

•• •+•••
Neutr-On

Nieuwsbrief

Jaargang 11
Maart 2015

3



Onafhankelijke
VAKBOND



STOP
BEZUINIGINGEN



INHOUD

ALGEMEEN

Economie blijft zeer zwak
Belgen hebben betalingsproblemen

ONDERWIJS

Onderwijs en welzijn
Hoger onderwijs in Vlaanderen

SECTOREN

Spoorwegvakbond gaat staken
Nog stakingen gepland

ALLERLEI

Wat verandert er vanaf maart 2015?
Ouderschapsverlof aangepast
Vermogen politici moet openbaar
De week van de vrijwilliger

ANTIPESTTEAM

Pesterijen blijven groot probleem

ALGEMEEN

- **Economie blijft zeer zwak**

Het Internationaal Monetair Fonds heeft de groei van de wereldwijde economie naar beneden bijgesteld.

De eurozone wordt momenteel gunstig beïnvloed door de daling van de olieprijs, nieuwe maatregelen van de Europese Centrale Bank, afnemende bezuinigingen en de dalende waarde van de euro. Toch valt de groei, met respectievelijk 1,2 en 1,4 procent in 2015 en 2016, waarschijnlijk lager uit dan eerder gedacht. Volgens het IMF wegen de meevallers niet op tegen de zwakke investeringen.

In Amerika blijven de gezinnen uiterst kwetsbaar wanneer zich onvoorziene omstandigheden voordoen.

70% van de Amerikaanse gezinnen lijdt op zijn minst onder één van de volgende drie problemen: een laag inkomen, onvoldoende spaargeld of openstaande schulden.

De 4 belangrijkste oorzaken van de financiële kwetsbaarheid van de Amerikanen zijn:

1. De economie doet het goed, het gemiddelde loonzakje niet.
Tussen 1979 en 1999 nam het gemiddelde inkomen van een doorsnee arbeider met 22% toe, aangepast aan de inflatie, nu is dat nog amper 2%.
2. Het inkomen van vele gezinnen fluctueert, wat financiële en emotionele stabiliteit in de weg staat.
De voorbije 2 jaar is bijna de helft van de Amerikaanse gezinnen met een inkomensverlaging van meer dan 25% geconfronteerd. 8% van de gezinnen heeft afbetalingen die de 41% van hun bruto-inkomen overstijgen. 47% van de gezinnen moet toegeven meer of even veel uit te geven als wat verdiend wordt. Een op vijf kinderen moet zelfs een beroep doen op voedselbonnen. Dat zijn er meer dan voor de recessie.
3. Amerikanen sparen onvoldoende.
Het gemiddelde gezin met een laag inkomen heeft financiële reserves om amper negen dagen door te komen (financiële adviseurs raden meestal drie tot zes maanden aan geldreserves aan).
4. De rijkdom is allesbehalve evenwichtig verdeeld
Het gemiddelde Amerikaans gezin bezat in 2013 meer dan in 1989, maar die toenemende rijkdom is nu in handen van gezinnen is terechtgekomen die al vermogend waren. De aandelenmarkten zijn sinds 2009 in waarde verdubbeld.

In Europa wordt vanaf maart elke maand 60 miljard euro uitgetrokken voor de aankoop van schuldpapieren en andere financiële producten. Het programma wordt nog voortgezet tot eind september 2016. Dat komt neer op een bedrag van 1.140 miljard (of 1,14 biljoen) euro. Er worden dus grote hoeveelheden 'gratis' geld in de economie gepompt. Centrale banken voeren dat "fictief geld" in de computer in, waardoor er geld 'uit het niets' gecreëerd wordt, daarom spreekt men in de volksmond over het aanzetten van "de gelddrukpers".

De volgende stap is dan om het nieuwe geld in de economie te injecteren. Het opkopen van staatschuld is volgens de centrale bank de enige manier om de inflatie in de eurozone naar de 2 procent te krijgen. Nu de inflatie negatief geworden is, zouden er prijsstijgingen moeten komen. Het aanjagen van de economische groei is het beste middel om de prijzen omhoog te krijgen, zo redeneert de ECB.

De centrale banken brengen die miljarden in omloop door bestaande, langlopende leningen op te kopen van financiële instellingen, zoals banken en van grote beleggers. Hierdoor beïnvloedt de centrale bank de rente (= de prijs) van dit soort leningen, die vervolgens daalt. Het gevolg hiervan is dat overheden, bedrijven en huizenbezitters goedkoper kunnen lenen, wat de vraag naar krediet en het uitgavenpatroon stimuleert. Aan de aanbodzijde wordt de centrale bank feitelijk de kredietverstrekker, door het opkopen van leningen als staatsobligaties, bedrijfsobligaties en hypotheekleningen. De risico's op wanbetaling door de kredietverstrekker, gaan daarmee over naar de centrale bank. De banken lopen bijna geen risico en krijgen weer "zuurstof" om nieuwe kredieten aan bedrijven, overheden en huishoudens te geven.

Gehoopt wordt dat het opkopen van obligaties eenzelfde effect zal hebben als een renteverlaging. Dat is althans de theorie. Maar werkt het wel?

Voorals de Duitsers zijn kritisch, omdat ze vrezen dat de andere eurolanden door het extra "fictieve" geld hun hervormingen zullen beperken.

