



## De Neutrale Vakbond

Nieuwsbrief

Jaargang 8  
November 2012

# 11

---

---

## INHOUD

### Algemeen

- [Obama herkozen](#)
- [Akkoord over begroting 2013](#)

### Onderwijs

- [Stages voor TSO en BSO](#)
- [Pascal Smet: C-attest !](#)
- [B-attest afschaffen?](#)

### Sectoren

- [Militair Rapport](#)

### Allerlei

- [Wat verandert er in november?](#)
- [Vrouwen tegen lagere uitkeringen](#)
- [11.11.11](#)
- [G1000 – rapport](#)

### Antipestteam

- [Stop de pestkop \(met gratis webcursus\)](#)
- 
- 

## Algemeen

- **Obama herverkozen**

Barack Obama is opnieuw verkozen tot president van de Verenigde Staten. Het ObamaCare-programma zal daardoor uitgevoerd worden. Daardoor krijgen de armste Amerikanen een minimum aan ziektekostenverzekering. Aan het project zit wel een kostenplaatje van

800 miljard dollar.

Het doel van de wet is simpel: meer Amerikanen aan een zorgverzekering helpen. De bevolking koos duidelijk voor meer staatstussenkomst in de zorgverzekering en daarmee kan dus in die richting verder gewerkt worden.

Er kwam natuurlijk ook harde kritiek op het plan, omwille van de grote kosten van het project, maar ook omdat het voortaan verplicht is een zorgverzekering aan te schaffen. Want wie dat niet doet krijgt een boete.

Maar door de hoge kosten van deze zorgverzekering zal de Amerikaanse federale overheid eind dit jaar tegen een nog hoger schuldenplafond aanlopen.

Daarom zullen "buitengewone maatregelen" genomen worden om voldoende financiële ruimte te creëren tot begin 2013. Daarna zal de politieke strijd vermoedelijk weer in alle hevigheid losbarsten, met de vraag over het al dan niet verhogen van dat schuldenplafond.

Daarover zei Obama: "Indien we ernstig zijn omtrent het verminderen van het tekort, moeten wij het schrappen van uitgaven met inkomsten combineren." "En dat betekent dat de rijkste Amerikanen meer belastingen zullen betalen."

Dat is duidelijke taal.

In Europa zijn in Griekenland, Spanje en Portugal weer duizenden mensen de straat opgetrokken.

En de manifestaties worden alsmaar heviger.

De demonstranten protesteren steeds gewelddadiger tegen het strenge bezuinigingsbeleid van de regeringen.

Besparingen worden, zoals dat ook in andere EU-landen het geval is, gezocht in loonsverlagingen, inkrimpen van de werkloosheids-uitkeringen en belastingverhogingen, met name van de btw. Het snoeiwerk vindt vooral plaats in de sectoren cultuur, gezondheid en onderwijs.

De economische crisis waar Griekenland nu al bijna drie jaar door geteisterd wordt, is misschien wel het hardst voelbaar in de zorgsector. Steeds meer mensen hebben geen toegang meer tot gezondheidszorg en medicijnen omdat de overheid hen daarvan uitsluit. Werkloos zijn betekent voor sommigen letterlijk de dood. Ook dat is een gevolg van de opgelegde besparingen.

In principe zouden de kosten van behandeling van Grieken, met een zorgverzekering, door de staat, worden betaald aan de ziekenhuizen en apotheken binnen de 45 dagen.

Maar bij de omschakeling 'vergat' de staat om deze behandelingskosten aan de dokters terug te betalen. Daardoor is 800 miljoen euro aan achterstallige betalingen ontstaan. Om die reden besloten dokters en apothekers niet langer gratis medische zorg te verstrekken aan patiënten. Apothekers en dokters accepteren nu enkel nog contante betalingen, anders word je botweg niet geholpen.

De Griekse staat voorziet na een jaar werkloosheid niet meer in de kosten voor gezondheidszorg, en alles moet daarna uit eigen zak worden betaald. Meer dan 600.000 Grieken zouden zich nu al in die precaire situatie bevinden.

De kosten van een behandeling tegen kanker, zoals chemotherapie of bestraling, lopen al gauw in de tienduizenden euro's. Probeer dat

bedrag maar eens te vinden als je werkloos bent. Voor mensen die aan kanker of een andere ernstige ziekte lijden, die een dure behandeling vereist, betekent werkloos zijn dus letterlijk de dood.

De gevolgen zijn schrijnend: een vrouw met een tumor, een man met tuberculose of een vrouw die op het punt stond om te bevallen werden weggestuurd omdat ze niet genoeg geld bij zich hadden.

Op 7 november is in het Griekse parlement opnieuw gestemd over een zoveelste bezuinigingspakket, terwijl buiten tienduizenden Grieken aan de parlementsleden probeerden duidelijk maken dat het water hen al tot aan de lippen staat.

In Spanje zullen gedurende twee jaar Spaanse huiseigenaars, die hun lening niet meer kunnen afbetalen, niet meer uit hun huizen gezet worden, als het om "een geval van extreme noodzaak" gaat. Dat heeft de Spaanse bankenassociatie (AEB) aangekondigd. De actie komt er nadat er tijdens de afgelopen weken twee zelfmoorden plaatsvonden, wat veel sociaal protest uitlokte.

Sinds het uitbarsten van de vastgoedzeepbel in 2008 kunnen 350.000 Spanjaarden hun lening niet meer afbetalen. De afgelopen twee weken pleegden twee schuldenaars in Madrid zelfmoord.

