van het totaal aantal lestijden op basis waarvan het ambt van onderwijzer wordt ingericht. Alleszins mag het percentage plage vanaf het schooljaar 2011-2012 niet hoger liggen dan het percentage plage dat in het schooljaar 2010-2011 in de scholengemeenschap werd ingericht. Voor scholen die niet tot een scholengemeenschap behoren, gelden de percentages op schoolniveau.

Vanaf het schooljaar 2011-2012 geldt deze nieuwe plageregeling voor de onderwijzers in het gewoon basisonderwijs. Deze regeling vloeit voort uit cao IX en het ontwerpdecreet betreffende het onderwijs XXI. Opgelet! Scholengemeenschappen of scholen moeten de plagelestijden van de onderwijzers in het schooljaar 2010-2011 meedelen aan het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi).

Deze nieuwe regeling heeft uiteraard invloed op de schoolorganisatie vanaf het schooljaar 2011-2012. Het is daarom belangrijk dat scholen en scholengemeenschappen duidelijk op de hoogte zijn van:

- de wijze waarop ze dit percentage moeten berekenen;
- de manier waarop deze berekening lokaal moet worden overlegd;
- de manier waarop ze de gegevens moeten bezorgen aan AgODi.

Deze informatie vind je terug in de omzendbrief PERS/2011/04 over 'Plagelestijden voor onderwijzers in het gewoon lager onderwijs: nulmeting 2010-2011' van 24 mei 2011. Alle informatie over de prestatieregeling in het basisonderwijs vind je terug in de omzendbrief Bao/97/8: 'Prestatieregeling' van 17 juni 1997.

[Edulex: PERS/2011/04 - plagelestijden voor onderwijzers](#)

[Edulex: BaO/97/8 - prestatieregeling](#)

- **Leerlingen te vroeg met vakantie**

Leerlingen blijven om verschillende redenen afwezig van school. Het ministerie van Onderwijs en Vorming wenst meer cijfermateriaal te verkrijgen over twee soorten afwezigheden en bevaart de scholen daarom over:

- Langdurige afwezigheid wegens ziekte en het aanbod van tijdelijk onderwijs aan huis
- Afwezigheid van leerlingen op het einde van de schooljaar en het aanbod van de schoolactiviteiten gedurende de twee laatste schoolweken

Rond elke vakantieperiode duikt het fenomeen 'luxeverzuim' weer op. Dat wil zeggen: een leerplichtige jongere die - met medeweten van de ouders - zonder toestemming van school wegblijft vanwege extra vakantie of familiebezoek. Ook in de media krijgt de problematiek uitgebreid aandacht. Op 31 mei organiseerde de Vlaamse Onderwijsraad een rondetafelconferentie rond luxeverzuim. Naast de leden van de algemene raad namen ook vertegenwoordigers van scholieren en ouders deel aan de vergadering, net als vertegenwoordigers van de toeristische sector en een vertegenwoordiger van de artsen. Om een beter zicht te krijgen op dit luxeverzuim en op de grootte van het probleem, vraagt het Ministerie van Onderwijs en Vorming aan alle scholen van het gewoon en buitengewoon lager en secundair onderwijs (dus niet het kleuterniveau) om van 20 tot en met 30 juni 2011 een elektronische bevraging in te vullen. De gegevens stuur je uiterlijk 5 juli.

[Vul de bevraging over luxeverzuim in](#)

Sectoren

- **De sociale verkiezingen 2012**

In de Kamer van Volksvertegenwoordigers zullen drie wetsontwerpen over de organisatie van de sociale verkiezingen 2012 worden ingediend. De ministerraad, die de voorontwerpen heeft goedgekeurd, heeft alle aanpassingen behouden waarover de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad een unaniem advies hebben uitgebracht. Deze aanpassingen wijzigen de procedure niet ingrijpend in vergelijking met de procedure die in 2008 werd gevolgd.

Een eerste voorontwerp van wet, handhaaft de drempel van 100 werknemers voor de instelling van de ondernemingsraden of de vernieuwing van hun leden bij de sociale verkiezingen van 2012. Voor de ondernemingen die in 2008 een ondernemingsraad moesten verkiezen, blijft de drempel van 50 werknemers gehandhaafd.

Aan de procedure zijn aanpassingen gebeurd die bedoeld zijn ter verduidelijking van sommige bepalingen en ter vereenvoudiging van de vorige procedure.

