



De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 7
November 2011

11

INHOUD

Algemeen

- [Economie blijft zorgwekkend](#)
- [>520 dagen zonder regering](#)
- [Wat verandert er in november?](#)

Onderwijs

- [Onderwijzers worden masters](#)
- [Nieuwe regels schoolinschrijvingen](#)
- [Lerarenplan tegen partnergeweld](#)

Sectoren

- [Geen verkiezingen onder de 50 werknemers?](#)
- [Sommige ambtenaren krijgen 500 euro extra](#)
- [Bedienden](#)
- [Haven](#)

Allerlei

- [Dringend ontslag moet tijdig toekomen](#)
- [Gesjoemel bij syndicale verkiezingen](#)

Rubriek Antipestteam

- [Onderzoeksrapport over pesten](#)
-
-

Algemeen

- **Economie blijft zorgwekkend**

De wereldeconomie blijft in een onzekere fase met steeds somberder vooruitzichten.

Dat heeft Christine Lagarde, hoofd van het Internationaal Monetair Fonds (IMF), gezegd. Volgens haar is de schulden crisis nog zeker niet

opgelost. Zij riep de politieke leiders in de eurolanden op meer te doen om de schuldenproblematiek het hoofd te bieden en het vertrouwen te herstellen.

De schuld van de federale Amerikaanse overheid is door de grens van 15.000 miljard dollar gebroken.

En er komt gemiddeld 1.000 miljard dollar bij per zeven maanden.

De financiële zorgen van de VS worden steeds groter zodat vele Amerikaanse staten tot over hun oren in de schulden zitten.

Dat heeft ook zijn effect in de scholen. Steeds meer Amerikaanse scholen beschikken niet meer over voldoende geld om vijf dagen per week les te geven. 300 schooldistricten kunnen wegens geldgebrek nog maar 4 dagen les geven. Dat is dubbel zoveel als twee jaar geleden.

Sinds 2008 hebben al rond de 300.000 leerkrachten hun job verloren.

In 2012 kunnen daar nog eens 280.000 ontslagen bijkomen.

Daarnaast liggen de Democraten en de Republikeinen weer in de clinch over de optrekking van het "schuldplafond". Dat plafond legt het bedrag vast dat de VS maximaal mag ontlenen.

Op 23 november moet dat Amerikaanse schuldenplafond weer opgetrokken worden, wat weer zal zorgen voor een verder wantrouwen in de Amerikaanse kredietwaardigheid.

Uit China beginnen nu ook verontrustende geluiden te komen.

China heeft een schuldenberg van 4.200 miljard euro. De officiële groeicijfers zijn niet te vertrouwen en worden opgeblazen door de vele bouwprojecten. Maar wie buiten de steden gaat kijken ziet de schrijnende armoede.

De officiële inflatie zou 6,2 procent bedragen, maar volgens sommige economen is die 16 procent.

Ook de groei van 9 procent zou onzin zijn, in feite zou er een daling van 10 procent zijn.

Volgens de Duitse bondskanselier Angela Merkel zal Europa een decennium nodig hebben om de financiën te saneren en uit de schulden crisis te geraken.

De werkloosheidsgraad in de eurozone is opgelopen tot 10,2 procent van de actieve bevolking, een historisch hoogtepunt.

Spanje heeft de hoogste werkloosheidsgraad met 22,6 procent van de beroepsbevolking, Oostenrijk en Nederland hebben de laagste (respectievelijk 3,9 en 4,5 procent). In België is het werkloosheidscijfer 6,7 procent.

De Italiaanse rente op staatspapier met een looptijd van 10 jaar blijft dramatisch klimmen tot meer dan 7 procent.

Beleggers schatten momenteel het risico op een faillissement van Italië hoger in. De onrust op de financiële markten door de rentestijging van Italië zette ook de Euro onder druk.

in België is de economische groei, volgens de Nationale Bank, in het derde kwartaal, volledig stilgevallen.

De Belgische rente is sinds begin oktober opgelopen van 3,6 % naar 4,95 %. Dat betekent dat er 4,7 miljard euro extra rentelasten op onze schuldenberg bijkomen.

De Belgische politieke impasse knaagt aan het consumentenvertrouwen van de Belg. De Belgen zien de algemene economische situatie in de volgende twaalf maanden fors verslechteren.

Daarbij zullen de perikelen rond Dexia, met de problemen van de Gemeentelijke Holding, Ethias en Arco (Arcofin, Arcopar en Arcoplus) ook voor enkele miljarden extra belastingen zorgen.

De instorting van Dexia slaat een gat in de gemeentekassen.