In Spanje en Griekenland ligt de jeugdwerkloosheid boven een schrikbarende 50 procent. Ter vergelijking: de jeugdwerkloosheid in Frankrijk is ongeveer 25 procent, in Duitsland rond de 8 procent en in Nederland rond de 9 procent. De jeugdwerkloosheid in België is om en bij de 18 procent. Ook in Londen kwamen meer dan 100.000 betogers op straat tegen de besparingen. Er zitten nog altijd bijna een miljoen jongeren zonder werk in het VK.

De Europese Commissie onderzoekt de evolutie van de werkgelegenheid in ons land. Tegen eind dit jaar zal de werkloosheidsgraad 7,5 procent bedragen, denkt ze. In 2013 en 2014 groeit dat cijfer door naar 7,7 procent en 7,8 procent. De Commissie verwijst hiervoor naar "het zwakke economische milieu".

Het regende afgelopen maand weer veel ontslagen (Ford, Philips,...). In België zal de economie over heel 2012 een negatieve groei van 0,2 procent kennen. De werkloosheidsgraad blijft de komende twee jaar stijgen. Met haar nieuwe cijfers is de Commissie pessimistischer dan in de lente. Toen voorspelde ze dat de economische productie in 2012 zou stagneren (0,0 procent) en in 2013 met 1,2 procent zou groeien. Beide statistieken worden nu dus naar beneden herzien.

- **Akkoord over begroting 2013**

Het federale kernkabinet heeft eindelijk een akkoord bereikt over de

begroting 2013. De regering moest voor volgend jaar op zoek naar 3,5 miljard euro om de Europese afspraken na te leven.

De geruchten over de bezuinigingsmaatregelen gingen alle kanten uit. Maar gelukkig hebben de slechtste maatregelen het niet gehaald. Zo komt er geen verhoging van de BTW van 21 naar 22 procent. Er komt geen indexsprong. Pinkstermaandag wordt niet geschrapt als feestdag. En er komt ook geen langere werkweek.

Neutr-On vindt het wel spijtig dat er geen vermogensbelasting komt.

Waar wordt wel bezuinigd?

Ongeveer 2 miljard euro is gevonden via besparingen en diverse inkomsten. Bijna 22 procent komt uit nieuwe fiscale ontvangsten.

- Er wordt voor 674 miljoen euro bespaard bij Defensie, Ontwikkelingssamenwerking, Preventieve diplomatie en conflictpreventie.
- Er wordt gerekend op een uitzonderlijk dividend van 50 miljoen euro van de NMBS, plus nog eens een onderbenutting van 81 miljoen euro bij de spoorwegen. Bpost moet 113 miljoen euro bezuinigen, Beliris 25 miljoen en de federale overheid 75 miljoen euro.
- En volgens de laatste schatting vallen ook de uitgaven voor de overheidspensioenen 12 miljoen euro beter mee dan voorzien.
- 220 miljoen euro zou komen van de veiling van de 800MHz-zendfrequenties, dan nog 38 miljoen door de veiling van andere licenties en 54,5 miljoen uit de CO<sub>2</sub>-quota. De totale opbrengst daarvan klokt af op 218 miljoen euro.
- De regering wil 212 miljoen van Dexia. De bijdragen van de andere banken moet ook 50 miljoen opleveren en van de Nationale Loterij wordt 11,2 miljoen euro extra verwacht.
- De nieuwe fiscale regularisatie moet 1,3 miljard euro aan diverse ontvangsten opleveren.
- Een uniform tarief voor de heffing op roerende inkomsten doet de roerende voorheffing stijgen tot 25 procent. Maar voor de spaarboekjes verandert er niets.
- Vastgoedbevaks, betalen voortaan 15 procent voorheffing. Alles samen levert de aanpassing aan de roerende voorheffing 361 miljoen euro op.
- Met een stijging van de accijnzen op alcohol en tabak wordt nog eens respectievelijk 64 miljoen en 98 miljoen euro opgehaald. Een pakje sigaretten wordt 20 cent duurder, net zoals een pakje roltabak van 50 gram.
- De meerwaarde op aandelen bij grote bedrijven en holdings krijgen voortaan een heffing van 0,4 procent, wat 95 miljoen euro moet opbrengen.
- Het systeem van de notionele intrestaftrek blijft behouden, maar een aanpassing van het systeem moet, eenmalig, 256 miljoen euro opbrengen.
- De premietaks op levensverzekeringen gaat van 1,1 naar 2 %. In totaal rekent de regering hier op 139,2 miljoen euro.
- Verder hoopt de regering volgend jaar nog 513 miljoen euro uit het zwarte circuit te halen.

- Met het optrekken van de bedrijfsvoorheffing, bij tijdelijke werkloosheid die stijgt van 20 naar 26,75 procent, moet 52 miljoen euro opgehaald worden.
- De ingreep in enkele recyclagevoorschriften moet 2,4 miljoen euro opbrengen.
- In de gezondheidszorg vond de regering 370 miljoen euro.
- In 2013 en 2014 mogen de lonen niet stijgen boven de index en eventuele baremaverhogingen. Dat moet de loonkosthandicap ten opzichte van de buurlanden met 0,9 procent doen dalen. Tegen 2014 zou de handicap nog slechts 1,8 % mogen bedragen.
- In de indexkorf zullen andere producten terechtkomen om de stijging van de lonen door het indexmechanisme te beperken.
- Voor de bedrijven worden de sociale bijdragen met 0,3% verlaagd (al hangt daar de voorwaarde van jobcreatie aan vast).
- De regering wil dat banken volkssleningen uitschrijven om spaargeld te mobiliseren naar maatschappelijk relevante projecten.