Er zijn ook veel economen die twifelen of het plan zal lukken, omdat:

- Banken te veel ondersteund worden.
Als de banken cash nodig hebben, dan kunnen ze hun obligaties met winst doorverkopen aan de Europese Centrale Bank, zonder risico.
- Het plan schept geen banen of groei.
De intrestvoeten zijn al jaren enorm laag en toch heeft dat de ondernemingen niet gestimuleerd om investeringen te doen of personeel aan te werven.
- De ECB heeft volgens sommige economen een verborgen agenda.
Met dit systeem gaat de Europese Centrale Bank eigenlijk, in tegenspraak met de eigen beweringen, de landen van de eurozone met de zwaarste schuldenlast – Griekenland, Frankrijk en Italië - ondersteunen. Die landen hebben de voorbije jaren hun schuld niet afgebouwd. Het systeem lijkt dus wel een beloning voor hen die hun sociaal systeem niet hebben willen hervormen en hun begroting niet op orde hebben. Daarnaast is niets bekend over het totaal bedrag van de leningen en obligaties die toegekend worden aan staten van de Europese Unie. We weten dus niet welk risico de Europese Centrale Bank via de verschillende lidstaten loopt.

De gevolgen van het ECB-beleid is de daling van de rente op spaarboekjes.

Die rente zal nog verder zakken.

Nu al moet er bij sommige banken betaald worden om geld te sparen.

Wie nu nog niet gezocht heeft naar alternatieven, is te laat. De beurzen staan te hoog. Het vastgoed is te duur geworden. Alleen zelf bouwen, bijvoorbeeld in de zorgsector, zou nog winst kunnen opleveren op lange termijn.

Heel Europa zit nog steeds in een crisis.

De Griekse eerste minister Tsipras vreest dat zijn land tegen het eind van de maand zonder geld zal komen te zitten.

De Grieken moeten ermee rekening houden dat hun regering op het einde van de maand de pensioenen en lonen van de ambtenaren niet meer volledig zal kunnen betalen. De Griekse banken hebben sinds de verkiezing van het radikaal-linkse Syriza ruim 30 tot 50% van hun waarde verloren.

Ook in Duitsland is het niet allemaal rozengeur en maneschijn. Een baan betekent in Duitsland niet altijd voldoende middelen om in het eigen levensonderhoud te voorzien. Meer dan drie miljoen Duitsers komen met hun salaris niet rond om zich te voeden en te verwarmen.

Dat is een toename met 25 procent tegenover zeven jaar geleden, toen 2,5 miljoen werkenden onder de armoedegrens leefden.

De armoedegrens is voor Duitsland vastgelegd op 979 euro per maand, het salaris en sociale uitkeringen gecombineerd.

In Nederland blijkt dat 55 procent van de aanvragers van de voedselpakketten vrouw is, en veertig procent alleenstaand.

Dat betekent dat nu in totaal zo'n 94.000 mensen afhankelijk zijn van de voedselbank.

Daarvan is 40 procent jonger dan 18 jaar, bijna 38.000 kinderen hebben voor hun voeding hulp van de voedselbank nodig.

En hoe de toestand in België en Vlaanderen is leest u in volgend artikel.

<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2015/02/10/jeugdwerkloosheid-neemt-toe-in-de-hele-wereld>

- **Belgen hebben betalingsproblemen**

De Belgische regering moet nog altijd besparen.

Het Federaal Planbureau verwacht dat het regeringsbeleid 16.300 extra banen oplevert tegen 2020. Dat zijn er een pak minder dan de Nationale Bank had voorspeld. Maar het Planbureau houdt, in tegenstelling tot de Nationale Bank, ook rekening met de banen die verloren gaan door de besparingen.

Onze sociale welvaartsstaat staat op instorten.

Eind november pakte vicepremier Kris Peeters (CD&V) nog uit met de aankondiging dat de regering tegen 2019 bijna 60.000 jobs zou creëren. Hij baseerde zich daarvoor op berekeningen van de Nationale Bank.

Maar het Federaal Planbureau kwam in de Kamercommissie met flink afwijkende cijfers voor de dag. Volgens de instelling komen er tegen 2020 slechts 16.300 extra banen bij, terwijl het bbp niet stijgt maar wel krimpt met 0,4 procent en het reëel beschikbaar inkomen daalt met 1,2 procent.

De reden? De federale besparingen vernietigen 26.200 banen tegen 2020 en duwen het beschikbaar inkomen van de gezinnen met 0,7 procent naar beneden

De toestand van de armste Belgen wordt daardoor ook erger.

Ruim één kwart van de Belgen heeft geen enkele mogelijkheid om een financiële buffer op te bouwen. 28 procent van de Belgische gezinnen heeft geen spaargeld.

Voor het eerst overschrijden de pensioenuitgaven dit jaar de kaap van 40 miljard euro. Dat zegt minister van Pensioenen Daniel Bacquelaine (MR), die voor dringende ingrepen pleit. Tien jaar geleden was dat nog 25 miljard. Niemand kan nog ontkennen dat ingrepen nodig zijn. We stoppen nog steeds gemiddeld kort na de 59ste verjaardag met werken. “Werken tot 65 moet opnieuw de norm worden en tegen 2030 tot 67. In de rest van Europa is een pensioenleeftijd van 67 jaar nu al de norm. Sommige landen gaan tot 68 jaar”, aldus de minister.” Hij wil de hele hervorming van de pensioenen (2030) afronden voor het eind van de regeerperiode.

Voor 42 procent van de Belgen is werkloosheid de grootste moeilijkheid waarmee België als land geconfronteerd wordt. Dat bleek uit een verslag van de Eurobarometer, een opiniepeiling die in alle Europese landen werd uitgevoerd.