We vestigen uw aandacht op de volgende aanpassingen:

- Op diverse momenten in de procedure moet de werkgever informatie of in zijn organisatie aangeplakte documenten doorgeven. Dat zal nu ook kunnen gebeuren via een webapplicatie die werd ontwikkeld op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
- De kiezerslijsten zullen worden opgesteld per categorie van werknemers en die krijgen bovendien een specifieke nummering op elke lijst (datum X).
- De opmaak van de kiezerslijsten moet twee dagen eerder worden afgerond (X+77). Dat betekent dat de werkgever twee dagen meer tijd krijgt voor de verspreiding van de oproepings- en/of stembrieven.
- Vrij te kiezen distributiemethode voor oproepingsbrieven en mogelijkheid tot groepszending in eenzelfde envelop (indien voor een postzending wordt geopteerd).
- Kortere termijnen voor aangeplakte documenten: enkel het verkiezingsresultaat zal tot Y+84 moeten aangeplakt blijven.
- Precisering over de rangorde van de niet-verkozen kandidaten.
- De lijst van de directiefuncties zal ook kunnen worden gewijzigd als er nieuwe functies worden gecreëerd tussen datum X en datum Y.

Bij elk gerechtelijk beroep dat tijdens de procedure wordt ingesteld zullen dezelfde bepalingen gelden als in 2008.

Hier vindt u al meer info over de sociale verkiezingen, waar wij vanaf nu verder over zullen informeren.

<http://www.bellaw-intranet.be/PDF/sc1121.pdf>

<http://www.sociaalcompendium.be/>

http://www2.vlaanderen.be/personeel/statuten/vakbondsstatuut/syndicale_over_tuiging.htm#voetnoot_4

- **Chemiesector**

Tot woensdag 8 juni konden de arbeiders van chemiebedrijf Evonik Antwerpen zich uitspreken over het voorakkoord van arbeidsovereenkomst. Met als resultaat een loonsverhoging van 3% voor de periode 2011-2012.

Tijdens die acties in februari en maart was het al duidelijk dat de eisen voor loonsverhoging en verbetering van arbeidsvoorwaarden op een brede steun konden rekenen, op Evonik en in heel wat bedrijven in de Antwerpse haven.

Nadat de regering de loonnorm doordrukte met een Koninklijk Besluit en de chemiesector een sectorakkoord afsloot, dienden de vakbonden van Evonik hun eisenbundel in. Tijdens de onderhandelingsweek kregen de vakbondsafgevaardigden een ferme steun van de werknemers. Ze lieten voelen dat er zonder deftig voorstel van de directie onmiddellijk acties zouden komen. De cijfers tonen immers dat Evonik bijzonder winstgevend is. De winst na belasting van de twee bedrijven op het terrein, Evonik en Oxeno, verdubbelde van 56 miljoen euro in 2009 naar meer dan 122 miljoen in 2010.

De goedgekeurde collectieve arbeidsovereenkomst bevat een brutoloonsverhoging van 1,2% in 2011 en 1,8% in 2012. De ploegenpremie voor volcontinu-medewerkers wordt verhoogd van 40,8% naar 41% vanaf begin 2012.

Vermits de eerste CAO op de Antwerpse Scheldelaan meestal als leidraad gebruikt wordt voor de andere chemiebedrijven is de kans reëel dat de werknemers ook daar het Koninklijk Besluit met de 0,3% loonnorm naar de prullenmand verwijzen en gaan voor ernstige bedrijfsakkoorden. Bron: solidair.com

- **Nieuwe indexaanpassingen**

PC	Naam	Verhoging	Op	Volgende Indexatie datum	Nieuwe spilindex
102.020	Bedrijf der hardsteengroeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Luik en Namen	1,00%	A		116,59
102.030	De porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de kwartsietgroeven in Waals-Brabant	1,00%	A		132,6
102.050	Bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	1,00%	A		132,68
102.060	Bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen en Limburg	2,00%	A		117,81
102.061	Witzandexploitaties	2,00%	A		117,81
102.090	Bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	1,00%	A		116,47
106.010	Cementfabrieken	0,34752%	A	1/07/2011	
117.000	Petroleumnijverheid en -handel	0,34752%	A	1/07/2011	
120.020	Vlasbereiding	0.0372 EUR	A		115,74
140.010	Openbare autobusdiensten V.V.M.	2,00%	A		160,88
140.011	Openbare autobusdiensten S.R.W.T.	2,00%	A		117,27
140.020	Speciale autobusdiensten	2,00%	A		117,74
152.000	Gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs	2,00%	A		160,88
152.010	Werklieden vrij lager onderwijs Franse Gemeenschap	2,00%	A		160,88
152.015	Werklieden vrij middelbaar onderwijs Franse Gemeenschap	2,00%	A		160,88
152.020	Inrichtingen van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap	2,00%	A		160,88
152.030	Inrichtingen van het vrij onderwijs, middagbewaking en gewone busbegeleiding	2,00%	A		160,88
152.040	Inrichtingen van het vrij onderwijs, busbegeleiding en buitengewoon onderwijs	2,00%	A		160,88
152.050	Werklieden vrij onderwijs Duitstalige gemeenschap	2,00%	A		160,88
203.000	Bedienden uit de hardsteengroeven	1,00%	A		132,46
225.000	Bedienden van de inrichtingen van het vrij onderwijs, gesubsidieerd door de vlaamse gemeenschap	2,00%	A		160,88
304.000	Vermakelijkheidsbedrijf	2,00%	A		133,42
317.000	Bewakingsdiensten	2,00%	A		117,27
318.010	Diensten gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap	2,00%	A		117,27
318.020	Gezins- en bejaardenhulp in de	2,00%	A		133,42