Lees ook enkele politieke reacties:

[http://www.groen.be/actualiteit/Nieuwflash-geen-re lance-wel-verarming-werkenden-en-middenklasse\\_2914.aspx](http://www.groen.be/actualiteit/Nieuwflash-geen-re lance-wel-verarming-werkenden-en-middenklasse_2914.aspx)

<http://www.n-va.be/nieuws/persberichten/regeringsmaatregelen-zijn-knip-en-plakwerk-en-treffen-vooral-vlaamse-spaarder>

---

## Onderwijs

- Stages voor TSO en BSO

Minister van Onderwijs Pascal Smet wil een verplichte bedrijfsstage invoeren in het tso en bso. De stage moet de leerlingen beter voorbereiden op de arbeidsmarkt. Voor het aso is Smet geen voorstander van een verplichte stage.

De invulling van de stages mogen de scholen zelf bepalen. Zo komt er bijvoorbeeld geen minimumduur. Ook voor het vinden van de stageplaatsen moeten ze zelf instaan. Een stage voor leerlingen in het aso is volgens Smet misschien zinvol maar praktisch niet haalbaar. De bedrijven zijn niet in staat om voor alle leerlingen in Vlaanderen een stage te organiseren.

Smet vindt stages trouwens niet alleen belangrijk voor leerlingen. Ook leraren moeten samenwerken met de bedrijfswereld. Dat kan gaan van bedrijfsbezoeken, ontmoetingen met bedrijfsleiders, over bedrijfsstages en andere vormen van werkplekleren.

De stageverplichting wordt onderdeel van het onderwijsdecreet 23, dat in het voorjaar door het parlement wordt behandeld. In het schooljaar 2013-2014 kan het decreet dan van kracht worden.

Uit een onderzoek van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) blijkt dat 69 procent van de KMO's aangeeft de afgelopen twee jaar bij hun zoektocht naar nieuw talent één of meerdere werknemers te hebben aangeworven die net de schoolbanken verlaten hadden.

Doorgaans ging dit ook gepaard met positieve gevolgen, deze starters zijn immers gemotiveerd, mondig en leergierig.

Vele van de KMO's geven echter ook wel aan dat deze jongeren vaak geen realistische kijk hebben op de taakomschrijving, het verwachte loon en de extralegale voordelen. Ze schatten hun startsalaris bijvoorbeeld 300 tot 600 euro netto hoger en verwachten vaak vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst te kunnen beschikken over een computer of bedrijfswagen.

Om deze 'wereldvreemdheid' te verhelpen pleit het NSZ dan ook voor de invoer van een verplichte bedrijfsstage voor jongeren, zodat jongeren die nu uit het onderwijs afzwaaien een meer concrete kijk hebben op jobinhoud en verloning.

Ook voor leerkrachten pleit het NSZ voor verplichte bedrijfsstages. Onderwijs- en bedrijfswereld staan vandaag te ver van elkaar af. En precies hier situeert het NSZ grotendeels het gebrek aan een realistisch beeld bij de pas afgestudeerden.

Zeker jongeren uit het technisch- (TSO) en beroepsonderwijs (BSO) moeten zo goed mogelijk worden voorbereid op de arbeidsmarkt. Zeker hier is er nood aan een sterk partnerschap tussen het onderwijs en het bedrijfsleven.

Daarnaast zouden sommige leerkrachten weigerachtig staan tegenover het volgen van een bedrijfsstage. Redenen hiervoor zijn dat ze hun collega's niet willen opzadelen met een vervanging, of er is de angst dat leerlingen tijdens de afwezigheid van de stagelopende leerkracht achterstand zullen oplopen. Leerkrachten die wel positief reageren, geven aan dat zij de stage-ervaringen op een positieve manier kunnen gebruiken tijdens hun lessen. Ze voelen zich gesterkt als leerkracht en kunnen meteen ook realistische voorbeelden uit het werkveld in hun lessen integreren. De leerlingen ervaren deze leerkrachten ook als meer betrouwbaar en een pak deskundiger in hun vakdomein, waardoor de relatie leerkracht-leerling kan verbeteren. Ook hier is het eerder aangewezen dat leerkrachten uit het technisch- en beroepsonderwijs de mogelijkheid krijgen om een bedrijfsstage te

volgen.

Voor wie uit het bedrijfsleven komt, moet het ook aantrekkelijk zijn om een carrière in het onderwijs te ambiëren. Vandaag is zo'n overstap financieel niet voldoende aantrekkelijk.

De stages zouden binnenkort binnen het TSO en BSO worden opgenomen in een nieuw onderwijsdecreet.

Volgens Neutr-On zijn stages voor leerlingen al lang gebruikelijk in het TSO en BSO-onderwijs en bewijst het voorstel van minister Smet dat hij weinig voeling heeft met het onderwijs.

In het voltijds BSO en TSO maken leerlingenstages al op veel plaatsen een wezenlijk deel uit van de opleiding. Ze verstevigen de band tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

De beslissing ligt wel bij de scholen, want het komt, in het huidige onderwijsdecreet, niet aan de overheid toe om stages, als pedagogische methode, op te leggen.