De Belgische respondenten gaven daarbij aan niet enkel werkloosheid als een belangrijk probleem te zien, want ook de nationale economische situatie (25 procent) en de pensioenen (24 procent) scoorden hoog.

Nog volgens de Eurobarometer evalueert nauwelijks dertig procent van de Belgen de toestand van de Belgische economie positief. De perceptie van de toestand van de economische situatie is daarmee fel verslechterd, een half jaar geleden schatte nog 44 procent de Belgische economische situatie positief in.

Het aantal Belgen dat een lening niet tijdig kan terugbetalen, zit op een recordhoogte. Met 352.270 zijn ze intussen, goed voor 3,13 miljard euro aan achterstallige betalingen.

Voor de opvallende stijging bij de hypotheekleningen baart zorgen.

Eind februari hadden exact 352.270 Belgen minstens één kredietcontract waarvan de terugbetaling achterloopt. Dat is een stijging van bijna 2,5 procent in één jaar tijd. Nochtans is in dezelfde periode het aantal uitstaande kredieten met bijna een half procent gedaald.

De stijging geldt zowel voor consumentenkredieten als voor de woonleningen.

Eenenveertig procent denkt dat de Belgische economie het de komende twaalf maanden minder goed zal doen.

ONDERWIJS

- **Onderwijs en welzijn**

De onderwijspartners zijn ervan overtuigd dat er in de komende legislatuur nog sterker moet worden ingezet op een goede samenwerking en afstemming tussen onderwijs- en welzijnsbeleid. Dat moet gebeuren op diverse echelons en in de verschillende fases van de beleidsvorming. De Vlor formuleerde daarom een advies over de beleidsnota Welzijn, Volksgezondheid en Gezin. Dat omschrijft enkele van de grote domeinen waarop de samenwerking moet vorm krijgen.

Vermaatschappelijking van de zorg is een van de grote vernieuwingen van de volgende jaren. Daarbij wil men sterker uitgaan van de sterktes van hulpvragers en hun directe omgeving. De Vlor vindt dat een interessant model, maar er is nog een grondige denkoefening nodig om de impact duidelijker te krijgen voor het functioneren van school en clb. De Vlor ziet alvast een parallel met de basisfilosofie van het M-decreet.

De Vlor vraagt ook dat Welzijn tijdig en in een vroeger stadium van de besluitvorming met de onderwijspartners overlegt over:

- preventie van gezondheids- en welzijnsproblemen;
- de plaats van onderwijs en clb in integrale jeugdhulp;
- de impact van het perspectiefplan 2020 op het onderwijs voor kinderen met specifieke noden;
- de vernieuwing van de voor- en buitenschoolse kinderopvang.

<http://www.vlor.be/advies/advies-over-de-samenwerking-tussen-onderwijs-en-welzijn>

Lees hier het advies:

<http://www.vlor.be/sites/www.vlor.be/files/ar-ar-adv-1415-012.pdf>

Varia: Vanaf september kun je uw salarisbrief via zoomit krijgen:

http://www.ond.vlaanderen.be/wegwijs/agodi/digitaal/salarisbrief/?utm_source=Leraren&utm_campaign=9a07ff8697-LD_2015-03-12&utm_medium=email&utm_term=0_b661ff641f-9a07ff8697-417316065

- **Hoger onderwijs in Vlaanderen**

Deze brochure bevat informatie over de organisatie van het hoger onderwijs (soorten instellingen en opleidingen, toelatingsvoorwaarden, leerkrediet, ...) en over studeren in het buitenland of studeren met een functiebeperking. Verder worden ook een aantal veelgebruikte woorden uit het hoger onderwijs verklaard.

Interessant is bijvoorbeeld de lerarenopleiding.

In het hoger onderwijs kan je zowel aan de hogescholen als aan de universiteiten een lerarenopleiding volgen. Er zijn twee soorten lerarenopleidingen: de geïntegreerde lerarenopleiding en de specifieke lerarenopleiding.

De geïntegreerde lerarenopleiding is een professionele bacheloropleiding van 180 studiepunten. Deze opleiding kan enkel gevolgd worden aan een hogeschool. Je wordt opgeleid tot leraar kleuter-, lager of secundair onderwijs.

Van de 180 studiepunten bestaan er minstens 45 uit praktijk. In de geïntegreerde lerarenopleiding die je opleidt tot leraar secundair onderwijs, kies je als student twee onderwijsvakken. Aan het einde van je opleiding behaal je het diploma van leraar.

De specifieke lerarenopleiding is een opleiding van 60 studiepunten die je volgt nadat je al een diploma (hoger onderwijs) behaald hebt. De helft van de 60 studiepunten gaat naar praktijk. Aan het einde van je opleiding behaal je het diploma van leraar. Je hoofddiploma bepaalt voor welke vakken je les kan geven. Je kan de specifieke lerarenopleiding volgen aan een hogeschool, een universiteit of aan een centrum voor volwassenenonderwijs. Je stage/praktijk kan je in een specifieke lerarenopleiding doen via een leraar-in-opleidingbaan (de LIO-baan). Als leraar-in-opleiding word je aangesteld als tijdelijk personeelslid in een school en ontvang je dus al een loon. Je krijgt op regelmatige

tijdstippen lesbezoeken van een begeleider, maar je staat meestal al zelfstandig voor de klas. Via een LIObaan combineer je dus je lerarenopleiding met een job als leraar.