Welke oplossing er ook uit de bus komt voor Dexia, **het zal de Belgische belastingbetaler veel geld kosten.**

Wat er met de aandeelhouders gebeurt, is niet duidelijk. Dat hangt af van wat de redders van de bank (de overheden) daarover beslissen.

De christelijke arbeidersbeweging ACW (via Arco) en de steden en gemeenten (via de Gemeentelijke Holding) zullen zware verliezen moeten slikken. Zij hebben elk zo'n 14 procent van de aandelen in handen.

In alle reddingsscenario's zal de Belgische overheid (en dus de belastingbetaler) diep in de buidel moeten tasten. De overheden zullen het verlies op de aandelen moeten nemen. De steden en gemeenten zijn hun investering kwijt.

Concreet lijdt Arcofin, met een eigen vermogen van 1,51 miljard euro, een waardeverlies van 2,34 miljard euro op zijn Dexia-participatie. Voor Arcopar, met een eigen vermogen van 1,53 miljard euro, gaat het om een waardeverlies van 1,15 miljard euro.

Een vereffening van de drie deelvennootschappen van Arco zal, volgens hun eigen zeggen, geen gevolgen hebben voor de werking, de dienstverlening en het personeel van de Christelijke Mutualiteit (CM). Maar waarschijnlijk zullen de kleine coöperanten minstens drie jaar op hun geld moeten wachten, als er daartegen nog iets overschiet.

Naast de grote christelijke arbeidsbewegingen (vakbonden, ziekenfonds,...) zitten ook andere particulieren en een 8.000-tal kleine verenigingen in het kapitaal van de coöperaties. Zij zullen geen beroep kunnen doen op de staatswaarborg.

Belangenverenigingen van die kleine aandeelhouders dreigen daarom met gerechtelijke stappen om een gelijke behandeling te krijgen.

- > 520 dagen zonder regering

We zitten al meer dan 520 dagen zonder regering. Na het eerste jaar zonder regering leek de situatie nog grappig en een reden om een

frietfeest te houden. Maar nu beginnen de Belgen zich toch echt zorgen te maken over de politieke en economische crisis.

De gevolgen van de crisis beginnen nu immers meer en meer voelbaar te worden.

Het lijkt er sterk op dat de reserves van de gezinnen op aan het geraken zijn en dat de spaarboekjes moeten aangesproken worden. De crisis begint meer en meer door te dringen.

Het aantal faillissementen bereikt recordhoogten. Het regent prijsstijgingen van noodzakelijke producten zoals gas, elektriciteit, diesel en benzine.

En de regeringsonderhandelingen beloven niet veel goeds.

Het lijstje bezuinigingen dat op de tafel ligt is eindeloos en dan nog komt men niet aan de 15 miljard om het tekort op de begroting voor 2012 tot 2,8 % te beperken. En om dan tegen 2014 helemaal geen begrotingstekort meer te hebben moet 22 miljard bespaard worden. Hoe gaat de nieuwe regering dat aanpakken?

Volgende punten worden genoemd om de begroting in evenwicht te krijgen:

De vermindering met 40 procent van de budgetten van de vervangingsinkomens, de vermindering van de uitkeringen van werklozen die meer dan een jaar zonder werk zijn, van gezinshoofden en alleenstaanden, de verscherping van sancties naar werklozen, de inkrimping van tijdskrediet en loopbaanonderbreking, de beperking van de gelijkstelling van de periodes van werkloosheid, afschaffing van het brugpensioen, de strengere activering van de oudere werklozen, de beperking van het recht op vervroegd pensioen vanaf 60 jaar, de vermindering van de ambtenarenpensioenen, bevroering van de lonen, hervorming van de index, verhoging van de dienstencheques en het optrekken van de pensioenleeftijd.

Die bezuinigingen zullen trouwens op hun beurt nog meer problemen veroorzaken: daling van het verbruik, stijgende werkloosheid en sociale onrust.

Voor Neutr-On mag het sociale beleid niet verder aangetast worden. Neutr-On wil dat de rijken de financiële crisis betalen. De sociale zekerheid en de automatische indexering van lonen en uitkeringen moeten buiten schot blijven.

Wat voor Neutr-On wel kan zijn een belasting op grote vermogens, de banken en de nucleaire sector, strengere bestraffing van misbruiken van het sociale systeem, een meer rechtvaardige fiscaliteit en de volledige afschaffing van de notionele intrestaftrek.

En net voor het versturen van deze Nieuwsbrief bereikt ons een alweer verontrustend bericht, Elio Di Rupo gaat terug naar de koning. Waarschijnlijk is het hem niet gelukt een regering te vormen.