Volgens Neutr-On moeten deze stages, voor leerlingen, ook binnen het schooljaar georganiseerd blijven. En dus niet tijdens de vakanties.

Behalve als ze behoorlijk betaald worden als studentenwerk of vakantiejob. Want het kan niet de bedoeling zijn om goedkope arbeidskrachten te leveren aan de ondernemingen. Ook moet er een duidelijke ongevallenverzekering voorzien worden en de juiste beschrijving van wie welke verantwoordelijkheden draagt.

<https://lirias.kuleuven.be/handle/123456789/189328>

<http://www.ond.vlaanderen.be/werkplekieren/regelgeving/Richtlijnen%20werkplekieren%20voltijds%20SO%202012.doc>

- **Pascal Smet: C-attest !**

Een leerlinge uit Genk die een C-attest heeft aangevochten voor de Raad van State, heeft van die Raad gelijk gekregen. Het Sint-Jan Berchmanscollege uit Genk werd bij dwangsom verplicht om een 17-jarig meisje een A-attest te geven in plaats van een C-attest. Volgens het meisje lagen de slechte resultaten onder meer aan haar leerproblemen en had de school haar daarbij te weinig geholpen. De school zou de leerlinge onvoldoende hebben begeleid. Daarom had de Raad van State de school veroordeeld tot een dwangsom van 1.250 euro per dag dat de leerlinge niet naar een volgend jaar mocht overgaan.

Carmen P. kampt met dyslexie en met een aandachtsstoornis. Sinds het eerste jaar in het Genkse college kreeg zij extra ondersteuning. Notities

werden nagelezen, vragen werden voorgelezen, ze mocht langer werken aan toetsen, enz. De moeder beweerde dat die steun sinds het vijfde jaar afgebouwd was. De school voerde echter aan dat er een extra mentor bijgekomen was om haar te begeleiden.

Maar daarin werd de school niet gevolgd door de Raad van State die oordeelde dat de school niet kon aantonen dat het begeleidingsprogramma voor de leerstoornissen afdoende was uitgevoerd.

Bij het geven van een attest wordt soms dagenlang gedelibereerd. Maar door de vele regels, parameters en beroepsmogelijkheden is de eindbeoordeling een doolhof geworden. En het aantal juridische betwistingen wordt de laatste jaren alsmaar groter. De procedures werden met nobele bedoelingen ingevoerd, om te voorkomen dat er fouten worden gemaakt. Ondertussen is de stapel regeltjes echter zo aangegroeid dat een attest toekennen een soort haarklieverij is. In een lange procedureslag hadden de ouders geregeld gelijk gekregen maar de klassenraad – die de attesten aflevert – bleef bij haar standpunt. Tot de Raad van State de knoop doorhakte.

Het Sint-Jan Berchmanscollege in Genk heeft ondertussen het omstreden C-attest van de leerlinge omgezet in een A-attest.

Met dit vonnis van de RvState is er opnieuw een grens verlegd. Het is zonder voorgaande dat de Raad van State zich in de plaats stelt van de delibererende klassenraad. Maar als dat betekent dat het aanvechten van C-attesten nog makkelijker wordt, zal dat vooral tot nog meer juridisch getouwtrek zorgen.

C-attesten moeten dus niet afgeschaft worden, maar wel zoveel mogelijk vermeden worden, en alleen toegekend worden als ze zeer duidelijk zijn. Door dit incident zullen scholen misschien voortaan wel eens makkelijker tot een A-attest beslissen, gewoon om problemen te vermijden.

Volgens Neutr-On is het de taak van minister van onderwijs Pascal Smet om aan deze juridische uitwassen paal en perk te stellen. Neutr-On doet geen uitspraak over wie gelijk heeft in deze zaak, maar vindt een laagdrempelige beroepsprocedure noodzakelijk, omdat naar de Raad van State stappen de zaken alleen maar bemoeilijkt en vertraagt. Leerkrachten in de klassenraad blijven nog steeds aangewezen om te oordelen welk attest leerlingen op het einde van het schooljaar krijgen. Maar als de leerling of de ouders niet akkoord gaan met de beslissing die de klassenraad neemt, omdat ze bijvoorbeeld vinden dat hun rechten geschonden zijn of dat er fouten zijn gemaakt in de procedure, moeten hun ongenoegen daarover kunnen uiten.

Eerst op de school zelf, maar daarna ook buiten de school.

Volgens Neutr-On moet, om te beginnen, de interne procedure op school sneller verlopen. Met alle garanties van het recht op verdediging. Maar zo'n snelle procedure bestaat er vandaag niet.

Vlaams minister van Onderwijs Pascal Smet zou nu toch gaan werken aan een nieuwe regeling waardoor scholieren makkelijker in beroep kunnen gaan tegen de examenresultaten. De minister wil een nieuwe procedure die ervoor zorgt dat leerlingen efficiënter en makkelijker in beroep kunnen gaan tegen examenresultaten. Hij wil de rechten van de leerlingen versterken en de communicatie rond het examenreglement



transpanter maken.

Dergelijke regeling moet ervoor zorgen dat conflicten binnen de school opgelost worden en voorkomen dat leerlingen naar de Raad van State trekken.

In het hoger onderwijs is er al een apart, laagdrempelig rechtcollege gekomen dat oordeelt over de geschillen.

Voor het secundair onderwijs, echter, moet je na een beroeps-procedure bij het schoolbestuur meteen naar de Raad van State.