U vindt de brochure via deze link:

<http://www.vlaanderen.be/nl/publicaties/detail/hoger-onderwijs-in-vlaanderen-informatiebrochure-2015>

SECTOREN

- **Spoorwegvakbond gaat staken**

Het Autonoom Syndicaat van Treinbestuurders (ASTB) heeft een stakingsaanzegging ingediend voor 31 maart en 1 april. De vakbond hield ook al een actie in Brussel-Zuid op 18 maart. Het ASTB vertegenwoordigt zowat een derde van de 3.800 machinisten.

De vakbond verwijt de directie van de NMBS onder meer het 'incoherente premiesysteem van de treinbestuurders' en vraagt ook bijvoorbeeld een aanpassing van de loonschalen. Deze grieven hadden in december '14 reeds tot een staking geleid. De actie op 11 december viel temidden van de stakingsacties door de grote spoorbonden, in het kader van het protest tegen de besparingsmaatregelen van de federale regering.

'Sinds 11 december is er niets veranderd', aldus ASTB-voorzitter Arthur Mercier. In januari was er een laatste verzoeningsvergadering met de directie.

'We blijven vragende partij om terug samen te komen, maar er gebeurt niets. Spijtig genoeg is een staking ons enige wapen. maar dat willen we zelf ook liever niet', zei een vakbondsman.

Een eerste actie volgt reeds op woensdag 18 maart. In het station Brussel-Zuid wordt dan een 'sitting station' georganiseerd: tussen 13 en 16 uur wil de vakbond driemaal 20 minuten de sporen blokkeren. Indien er dan nog geen oplossing is, volgt een 48 urenstaking die dinsdag 31 maart om 3 uur 's nachts zou starten en tot donderdag 2 april 3 uur zou duren.

De definitieve beslissing aangaande de uitvoering van de stakingsaanzegging zal na afloop van deze nieuwe samenkomst worden genomen, aldus Arthur MERCIER, de voorzitter van ASTB.

De volledige brief vindt u op onderstaande link:

http://www.sact-astb.be/php_nl/node/41

- **Nog stakingen gepland**

De socialistische overheidsvakbond ACOD gaat een algemene staking organiseren op woensdag 22 april, uit onvrede met de aanhoudende besparingen. De christelijke voert acties en de liberale bond bepaalt later zijn houding.

De staking geldt voor alle overheidsdiensten (dus niet de privésector), in het hele land. Het gaat dan om het spoor, Bpost, de verschillende openbare vervoersmaatschappijen, het onderwijs, de VRT, de verschillende administraties,... "De beslissing van onze hoogste instanties was zeer formeel en zeer unaniem", zegt ACOD.

De vakbond hekelt de besparingen bij de openbare diensten, met als gevolg stijgende werkdruk, en het gebrek aan investeringen. Daarnaast pikt de vakbond de aanslag op de statuten en de pensioenen van de ambtenaren niet.

De bond wil zijn eisen kracht bij zetten om een taxshift door te voeren en protesteren tegen de indexsprong, besparingen in de overheidssector, afbouw van de sociale zekerheid, blinde bezuinigingen en de beschikbaarheid van oudere werklozen en bruggepensioneerden.

De andere grote bonden voor de openbare sector nemen voorlopig een afwachtende houding aan. Zij beraden zich over de vraag van de ACOD om zich bij de staking aan te sluiten. Een beslissing valt pas tegen het einde van de maand.

Zo zegt ACV in een bericht: "We nemen kennis van de beslissing van ACOD om op 22 april een algemene staking te houden voor de openbare sector. De ACV-centrales voor de openbare sector zullen tegen het eind van de maand hun instanties raadplegen over de vraag van ACOD om zich hierbij aan te sluiten. De afgelopen weken hebben wij bij de verschillende regeringen aangedrongen om het sociaal overleg in de openbare sector ernstig te nemen en tot globale afspraken te komen. Ook hebben we de regeringen gewaarschuwd voor de mogelijke gevolgen van nieuwe bijkomende besparingen naar aanleiding van de budgetcontrole."

Einde maart zullen zij hun standpunt verduidelijken.

Een eenzijdige socialistische staking zal steeds als een politieke actie worden geïnterpreteerd, wegens de SP.a en de PS in de oppositie. De Leeuw zal het verwijt krijgen dat hij voor Elio Di Rupo en Bruno Tobback werkt.

Krijgt hij het ACV mee, dan wordt dit een heel ander verhaal. Met CD&V in de federale regering kun je een stakende Marc Leemans niet betichten van politieke motieven. Dan gaat het om een échte sociale actie.

Wanneer het van CD&V afhangt, dan wordt liever vandaag nog dan morgen een dergelijk compromis ondertekend. Maar de N-VA ziet dat anders. Zij wil niets veranderen aan de tekst.

Een kleine, symbolische toegeving van de kant van de regering kan mogelijk voldoende zijn om het ACV te overhalen een compromis te sluiten over de nieuwe bruggepensioneerden en de oudere werklozen die uit zware beroepen komen.

En binnen het ACV is er meer en meer gemor.

De verdeeldheid binnen het ACV wordt pijnlijk blootgelegd.

"Onze vakbondstop is veel te voorzichtig", zegt Peter Devroe, LBC-militant uit Antwerpen.

"Waar leidt die diplomatieke aanpak naartoe? De meeste militanten zijn erg kwaad. Je moet hen ook echt verdedigen."

Toch zijn er evenveel délégués te vinden die de weg van het overleg verdedigen. "Alleen door rond de tafel te zitten, kunnen we iets bereiken", zegt Lieve Cox van ACV-Kempen.

De verdeeldheid binnen het ACV wordt zo verder uitgediept. Ook bij de goedkeuring van het vorige akkoord schaarde slechts 52 procent zich achter de onderhandelde oplossing.

De ACOD sluit niet uit dat de aangekondigde staking op 22 april nog wordt afgeblazen. Voorwaarde is wel dat er tegen dan 'een positieve dialoog mét resultaten' mogelijk blijkt, waarbij er een einde wordt gemaakt aan de besparingen, ontslagen en gebrekkige investeringen.

Voor de liberale overheidsvakbond VSOA is de algemene staking die de socialistische overheidsvakbond aankondigde momenteel niet aan de orde.

De werkgeversorganisatie VBO zegt dat de staking van de overheidsvakbonden de hele economie zal treffen. "Blijkbaar is actievoeren én tegelijkertijd praten dé sport van het ABVV aan het worden", zegt VBO-topman Timmermans. De nieuwe acties zullen niet alleen de economie schaden, maar ook het imago van België. "Men zou ruimer moeten denken dan het eigen particuliere belang", stelt hij.

Karel Van Eetvelt, gedelegeerd bestuurder van Unizo, haalt erg scherp uit naar het ABVV. "Deze keer is de maat vol. Ze schaden de bedrijven. Nu krijgen ze met mij te doen", aldus Van Eetvelt in een reactie op de algemene staking aangekondigd door het ACOD. "Dit voelt als een dolk in de rug, na de loyale houding van de werkgevers tijdens het sociaal overleg", aldus Van Eetvelt. Door de aangekondigde staking heeft het ABVV "zichzelf buiten spel gezet", stelt de topman van de werkgeversorganisatie.

Maar er zijn ook handelaars die geen bezuinigingen meer willen op de kap van de werknemers. Vooral kleine ondernemingen, handelaars die het moeten hebben van de binnenlandse afzetmarkt, zijn niet gelukkig met de plannen van de regering Michel. Want besparingen hebben als gevolg dat ook de handelaars hun cliënteel zien slinken. Naast de indexsprong worden de handelaars nog getroffen door de vraag om meer flexibiliteit, of geopend zijn op zondag. De handel is daarom het eerste slachtoffer van deze strenge regeringsmaatregelen waarbij de regering er voor kiest enkel een inspanning te vragen aan werknemers, ambtenaren en mensen met een sociale uitkering of pensioen. Huurprijzen, energieprijzen, verzekeringspolissen mogen daarentegen wel geïndexeerd worden. Aan zelfstandigen, vrije beroepen, dividendend wordt evenmin een inspanning gevraagd. Nochtans voorziet de wet van 1996, ter vrijwaring van werkgelegenheid en concurrentievermogen dat de regering ook een gelijkwaardige matiging kan opleggen aan 'de inkomens van de zelfstandigen, van de vrije beroepen, de dividendend, de tantièmes, de sociale uitkeringen, de huurprijzen en andere inkomens'.

<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2015/02/04/nieuw-actieplan-tegen-regering-in-de-maak>

<http://www.dewereldmorgen.be/artikel/2015/03/11/vakbonden-mobiliseren-massaal-tegen-asociaal-beleid>

http://pvda.be/petitie-index?utm_source=pvda2015/02/18&utm_medium=email&utm_content=html&utm_campaign=cactus

ALLERLEI

- **Wat verandert er vanaf maart 2015?**

Op 1 maart veranderden er weer heel wat zaken. Hieronder krijgt u een overzicht.

- **Prijzdaling van zes procent voor meeste generische geneesmiddelen**

De prijs van de meeste generische geneesmiddelen zal vanaf 1 maart dalen met 6 procent. Die prijsdaling komt er in het kader van een reeks bezuinigingsmaatregelen in de geneesmiddelensector die de federale regering eind vorig jaar genomen heeft.

De prijsdaling heeft betrekking op geneesmiddelen die 6 jaar en meer in de RIZIV-referentietariefbetaling zitten. Volgens interne berekeningen van FeBelGen is dat het geval voor meer dan 85 procent van de generische geneesmiddelen. Met die prijsverlaging hoopt de regering jaarlijks een besparing van 28 miljoen euro te realiseren.

De nieuwe prijsdaling op generische geneesmiddelen komt bovenop de prijsdalingen die de afgelopen jaren werden doorgevoerd. Als gevolg daarvan daalde de gemiddelde prijs van een generiek middel tussen 2011 en 2014 al met 20 procent.

Generische geneesmiddelen zijn een goedkopere variant van een merkgeneesmiddel, maar ze bevatten wel dezelfde werkzame stof.

- **Maatregelen om burn-out te voorkomen opgenomen in het arbeidsreglement**

Alle Belgische bedrijven moesten hun arbeidsreglement tegen 1 maart hebben aangepast aan de nieuwe wetgeving ter preventie van de psychosociale risico's op het werk. De nieuwe regeling moet stress en burn-outs helpen voorkomen.

De nieuwe wet over psychosociale risico's op het werk is eigenlijk al sinds 1 september 2014 van kracht. In de tekst wordt niet langer enkel naar het voorkomen van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk gekeken. De wetgeving werd namelijk verder opengetrokken, waardoor ondernemingen in hun preventiebeleid voortaan ook rekening moeten houden met de risico's op andere psychosociale factoren, zoals stress en burn-outs. De bedrijven hebben tot 1 maart de tijd gekregen om hun arbeidsreglement aan te passen aan de nieuwe wetgeving. Vanaf dan moet dat arbeidsreglement ook de contactgegevens bevatten van de preventieadviseur psychosociale aspecten, of van de dienst waarvoor de adviseur zijn opdrachten uitvoert. Hetzelfde geldt voor de coördinatoren van de vertrouwenspersoon. Ook moet worden aangegeven welke interne procedure er bij een klacht moet worden gevolgd.