	Vlaamse Gemeenschap				
318.030	Diensten gesubsidieerd door het Brussels Gewest	2,00%	A		133,42
318.040	Diensten gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap	2,00%	A		133,42
319.01+sub	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Vlaamse Gemeenschap	2,00%	A		133,42
319.02+sub	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Franse Gemeenschap	2,00%	A		133,42
319.03+sub	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van het Brussels Gewest	2,00%	A		133,42
319.040	Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen van de Duitstalige Gemeenschap	2,00%	A		133,42
322.010	Erkende ondernemingen die buurtwerken of -diensten leveren	2,00%	A		133,55
326.000	Gas- en elektriciteitsbedrijf	0,348%	B	1/07/2011	
327.012	Vlaamse sociale werkplaatsen	2,00%	C		133,42
329.010	Vlaamse socio-culturele sector - Algemeen	2,00%	A		133,43
329.011	Vlaamse socio-culturele sector - Sociaal-Cultureel Werk	2,00%	A		133,43
329.012	Vlaamse socio-culturele sector - Maatschappelijk Opbouwwerk	2,00%	A		133,43
329.013	Vlaamse socio-culturele sector - Integratiecentra	2,00%	A		133,43
329.014	Vlaamse socio-culturele sector - Nederlandstalige Brusselse Organisaties voor Socio-Professionele Inschakeling	2,00%	A		133,43
329.021	Franstalige en Waalse socio-culturele sector	2,00%	A		133,43
329.022	Duitstalige socio-culturele sector	2,00%	A		133,43
329.030	Federale en biocommunitaire socio-culturele sector	2,00%	A		133,43
330.300	Inrichtingen voor tandprothesen	2,00%	A		117,28
331.010	Kinderopvang Vlaanderen	2,00%	A		160,86
331.020	Vlaamse welzijns- en gezondheidssector	2,00%	A		160,86
332.020	Duitstalige welzijns- en gezondheidsinrichtingen	2,00%	A		160,87
980.000	Kosters	2,00%	A		459,19
999.050	Nationale Overheid	2,00%	A		117,27
999.100	Vlaamse Overheid	2,00%	A		117,27
999.200	Lokale en regionale besturen	2,00%	A		117,27

Conventionele aanpassingen

PC	Naam	Verhoging	Op
111.300	Bruggen en metalen gebinten	Vakantiepremie 137,50 EUR per jaar / 12,50 EUR per maand	Laatste loonuitkering voor 1 juli
112.000	Garages	Ecocheque van 125 EUR (indien geen ondernemingsCAO)	Ten laatste op 30/6/2011

		(deeltijdsen pro rata)	
116.000	Scheikundige nijverheid	Afschaffing jongerenbarema	01/06/2011
119+sub	Handel in voedingswaren	Ecocheque van 250 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
140.010	Openbare autobusdiensten V.V.M.	Garagepersoneel: ecocheque van 125 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
140.020	Speciale autobusdiensten	Garagepersoneel: ecocheque van 125 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
140.030	Autocars	Garagepersoneel: ecocheque van 125 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
140.040	Goederenvervoer	Garagepersoneel: ecocheque van 125 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
140.050	Verhuisondernemingen	Garagepersoneel: ecocheque van 125 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
140.090	Goederenbehandeling voor rekening van derden	Garagepersoneel: ecocheque van 125 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
142.010	Terugwinning van metalen	Ecocheque van 125 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen pro rata)	Ten laatste op 30/6/2011
149.020	Koetswerk	Ecocheque van 125 EUR (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
149.040	Metaalhandel	Ecocheque van 125 EUR (deeltijdsen pro rata)	01/06/2011
202.001	Kleinhandel in voedingswaren	Ecocheque van 250 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen volgens bepaalde schijven)	01/06/2011
202.002	Kleinhandel in voedingswaren	Ecocheque van 250 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen volgens bepaalde schijven)	01/06/2011
207.000	Bedienden uit de scheikundige nijverheid	Handelsvertegenwoordigers: afschaffing minimumbarema en inschaling volgens minimumlonen voor bedienden van categorie 4A	01/06/2011
207.000	Bedienden uit de scheikundige nijverheid	Handelsvertegenwoordigers: +0.3% begrenzing eindejaarspremie tot 2106.30 EUR	01/06/2011
218.000	Aanvullend paritair comité voor bedienden	Ecocheque van 250 EUR (indien geen gelijkwaardig voordeel) (deeltijdsen volgens bepaalde schijven)	01/06/2011