Dat moet dus eenvoudiger kunnen. Misschien via arbitrage?

Al bij al is het weer duidelijk dat er nog veel fout loopt in het onderwijs. En de minister heeft, in het verleden, al voldoende aangetoond dat hij niet veel kaas heeft gegeten van onderwijsorganisatie.

De belangrijkste oorzaak daarvan is dat hij het vertikt te luisteren naar de problemen die er in het onderwijs zijn.

Zo vertikt hij het nog steeds om een neutrale ombudsdienst voor het onderwijs te installeren waardoor problemen vlug zouden kunnen opgelost geraken.

Of zijn koppigheid daartegenover nog zal veranderen, nu de verkiezingen van 2014 dichterbij komen, blijft een vraagteken.

Het wordt in ieder geval tijd dat het Vlaams Onderwijs eens een behoorlijke minister krijgt, na dit decennialange slechte bestuur.

Neutr-On eist daarom nog steeds het ontslag van Pascal Smet.

En daarom krijgt hij van ons een C-attest.

<http://www.klasse.be/ouders/dossiers/dyslexie>

<http://www.ond.vlaanderen.be/infolijn/faq/bcattest/default.htm>

<http://www.sprankel.be/>

<http://www.begeidleren.be/index.php?page=dyslexie---begeleiding>

[http://www.osteopathiebijkinderen.com/documents/Tips\\_voor\\_kinderen\\_met\\_dyslexie.pdf](http://www.osteopathiebijkinderen.com/documents/Tips_voor_kinderen_met_dyslexie.pdf)

<http://www.dyslexia.com/dutch.htm>

<http://www.steunpundyslexie.nl/dyslexie-op-school/voortgezet-onderwijs/uitgangspunten-begeleiding>

- **B-attesten afschaffen?**

In aansluiting op de heisa rond bovenstaand artikel volgt hier nog een opiniestuk over het B-attest.

Sommige pedagogen willen ook het B-attest afschaffen, maar is dat wel een goed idee?

Onderwijsminister Pascal Smet had wel oren naar het idee, en zag het meteen ook als een logisch gevolg van de 'brede eerste graad' waarvan hij voorstander is. Zijn partijgenoot en Antwerps onderwijsschepen Robert Voorhamme (sp.a) deed er nog een schepje bovenop en pleitte in één beweging ook voor een afschaffing van de C-attesten. Om op die manier het zittenblijven tegen te gaan. De scholieren zullen het graag horen. Het B-attest houdt in dat een leerling wel mag overgaan naar een volgend leerjaar, maar uitgesloten wordt van een (aantal) studierichting(en). Wil hij toch een van de uitgesloten studierichtingen volgen, dan moet hij het schooljaar overdoen.

Lees het opiniestuk van N-VA.

[http://www.n-va.be/nieuws/column/b-attesten-afschaffen-slecht-idee?utm\\_source=GeorgesTheMailman&utm\\_medium=Email&utm\\_content=Subscriber%2352&utm\\_campaign=Nieuwsbrief%20%2391](http://www.n-va.be/nieuws/column/b-attesten-afschaffen-slecht-idee?utm_source=GeorgesTheMailman&utm_medium=Email&utm_content=Subscriber%2352&utm_campaign=Nieuwsbrief%20%2391)

---

## Sectoren

- Militair rapport

Een aantal hoge officieren van Defensie heeft in een intern rapport vernietigend uitgehaald over de toestand bij het Belgische leger. "De fundamenteën van Defensie zijn niet gezond en de krijgsmacht is op drift".

Het rapport schetst een beeld over Defensie en hoe de evolutie op termijn er uit ziet.

Het is een interne audit, opgesteld door hoge officieren binnen het

leger. Op basis van cijfers wordt een somber beeld opgehangen van de krijgsmacht. De fundamenten zijn ongezond en er zijn om structurele problemen op vlak van personeel, materieel, budget en beleid.

Er is volgens het rapport een tekort van 2.000 militairen. Tegen eind 2014 zal dit opgelopen zijn tot ongeveer 3.000. Gevechtseenheden zijn onderbemand en de tekorten worden nog hoger. De gemiddelde leeftijd is ook 10 jaar hoger dan in de ons omringende landen omdat de helft van de jonge rekruten afhaakt binnen de 2 jaar.

Over het militaire materieel wordt een dramatisch beeld geschetst. "De levensduur van materieel wordt dikwijls met spuug en plaktouw en bricolage verlengd. Met als gevolg dat bepaalde landeenheden qua vuurkracht terug op een niveau zijn gevallen van tijdens de Koreaanse oorlog van de jaren 50."

De oorzaak is volgens het rapport een groot gebrek aan budgettaire middelen, waardoor onontbeerlijke aankopen worden uitgesteld. En als er dan nieuwe aankopen gebeuren, gaat het vaak om "onaangepast" materieel, bijvoorbeeld de nieuwe helikopters die de Sea Kings vervangen. "Ze gebruiken voor search and rescue-taken aan onze kust komt op hetzelfde neer als naar de kruidenier om de hoek gaan met een Rolls Royce."

De militairen schrijven dat het broodnodige geld er wellicht nooit zal komen. "De verschrompeling van het leger kan niet meer worden gestopt, het point of no return is al een tijdje overschreden." Wat ze nu vooral vragen is een duidelijke en gefundeerde visie op wat er nog wel mogelijk is. Dat er nog meer kazernes zullen gesloten worden, lijkt volgens het rapport alvast onvermijdelijk.