De verplichting geldt voor alle ondernemingen in België.

- **Nieuwe vlag voor Brussels Gewest**

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nam op 1 maart afscheid van zijn 24 jaar oude vlag. In de plaats daarvan komt een ontwerp dat nu al door verschillende administraties gebruikt wordt. De huidige vlag met gele irisbloem op blauwe achtergrond dateert van 1991, kort na de oprichting van het Gewest in 1989. Er werd toen gekozen voor een bloem die historisch goed gedijde in de moerassige gronden van de hoofdstad. Het nieuwe embleem, een geel hartje met twee blauwe blaadjes, beeldt eveneens de iris uit.

De nieuwe vlaggen worden officieel dan wel vanaf 1 maart in gebruik genomen, maar dat wil niet zeggen dat ze onmiddellijk overal in het Brusselse straatbeeld zullen verschijnen. Om kosten te besparen zal er namelijk slechts worden overgegaan tot een geleidelijke vervanging, waarbij de huidige vlaggen nog worden "opgebruikt" tot ze versleten zijn.

- **Evaluatiecriteria en gedragsindicatoren**

De rechters in de familie- en jeugdrechtbank en de familie- en jeugdrechters in hoger beroep bij de hoven van beroep worden op dezelfde criteria geëvalueerd als de vroegere jeugdmagistraten. Ook de gedragsindicatoren die gebruikt worden om te zien of een rechter voldoet aan de evaluatiecriteria blijven dezelfde, op een uitzondering na: bij de gedragsindicatoren voor het evaluatiecriterium 'doeltreffendheid en doelmatigheid' is er een kleine wijziging. Voortaan moet een jeugdmagistraat ook openstaan voor het menselijk aspect in de verschillende aspecten van de tegengekomen situaties, zowel op beschermend vlak als op burgerlijk vlak.

Het bijzonder mandaat van 'rechter in de familie- en jeugdrechtbank' en van 'familie- en jeugdrechter in hoger beroep' wordt op het einde van het mandaat geëvalueerd. Op basis van die evaluatie wordt beslist of het bijzonder mandaat wordt verlengd.

Het kb van 20 januari 2015 treedt in werking op 1 maart 2015.

- **Wijziging in regelgeving opleidingscheques**

Sedert 1 maart kent de regelgeving rond de opleidingscheques een aantal nieuwe regels. De scholingsgraad van de aanvrager wordt nu een belangrijk criterium. In de visie van de overheid op dit instrument staat de arbeidsmarktlogica centraal.

Het is niet de eerste keer dat er wijzigingen aan de regelgeving over de opleidingscheques worden doorgevoerd.

- Wat verandert er vanaf 1 maart 2015?
 - Voor de laag- en middengeschoolden blijft de reglementering inzake opleidingscheques ongewijzigd. Zij kunnen dus nog steeds opleidingscheques aanvragen voor arbeidsmarktgerichte opleidingen in het kader van de lijst van het betaald educatief verlof (BEV) als voor alle loopbaangerichte opleidingen in het kader van hun loopbaantraject;
 - Enkel hogeschoolden die een loopbaangerichte opleiding volgen, die vermeld staat in hun persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) nadat ze loopbaanbegeleiding volgden, kunnen nog opleidingscheques aanvragen;

Alle aanpassingen over opleidingscheques op:

<https://www.vdab.be/opleidingscheques/werknemers.shtml>

- **Ouderschapsverlof aangepast**

In de privé-sector heeft elke werknemer het recht om ouderschapsverlof te nemen. De nieuwe regeling geldt eveneens voor het statutair en contractueel personeel van de provincies, de gemeenten, de agglomeraties en federaties van gemeenten. De openbare inrichtingen en de publiekrechtelijke verenigingen die afhangen van deze besturen worden gemachtigd om deze regeling op hun personeel toe te passen.

Om voor zijn kind te zorgen heeft de werknemer de keuze om op één van volgende manieren zijn ouderschapsverlof op te nemen:

- elke werknemer (voltijds of deeltijds tewerkgesteld) kan gedurende een periode van vier maanden de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig schorsen; de periode van

vier maanden kan naar keuze van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst;

- elke voltijds tewerkgestelde werknemer kan gedurende een periode van acht maanden zijn arbeidsprestaties halftijds verderzetten; de periode van acht maanden kan naar keuze van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst. Er moet echter rekening gehouden worden met een duur van twee maanden of een veelvoud hiervan bij elke aanvraag;
- elke voltijds tewerkgestelde werknemer kan gedurende een periode van twintig maanden zijn arbeidsprestaties met één vijfde verminderen; deze vermindering van de arbeidsprestaties kan naar keuze van de werknemer in verschillende maanden worden opgesplitst. Er moet echter rekening gehouden worden met een duur van vijf maanden bij elke aanvraag.

Een overstap van de ene regeling naar een andere is mogelijk. Hierbij is het zo dat één maand schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk is aan twee maanden halftijdse verderzetting van de arbeidsprestaties en gelijk is aan vijf maanden vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde. Bij een overstap dient de minimumduur van het verlof telkens te worden gerespecteerd.

