

.. + ...
Neutr-On

Nieuwsbrief

Jaargang 11

November 2015

11



Onafhankelijke
VAKBOND

STOP

de



bezuinigingen!

**Leer Beleggen
in Onderwijs**



 **VUB**

INHOUD

ALGEMEEN

Komt er een nieuwe recessie?

Geld is op

ONDERWIJS

Commissie onderwijs

Onderwijs naar de beurs?

SECTOREN

Defensie opent 700 vacatures

Banenpact rond

ALLERLEI

Wat verandert er in november 2015?

Armoede stijgt

ACV of CD&V?

Geef je ontslag in schoonheid

ANTIPESTTEAM

HSP Vlaanderen

- Komt er een nieuwe recessie?

Het Internationaal Monetair Fonds (IMF) verlaagde vorige maand zijn verwachtingen voor de groei van de wereldeconomie in 2015 naar 3,1 procent, van een eerder voorspelde 3,3 procent.

Daarmee is de wereldhandel in een slechtere staat dan tot nog toe werd voorspeld.

Daardoor moeten onder meer banen geschrapt worden bij Maersk Line, de grootste containerrederij ter wereld. De rederij schrapt 4000 banen tegen eind 2017, maar ook de investeringen in nieuwe schepen worden uitgesteld.

De containervaart staat al een tijd stevig onder druk. Door de tragere groei in China en elders is de vraag naar verschepingscapaciteit gedaald.

In de VS, de grootste schuldenaar ter wereld met 18,6 biljoen dollar, is men door het schuldplafond gegaan. Obama heeft het schuldplafond niet verhoogd, maar “tijdelijk” opgeheven. Tijdens de ambtstermijn van Obama is de Amerikaanse schuldenberg bijna verdubbeld. Toen hij in 2009 president werd stond de VS nog maar 10,6 biljoen dollar in het rood, nu is dat bijna 19 biljoen dollar! Op één dag ging de Amerikaanse schuld zelfs 339 miljard dollar hoger.

De schuldplafondwet kan de schuldenopbouw in de USA niet meer stoppen.

De Amerikaanse centrale bank (Fed) twijfelt aan de invoering van een eerste renteverhoging, omdat de wereldeconomie vertraagt. Rentestijgingen kondigen vaak economisch onheil aan. Want als de rente stijgt worden de schuldenbergen nog hoger. Ook de beurscorrecties van de voorbije maanden is een reactie op de toenemende kans op een wereldwijde recessie.

Recessie. Hert woord waar heel de wereldhandel schrik van heeft. Wat als China zijn economie niet onder controle krijgt? Wat als de groeivertraging op de ontluikende markten uit de hand loopt? Dan is een recessie ook in het Westen zo goed als zeker. Het is een scenario waarmee geen enkele regering of centrale bankier rekening durft te houden. Het beleid van geldverruiming (QE) zoals we in Amerika en Europa zagen wordt dan een slechte droom. De regeringen zullen weer op het fiscale gaspedaal gaan staan, maar de tekorten en schulden zullen in vele landen nog altijd oplopen. Het matige herstel van de voorbije jaren ging gepaard met een vertraging van de potentiële groei en een verdere stijging van de schuldenlast. Dan is een nieuwe recessie onafwendbaar.

In Europa gaat het al niet veel beter.

Alleen de economie van Duitsland is nog redelijk sterk. Duitsland heeft een overschot op de handelsbalans en de begroting is in orde. Er is een zekere buffer. Maar de vluchtelingenstroom kan aan Duitsland meer dan 20 miljard euro, per jaar, extra kosten bezorgen.

In Griekenland was er opgeroepen tot een 24-urenstaking. Ongeveer 20.000 mensen zijn de straat op gegaan om te demonstreren tegen de bezuinigen en het beleid van Tsipras, die men verwijt te weinig te ageren tegen de bezuinigingspolitiek die hem werd opgedrongen door, onder meer, de EU.

Ambtenaren legden het werk neer, scholen gingen dicht, banken sloten, het openbaar vervoer lag plat en er werd overal gedemonstreerd tegen de bezuinigen. Door de staking waren er vluchten geannuleerd en veerboten gestopt. Op sommige plekken werd de lokale politie bestookt met brandbommen en werd er traangas ingezet.

De Griekse premier Tsipras zit tussen twee vuren. Aan de ene kant moet hij de internationale geldschieters tevreden houden. Die beschuldigen hem ervan zijn beloften niet na te komen. Aan de andere kant wordt hij door de bevolking beschuldigd om zijn beloften niet na te komen. De regeringspartij zegt zich neergelegd te hebben bij internationale sancties omdat er geen andere keuze was.

In Frankrijk blijft de Confédération Générale du Travail (CGT) bij zijn plannen om de werkweek van tweeëndertig uur te introduceren. Hoewel de vakbond nagenoeg nergens steun vindt voor zijn plannen, werd toch een campagne gelanceerd om de officiële Franse werkweek van vijfendertig tot tweeëndertig uur terug te brengen.

De vakbond wijst er daarbij op dat een verdere reductie van de werkweek de Franse economie in staat zal stellen om extra banen te creëren. Critici zeggen echter dat de maatregel desastreus zal zijn voor de Franse economie.

Voor de Confédération Générale du Travail, de grootste vakbond van Frankrijk, is het delen van arbeid het beste instrument om bijkomende arbeidsplaatsen te creëren. Wanneer mensen minder uren werken, worden volgens de vakbond immers arbeidskansen gecreëerd voor anderen.

“Wanneer het systeem rigoureuus zou worden toegepast, zou het land zelfs twee miljoen banen kunnen creëren. De introductie van een werkweek van tweeëndertig uur zou nog eens twee miljoen bijkomende arbeidsplaatsen kunnen opleveren.”, zegt een woordvoerder.

Tegenstanders stellen echter dat de arbeidsduurverkorting de Franse economie alleen maar nadelen oplevert. Onder meer de Franse econoom Macron gaf eerder al aan dat Frankrijk nog altijd blijkt te geloven dat het land welvarender zal worden door minder te werken.

De Franse bevolking vindt een grotere koopkracht veel belangrijker dan een werkweek van vier dagen. Bovendien wordt opgemerkt dat Frankrijk, na Finland, de kortste werkweek van heel Europa heeft, maar toch met een zware werkloosheid wordt geconfronteerd. Die vaststelling bewijst volgens de critici dat een rigide arbeidsduurverkorting geen oplossing vormt voor de werkgelegenheid.

Daarbij voeren de critici aan dat het plan ook de concurrentiekracht van de Franse economie heeft aangetast. “Het is dan ook niet verwonderlijk dat de Franse handelsbalans sinds de introductie van werkweek van vijfendertig uur - negenendertig uur betaald -, ruim tien jaar geleden ingevoerd, met een tekort wordt geconfronteerd”, zegt een woordvoerder.

In België heeft de federale begroting een tekort van -2,5 procent van het bruto binnenlands product, en ook de regionale regeringen gaan met hun begroting in het rood.

De kosten van het onderwijs, de huisvesting en de medische verzorging blijven oplopen.

Het Belgische begrotingstekort zou dit jaar uitkomen op -2,7 procent, zo blijkt uit de prognoses van de Europese Commissie. Daarmee zou ons land onder de drempel van 3 procent blijven, die Europa voorschrijft. Vorig jaar bedroeg het tekort 3,1 procent. De Commissie voorspelt ook economische groei voor ons land. Dit en volgend jaar zou die uitkomen op 1,3 procent van het bruto binnenlands product, in 2017 zou de groei versnellen tot 1,7 procent.

Een nieuwe recessie zou een nachtmerrie betekenen voor de regering-Michel, en zou een veel grotere test worden voor de cohesie van de ploeg dan de tax shift. De begroting voor 2016 is moeilijk onder controle gebracht en het evenwicht voor de volgende jaren wordt nog moeilijker. Een nieuwe recessie zal de levensduurte nog erger maken. Kortom, de Belgische staatsfinanciën blijven zeer kwetsbaar voor tegenslag.

- Geld is op

Ondanks dat we al meer dan een jaar aan het inleveren zijn, langer moeten werken, minder mogelijkheden hebben op landingsbanen, een indexesprong, lagere uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid, afschaffing van de anciënniteitsvergoeding voor oudere werklozen en lagere uitkeringen voor de langdurig zieken, is er nog altijd een tekort van 2 miljard euro om de beloofde verhoging van de nettolonen en de rest van de tax shift te betalen.

Volgens Minister van Begroting Sophie Wilmès (MR) zal de uitvoering van de tax shift nog extra bezuinigingen nodig maken. Ze sprak van ruim 2 miljard euro die nog gezocht moet worden voor 2017, 2018 en 2019. Haar N-VA-collega op Financiën, Johan Van Overtveldt, sprak dat nadien wel tegen. Maar veel duidelijkheid over hoe hoog het tekort is gaf hij niet. Voor dit jaar is het geld in ieder geval bijna opgesoupeerd.

Vanaf 1 december moet de Belgische overheid haar uitgaven betalen met geleend geld. De eigen inkomsten voor dit jaar zijn dan allemaal opgebruikt. Een magere troost is dat ons land daarmee tot de Europese middenmoot behoort. Tot die vaststelling komt het Institut Economique Molinari (IEM), een denktank die tot dusver vooral bekend is van 'Tax freedom day'. Dat is de dag die aangeeft vanaf wanneer een werknemer in een bepaald land aan zijn belastingsplichten heeft voldaan. En vanaf die dag stopt met te werken om zijn belastingen aan de staat te betalen en voor zichzelf kan beginnen werken. Voor ons land zou die dag 7 augustus 2015 zijn. Daarmee behoudt België zijn koppositie als het land dat arbeid het hoogste belast in heel de Europese Unie.

Tax Liberation Day mag niet verward worden met die Tax Freedom Day.

Tax Liberation Day, voor België: 1 december 2015, is de vergelijking tussen inkomsten en uitgaven van een bepaald land gedurende een jaar. Vanaf 1 december leven we in België dus weer "op de poef". Het gemiddelde van Europa is 25 november.

Cyprus zat als eerste door de inkomsten heen. Al sinds 12 oktober is het land volledig op krediet aan het leven. In totaal vijf landen halen november niet op eigen kracht.

Spanje was als eerste grote land aan de beurt: op 30 oktober. Ook Frankrijk zit al sinds 9 november in het rood. Het Europese gemiddelde is dat de overheden vanaf 25 november op geleend geld zijn aangewezen. België behoort met 1 december dus tot de betere helft.

Slechts een paar landen zitten aan het eind van het jaar nog niet door hun inkomsten heen. Estland, Litouwen, Duitsland en Denemarken hebben in januari nog een klein overschot.

ONDERWIJS

- Commissie onderwijs

Wie zit er allemaal in de Commissie Onderwijs?

U vindt daarover alle informatie op de site van het Vlaams parlement.

Wie alle zittingen van de Commissie Onderwijs wil volgen of eens een zitting wil meemaken kan contact opnemen met het Vlaams Parlement.

Zo was er bijvoorbeeld op 29 oktober een zitting over de psychosociale belasting bij leerkrachten en directieleden. Dat verslag vindt u hieronder:

<https://www.vlaamsparlement.be/commissies/commissievergaderingen/1010877/verslag/1016093>

<https://www.vlaamsparlement.be/commissies/925084>

- [Op de agenda van de volgende vergaderingen](#)
- [Verslagen van de vergaderingen](#)
- [Wie zit er in de commissie?](#)
- [Initiatieven in de commissie](#)
- [Dossiers in deze commissie](#)
- [Meer informatie](#)

U kunt zelfs een vergadering bijwonen indien u wil.

U kunt zich gewoon aanmelden bij de bezoekersingang (Leuvenseweg 27, 1000 Brussel).

Zolang er zitplaatsen vrij zijn, worden toehoorders binnengelaten. Zitplaatsen kunnen niet gereserveerd worden. Raadpleeg vooraf de agenda van de plenaire vergaderingen of de commissievergaderingen.

- **Onderwijs naar de beurs?**

Het was al een bekend probleem: Al jaren vragen onze universiteiten voor meer werkingsmiddelen en infrastructuur. De budgetten voor het onderhoud van de Vlaamse universiteiten gaat al verschillende jaren voor tientallen miljoenen euro's in het rood. En omdat de Vlaamse regering de dotaties verlaagde kwamen ze nog met een groter geldtekort te zitten. Op die manier verplichtte de Vlaamse regering onze universiteiten om de inschrijvingsgelden te verhogen.

Maar daarnaast kregen de universiteiten meer vrijheid om zelf middelen te verwerven.

De Vrije Universiteit Brussel (VUB) heeft een manier gevonden om extra middelen te vergaren. De VUB wordt voortaan verhandeld op de Euronext-beurs. De universiteit heeft obligaties uitgegeven, een soort lening waarop beleggers kunnen intekenen en heeft zo ruim 60 miljoen euro opgehaald. Dat zei rector Paul De Knop in De Ochtend op Radio 1. Een universiteit die naar de beurs trekt is ongezien in Vlaanderen, in België en zelfs in Europa. De VUB is volgens rector De Knop ongelofelijk hard aan het groeien en heeft dus geld nodig om de studenten en onderzoekers de nodige ruimte en mogelijkheden te bieden.

"We groeien enorm. Al zeven jaar op rij stijgt ons aantal studenten en onderzoekers en we willen hen de ideale infrastructuur aanbieden. De overheid heeft daar niet de middelen voor en dus moeten we inventief zijn.", zegt De Knop.

Terwijl de campus in Elsene in de jaren zeventig voor 5.500 studenten werd gebouwd, lopen daar nu 13.000 studenten rond. De infrastructuur werd amper uitgebouwd.

De universiteit liet eerder al gebouwen oprichten via privaat-publieke samenwerking en deed al aan fundraising. "De derde stap is dus dat we naar de beurs gaan om geld op te halen", aldus De Knop.

Aanvankelijk wilde de universiteit zo 50 miljoen ophalen, maar "de voorwaarden bleken zo gunstig dat we voor meer zijn gegaan, 61,5 miljoen euro", zegt De Knop. Kandidaat-beleggers moeten minimaal 250.000 euro op tafel leggen. Het is dus alleen voor institutionele beleggers.

De universiteit wil met het geld onder meer 650 studentenkamers en een onderzoeks- en cultuurtoren bouwen.

Misschien is het wel een goed idee van de VUB dat navolging kan krijgen.

Want anders dan met verhoogde inschrijvingsgelden of hoge studieleningen voor de studenten kan deze beursgang er toe leiden dat het universitair onderwijs geen sociale ongelijkheden creëert.

De conclusie moet zijn dat onderwijs cruciaal is voor de toekomst van onze economie en onze samenleving. En daarvoor moeten alle studenten met capaciteiten kansen krijgen hun studies af te maken. Universiteiten mogen in ieder geval geen elitaire instellingen worden.

SECTOREN

- **Defensie opent 700 vacatures**

De Belgische Defensie is met het beroepsleger één van de grootste werkgevers van het land. In totaal werken er ongeveer 30.000 mensen. Elke militair behoort tot een van de vier grote componenten: Land-, Lucht- Marine- en Medische Component.

Elke component heeft zijn eigen eenheden, materieel en taken. Toch zijn ze onlosmakelijk met elkaar verbonden. Elke grote oefening gaat bijvoorbeeld gepaard met medische steun en een reddingsactie op zee vraagt zowel om Sea Kings als hulpschepen.

De componenten werken niet alleen met elkaar samen maar ook over de grenzen heen. Om oefeningen en operaties uit te voeren, kijkt Defensie steeds meer naar onze buurlanden en de internationale organisaties waarvan we lid zijn.

Veel mensen ambiëren nog steeds een carrière bij Defensie. "Tegenover 2010 steeg het aantal sollicitanten voor de job van officier en onderofficier met bijna tachtig procent", zegt Kamerlid Renate Hufkens (N-Va) op haar site. "Goed nieuws is ook dat het aantal sollicitanten dat wordt afgekeurd om medische of psychologische redenen nog nooit zo laag lag."

In de periode 2010-2014 bleef het aantal sollicitanten bij Defensie constant boven de 14.000. Bij de officieren en onderofficieren steeg het aantal kandidaten zelfs van 4.506 naar 8.082: een toename met bijna tachtig procent. "Voor alle vacante functies samen kwam Defensie in 2014 uit op 14.757 sollicitanten: het hoogste aantal van de voorbije vijf jaar, op 2013 na. Het Belgische leger blijft dan ook een aantrekkelijke werkgever", stelt Hufkens. Tussen 2010 en 2014 daalde het aantal sollicitanten dat tijdelijk ongeschikt werd verklaard voor een job bij Defensie met 41 procent, van 1.036 naar 611. Het aantal personen dat definitief ongeschikt werd verklaard daalde dan weer van 383 naar 148 gevallen, een daling met maar liefst 61 procent. "Die trend geeft aan dat ons leger de komende jaren steeds vaker nieuwe medewerkers kan verwelkomen", verduidelijkt Hufkens. "Dat is noodzakelijk als we Defensie willen verjongen."

Werken bij Defensie is een unieke ervaring. Je job valt niet te vergelijken met een job in het burgermilieu. Teamwork altijd centraal. Vanaf je basisopleiding maak je vrienden voor het leven: collega's die altijd voor je klaar staan, met dezelfde zin voor avontuur.

Na je opleiding kan je deelnemen aan buitenlandse opdrachten en oefeningen. Daarbij kom je met je team voor grote uitdagingen te staan in vaak moeilijke omstandigheden. Je band met de collega's wordt hierdoor steeds hechter.

Een job bij Defensie is meer dan gewoon een job. Je hebt altijd iets om over te vertellen, thuis en aan je vrienden.
Defensie opent 700 vacatures in 2016.

Voor meer informatie:

<http://www.mil.be/nl/vacature>
<http://www.mil.be/nl/pagina/werken-bij-defensie>

- **Banenpact rond**

De SERV deelde op 21 oktober mee dat de Vlaamse sociale partners een akkoord hebben bereikt over een banenpact dat enerzijds inzet op doelgroepenbeleid en anderzijds in het versterken en aanwerven van langdurig werklozen.

Caroline Copers: "Ik ben bijzonder blij dat we erin geslaagd zijn een banenpact af te sluiten. De Vlaamse sociale partners willen nl. ten volle hun rol in het arbeidsmarktbeleid opnemen. We vragen de Vlaamse Regering om zo snel mogelijk een overleg te organiseren om onze voorstellen te bespreken."

Het vernieuwde Vlaamse doelgroepenbeleid richt zich op jongeren, 55-plussers en personen met een arbeidshandicap. Werkervaring bieden in combinatie met aanwervingssteun via RSZ-korting voor werkgevers kan hen op weg zetten naar regulier werk.

De sociale partners staan positief tegenover het vereenvoudigen en transparanter maken van deze doelgroepenkorting. Ze vragen een bijkomende korting voor laaggeschoolde jongeren én een tewerkstellingspremie voor de groep langdurig werklozen tussen 25 en 55 jaar.
Doelgroepenkorting voor jongeren

Voor de sociale partners zijn de volgende punten belangrijk bij de verdere uitvoering van de doelgroepenkorting voor jongeren:

- De loongrens moet voldoende hoog zijn zodat de doelgroepenkorting in alle sectoren kan toegepast worden.
- De sociale partners ondersteunen de uitbreiding van de doelgroepenkorting naar jongeren in duaal leren.
- Als de jongere bij instap voldoet aan de voorwaarden (leeftijd, loongrens, laag- of middengeschoold) behoudt hij/zij de doelgroepenkorting voor de volledige drie jaar, zelfs al voldoet hij/zij in die periode niet meer volledig aan deze criteria (bv. door intussen iets meer te verdienen).

Aanwervingssteun voor langdurig werklozen (25-55 jaar)

De Vlaamse sociale partners vragen specifieke aanwervingssteun voor de groep langdurig werklozen tussen 25 en 55 jaar. Deze aanwervingssteun moet eenvoudig en transparant zijn. De partners willen graag betrokken worden bij de uitrol van deze stimulans.

Tijdelijke werkervaring

Naast financiële incentives zijn ook kwalitatieve maatregelen nodig om werkzoekenden te versterken op de arbeidsmarkt. De sociale partners willen inzetten op een volwaardig werkervaringstraject met prioriteit op langdurig werkzoekenden. Het traject moet zoveel

mogelijk op maat gemaakt worden, met een aanvangsscreening bij VDAB, begeleiding via tenderpartners, een vlotte doorstroom tussen de verschillende modules en nazorg bij de overstap naar het normaal economisch circuit. Dit verbeterde werkervaringstraject zal zorgen voor meer 'trek in de schouw': als meer werkzoekenden via tijdelijke werkervaring vlotter doorstromen naar het gewone circuit, zullen andere werkzoekenden hun werkervaringsplaats innemen. Zo zullen veel meer werkzoekenden gebruik kunnen maken van de beschikbare werkervaringsplaatsen.

Vorming en opleiding

Naast maatregelen voor werkzoekenden, willen de Vlaamse sociale partners ook werkenden in hun loopbaan versterken.

De partners engageren zich om tegen het voorjaar 2016 een vormings- en opleidingspact af te sluiten over levensbrede en loopbaangeoriënteerde vorming en opleiding voor werkenden (o.a. betaald educatief verlof, verlof sociale promotie, aanmoedigingspremies voor opleidingskrediet en opleidingscheques). Door de zesde staatshervorming kreeg Vlaanderen ook op dit vlak meer bevoegdheden. Alle info op:

http://www.serv.be/sites/default/files/documenten/20151021_Banenpact.pdf

ALLERLEI

- **Wat verandert er vanaf november 2015?**

Op 1 november veranderden er weer enkele zaken. Hieronder krijgt u een overzicht.

- **Alcohol wordt duurder**

Vanaf 1 november voert de regering - in het kader van de taxshift - een accijnsverhoging op alcohol in. Die accijnsverhoging zal vooral voelbaar zijn voor sterkedrank. Zo betaalt u voor een fles sterkedrank (70 cl en 40 procent alcohol) vanaf 1 november bijna 3 euro meer. Voor wijn (0,17 euro voor een fles) of bier (0,01 euro voor een pintje) is die accijnsverhoging fors lager.

- **Diesel duurder**

De regering besliste om ook de accijnzen op diesel vervroegd te indexeren op 1 november. Dat komt neer op een stijging van 0,3 eurocent per liter.

De regering laat de accijnzen op diesel de komende jaren verder stijgen. In de periode 2016-2018 zou een tank van 50 liter zo 3,03 euro duurder worden.

De accijnzen op eenzelfde tank benzine dalen in 2016 1,38 euro, via een soort omgekeerd kliksysteem, om de rest van de periode op hetzelfde niveau te blijven.

Al wordt benzine eerst nog, door een vervroegde indexering op 1 november, 0,4 eurocent per liter duurder.

- **TMF verdwijnt van het scherm**

TMF verdwijnt vanaf 1 november van het scherm. De tv-zender die vooral videoclipps en popmuziek uitzendt, wordt vervangen door Comedy Central 24/7. Comedy Central werd op 20 januari vorig jaar gelanceerd in Vlaanderen en is nu nog te zien op TMF van 22 uur tot middernacht. Vanaf 1 november zal Comedy Central 24/7 uitzenden in plaats van de huidige twee uur, waardoor TMF verdwijnt.

- **Nieuwe voorzitter voor Vlaamse beleggersfederatie**

De Vlaamse Federatie van Beleggers (VFB) krijgt een nieuw gezicht. Paul Huybrechts wordt vanaf 1 november opgevolgd als voorzitter door huidig ondervoorzitter Sven Sterckx. Dat bevestigt de VFB. De 45-jarige Sterckx is sinds 2005 bestuurder bij de VFB. De VFB krijgt begin 2016 overigens ook een nieuwe gedelegeerd bestuurder.

- **Nieuwe secretaris-generaal voor het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek**

Jurgen Tack, die recent afscheid nam als administrateur-generaal van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (INBO), wordt vanaf 1 november secretaris-generaal van het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek (FWO). Tack volgt er Elisabeth Monard op die, na tien jaar aan het hoofd van het FWO, met pensioen vertrekt, bevestigt het FWO.

- **Armoede stijgt**

De schuldgraad van de gezinnen is hoger dan ooit. Het bedrag dat de Belgen hebben ontleend, bedraagt gemiddeld 100 %, van hun jaarinkomen na belastingen. Tien jaar geleden bedroeg de schuld slechts 71 procent van het inkomen.

Een belangrijke kostenpost is de huishuur of de afbetaling van de woning.

De huizenprijzen blijven stijgen. Wie een woning wil kopen, moet steeds meer lenen.

Hypothecaire kredieten vertegenwoordigen 80 % van het geleende bedrag.

Sommige Belgen hebben een betalingsachterstand tot ruim 350.000 euro.

In totaal hebben de gezinnen meer dan 3 miljard euro schulden.

Het risico dat de toenemende schuld van de Belgische gezinnen de hele economie in gevaar zal brengen is voorlopig beperkt.

Volgens het Netwerk tegen Armoede is het niet verbazingwekkend dat daarom zo veel mensen het afbetalingsplan niet nakomen. "Mensen moeten verschillende facturen betalen. Ze moeten keuzes maken tussen onder andere de schoolfacturen, belastingen, mobiliteit, eten, elektriciteit, verzekeringen, huishuur of hypotheek. Zelfs het water betalen wordt een hele opgave.

Het aantal klanten dat een uitstel van betaling voor de waterfactuur vraagt, is gestegen van 65.000 in 2012 naar 72.000 in 2014. Dat is een stijging van 10 procent. Het aantal Vlamingen dat een afbetalingsplan aanvraagt is gestegen van 34.000 naar 59.000. Dat is een toename van 72 procent.

Vlamingen kloppen ook steeds vaker aan bij armoedeorganisaties en doen almaar meer een beroep op voedselbedeling. De regering heeft een aantal uitkeringen laten stijgen, maar daartegenover staat dat de facturen voor energie, school, water en mobiliteit zijn verhoogd. Volgens sommige politici moeten de burgers tot 850 euro per jaar inleveren door de bezuinigingen en de mislukte tax shift.

Het Netwerk tegen Armoede verwacht dat veel meer mensen hulp gaan zoeken bij de OCMW's.

De OCMW's zelf vrezen dat nog meer gezinnen in de financiële problemen terecht zullen komen in 2016.

Volgens de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten werden in Vlaanderen vorig jaar bijna 13.000 gezinnen bedreigd met een uithuiszetting. Dat zijn er 250 per week.

Tien jaar geleden was dat "maar" 5200 of 100 per week.

Vooraf de alleenstaande ouder met één of meer kinderen hebben het moeilijk.

En het zijn de alleenstaanden die het minst overhouden van hun inkomen. Een vrijgezel moet liefst 55,8 procent van zijn bruto inkomen afstaan aan de fiscus. Het OESO-gemiddelde is 36 procent. "Alleenstaanden hebben dezelfde kosten als koppels, maar moeten die wel alleen dragen", aldus de website van All1, een vereniging voor alleenstaanden.

Zie: <http://www.all1.be/>

Uit cijfers van "All1" blijkt dat een op de drie Belgische huishoudens uit één persoon bestaat. Zij krijgen het nu financieel zwaar te verduren.

De OCMW's kunnen zonder bijkomende middelen de behoeftigen niet blijven helpen.

Zeker niet als er in Vlaanderen nog 25.000 asielzoekers extra bijkomen.

- **ACV of CD&V?**

Het botert niet goed meer tussen CD&V en ACV-Metea.

De centrale van het ACV die de belangen vertegenwoordigt van de werknemers in onder andere de metaal- en textielindustrie, sprak op een congres in Brussel een motie van wantrouwen uit tegenover CD&V. ACV-Metea roept het ACV op om "de leiding van CD&V te confronteren met hun verpletterende verantwoordelijkheid terzake en de gevolgen voor het stemgedrag van hun kiezers".

ACV-Metea was op het vierjaarlijks congres in Brussel zeer scherp voor regeringspartij CD&V. "Het Congres stelde vast dat de CD&V, onvoldoende impact realiseren op het beleid van de federale en andere regeringen om zo de werknemersbelangen te verankeren in een effectief positief, rechtvaardig en solidair beleid."

De vakbond wijst er op dat het ACV geen enkele exclusieve verbinding heeft met politieke partijen. De christelijke vakbond probeert wel te wegen op het beleid via contacten met ministers. "De verhouding tot de politiek loopt hoofdzakelijk via de "vakministers" die verantwoordelijk zijn voor de terreinen die aan onze kernopdrachten raken: werk, sociale zaken, economie en financiën."

Werk en Economie zijn de bevoegdheden van vice-premier Kris Peeters van CD&V.

Bij ACV-Metea zijn ze niet tevreden over de rol van CD&V in de regering.

"Het Congres eist dat de leiding van ACV-CSC METEA nu actie onderneemt om het ACV - en in Vlaanderen ook "beweging.net" (het vroegere ACW) - bewust te maken van de globaal negatieve evaluatie van het regeringsbeleid en de rol die de CD&V daarin speelt.

Het Congres mandateert haar Uitvoerend Comité dit ook rechtstreeks aan de leiding van CD&V over te brengen."

CD&V zal die kritiek dus binnenkort nog wat duidelijker te horen krijgen.

"Het Congres roept de andere organisaties binnen het ACV op deze analyse te delen en voort te gaan met de afwijzing van het huidig gevoerde beleid door de diverse regeringen en dit ongeacht hun samenstelling. Maar vooral ook de leiding van CD&V te confronteren met hun verpletterende verantwoordelijkheid terzake en de gevolgen voor het stemgedrag van hun kiezers." Bron: dewereldmorgen.

Het is inderdaad zo dat CD&V in de federale en Vlaamse regering maar een tweederangs rol spelen. Weinig vernieuwing zullen ze niet verwezenlijken, want de N-Va en de liberale partijen houden de touwtjes stevig in handen.

Deze regering heeft een meerderheid in het parlement. De vorming van deze regering is dus democratisch een feit. Dat de partijen zondigen tegen één of meerdere punten in hun verkiezingsprogramma's is normaal. Dat is nooit anders geweest. De reden hiertoe is, dat steeds een coalitie moet worden gevormd waarbij 'alle' partijen genoodzaakt zijn om te 'zondigen' tegen hun verkiezingsbeloftes, want een coalitie vormen is geven en nemen. Het 'nemen' bestaat erin een aantal, of toch zoveel mogelijk, punten uit het verkiezingsprogramma te kunnen realiseren. Het 'geven' bestaat erin dat men ook instemt met punten van coalitiepartners, en dit kunnen, helaas, punten betreffen die in tegenstelling zijn met het eigen verkiezingsprogramma. Dat is nu eenmaal DEMOCRATIE.

CD&V moet moeilijke afwegingen maken en onverwachte beslissingen nemen in deze regering.

Maar de manier waarop CD&V nu aan politiek doet zal de afstand tussen een deel van haar achterban, de ACV-leden nog vergroten.

De ARCOPAR-affaire en DEXIA hadden de christelijke zuil al geen goed gedaan.

Bij de vorige federale verkiezingen stemde 35 % van de ACW-leden voor N-Va.

De CD&V blijft nog verder haar kiezers verliezen.

Historisch bestond CD&V uit verschillende standen, van werknemers, tot boeren, tot kleine zelfstandigen. Maar die samenhang bestaat niet meer.

Als het zo doorgaat zal de christelijke zuil volledig verbrokkelen.

De ACV-achterban wil geen toegevingen meer doen zoals de indexsprong, de oneerlijke tax shift, de duurdere energiefactuur en de kleinere koopkracht in het algemeen.

Voor de ACV-achterban is deze regering totaal onbetrouwbaar. En vooral CD&V is daarbij de "kop van jut". CD&V kan haar verkiezingsbeloften niet houden.

Maar de ACV-leden zeggen: Beloften zijn beloften en die moeten worden gehouden, anders is men totaal onbetrouwbaar.

Maar CD&V zit in de tang van de andere regeringspartijen.

Kris Peeters, (CD&V) vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, is gedegradeerd tot "meeloper" en hij kan dan ook niets anders dan "meelopen met de liberale gedachte". Hij moet alleen maar ja-knikken op wat de liberalen hem voorkauwen en voorhouden. Een "neen" van Peeters is zo goed als de val van deze regering.

En over Geens kunnen we kort zijn. Die moet gewoon blijven beloven dat Justitie zal hervormd worden. Dat moet hij nog drie jaar volhouden.

Tijd genoeg dus om al de volgende verkiezingen voor te bereiden met de eeuwigdurende belofte: "We gaan Justitie hervormen, we gaan ze eenvoudiger, vlugger en rechtvaardiger maken."

- **Geef je ontslag in schoonheid**

Geef je binnenkort je ontslag? Geef dan je ontslag in schoonheid.

Een wijze raad: vertrek niet halsoverkop, laat je niet leiden door emoties en neem afscheid in schoonheid. Zo worden de collega's en de baas die je vandaag verlaat, morgen waardevolle schakels in je professionele netwerk. Hoe neem je ontslag zonder bruggen op te blazen?

Volgens Len Schlesinger, professor aan de Harvard Business School, zijn er twee belangrijke momenten in elke professionele relatie: het begin, en het einde. Aan het begin besteden we

meestal veel aandacht, omdat we een goede eerste indruk willen maken. Maar het einde? Daar steken we liever niet teveel tijd en energie in.

Een gemiste kans, meent professor Schlesinger. Want in professionele relaties is de laatste indruk minstens even essentieel als de eerste. Je weet immers nooit wie je later in je carrière weer tegenkomt, en wat die persoon dan voor jou kan betekenen.

Hoe maak je een goede laatste indruk? Schlesinger geeft tips voor een mooi en professioneel afscheid.

1. Verwittig eerst je baas

De kogel is door de kerk. Je verlaat het bedrijf. Je eerste zorg? Verwittig de baas vóór je je collega's op de hoogte brengt. Zo staat hij niet voor schut als hij iets over je vertrek verneemt tijdens een pauze aan de koffieautomaat.

2. Verspreid het nieuws op jouw manier

Besprek vervolgens met je baas hoe en wanneer je je collega's op de hoogte gaat brengen. Via mail, tijdens een teamvergadering... Ga je dit zelf doen of laat je het over aan je baas? En wil je bepaalde collega's eerst persoonlijk op de hoogte brengen, voor je de anderen inlicht?

3. Vertel steeds hetzelfde verhaal

Bedenk op voorhand welk verhaal je zal vertellen wanneer iemand vraagt naar de reden van je ontslag. Vertel aan iedereen -van de baas, tot je collega's en het poetspersoneel- hetzelfde. Zo vermijd je roddels in de wandelgangen.

4. Wees open over je toekomst

Mensen zullen nieuwsgierig zijn naar de volgende stap in je carrière. Helemaal niets prijsgeven, is koren op de roddelmolen. Bereid liever een kort maar eerlijk antwoord voor. Door zelf de nodige informatie te geven, smoor je speculaties in de kiem.

5. Pas op voor het exit-interview

Heeft je baas een exit-interview geregeld? Mooi zo. Wat de reden voor je ontslag ook is, gebruik dit gesprek niet om je frustraties te ventileren maar grijp je kans om een positieve indruk na te laten. Hoe? Wees eerlijk over de reden waarom je vertrekt, maar weeg je woorden: kies voor opbouwende kritiek en gooi in geen geval met modder.

6. Gebruik je opzegperiode nuttig

Voor je vertrekt uit het bedrijf, heb je nog één verantwoordelijkheid: je werk op een goede manier doorgeven aan je opvolger. Bespreek met je baas hoe hij wil dat je die overgang aanpakt, en hou je aan de afspraken.

7. Wees dankbaar

Misschien vertrek je met gemengde gevoelens, misschien ook niet. Denk in elk geval terug aan de goede tijden die je beleefde in het bedrijf, en wees dankbaar voor wat je hebt geleerd van je collega's en baas.

Druk je dankbaarheid ook uit: schrijf een afscheidskaartje, trek een fles bubbels open, trakteer op een lunch... Mooie relaties verdienen een mooi einde.

ANTIPESTTEAM

- HSP Vlaanderen

Een HSP is iemand die gevoeliger is voor indrukken en prikkels van de buitenwereld dan gemiddeld. Hij of zij neemt subtielere nuances waar in bv. de lichaamstaal en stemmingen van anderen, is gevoeliger voor licht, geuren en geluiden, enz.... Een HSP raakt daardoor sneller overprikkeld en heeft de behoefte zich terug te trekken op zichzelf.

HSP is geen ziekte maar een karaktertrek met vele verschillende eigenschappen. Indien je er niet op de juiste manier mee leert omgaan (en dit kan voor iedere HSP anders zijn) kan deze karaktertrek de oorzaak zijn van zowel fysieke als psychische aandoeningen/problemen.

Elke HSP heeft verschillende eigenschappen, beleeft z'n HSP-zijn op een eigen, individuele manier.

Indrukken en prikkels?

Elk ogenblik van de dag doen we indrukken op, staan we bloot aan allerlei prikkels. Smaken, geuren, geluiden, bewegingen, kleuren, vormen, sferen, enz... nemen we voortdurend en vaak onbewust via onze zintuigen op. Alles is in feite een prikkel en niet alleen van buitenuit. Onze gevoelens en gedachten vormen de prikkels van binnenuit.

HSP's hebben meer tijd nodig om deze indrukken te verwerken dan minder gevoelige personen. Om dit proces te helpen, hebben ze het nodig zich terug te trekken op zichzelf. Dikwijls zijn zij zich daar niet van bewust of krijgen zij daartoe de kans niet. Als gevolg daarvan raken ze over hun toeren en/of worden ze geïrriteerd, soms zelfs agressief.

Positieve eigenschappen

Ondanks het feit dat vele HSP's hun hooggevoeligheid vaak als negatief ervaren zijn er ook heel wat positieve eigenschappen.

Je bent beter in het signaleren van fouten en dus ook in het vermijden ervan.

Je doet je werk gewetensvol en je werkt meestal hard.

Je kan je heel goed concentreren wanneer je door niets of niemand wordt afgeleid.

Je merkt kleine nuanceverschillen op in allerlei waarnemingen, zoals kleuren, kleding of sfeer.

Je verwerkt vele dingen op een ander, dieper niveau dan de doorsnee persoon.

Je voelt planten en dieren beter aan.

Je denkt vaak na over de diepere zin van het leven.

Verstand versus gevoel.

In onze maatschappij wordt hooggevoeligheid niet altijd begrepen, laat staan gewaardeerd. Van jongsaf aan leren we immers dat het verstand primeert op het gevoel. Daardoor leren we

als het ware onze gevoelige kant te negeren en niet te luisteren naar de signalen van ons lichaam en ons hart. Dit kan op lange duur leiden tot innerlijke conflicten en ontevredenheid. Het is dus belangrijk zich zo vlug mogelijk bewust te worden van het HSP-zijn, om op een evenwichtige manier te leren omgaan met de eigen behoeftes en noden. HSP's zijn niet altijd makkelijk te herkennen. Als kind hebben ze vaak geleerd hun hooggevoeligheid te camoufleren of uit te schakelen uit overlevingsdrang. Dat blijft ook voor vele volwassen HSP's gelden. Zij werden immers geconditioneerd in hun gedrag op jonge leeftijd en dat patroon is moeilijk te doorbreken.

Aan de andere kant zijn HSP's erg creatief en hebben zij een brede interesse. Ze zijn zorgzaam en empatisch (meelevend) en krijgen snel inzicht in een situatie waardoor ze originele en creatieve oplossingen kunnen aanbrengen bij problemen. Ze hebben een goed ontwikkelde intuïtie en tonen veelal interesse en inzicht in spirituele zaken.

Voor meer info: zie <http://www.hspvlaanderen.be>

www.antipestteam.be

Voor de volledige informatie zie:

www.neutr-on.be

Samen tegen corruptie en onrecht

Gelieve deze nieuwsbrief naar al uw geledingen, familie, vrienden en kennissen te zenden.

Wie geen Nieuwsbrief meer wil ontvangen, kan zich op eenvoudig verzoek uitschrijven of via de website. Volgende Nieuwsbrieven worden via MailChimp verstuurd, zo kunt u zich gemakkelijk in- of uitschrijven.