"Er is actie nodig." "Rommelen in de marge of een beetje sleutelen aan bestaande structuren en processen volstaat niet meer. Niets doen is schuldig verzuim ten opzichte van de Belgische bevolking en ten opzichte van de vele mannen en vrouwen die wel nog dag in dag uit het beste van zichzelf geven."

Dat het rapport net nu naar boven komt, heeft er wellicht mee te maken dat bij de huidige onderhandelingen voor de begroting van 2013 opnieuw in de richting van Defensie wordt gekeken om te besparen.

De neutrale vakbond van het leger ACMP, zegt in een reactie ontgoocheld te zijn over de opeenvolgende nieuwe hervormingen in het leger. Er is ook onvoldoende personeel voor de toevloed aan nieuwe taken, zegt de bond.

Minister De Crem is het niet eens met de inhoud ervan. "Het leger is fundamenteel hervormd. De fundamenten van het leger zijn verlegd en de marsrichting is veranderd", zei hij. Dat er kritiek is op de verminderde "vuurkracht", noemt De Crem een bewijs dat de nota is opgesteld vanuit een verouderde visie op defensie.

De minister zei ook dat hij op basis van de gebruikte terminologie "een idee heeft "uit welke hoek" het rapport komt. Maar hij roept de auteurs van het rapport toch op zich bekend te maken en naast hun analyse ook hun oplossingen aan hem te bezorgen.

Het ministerie van Defensie zou ondertussen een intern onderzoek gestart zijn om na te gaan wie het kritisch legerrapport heeft geschreven om de auteurs eventueel te sanctioneren en dat gerechtelijke gevolgen zou kunnen hebben. Het rapport toont immers alle kenmerken van een officieel document, met de hoofding en

referenties die gebruikelijk zijn bij militaire documenten.

Hier kunt u de volledige tekst lezen:

[http://assets.rug.be/img\\_art/site/images/EB61542C-4F3C-463D-BB94-AD693C4AB992.pdf](http://assets.rug.be/img_art/site/images/EB61542C-4F3C-463D-BB94-AD693C4AB992.pdf)

<http://www.acmp-cgpm.be>

---

## Allerlei

- **Wat veranderde er in november?**

### **Uitkering werkloosheid beperkt**

De werkloosheidsuitkeringen zullen geleidelijk verminderen in de tijd. De zogenaamde degressiviteit is een onderdeel van het federale regeerakkoord. Daardoor wil de regering meer mensen aan het werk krijgen.

De uitkeringen dalen nu al, maar vanaf 1 november zullen ze voor sommige werklozen fors dalen. Gezinshoofden zullen het finaal met 12 procent minder moeten doen, alleenstaanden met 17,5 procent en samenwonenden met 41,5 procent. In totaal gaat het om 131.000 werklozen.

Wie minder dan vijf jaar aan het werk is, ziet het bedrag al na een jaar en twee maanden dalen, anderen pas na twee jaar. Vanaf dan gaat het bedrag om de zes maanden omlaag, en dat maximaal vier keer. Na zes maanden bereikt de werkloze een minimumbedrag. Het netwerk tegen armoede vecht de maatregel aan voor de rechter.

<http://www.vdab.be/magezine/okt12/dop.shtml>

[http://www.rva.be/D\\_documentation/Publications/Brochures/\\_Folders/Reforme/FolderNL.pdf](http://www.rva.be/D_documentation/Publications/Brochures/_Folders/Reforme/FolderNL.pdf)

[http://www.belgium.be/nl/nieuws/2012/news\\_1\\_november\\_2012.jsp](http://www.belgium.be/nl/nieuws/2012/news_1_november_2012.jsp)

## **Verlof voor ouders met ziek kind**

Voor ouders wordt het makkelijker om bij een kind te blijven dat opgenomen is in het ziekenhuis. Als een minderjarig kind in het ziekenhuis wordt opgenomen, kunnen werknemers automatisch een week verlof nemen. Die week kan met een week verlengd worden, en ouders zijn daarbij tegen ontslag beschermd.

## **Nieuwe aanpak fraudezaken**

Grote fraudezaken slepen te lang aan en ze moeten efficiënter behandeld worden. Voortaan zal op voorhand beslist worden of de fiscus of het gerecht de zaak behandelt. Het gerecht zal doorgaans de grotere fraudezaken behandelen, en zal onder meer celstraffen, verbeurdverklaringen en boetes tot 3 miljoen euro kunnen uitspreken. Op die manier wordt vermeden dat grote fraudezaken te lang blijven aanslepen en uiteindelijk verjaren. Bovendien werd nu soms dubbel werk verricht, door zowel de fiscus als het gerecht.

## **Autobanden krijgen kwaliteitslabel**

Het kwaliteitslabel voor autobanden dat de Europese Unie invoert, moet "consumenten toelaten een bewuste, geïnformeerde bandenkeuze te maken" .

Voor het label worden drie criteria gehanteerd: de grip op een nat wegdek, het geluidsniveau en de rolweerstand. Dat laatste is van bepalende invloed op het brandstofverbruik. "

## **Nuon en Distrigas worden Eni**

Gasdistributeur Distrigas en energieleverancier Nuon fuseerden op 1 november tot Eni, de naam van het Italiaanse moederbedrijf. Eni wil in België op termijn de tweede speler worden op de energiemarkt voor particulieren. Ook in België zal het logo van het Italiaanse moederbedrijf gebruikt worden: de hond met zes poten.