Het recht op ouderschapsverlof geldt per kind dat aan de leeftijdsvoorwaarde beantwoordt (zie verder), voor de twee ouders afzonderlijk, uiteraard voor zover de beide partners dit recht kunnen genieten. Het recht op loopbaanonderbreking geldt niet meer wanneer de werknemer voor hetzelfde kind reeds ouderschapsverlof zou hebben genomen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64. Waarin u vindt:

Periode van het verlof
Anciënniteitsvoorwaarden
Verwittiging van de werkgever
Uitstel van het verlof
Onderbrekingsuitkering
Beëindiging van de arbeidsovereenkomst
Ontslagbescherming

Alle informatie met betrekking tot de uitkeringen bij ouderschapsverlof kan U vinden op de website van de RVA.

<http://www.werk.belgie.be/defaulttab.aspx?id=547>

De nieuwe aanpassingen van CAO 64 bis vindt u op:

[http://www.cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-064-bis-\(24-02-2015\).pdf](http://www.cnt-nar.be/CAO-ORIG/cao-064-bis-(24-02-2015).pdf)

- **Vermogen politici moet openbaar**

De PVDA heeft een wetsvoorstel ingediend om het vermogen van politieke mandatarissen openbaar te maken.

De afgelopen dagen en weken kwamen verschillende affaires aan het licht over mogelijke financiële wanpraktijken door publieke mandatarissen uit verschillende politieke families. Het

gaat om mensen die verondersteld worden het algemeen belang te dienen, maar die op zo'n manier met geld omgaan dat men zich daar op z'n zachtst gezegd vragen bij kan stellen. Er is een grens overschreden. Als mandatarissen met een openbare functie zich verrijken, dan moeten burgers dat kunnen vaststellen en onderzoeken. Door de aard van hun functie moeten deze mandatarissen aanvaarden dat er transparantie is over hun vermogen, aldus de PVDA.

Daarom dienden Marco Van Hees en Raoul Hedebouw, federale volksvertegenwoordigers van de PVDA, op donderdag 5 maart 2015 een wetsvoorstel in om het vermogen van politieke mandatarissen openbaar te maken.

Publieke mandatarissen moeten krachtens de wetten van 2 mei 1995 en 26 juni 2004 jaarlijks een vermogensaangifte indienen bij het Rekenhof. Maar deze aangifte wordt ingediend in een gesloten omslag (die enkel wordt geopend indien een gerechtelijk onderzoek wordt geopend) en vermeldt niet de waarde van het vermogen. Bankrekeningen, bijvoorbeeld, worden vermeld zonder hun saldo.

Het voorstel van de PVDA wijzigt de wet op twee punten.

Het voorziet dat:

- het Rekenhof elk jaar de vermogensaangiften publiceert in het Staatsblad en op zijn website, zodat deze door alle burgers die dat wensen, kunnen worden geraadpleegd;
- van elk element van het vermogen de handelswaarde vermeld wordt (op dezelfde manier als bij de aangifte van nalatenschap).

In Frankrijk wordt het vermogen van ministers al op deze manier gepubliceerd. Het voorstel van de PVDA is soortgelijk, maar is van toepassing op alle mandatarissen die onder de wet van 2 mei 1995 vallen (ministers, parlementsleden, bestuurders van intercommunales, topmanagers van overheidsbedrijven, kabinetschefs...)

“Ik ga ervan uit dat ons voorstel door de meeste partijen goedgekeurd zal worden”, stelt Marco Van Hees. “Iemand die politieke verantwoordelijkheid draagt, engageert zich normaal gezien voor het algemeen belang van de bevolking en draagt sociale verantwoordelijkheden die een vertrouwensrelatie met de burgers veronderstellen. Een politicus moet dan ook geen schrik hebben om zijn/haar bezittingen bekend te maken.”

Ter herinnering: de PVDA eist van haar eigen mandatarissen een strikte naleving van de regel die hun inkomen beperkt tot een gemiddeld werknemersloon. Het principe daarachter is: als je niet leeft zoals je denkt, ga je uiteindelijk denken zoals je leeft. Sinds de volksvertegenwoordigers van de PVDA in 2014 verkozen werden, passen ze dit principe in de praktijk toe.

Bron: Persdienst PVDA

<http://pvda.be/artikels/pvda-dient-wetsvoorstel-om-het-vermogen-van-politieke-mandatarissen-openbaar-te-maken>

Neutr-On vindt dit een goed wetsvoorstel, maar wil nog verder gaan.

Het aantal cumuls van politici moet beperkt worden tot 2 mandaten.

Verder zou ook het erfreisrecht doorzichtiger en uniformer moeten worden.

Er zou slechts één erfreisoverdracht mogelijkheid mogen zijn en die zou openbaar moeten zijn.

En voor alle burgers hetzelfde systeem.

Zo kan voorkomen worden dat malafide politici, notarissen, advocaten, rechters en anderen achterpoortjes gebruiken om hun vermogen over te dragen zonder de nodige successierechten te betalen.

- **De week van de vrijwilliger**

Het was weer de week van de vrijwilliger. Een week om te bedanken. Met 900.000 zijn ze, de vrijwilligers die zich in Vlaanderen inzetten. Sommigen doen dat elke dag opnieuw, anderen maken zich met momenten vrij. De één geeft veel tijd, de ander wat minder. Maar één ding hebben ze gemeen: die duizenden vrijwilligers zetten onbezoldigd en uit vrije wil in voor een goed doel, in hun buurt, bij acties en evenementen of in jouw organisatie. Ze zetten hun talenten in en doen dat meestal met veel plezier en voldoening. Om al die mensen, die vaak achter de schermen hun steentje bijdragen, te bedanken is er Dé Week. Tijdens Dé Week van de Vrijwilliger laten we samen zien dat we die inzet niet vanzelfsprekend vinden. Tijdens Dé Week doen we iets terug.

Ideeën voor een geslaagde week nodig?

Het Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk maakt er sinds 1986 een erezaak van om in te zetten op deze week. We zorgen voor materiaal om je vrijwilligers te bedanken, zetten de grote zoeklichten op het vrijwilligerswerk met promotiemateriaal en persaandacht, verzamelen met plezier jullie inspirerende activiteiten en delen ze.

De volledige informatie vindt u op:

<http://www.vrijwilligersweb.be/week-van-de-vrijwilliger/>

ANTIPESTTEAM

- **Pesterijen blijven groot probleem**

Pesten is een probleem waar bijna alle kinderen tijdens hun schooltijd mee te maken krijgen. Tijdens “de week tegen het pesten” wordt in bijna alle scholen werk gemaakt van pestpreventie.

De laatste jaren is “pesten” in de scholen een item geworden waar veel aandacht aan besteed wordt.

Maar de voorbije weken hebben aangetoond dat er nog veel problemen zijn.

Er pleegden weer enkele jongeren zelfmoord, er kwamen weer filmpjes over geweld onder jongeren op internet. Pesterijen gebeuren nog dagelijks.

Meer dan 8 op 10 ouders menen dat ze op school terecht kunnen als hun kind gepest wordt of anderen pest. Dat is goed, maar nog te weinig. Pestproblemen kunnen maar aangepakt worden als de school, ouders en leerlingen samen overleggen en afspraken maken.

6 op 10 ouders weten dat hun school een antipestbeleid voert. Helaas is slechts de helft van de ouders hier tevreden over. Niettemin stellen 9 op 10 ouders dat de school van hun

kinderen werk maakt van een schoolomgeving waar kinderen zich goed voelen. Dit bevestigt dat scholen wel degelijk inspanningen doen om het welbevinden te verhogen. Alleen lijkt de communicatie hierover beter te kunnen.

Slechts 5 op 10 ouders weten immers dat hun school communiceert over het voorkomen en aanpakken van pesten. Minder dan de helft van deze ouders is tevreden over de communicatie. Zeker als het gaat over cyberpesten is er nog werk aan de winkel. 1 op 3 ouders vindt dat de school hier voldoende aandacht aan besteedt. Raakt de informatie niet bij de ouders of zijn scholen onvoldoende toegerust om cyberpesten aan te pakken? Feit is dat zeker bij cyberpesten op beide fronten gewerkt moet worden, thuis én op school. Het is immers een probleem dat zich voornamelijk na de schooluren – en buiten de schoolmuren – voordoet, maar niet los gezien kan worden van wat er op school gebeurt.

De ouderkoepels zouden geen ouderkoepels zijn moesten ze niet gepeild hebben naar de rol van de ouderwerking inzake pesten. 7 op 10 ouders vinden dat de ouderwerking een rol kan spelen bij het voorkomen en aanpakken van pesten op school. De ouderwerking kan een infoavond organiseren, signalen van andere ouders opvangen, pesten op de agenda zetten en de school concreet ondersteunen bij projecten. Waar wachten we nog op?

Scholen zouden verplicht moeten worden een lesprogramma tegen pesten uit te werken, een anti-pestcoördinator aan te stellen. Elke school zou actief in de gaten moeten houden of er op school wordt gepest.

Door scholen te verplichten met een effectieve anti-pestmethode aan de slag te gaan, moet het “pesten” teruggedrongen worden.

Het moet duidelijk zijn dat “pesten” onacceptabel is, in elke situatie.

Daarom zou in de wet vastgelegd moeten worden dat elke school het pesten goed moet aanpakken. De Inspectie van het Onderwijs kan daar dan op toezien. Er moet een effectief lesprogramma tegen pesten worden gevonden, leerkrachten moeten worden bijgeschoold en de lerarenopleidingen moeten meer aandacht gaan besteden aan pesten.

Mocht het toch gebeuren, dan moeten leerlingen en ouders op school verder worden geholpen. Ze mogen met hun klacht niet van het kastje naar de muur worden gestuurd. Zo nodig moet de Kindercommissaris verwittigd worden. Verder zouden scholen verplicht moeten worden zelf aangifte te doen bij de politie als het pesten zo ver gaat dat het als strafbaar feit kan worden gezien. Directies zouden ook moeten verantwoordelijk kunnen gesteld worden. Het niet aangeven van de pesterijen zou dan als een soort “schuldig verzuim” aanzien kunnen worden.

Scholen zouden ook alle pestincidenten administratief en statistisch in kaart moeten brengen. Zo kan de problematiek in kaart gebracht worden.

http://www.kieskleurtegenpesten.be/vlaamse-week-tegen-pesten?utm_source=Leraren&utm_campaign=2727289004-Lerarendirect_W62_5_2015&utm_medium=email&utm_term=0_b661ff641f-2727289004-417316065

http://www.vcov.be/VCOV/Portals/0/VCOV_ParentInfoStore/70/resultaten%20bevraging%20Ouderkoepels%20over%20Pesten%20op%20school.pdf

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven of via de website. Volgende Nieuwsbrieven worden via MailChimp verstuurd, zo kunt u zich gemakkelijk in- of uitschrijven.