- **Wat verandert er in november ?**

- **Sommige pensioenen worden verhoogd**

Op 1 november 2011 worden de pensioenen als werknemer en/of zelfstandige die ingingen na 31.12.1996 en vóór 1.01.2011 met 1,25 % verhoogd. Maar opgepast:

- Bovenstaande pensioenen worden enkel verhoogd op voorwaarde dat ze bij de aanpassing op 1 september 2011 niet in aanmerking kwamen voor een verhoging van het minimumpensioen;
- Andere uitkeringen als werknemer en/of zelfstandige die gelijktijdig worden betaald met het pensioen worden niet verhoogd;
- Voor overlevingspensioenen werknemer en/of zelfstandige toegekend op basis van een rustpensioen dat de overleden echtgenoot al ontving op de datum van zijn overlijden, is de ingangsdatum van het rustpensioen bepalend. Info zie:

<http://www.onprvp.fgov.be/nl/pension/news/pages/elevation2011.aspx>

- **Zelfdovende sigaret**

Vanaf donderdag 17 november zullen rokers enkel nog maar sigaretten kunnen kopen die vanzelf uitdoven. De Europese Unie streeft zo naar een daling van de 30.000 branden die jaarlijks veroorzaakt worden door onbewaakt achtergelaten sigaretten. In heel Europa ontstaan er ieder jaar 30.000 branden door onbewaakt achtergelaten sigaretten. Daarbij vallen jaarlijks 1.000 doden en 4.000 gewonden.

De verplichting van de zelfdovende sigaret moet daar verandering in brengen.

De “zelfdovende sigaret” heeft twee ringen van dikker papier, waardoor ze is opgedeeld in compartimenten. Als er geen trek meer wordt genomen en de tabak in een compartiment is opgebrand, dan dooft de sigaret vanzelf door zuurstofgebrek.

Finland was het eerste Europese land waar de norm werd ingevoerd. Daar heeft de zelfdovende sigaret het aantal dodelijke slachtoffers van sigarettenbranden met 43 procent doen dalen.

- **EPC nodig voor verhuur Brusselse gebouwen**

Eigenaars van een woning of kantoorruimte in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest moeten voortaan een energieprestatiecertificaat (EPC) kunnen voorleggen als ze het

vastgoed willen verhuren. Die verplichting was sinds 1 mei ook al van kracht voor de verkoop van Brusselse woningen of kantoren. Met het EPC komen kandidaat-huurders te weten hoe energiezuinig of -verslindend de aangeboden woning is. Op die manier wordt het objectief vergelijken van verschillende panden mogelijk gemaakt.

- **Energielabel voor televisies**

Vanaf 30 november zullen alle nieuwe televisietoestellen in de winkel een energielabel moeten dragen. Eenzelfde label is al geruime tijd ingeburgerd voor huishoudtoestellen zoals koelkasten of wasmachines. Maar nu dus ook voor tv-toestellen. Bij een gemiddeld gezin gaat ongeveer 8 procent van het stroomverbruik naar tv's.

- **Stevia toegelaten**

Stevia, een plant uit Latijns-Amerika die als zoetmiddel wordt gebruikt, is vanaf maandag 14 november 2011 in Europa officieel toegelaten.

De plant wordt in Latijns-Amerika al eeuwen gebruikt als zoetmiddel. In Europa was de stof nog niet toegelaten.

Stevia zou ook aanbevolen worden aan suikerzieken.

<http://www.diabetes.be>

Onderwijs

- **Onderwijzers worden masters**

Minister van Onderwijs, Pascal Smet (SP.A), overweegt om alle lerarenopleidingen te verlengen tot vier jaar. Het basisidee is dat over vijf jaar alle lerarenopleidingen vier jaar duren en een masteropleiding worden. Nu zijn het allemaal bacheloropleidingen (3 jaar), behalve die

voor het hoger middelbaar die al master waren.

De indeling zou ook anders zijn, nl. leraren voor de kleuterschool, voor de lagere school van leerjaar 1 tot 4, voor de lagere school leerjaren 5 en 6 en de leerjaren 1 en 2 van het middelbaar en dan voor de rest van het middelbaar.

Voor de opleiding van leraren technische en praktische vakken blijft er een aparte regeling. Voor het buitengewoon onderwijs komt er een extra jaar, een zogenaamde 'MaNaMa' of master na master. Er komen ook meer wijzigingen op de opleiding van zij-instromers, die na een carrière in de privé in het onderwijs stappen.

De bedoeling van de minister zou zijn dat alle opleidingen gegroepeerd worden in prestigieuze "Schools of Education", naar analogie met de "Schools of Arts". Die moeten ook instaan voor onderzoek, de directeursopleiding, de bijscholing van de leraars én voor de aanvangsbegeleiding met een vormingspakket dat deel uitmaakt van de opdracht van de beginnende leraars die tegelijkertijd in hun school stevig gecoacht worden.