### **Huwelijkscontract aanpassen bij notaris**

Een huwelijkscontract aanpassen kan vanaf 1 november gewoon bij de notaris. Een procedure voor de rechtbank is niet meer nodig. Dat is belangrijk, want heel wat oudere huwelijkscontracten zijn niet meer optimaal door de evolutie van de wetgeving. Het is al sinds 1976 mogelijk om het stelsel of contract waaronder men gehuwd is, achteraf te wijzigen. Maar daarvoor was tot nu toe in de meeste gevallen een gerechtelijk vonnis nodig.

## **Dienstencheques aangepast aan spilindex**

Ook voor gebruikers van dienstencheques zit er een verandering aan te komen. Het aandeel dat de onderneming ontvangt per cheque verhoogt vanaf 1 november met 0,30 procent. Bedoeling is de werknemers die vergoed worden met dienstencheques, van de komende salarisindexering te laten genieten.

## **Makkelijkere terugbetaling voor astmapatiënten**

Vanaf 1 november worden alle medicijnen voor de behandeling van astma gelijk behandeld als het gaat om de terugbetaling ervan. Het is niet langer nodig om een advies in te winnen bij een adviserend geneesheer.

- **Vrouwen tegen lagere werkloosheidsuitkeringen**

Op 1 november treedt de versnelde degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen in werking. De impact van de daling van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd is heel reëel voor diverse groepen werklozen.

In de tweede periode van de werkloosheid dalen de uitkeringen sterker en sneller dan voorheen. Vrouwen worden hierdoor om meerdere redenen getroffen.

De snellere overgang naar het forfaitaire bedrag raakt werkloze alleenstaande moeders met kinderen ten laste hard. Zij stranden nu nog sneller op 1090 euro per maand. Dat is ver onder de Europese armoedegrens (van 1300 euro voor iemand met één kind ten laste). Een verdere verarming van mensen die het al niet makkelijk hebben. En hoe dieper de armoede, hoe moeilijker het is om eruit te raken en werk te vinden. Nochtans staat deze ingreep in de werkloosheidsvergoedingen in het regeerakkoord in de rubriek 'tewerkstelling bevorderen'.

Vrouwen met gezinslast worden zo verplicht zich uren te verplaatsen om te kunnen werken. Arbeid en zorg voor kinderen combineren, is op die manier een onmogelijke zaak geworden.

Vrouwen zijn daarnaast oververtegenwoordigd in de categorie 'samenwonenden' (één werkloze vrouw op twee is samenwonende tegenover één werkloze man op drie)<sup>1</sup>.

Lees verder via:

[http://www.vrouwendag.be/images/stories/degressiviteit\\_NDL30%20okt.pdf](http://www.vrouwendag.be/images/stories/degressiviteit_NDL30%20okt.pdf)

25 november is de Internationale Dag tegen Geweld op Vrouwen. Dat thema stond ook centraal op de Vrouwendag van 11 november in Leuven. Het eisenpakket dat op de Vrouwendag werd voorgesteld, omvat concrete voorstellen voor een betere aanpak van seksueel geweld en partnergeweld.

<http://www.vrouwendag.be/vrouwendag/129-40ste-vrouwendag-2011-/327-40ste-vrouwendag-leuven>

<http://www.vrouwendag.be/images/stories/Vrouwendag2011/eisenpakketvrouwendagdef.pdf>

Lees ook het Europees rapport i.v.m. de loonkloof

Het rapport zei dat er vele redenen waren voor de loonkloof en vaak zijn die complex en met elkaar verbonden. Onderzoek laat zien dat de helft van het verschil aan directe en indirecte discriminatie te wijten is. Het komt ook omdat vrouwen meer deeltijds werken dan mannen en vaak in minder betaalde sectoren of industrieën terechtkomen met minder kansen om samen lonen te onderhandelen. Vrouwen zien ook vaak het verschil als ze voor de eerste keer terugkomen van zwangerschapsverlof.

Meer info:

<http://www.vrouwendag.be/wie-zijn-wij>

[http://www.vrouwendag.be/images/stories/degessiviteit\\_NDL30%20okt.pdf](http://www.vrouwendag.be/images/stories/degessiviteit_NDL30%20okt.pdf)

<http://www.vrouwendag.be/publicaties>

<http://www.amazone.be/?lang=nl>

[http://www.rosadoc.be/joomla/index.php/kwesties/actueel\\_in\\_het\\_nieuws/internationale\\_vrouwendag\\_2012.html](http://www.rosadoc.be/joomla/index.php/kwesties/actueel_in_het_nieuws/internationale_vrouwendag_2012.html)

- 11.11.11

11.11.11 heeft een traditie van analyse, opvolging en werk inzake de kwantiteit en de kwaliteit van het Belgische ontwikkelingsbeleid.

Op deze manier wil 11.11.11 sterker wegen op politieke besluitvorming rond Noord-Zuidthema's om zo armoede en ongelijkheid op **structurele wijze** aan te pakken.

Eenzijds ijvert 11.11.11 ervoor dat België vanaf 2010 minstens **0,7% van het BNI** aan officiële ontwikkelings samenwerking besteedt, en dit liefst zonder allerlei uitgaven mee te tellen die weinig bijdragen aan ontwikkeling in het Zuiden (zoals schuldkwijtscheldingen of de opvang van asielzoekers).