311.000	Grote kleinhandelzaken	Ecocheque van 250 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen volgens bepaalde schijven)	01/06/2011
312.000	Warenhuizen	Ecocheque van 250 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen volgens bepaalde schijven)	01/06/2011
321.000	Groothandelaars - verdelers in geneesmiddelen	Ecocheque van 250 EUR (indien geen ondernemingsCAO) (deeltijdsen volgens bepaalde schijven)	01/06/2011

Loonaanpassingen:

A	op alle lonen (zowel effectieve- als minimumlonen)
B	enkel op minimumlonen
C	enkel op effectieve lonen
M	minimumlonen en effectieve lonen ten belope van de minimumlonen
(*)	Onder voorbehoud

Allerlei

- **De juiste stoel, voor 50+**

Op 9 juni lanceerde Vlaams minister van Werk Philippe Muyters samen met Caroline Copers (voorzitter) en Jo Libeer van de SERV de campagne 'De Juiste Stoel'. De campagne, die een onderdeel is van "Samen op de bres voor 50+", zet werknemers en werkgevers aan om actief na te denken over hun professionele leven na 50 jaar. Want alleen als je op de juiste stoel zit, zal je gemotiveerd blijven om langer aan het werk te blijven.

Vlaanderen kampt met een te lage tewerkstellingsgraad bij 50-plussers. Voor de komende jaren is het opkrikken van de activiteitsgraad van 50-plussers een absolute prioriteit. Vlaams minister van Werk Philippe Muyters is vooral blij dat de campagne zich heel erg richt op de praktijk: "Werknemers en werkgevers worden aangemoedigd om na te denken over de toekomst: werknemers over hun eigen loopbaan nadat ze 50 jaar zijn en werkgevers over het personeel dat die leeftijd nadert.

Via de website www.dejuistestoel.be krijg je argumenten om langer aan de slag te blijven, of 50-plussers langer in te zetten. 'De Juiste Stoel' moet mensen overtuigen en zit boordevol praktische tips."

Als we willen dat werknemers langer aan de slag blijven, moeten we ervoor zorgen dat ze op een werkplek zitten waar ze zich goed voelen, ze hun competenties kunnen gebruiken, kunnen leren en met goesting aan het werk kunnen blijven. SERV-voorzitter Caroline Copers: "Werknemers zouden hun carrière veel meer en tijdig in eigen handen moeten nemen. Op de website vinden ze veel tips en adviezen die hen kunnen helpen om langer aan de slag te blijven. De toolbox bevat ook heel wat tips om het sociaal overleg over leeftijdsbewust personeelsbeleid en over werkbaar werk wil ondersteunen."

Ook werkgevers gaan actief moeten nadenken over een beleid voor 50-plussers. Door de krapte op de onze arbeidsmarkt loont het steeds meer om oudere werknemers te ondersteunen om langer te blijven werken. Jo Libeer (SERV): "We moeten alle talenten inzetten waar mogelijk. Dit vraagt van onze ondernemingen een goed en doordacht beleid. Door meer op lange termijn te denken over hoe we talenten kunnen inzetten, kunnen ook onze oudere werknemers en dus ook onze ondernemingen productief blijven."

De website www.dejuistestoel.be bevat praktische tips en adviezen, instrumenten en links voor zowel werknemers als werkgevers. Tegelijk start een affichecampagne, advertenties bij de partners en online banners op de partnerwebsites.

Bron: SERV, zie <http://www.serv.be/serv>

- **SOS Idee**

Eerste hulp voor mensen met een idee

Je hebt een idee en wilt er mee aan de slag? SOS Idee verstrekt je de eerste hulp!

- In het stappenplan ontdek je hoe je jouw idee in 10 stappen kan uitwerken tot een marktklaar product of dienst. Je vindt er ook links naar de juiste organisaties die je kunnen helpen.
- Heb je verdere vragen, neem dan gerust contact op. Je kan hen mailen, bellen of gewoon langskomen.
- Leg je graag een creatiedatum vast voor je idee? Via Flanders DC krijg je korting op een i-DEPOT.
- Binnenkort plannen ze nog meer acties voor mensen met een idee. Blijf je graag op de hoogte? Schrijf je dan in voor de SOS Idee nieuwsbrief.

Met SOS Idee biedt Flanders DC -de Vlaamse organisatie voor creativiteit je gratis eerstelijns hulp. Ze informeren je over de

verschillende stappen die je moet nemen en verwijzen je door naar de juiste organisaties. Als je contact met hen opneemt, zullen ze je met raad en daad bijstaan. Maar wat ze niet doen, is je bij het handje vasthouden. Je moet het uiteindelijk wel zelf doen.

Alle info op:

<http://www.flandersdc.be/view/nl/65344846-SOS+Idee.html>

- **Fotowedstrijd Energiekalender 2012**

Energie besparen! Ongetwijfeld wordt dit opnieuw een hot topic in 2012. Misschien heb je zelf wel plannen om energie te besparen. Je kan ook anderen inspireren door een foto te nemen van je favoriete standbeeld en er een leuke energietip bij te verzinnen. Het Vlaams Energieagentschap organiseert in samenwerking met toerisme Vlaanderen de fotowedstrijd 'Energiekalender 2012'.

Meedoen is eenvoudig

Ga eerst op zoek naar een toepasselijk standbeeld in Vlaanderen of Brussel en maak er een leuke foto van. Verzin er een originele energietip bij en stuur je inzending op via

www.energiesparen.be/energiekalender2012. Meedoen kan tot 31 augustus 2011 's middags. Je kan maximaal 3 beelden met een energietip doorsturen.

De winnende fotografen worden beloond met een Vlaanderen Vakantiecheque. De prijzenpot bedraagt 2000 euro. Misschien hangt jouw inzending binnenkort wel in 50.000 woonkamers, kantoren of klaslokalen.

Enkele weetjes:

- fotografeer je favoriete standbeeld in landschaps- of liggend formaat;
- noteer de naam en ligging van het standbeeld;
- fotografeer je beeld in voldoende goede kwaliteit (minstens 2080 pixels breed, minstens 1400 pixels hoog);
- verzin een leuke en toepasselijke energietip bij het standbeeld;
- stuur tijdig je ontwerp door;
- nodig ook je vrienden uit om mee te doen;
- alle verdere info en het wedstrijdreglement vind je op www.energiesparen.be/energiekalender2012

Rubriek Antipestteam

- **Evaluatierapport huidige pestwetgeving**

De ontslagnemend minister van werk, Milquet, maakte op 28 april, ter gelegenheid van de "Werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk", het evaluatierapport van de wetgeving op pesten op het werk publiek. De krachtlijnen van de verbeteringen die in de toekomst nodig zullen zijn en het nieuwe beleid dat gevoerd moet worden om stress en pesten op het werk te bestrijden, werden eveneens voorgesteld.

Deze verbeteringen liggen in lijn met het evaluatierapport van de reglementering die tot doel heeft het geweld, de pesterijen en het ongewenst seksueel gedrag op het werk te beteugelen. Op basis van dit rapport werden 12 krachtlijnen bepaald voor de toekomst die de strijd tegen stress en pesten op het werk moeten versterken:

1. Wetgeving verduidelijken
2. Verplichtingen preventiebeleid uitklaren
3. Versterken rol vertrouwenspersoon
4. Uitwisselen van informatie
5. Opvolging door psychosociale preventieadviseur
6. Financiering externe diensten
7. Sensibiliseren van het grote publiek
8. Arbeidsinspectie als contactpunt
9. Versterken inspectie en controles opvoeren
10. Verjaringstermijn ernstige feiten verlengen
11. Toegang schadevergoeding vergemakkelijken
12. Onderzoek en sensibilisering

Raadpleeg het volledige persbericht op de website van FOD WASO

<http://www.werk.belgie.be/WorkArea/DownloadAsset.aspx?id=34384>

<http://milquet.belgium.be/files/110428-PB-Evaluatie%20pesterijen.pdf>

http://milquet.belgium.be/files/110428%20Evaluatie_statistieken.pdf

<http://milquet.belgium.be/files/110428%20Evaluatierapport%2022%20april%2020112.pdf>

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.