De basis voor deze hervormingen is terug te vinden in het boek van professor Marc Elchardus, "Leraars. Profiel van een beroepsgroep" (2009).

Minister Smet bracht deze voorstellen naar voren in het 'Groot Loopbanenoverleg' dat hij al maanden voert met de onderwijspartners, de werkgeverskoepels en de onderwijsvakbonden.

Het is de bedoeling de lerarenloopbaan aantrekkelijker te maken voor jongeren. Die moeten, ondanks de schaarste, vaak jaren wachten op een volwaardige stabiele baan. Onderwijs wil meer mensen aantrekken, jongeren (waarvan één op de twee in de eerste jaren vaak afhaken), oudere leerkrachten langer in dienst houden én de kwaliteit opkrikken.

Het idee van de minister is enkel een 'schema' dat zou moeten dienen "om de discussie vorm te geven".

De minister benadrukte echter dat de concrete realisatie van de hervormingen in het secundair onderwijs ten vroegste zal starten op 1 september 2014 en zes jaar zal duren. En daartegen is er waarschijnlijk al een andere minister voor onderwijs.

Volgens onze bronnen was hij ook niet gelukkig dat zijn plannen uitlekten en dat er al een artikel in de krant De Standaard over verscheen. Voorlopig weigert Smet verdere commentaar.

Neutr-On vindt de voorstellen lovenswaardig, maar wacht af of ze daadwerkelijk gerealiseerd zullen worden.

Want voor politici is het moto: "Veel beloven en weinig geven".

Terwijl Neutr-On bij het moto blijft: "Eerst zien en dan geloven".

- **Nieuwe regels schoolinschrijvingen**

Het Vlaams Parlement heeft een aantal nieuwe regels vastgelegd voor eventuele voorrang bij inschrijving in scholen met een beperkt aantal vrije plaatsen. Die moeten kampeertoestanden voor de schoolpoorten vermijden en zorgen voor een goede sociale mix. De regels zullen pas ingaan vanaf september 2012.

Beelden van ouders die kamperen voor de schoolpoort komen vooral uit de grote steden Antwerpen, Gent en Brussel. Die kampen met het grootste plaatsgebrek in de scholen. Het door de meerderheidspartijen CD&V, N-VA en SP.a goedgekeurde decreet bepaalt nu dat er in die steden een aanmeldingssysteem moet komen.

Verder krijgen ook kinderen van het onderwijspersoneel voortaan voorrang, naast de broers en zussen die nu al in de huidige regeling voorrang kregen. Verder krijgen ook kinderen die binnen een school van campus veranderen, bijvoorbeeld als ze naar de middelbare afdeling van dezelfde school gaan, voorrang. In de Nederlandstalige scholen in Brussel krijgen kinderen van ouders die voldoende Nederlands kennen 55 procent van de plaatsen toebedeeld.

Na alle bovenstaande criteria kunnen scholen nog andere criteria invoeren, zoals afstand tot de woonplaats of de werkplaats van de ouders.

De oppositiepartijen Open Vld, LDD, Groen! en Vlaams Belang stemden om uiteenlopende redenen tegen het decreet. Bron: Belga

- **Lerarenplan tegen partnergeweld**

200.000 Vlaamse leraren krijgen een stappenplan 'Partnergeweld'. Doel is hen houvast te geven als ze ontdekken of vermoeden dat een leerling getuige is van partnergeweld. Klasse voor Ouders laat 700.000 gezinnen kennismaken met twee tieners die in een vluchthuis verblijven omdat het geweld tussen hun ouders escaleerde.

Een op de zeven vrouwen en een op de tien mannen zijn het afgelopen jaar slachtoffer geweest van partnergeweld. In bijna de helft van de gevallen was er een kind getuige. De impact op kinderen die geweld zien of horen is volgens specialisten even ernstig als op kinderen die zelf mishandeld worden. Een op de drie getuigen van partnergeweld

ondervindt er later gevolgen van. Leraren zijn vaak de enigen die signalen opvangen. Daarom zijn zij een belangrijke partner in de aanpak tegen geweld.

Voor alle info zie:

<http://www.ond.vlaanderen.be/nieuws/2011/1028-partnergeweld.htm>

Sectoren

- **De sociale verkiezingen 2012**

Moet een bedrijf dat in 2011 minder dan 50 werknemers tewerk stelde geen sociale verkiezingen organiseren?

Het basisprincipe is dat alleen ondernemingen die gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstelden in 2011 sociale verkiezingen moeten organiseren om het CPBW aan te duiden, het comité voor preventie en bescherming op het werk. Vanaf 100 werknemers moet ook een ondernemingsraad (OR) opgericht worden. De bedrijven die minder dan 50 werknemers tewerkstellen, maar die door samenvoeging met andere juridische entiteiten één technische bedrijfseenheid (TBE) vormen, moeten echter sociale verkiezingen organiseren wanneer in deze TBE gemiddeld ten minste 50 werknemers worden tewerkgesteld. In dit geval zal slechts één electorale procedure moeten worden opgestart voor alle betrokken entiteiten.

Om te vermijden dat een onderneming zich kunstmatig opsplitst in meerdere kleine juridische entiteiten met elk minder dan 50 werknemers werd een wettelijk vermoeden in het leven geroepen. Verschillende bedrijven worden vermoed samen één technische bedrijfseenheid te vormen, als twee elementen worden aangetoond:

- de economische samenhang: ofwel maken de verschillende bedrijven deel uit van dezelfde economische groep of berust het administratief beheer bij dezelfde persoon of bij personen met een economische band; ofwel oefenen deze bedrijven dezelfde activiteit of onderling aaneensluitende activiteiten uit;
- de sociale samenhang: een aantal elementen moet het bestaan van sociale samenhang tussen de juridische entiteiten aantonen, zoals

personeel dat in hetzelfde gebouw of aanpalende gebouwen werkt, een gemeenschappelijk personeelsbeleid, hetzelfde arbeidsreglement, enz.

- **Sommige ambtenaren krijgen 500 euro extra**

Zowat 27.000 Vlaamse ambtenaren zien vanaf eind 2012 hun koopkracht toenemen met maaltijdcheques en een grotere eindejaarstoelage.

Dat is opgenomen in het nieuw loonakkoord. Die loon-cao slaat officieel op de periode 2010-2012, maar een groot deel van de afspraken over koopkracht gaat pas in tijdens de periode 2013-2014. De onderhandelingen hebben bijna twee jaar aangeslept.

Voor alle duidelijkheid: deze cao geldt niet voor leerkrachten, ambtenaren van lokale overheden en voor het personeel van autonome instellingen als de VRT en de watermaatschappij VMW.

De Vlaamse regering heeft amper ruchtbaarheid gegeven aan het bestaan van dit nieuwe loonakkoord nu de politieke discussie vooral gaat over de nood aan extra besparingen.

Binnen de Vlaamse overheidsdiensten werd de tekst van de cao wel toegelicht.

Er komt geen echte opslag in de loonbarema's, behalve voor de laagst betaalde contractuelen, die in de schoonmaak of catering werken. De koopkrachtverhoging verloopt via het optrekken, in twee fases, van de eindejaarstoelage met 9 procent.

De maaltijdcheques gaan omhoog vanaf december 2012, de eindejaarstoelage in 2013 en opnieuw in 2014. Hierdoor halen de Vlaamse ambtenaren nog altijd geen volledige dertiende maand, maar stijgt de waarde ervan toch tot 79 procent van het gewone maandloon. Ook de fietsvergoeding gaat omhoog.

De kostprijs van die loonafspraken bedraagt 14,1 miljoen euro. Omgerekend per ambtenaar is dat gemiddeld iets meer dan 500 euro. Daarnaast wordt 1,3 miljoen gereserveerd voor het volgende loonakkoord.

Een enveloppe van ruim 5 miljoen euro gaat naar de 'modernisering van het hr-beleid', zoals een 'rationalisering van de verlofstelsels' en een 'uitbreiding van de kinderopvang tijdens de schoolvakanties'.

Deze loonsverhogingen die de Vlaamse ambtenaren in de regeerperiode (2013-2014) krijgen, ligt in de lijn met wat toegekend wordt in de privésector, benadrukt Vlaams minister Bourgeois in een persmededeling. De kostprijs van het loonakkoord is aanzienlijk kleiner dan de omvang van de besparingen die de Vlaamse regering heeft

doorgevoerd binnen het overheidsapparaat. Die lopen tegen eind 2014 op tot 250 miljoen per jaar. De minister wijst ook op de foutieve interpretaties van Voka, waaruit zou blijken dat Vlaamse ambtenaren significant meer verdienen dan de mensen met een vergelijkbare functie in de privésector.

Ook de impact van de vergrijzing kwam tijdens de onderhandelingen aan bod. Er komt een jaarlijkse evaluatie van de nood aan rekrutering van jonge ambtenaren, ter vervanging van de ouderen die met pensioen gaan.

Toch zullen niet alle gepensioneerden vervangen worden. Daarom wordt het beleid van een 'gedeeltelijke niet-vervanging' aangehouden. Dat moet op termijn leiden tot een vermindering van het aantal personeelsleden in Vlaamse overheidsdienst met 5 procent. Dat is een extra besparing van 50 miljoen euro.

- **Bedienden**

Op 1 januari 2006 werd in PC 218 (ANPCB - Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de Bedienden) overgestapt van het spilindexstelsel naar een stelsel van jaarlijkse indexering op een vaste datum.

Dit betekent dat de minimumlonen, de effectief uitbetaalde lonen en het gewaarborgd minimum maandinkomen elk jaar op 1 januari één keer worden geïndexeerd op basis van de ontwikkeling van de gezondheidsindex in het jaar voordien. Momenteel zijn zes van de acht parameters bekend om de indexaanpassing begin januari 2012 te kunnen berekenen. Alleen de gezondheidsindexcijfers van november en december 2011 ontbreken nog.

Op basis van de bekende parameters en de inflatieprognose voor november en december 2011 wordt een indexaanpassing van 3,09% verwacht op 1 januari 2012.

Concreet betekent dit dat de lonen in PC 218 begin januari 2012 met ongeveer 3,09% zullen stijgen. Het exacte cijfer zal pas eind december 2011 bekend zijn. Bron: Attentia

- **Haven**

1. Het Gemeentelijk Havenbedrijf van Antwerpen (GHA) heeft op woensdag 9 november 2011 een nieuw sociaal akkoord gesloten met de sociale partners. Het akkoord bepaalt dat het Havenbedrijf vanaf 1 januari 2012 aan nieuwe werknemers enkel nog bediendecontracten zal aanbieden. De huidige arbeiders zullen bovendien de mogelijkheid krijgen om over te stappen naar een bediendestatuut. Omwille van de huidige economische situatie werd besloten om de bestaande cao met een jaar te verlengen in plaats van een volledig nieuwe te onderhandelen. Toch konden het Havenbedrijf en de sociale partners het al eens worden over enkele belangrijke hervormingen die vanaf 2012 zullen ingaan.
Er is ook overeengekomen dat nieuwe medewerkers sneller aan de slag kunnen.
Daarbij zullen alle medewerkers aan het begin van het jaar ecocheques krijgen, wat kadert in het duurzame beleid van het Havenbedrijf.
Met dit akkoord wil het Havenbedrijf ook op sociaal vlak een voortrekkersrol wil spelen.
2. Werkweigerende Antwerpse dokwerkers riskeren voortaan een sanctie op te lopen. De VDAB gaat weigeringen immers doorspelen aan de RVA. Tot dusver bleef alles intern en regelde de havengemeenschap een weigering intern via de 'administratieve commissie'. Nu kan de RVA consequent een schorsing opleggen van 4 tot 26 weken. Voor alle duidelijkheid, het gaat hier om een zeer beperkt aantal werkweigeringen. Voor de eerste helft van dit jaar gaat het om 142 werkweigeringen op een totaal van 25.000 aangeboden jobs.
In totaal bestaat de pool van Antwerpse havenarbeiders uit zowat 8000 mensen.
Van die 8000 zitten zowat 4000 havenarbeiders in de 'losse pool'. Zij moeten zich, gespreid over vier momenten, elke dag aanbieden in het aanwervingslokaal of 't Kot' op het Eilandje.
Daar verdelen de ploegbazen het werkaanbod over de shift en de verschillende categorieën (bv. stouwers alle werk, dekmannen, kuipers, enz.). Het 'pakken' van de job moet gebeuren in acht plus twee minuten. Wie jonger is dan 50 moet tijdens de eerste acht minuten reageren. Vermits iedereen zich moet inscannen, weet de VDAB perfect wie aanwezig is. Blijven er jobs open, dan kunnen de nog aanwezigen beschouwd worden als werkweigeraar.

- **Dringend ontslag moet tijdig toekomen**

Ontslag om dringende redenen moet tijdig toekomen

Veronderstel dat een bedrijf een werknemer ontslaat om dringende redenen. Drie dagen later geeft het een aangetekende brief met de redenen mee met de Servipost-dienst van bpost. Die brief wordt wel pas op de vierde dag na het ontslag verzonden. Is dat nog geldig?

Voorbeeld: Een werknemer werd door zijn werkgever op 17 maart 2008 ontslagen om dringende redenen.

De redenen van dit ontslag werden gepreciseerd in een aangetekende brief gedateerd op 20 maart 2008. Maar uit de briefomslag van die aangetekende zending blijkt dat de brief pas op 21 maart 2008 werd verzonden.

De werkgever had voor de verzending van de aangetekende brief een beroep gedaan op de Servipost-dienst van De Post. Servipost is een dienst waarbij De Post tegen betaling de niet-gefrankeerde zendingen elke dag in uw onderneming afhaalt en daarna frankeert en verstuurt. Ook aangetekende zendingen kunnen worden meegegeven aan de Servipost-dienst. De werkgever roept in dat hij de het kader van de Servipost-dienst de aangetekende zending al op 20 maart 2008 aan De Post had overhandigd. Hij verwijst naar de factuur van de Servipost-dienst waaruit de overhandiging op die datum blijkt. De werknemer betwist de geldigheid van het ontslag om dringende redenen. Wie heeft gelijk?

Zoals u weet, gelden voor het ontslag om dringende redenen strikte termijnen en vormvoorschriften. Daarbij wordt een onderscheid gemaakt tussen het ontslag om dringende redenen zelf en de kennisgeving van de dringende redenen.

Het ontslag om dringende redenen zelf moet worden gegeven binnen drie werkdagen volgend op de dag waarop de partij die ontslag geeft, voldoende kennis heeft van de feiten. Het ontslag wegens dringende redenen zelf is niet aan vormvereisten gebonden.

Van de dringende reden moet kennis worden gegeven binnen drie werkdagen na het ontslag. Voor die kennisgeving gelden wel vormvoorschriften. De kennisgeving van de dringende reden moet op straffe van nietigheid gebeuren:

- hetzij met een aangetekende brief;
- hetzij met een gerechtsdeurwaardersexploot;
- hetzij door afgifte aan de andere partij van een in tweevoud opgemaakt geschrift, waarvan het duplicaat door de bestemming voor ontvangst wordt ondertekend.

De werkgever die ontslag heeft gegeven om dringende reden, moet bewijzen dat hij de termijnen heeft geëerbiedigd.

Het Arbeidshof onderzocht en beoordeelde de tijdigheid van het ontslag aan de hand van de hierboven vermelde regels. Aangezien het ontslag om dringende reden werd gegeven op 17 maart 2008, verstreek de termijn om kennis te geven van de motieven op 20 maart 2008. Uit de afstempeling op de briefomslag van de aangetekende zending blijkt dat de brief pas op 21 maart 2008 werd afgegeven aan De Post. Volgens het arbeidshof is de kennisgeving van de dringende reden dus te laat gedaan. Het arbeidshof beslist daarom dat het ontslag om dringende reden niet kan worden aanvaard wegens laattijdigheid zodat de werknemer recht heeft op een opzeggingsvergoeding.

Het verweer van de werkgever dat de aangetekende brief al op 20 maart 2008 aan de Servipost-dienst werd afgegeven, zodat de kennisgeving wel tijdig werd gedaan, wordt door het arbeidshof van de hand gewezen. Het arbeidshof wijst erop dat een overhandiging van een toekomstige aangetekende zending aan de Servipost-dienst op zich geen zekerheid geeft over de juiste datum van de latere aangetekende zending. Het arbeidshof verwijst daarbij onder andere naar de algemene voorwaarden van de Servipost-overeenkomst die niet in alle omstandigheden verzekeren dat de brief nog de dag zelf in het postcircuit wordt ingevoerd.

Enkel het afleveren van het afgiftebewijs door De Post en het afstempelen van de brief leiden ertoe dat er van een aangetekende zending kan gesproken worden. De werkgever diende naar het oordeel van het arbeidshof te beseffen dat het gebruik van de Servipost-dienst geen vaste datum garandeerde voor de nog te verwerken aangetekende zending.

Het ging hier dus over een laattijdige kennisgeving waardoor de werkgever een schadevergoeding moet betalen.

Besproken bronnen:

Arbeidshof Brussel 7 januari 2011, A.R. nr. 2010/AB/221

Auteur : Ann Taghon, advocaat-vennoot Van Eeckhoutte, Taquet & Clesse en talent-voka 33 - november 2011

- **Gesjoemel bij syndicale verkiezingen**

Een afgevaardigde van de socialistische overheidsvakbond ACOD heeft bij de politie klacht ingediend wegens mogelijk gesjoemel bij syndicale verkiezingen en fraude met onterecht opgenomen syndicaal verlof. Vakbondsvertegenwoordigers van de socialistische overheidsvakbond ACOD, die tewerkgesteld zijn in de gevangenis van Hasselt, zouden volgens de klokkenluider systematisch geknoeid hebben met syndicale

vrijstellingen.

Onder het voorwendsel van niet-bestaande vergaderingen hebben ze zichzelf onrechtmatig verlof toegekend.

De oversten van de sjoemelaars speelden het spel mee door blanco ondertekende goedkeuringen voor syndicaal verlof door te sturen.

Het verhaal start begin 2011 wanneer binnen het ACOD het voornemen wordt bekendgemaakt om voor het eerst syndicale verkiezingen te organiseren in de gevangenis van Hasselt.

Maar de tegenstanders werden meteen gesust door de nationale vakbondsverantwoordelijken met de boodschap dat ze ervoor zouden zorgen dat - verkiezingen of niet - dezelfde mensen afgevaardigden zouden blijven.

Er waren ook nog misbruiken van vakbondsverlof.

Een klokkenluider die de misbruiken afkeurde werd door de vakbond buitengesloten van alle vergaderingen van het ACOD.

Daarna volgden tientallen mails, telefoons en gesprekken tussen hem en de vakbondstop. Hij kreeg telkens te horen dat zijn klachten serieus werden genomen en de syndicale verkiezingen eerlijk zouden verlopen. Maar tijdens een persoonlijk onderhoud met beiden werd hem vriendelijk gevraagd om vrijwillig ontslag te nemen als afgevaardigde.

Hoewel hij volgens de procedures rechtmatig zijn kandidatuur had ingediend en aanvankelijk ook op kieslijsten op de website werd vermeld, kreeg hij later een aangetekend schrijven waarin werd meegedeeld dat zijn kandidatuur werd geschrapt omdat hij niet loyaal zou zijn ten opzichte van de vakbond. Met andere woorden, degene die het misbruik heeft gemeld wordt monddood gemaakt, terwijl de sjoemelaars de hand boven het hoofd wordt gehouden. Omdat hij niet kon leven met deze wanpraktijken, is hij naar de politie gestapt. "Deze zaak moet helemaal worden uitgeklaard en de schuldigen moeten worden gestraft", zegt hij.

Secretaresse Chris Reniers reageerde verbaasd op de klacht en stelt duidelijk dat gesjoemel absoluut niet met de mantel der liefde wordt bedekt binnen de vakbond. Zij bevestigt dat er een intern dossier loopt waartegen nooit enig beroep is aangetekend en betreurt dan ook dat de klokkenluider naar de politie is gestapt. "Het betreft een afgevaardigde die er al langer een eigen visie op nahoudt, die ingaat tegen de mening van de sector. Hij zoekt bovendien graag de aandacht op om zijn persoonlijk standpunt te verkondigen. In dat kader hebben wij dan ook gesuggereerd dat we liever hebben dat hij niet langer als afgevaardigde optreedt. Het algemeen belang primeert voor ons op zijn individueel belang. Zeker in een moeilijk sector als die van de gevangenen is het belangrijk dat alle neuzen in dezelfde richting wijzen." zegt ze. Bron: Belga

En zo probeert de ACOD er zich weer vanaf te maken.

Ook bij ACV/COC kennen we gevallen waar de telling van de uitslag van de syndicale verkiezingen achter gesloten deuren verliep (Stalin-methode).

En klacht neerleggen bij het hoofdbestuur heeft geen zin.

Procederen via de rechtbank is ook zinloos omdat een vakbond geen rechtspersoon is en omdat de rechters politiek verkozen zijn en hun vriendjes hebben binnen de vakbonden.

Daardoor worden de meest primaire regels van de rechten van de mens door de traditionele vakbonden zelf geschonden, democratische en eerlijke verkiezingen.

Rubriek Antipestteam

- **Onderzoeksrapport over pesten**

In het kader van de nationale strategie inzake welzijn op het werk van de Minister van Werk, werd door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO) opdracht gegeven tot een **onderzoek** met betrekking tot de evaluatie van de wijzigingen die in 2007 werden aangebracht in de wetgeving inzake de preventie pesterijen op het werk.

De **doelstellingen** van het onderzoek waren de evaluatie van de doeltreffendheid van de wetten van 10 januari 2007 en 6 februari 2007 alsook van het koninklijk besluit van 17 mei 2007 betreffende de voorkoming van psychosociale belasting. Heel concreet wenste de Minister een zicht te krijgen op de stand van zaken wat betreft de ontwikkeling van het preventiebeleid inzake psychosociale belasting veroorzaakt door het werk in de ondernemingen; en de verbetering van de preventie en bestrijding van grensoverschrijdend gedrag op het werk.

Teneinde een volledige analyse hiervan te maken, werden alle relevante actoren bevraagd die beroepsmatig direct of indirect met deze materie belast zijn. De **doelgroepen** van het onderzoek waren dus : preventieadviseurs psychosociale aspecten van interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, vertrouwenspersonen, preventieadviseurs, arbeidsgeneesheren en inspecteurs van de algemene directie Toezicht Welzijn op het Werk van de FOD WASO (het praktijkperspectief); rechters, arbeidsauditeurs, de gespecialiseerde advocaten en de juridische diensten van de vakbonden (het juridisch perspectief); alsook werkgevers en

vertegenwoordigers van de werknemers.

De redactie van dit brochure is afgesloten op 22 april 2011.

De volledige tekst van het onderzoek vindt u onder volgende link:

<http://milquet.belgium.be/files/110428%20Evaluatierapport%2022%20april%2020112.pdf>

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.