Anderzijds wil 11.11.11 een **kwalitatief goed ontwikkelingsbeleid** dat rekening houdt met het nieuwe internationale hulpkader.

Hiermee bedoelen we onder andere dat er specifieke aandacht moet gaan naar het **bereiken van de MDG's** en dat **hulp doeltreffend** moet zijn, in lijn met de **Verklaring van Parijs**. Daarnaast moet er over gewaakt worden dat het Belgische beleid dat een impact heeft op het Zuiden **coherent** is met het ontwikkelingsbeleid.

Inspanningen op het vlak van ontwikkelingssamenwerking mogen niet teniet gedaan worden door beslissingen in andere beleidsdomeinen, zoals handel, landbouw, klimaat, defensie en financiën.

[Lees verder...](#)

- **G1000 -rapport**

De G1000 is een initiatief van de Stichting voor Toekomstige Generaties ([www.fgf.be](http://www.fgf.be)), een stichting van openbaar nut in België die reeds meer dan tien jaar ervaring heeft op het vlak van burgerparticipatie

(<http://www.stg.be/index2.php?section=page&ID=56&golang=NL>).

Hun visie:

Laat burgers ook eens beraadslagen, niet enkel politici.

Dat is de oproep van een onafhankelijke groep denkers en doeners.

Hun voorstel:

de G1000, een bijeenkomst in Brussel op 11 november van duizend willekeurig gekozen burgers die onbevangen overleggen.

De uitdagingen waar België momenteel voor staat lijken te groot om door het spel van de partijpolitiek opgelost te krijgen. Dat is niet erg; de democratie is gelukkig meer dan een kwestie van politieke partijen.

Als de politici er niet uitgeraken, laat de burgers dan beraadslagen. Wat het volk niet heeft aan kennis, heeft het aan vrijheid. Een enorm voordeel.

De ondertekenaars van dit manifest hebben na maanden denkwerk een concreet model uitgedokterd dat een nieuwe impuls kan geven aan het opheffen van de impasse die dit land al vele jaren teistert: de G1000, een burgertop van duizend willekeurig gekozen inwoners van dit land. Voor meer info:

<http://www.g1000.org/nl/>

[http://www.g1000.org/documents/9\\_Burgerpanel\\_Eindrapport\\_NL.pdf](http://www.g1000.org/documents/9_Burgerpanel_Eindrapport_NL.pdf)

---



## Rubriek Antipestteam

- **Stop de pestkop (met gratis webcursus)**

Pesterijen op het werk kunnen de werksfeer danig verzuren en de slachtoffers tot wanhoop drijven. Werkgevers zijn wettelijk verplicht om aan preventie te doen, maar pestkoppen stoppen is geen zaak van de baas alleen. Ook als werknemer kan je je duit in het zakje doen. Hoe? Door je kop niet in het zand te steken en gepast te reageren op pestgedrag.

Dat je baas verplicht is om aan pestpreventie te doen, is niet nieuw. Hij moet onder meer een vertrouwenspersoon en preventieadviseur aanstellen, en een interne procedure uitwerken die ervoor zorgt dat slachtoffers worden opgevangen.

Maar ook als werknemer kan je aan preventie doen. Hoe? Door je kop niet in het zand te steken en te reageren wanneer je getuige bent van een pestincident. Doe je dit, dan kan je de ellende van het slachtoffer aanzienlijk beperken.

Stel: je merkt tijdens de teamvergadering dat Geert alweer het mikpunt is van grapjes. Hij vindt die 'grapjes' duidelijk niet leuk, maar je collega's blijven hem viseren. Wat doe je op zo'n moment best? Zorg voor een afleidingsmanoeuvre. Stel je collega's een ernstige vraag over het werk. Op die manier verander je het gespreksonderwerp en ligt de focus niet langer op Geert.

Ga na afloop van de vergadering praten met je collega's. Zeg hen rustig maar duidelijk hoe hun gedrag bij jou overkwam. Voel je je onzeker? Beperk het gesprek dan tot één van hen, of betrek er een derde bij. Zo voel je je gesteund in je boodschap.

Daarnaast is het ook belangrijk om met het slachtoffer te praten. Zo weet hij dat er niet alleen voor staat. Pestslachtoffers hebben immers vaak de neiging om zich te isoleren. Enkele tips om het gesprek vlot te laten verlopen:

Spreek Geert aan op een rustig moment. Zeg dat je hebt gemerkt wat er gebeurde tijdens de vergadering, en dat je vindt dat het gedrag van die collega's niet gepast was.

Vraag Geert naar zijn gevoelens en geef hem de tijd om zijn verhaal te doen. Verzeker hem dat het niet zijn schuld is. Er scheelt niets met hem, en het is normaal dat hij het gedrag van die collega's niet oké vindt.

Vraag of hij de collega's in kwestie al heeft aangesproken op hun gedrag. Stel voor om mee te gaan, als blijkt dat hij die confrontatie niet alleen aandurft.

Wil Geert niet met de collega's praten, informeer hem dan dat de vertrouwenspersoon van het bedrijf kan bemiddelen, of –in ernstige gevallen– een klachtenprocedure op gang kan trekken.  
Bron VDAB (Ingrid Van Wanzele)

Meer weten over dit onderwerp? Volg dan deze [gratis webcursus](#) 'Pesten en Geweld? Genoeg is genoeg!  
<http://www.vdab.be/magezine/archief.shtml>

---

Voor de volledige informatie zie:

[www.neutr-on.be](http://www.neutr-on.be)

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven.